MAS
Maritieme Autoriteit Suriname
Striving for Excellence

MAS INFO



"ASSURING SAFE, SECURE, ENVIRONMENTALLY SOUND, EFFICIENT AND SUSTAINABLE SHIPPING"

17e Jaargang Editie no.3 juli-sept. 2026



INHOUDSOPGAVE

1 - WOORD VAN DE DIRECTEUR
2 - MARITIME EXCELLENCE AWARD
3 - TRAINING BESTUURSAMBTENAREN
4 - STAGE STUDENT FRANS-GUYANA
5 - BEZOEK AAN USCG
6 - MAS RUBRIEK
7 - ISO
8/9 - IN THE SPOTLIGHT
10 - IN GESPREK MET IMRAAN
11 - GEZONDHEIDSTIP
12 - RECEPT VAN LANTVELD
13 - MAS WEETJE
14 - PERSONALIA



WOORD VAN DE DIRECTEUR

Beste lezers,

Met de afronding van het derde kwartaal is het een goed moment om stil te staan bij enkele mooie resultaten die wij als organisatie gezamenlijk hebben bereikt. De afgelopen maanden hebben opnieuw laten zien dat onze inzet, samenwerking en betrokkenheid bijdragen aan de verdere ontwikkeling van de Maritieme Autoriteit Suriname (MAS) en de maritieme sector.

In de afgelopen periode hebben wij verschillende ISPS-havens bezocht. Met deze bezoeken blijven wij in contact met onze stakeholders, versterken wij de samenwerking en dragen wij bij aan het verder faciliteren van de maritieme sector. Een goede samenwerking is immers essentieel voor een veilige, efficiënte en toekomstbestendige maritieme sector. Een bijzonderheid vormt ook de oprichting van de Maritieme Beveiligingsraad, belast met de coördinatie en afstemming van aangelegenheden over de maritieme beveiliging en met het bevorderen van een integrale en doeltreffende aanpak ter zake.

Ook kijken wij met trots terug op de succesvolle uitvoering van het Maritime Excellence Award Project 2026. Dankzij de inzet van onze medewerkers en de waardevolle ondersteuning van onze partners hebben wij opnieuw Surinaamse jongeren kunnen waarderen en stimuleren in hun schoolprestaties. Tegelijkertijd biedt dit project een mooie gelegenheid om de aandacht te vestigen op de mogelijkheden binnen de maritieme sector en het belang van maritieme opleidingen en carrières.

Een andere bijzondere mijlpaal op het gebied van capaciteitsontwikkeling is dat deze maand alweer de vierde Surinaamse student naar de World Maritime University in Zweden is vertrokken om een maritieme studie te volgen. Door te investeren in kennis en opleiding bouwen wij verder aan de deskundigheid en het leiderschap die nodig zijn voor de toekomst van onze sector.

Naast onze professionele activiteiten hebben we ook ruimte gemaakt voor verbinding en ontspanning tijdens onze gezellige Family Day te Da kaboera Resort. Het was bijzonder om medewerkers en hun gezinnen samen te zien genieten van een dag vol plezier, ontspanning en saamhorigheid. Dergelijke momenten versterken niet alleen de onderlinge band, maar herinneren ons er ook aan dat onze organisatie wordt gedragen door mensen.

Nu de schoolvakantie ten einde is, wil ik alle collega’s met schoolgaande kinderen, evenals alle leerlingen en studenten, een succesvol, leerzaam en inspirerend schooljaar toewensen. Moge het nieuwe schooljaar nieuwe kansen bieden om kennis op te doen, talenten te ontwikkelen en ambities waar te maken.

Tot slot bedank ik alle medewerkers voor hun inzet, professionaliteit en betrokkenheid in het afgelopen kwartaal. Iedere bijdrage, groot of klein, draagt bij aan onze gezamenlijke prestaties.

Mr.M. Amafo LL.M
Directeur

Maritime Excellence Award 2026: Een Succesvolle Editie



De award winners van het district Para



De overall bestgeslaagden van Marowijne



De awarduitreiking in Commewijne

Het Maritime Excellence Award Project 2026 van de Maritieme Autoriteit Suriname (MAS) werd van 10 tot en met 14 augustus 2026 succesvol uitgevoerd in de districten Marowijne, Para, Saramacca, Commewijne, Coronie en Sipaliwini (ressort Apoera). Met dit project zet de MAS zich in voor het stimuleren en belonen van uitstekende schoolprestaties van VOJ-leerlingen in verschillende delen van Suriname.

TotalEnergies trad op als hoofdsponsor voor de districten Marowijne, Para en Saramacca. In Commewijne werd het project ondersteund door Dordt Gateway als hoofdsponsor, terwijl Baitali Mining N.V. de hoofdsponsor was voor Sipaliwini (ressort Apoera). Voor het district Coronie stelde VSH Holding een laptop beschikbaar voor de overall best geslaagde leerling.

De overall best geslaagden van MULO A, MULO B, MULO C en LBO werden extra in het zonnetje gezet en beloond met een laptop. Ook voor de overige geslaagde leerlingen was er een leuke verrassing: tijdens een vragenspel konden zij verschillende prijzen winnen.

De MAS kijkt met trots terug op een geslaagde editie van het project en spreekt haar oprechte dank uit aan alle sponsors en partners voor hun waardevolle bijdrage aan het succes van het Maritime Excellence Award Project 2026.



De overall bestgeslaagden van de A en C richting van Apoera



De award winners van het district Saramacca


Laptop gesponsord door VSH voor de overall bestgeslaagde van Coronie

Landelijke commissariaten versterken maritieme veiligheid met MAS-training

In augustus 2026 is de training ‘Maritieme Veiligheid Binnenwateren’ voor bestuursambtenaren officieel van start gegaan. De training wordt verzorgd door Gylbert Mussendijk, met ondersteuning van Saona Lantveld, beiden van de MAS.

Tijdens de eerste trainingsronde kwamen onder andere de districten Marowijne, Commewijne, Para en Saramacca aan bod. De interactieve sessies richtten zich op de rol en kerntaken van de MAS, met bijzondere aandacht voor veiligheid en ordening op de Surinaamse binnenwateren.

Ook het belang van samenwerking tussen de MAS en de districtsbesturen en het vergroten van de bewustwording over maritieme veiligheid stonden centraal. De deelnemers kregen hierdoor meer inzicht in de wijze waarop zij vanuit hun eigen werkgebied kunnen bijdragen aan veilige binnenwateren.

De bestuursambtenaren reageerden positief op de training en spraken hun waardering uit voor de praktische en relevante informatie. Zij gaven aan de opgedane kennis direct in hun dagelijkse werkzaamheden te willen toepassen.



De DC van Saramacca verwelkomt de trainer



De trainees van het commissariaat Saramacca



Bestuursambtenaren van het commissariaat Para

Stageonderzoek naar het alarmsysteem aan boord van de Marwina







Gedurende drie maanden heeft de stagiair Maxime Toto, student aan de Ingenieursopleiding CNAM Parijs, Frankrijk, onderzoek gedaan naar het alarmsysteem aan boord van het multipurpose vaartuig Marwina. Het onderzoek richtte zich op het in 1996 geïnstalleerde CSI 8510-alarmsysteem en had als doel inzicht te krijgen in de huidige staat, de technische veroudering en de mogelijkheden voor toekomstige vervanging.

Op basis van beschikbare technische documentatie, de aanwezige apparatuur en relevante technische referenties is een voorlopige beoordeling opgesteld. Uit het onderzoek blijkt dat het systeem, met een geschatte leeftijd van 30 jaar, sterk verouderd is. Dit betekent niet automatisch dat het systeem niet meer aan de regelgeving voldoet, maar de beschikbaarheid van reserveonderdelen, technische ondersteuning en de betrouwbaarheid van het systeem kunnen in de toekomst steeds grotere uitdagingen vormen.

Als vervolgstap wordt aanbevolen om een volledige inventarisatie van de Input/Output (I/O) uit te voeren en alle alarmfuncties en bijbehorende circuits te testen. Daarnaast wordt geadviseerd om de mogelijkheden voor vervanging door een modern maritiem alarm- en bewakingssysteem verder te onderzoeken. Hierbij zijn onder andere DELTAMACS (CIS Control System) en LMA 2100 (LYNGAA Marine) als mogelijke systemen genoemd.

Het stageonderzoek vormt daarmee een waardevolle basis voor verdere besluitvorming over de modernisering van het alarmsysteem van de Marwina. Een definitieve keuze voor behoud of vervanging zal moeten worden onderbouwd met een inspectie aan boord, functionele tests en overleg met de relevante maritieme instanties en, waar van toepassing, de classificatiemaatschappij.

Bezoek aan de US Coastguard



Van 25 juli tot 1 augustus 2026 bracht een Surinaamse delegatie bestaande uit vertegenwoordigers van de Maritieme Autoriteit Suriname (MAS), Douane en Politie een werkbezoek aan de United States Coast Guard (USCG) in Washington D.C. en Charleston. Het bezoek stond in het kader van het International Port Security Program (IPSP).

In Washington werd er door de delegatie een presentatie gehouden bij de USCG headquarter over de implementatie van de ISPS-code in Suriname. MAS presenteerde haar implementatie van de ISPS Code in Suriname, waarbij veelal werd verwezen naar de implementatie van de Instructies Maritieme Beveiliging (IMB). Ook werd er uitleg gegeven omtrent de verplichte jaarlijkse reviews van Port Facility Security Assessments (PFSAs) en Port Facility Security Plans (PFSPs).De MAS delegatie gaf verder aan dat alle havenfaciliteiten verplicht zijn om kwartaaldrills uit te voeren en rapportages in te dienen. Daarnaast worden nationale tabletop-exercises georganiseerd. De MAS directeur haalde ook de goede samenwerking tussen MAS en de verschillende overheidsinstantie in Suriname ter bevordering van de maritieme beveiliging in Suriname.

In Charleston (South Carolina) lag de nadruk op praktische kennisuitwisseling rond havenbeveiliging en samenwerking tussen instanties. De delegatie bezocht onder meer de Kinder Morgan Terminal, Odfjell Terminal en South Carolina Port, waar inzicht werd verkregen in best practices aangaande beveiligingsmaatregelen, MARSEC-niveaus.

ICT Helpdesk

In een organisatie waar dagelijks gebruik wordt gemaakt van computers, software, telefoons, printers en dataverbindingen, is het belangrijk dat technische problemen snel en efficiënt worden opgelost. Een kleine storing kan immers grote gevolgen hebben voor de dagelijkse werkzaamheden. Om dit proces goed te organiseren, maakt MAS gebruik van de applicatie "ICT Helpdesk MAS", die toegankelijk is op alle werkstations binnen de organisatie.

Stel u voor dat een medewerker problemen ondervindt met zijn computer, geen toegang meer heeft tot een applicatie of een storing ervaart in de internetverbinding. Zonder een centraal meldingssysteem bestaat de kans dat meldingen verloren gaan, dubbel worden opgepakt of helemaal niet worden geregistreerd. Hier komt de helpdeskapplicatie in beeld.
Met de ‘ICT Helpdesk MAS’ kunnen gebruikers eenvoudig storingsmeldingen en aanvragen voor assistentie registreren met betrekking tot computersystemen, computeraccessoires, software, telefoons en dataverbindingen binnen het ICT-netwerk. Meldingen kunnen via het helpdeskprogramma, per e-mail of telefonisch worden doorgegeven. Om ervoor te zorgen dat elke melding correct wordt vastgelegd en opgevolgd, worden gebruikers die telefonisch contact opnemen gevraagd hun melding ook via e-mail of rechtstreeks in het helpdesksysteem in te dienen.

Een belangrijk voordeel van de helpdeskapplicatie is dat de melding direct zichtbaar wordt voor alle ICT-medewerkers, ongeacht waar zij zich bevinden. Hierdoor kan sneller worden gereageerd en kan een beschikbare medewerker direct actie ondernemen. Daarnaast zorgt het systeem ervoor dat geen enkele aanvraag uit het oog wordt verloren. Zodra een melding is ontvangen, wordt deze geregistreerd in het ICT-helpdesksysteem. Aanvragen die via e-mail binnenkomen worden eveneens door de ICT-medewerker verwerkt in de applicatie. Vervolgens wordt elke melding beoordeeld op prioriteit en urgentie. Een storing die meerdere gebruikers treft of de bedrijfsvoering belemmert, krijgt uiteraard voorrang boven minder urgente verzoeken.

Gedurende het proces onderhoudt de ICT-afdeling contact met de gebruiker. De status van de aanvraag wordt gecommuniceerd en waar nodig wordt aanvullende informatie opgevraagd. Deze transparante werkwijze zorgt ervoor dat gebruikers weten wat de voortgang is van hun melding en wanneer zij een oplossing kunnen verwachten.

De kern van het helpdeskproces bestaat uit het aannemen van storingsmeldingen en assistentieaanvragen, het registreren daarvan in het systeem, het behandelen van aanvragen op basis van prioriteit en urgentie, en het communiceren met gebruikers over de voortgang. Het uiteindelijke doel is niet alleen het oplossen van incidenten, maar ook het realiseren van structurele oplossingen die herhaling van dezelfde problemen voorkomen.

Dankzij de ‘ICT Helpdesk MAS’ beschikt de organisatie over een centraal punt voor ondersteuning, een overzicht van alle meldingen en een efficiënte manier om ICT-diensten te beheren. Dit draagt niet alleen bij aan een snellere afhandeling van storingen, maar ook aan een hogere kwaliteit van dienstverlening en een beter inzicht in terugkerende technische problemen. Uiteindelijk helpt het systeem zowel de gebruikers als de ICT-afdeling om samen te werken aan een betrouwbare en stabiele ICT-omgeving binnen MAS.

DOOR: R. OUSELEY
HEAD ICT

OP WEG NAAR DE FULL ISO-AUDIT 2026
DEEL 3: ONZE ACTIES IN HET 3DE KWARTAAL

In de vorige artikelen hebben we gesproken over de achtergrond van de ISO-audit en wat de auditor inhoudelijk beoordeelt. Het derde kwartaal staat in het teken van concrete voorbereiding op de eigen werkplek en afdeling.

Wat pakken we concreet op?
Om te zorgen dat we straks zonder verrassingen de audit ingaan, richten we ons de komende maanden op drie praktische acties:

1. Afdeling– en systeemchecks
Documenten en het systeem nalopen: Controleer samen met je leidinggevende of alle werkinstructies en formulieren op jouw afdeling actueel zijn. Verouderde documenten zetten we in speciaal daarvoor bestemde mappen en dubbele documenten halen we weg.

2. Interne oefenaudits
Op een aantal afdelingen worden korte interne proefaudits uitgevoerd. Dit is geen controle, maar een oefening:

- Je leert hoe een auditgesprek in de praktijk verloopt.
- We ontdekken eventuele knelpunten of ontbrekende documenten ruim vóór de officiële audit.
- Je krijgt direct de kans om te wennen aan het laten zien van je dagelijkse werk.

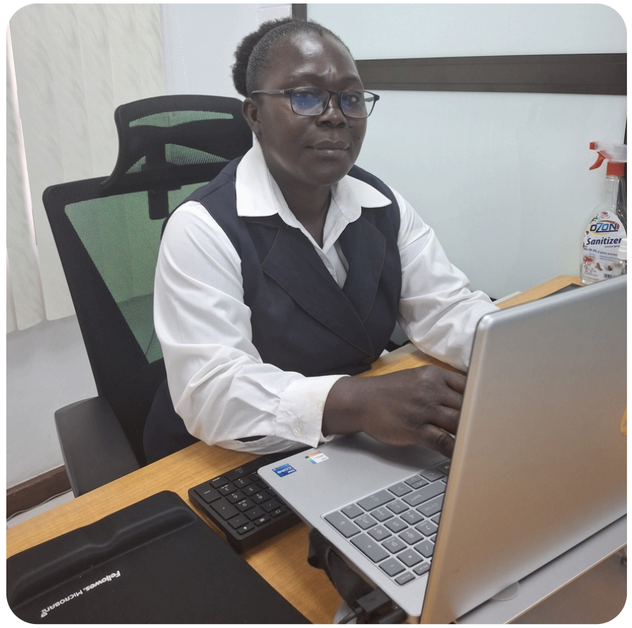
3. Korte afdelingsbesprekingen
Tijdens afdeling overleggen besteden we kort aandacht aan de kernprocessen:

- Hoe worden risico's binnen de processen opgevangen?
- Zijn de evaluaties uitgevoerd?

Hoe ziet een auditgesprek er straks uit?
Een veel gestelde vraag is: "Wat moet ik zeggen als de auditor bij mij komt?" Het belangrijkste om te onthouden is dat je niets uit je hoofd hoeft te leren.

- Toon je dagelijkse werk: De auditor wil zien hoe wij in de praktijk werken. Vertel gewoon stap voor stap wat je doet.
- Wees eerlijk: Weet je het antwoord op een vraag niet direct of kun je een bestand niet zo snel vinden? Zeg dit gewoon en geef aan bij wie of waar je dit opzoekt.
- Maak gebruik van voorbeelden: Pak er een recent dossier, formulier of e-mail bij om te laten zien hoe een proces in de praktijk is verlopen.

In the MAS Spotlight



IRIN TUINFORT

12,5 dienstjaren



1.Wanneer bent u in dienst getreden en op welke afdeling?

Ik ben in 2010 gestart als consultant op de afdeling Legal Department (LD). Vervolgens ben ik werkzaam geweest op de afdeling Marketing & Communication (M&C). Daarna ben ik overgeplaatst naar de afdeling Maritime Administration (MA).
Na deze periode heb ik gedurende negen maanden opnieuw mijn bijdrage geleverd op de afdeling LD. Vervolgens werd ik voor een periode van één jaar tewerkgesteld op de afdeling Finance. Ik kreeg in 2014 een vaste aanstelling en keerde toen terug naar de afdeling MA, waar ik tot en met 2023 werkzaam ben geweest. Vanaf 2024 ben ik tewerkgesteld op de afdeling Quality & Control (QC), waar ik mijn kennis en ervaring verder inzet en mij verder ontwikkel.

2. Wat zijn de hoogtepunten van uw loopbaan? Te beginnen met uw indiensttreding

Als ik terugblik op mijn loopbaan, is een belangrijk hoogtepunt dat ik sinds mijn start als consultant binnen het bedrijf in 2010 de kans heb gekregen op verschillende afdelingen te werken. Daardoor kon ik mij breed ontwikkelen binnen de organisatie. Als consultant bij LD heb ik mij kunnen verdiepen in wet- en regelgeving van Suriname en ook in internationale verdragen die door Suriname zijn geratificeerd. Verder heb ik ervaring opgedaan op de afdelingen M&C, MA en Finance. Een bijzondere ervaring was mijn periode bij M&C, waar ik de verantwoordelijkheid kreeg om een actieplan voor museum- en schoolbezoeken op te stellen. Daarnaast heb ik binnen MA, waar ik jarenlang werkzaam ben geweest, veel kennis en ervaring opgebouwd.
Ook deze nieuwe stap op de afdeling QC zie ik als een belangrijk hoogtepunt, omdat ik mezelf hierdoor opnieuw kan ontwikkelen en mijn ervaring op een andere manier kan inzetten.
Wat ik vooral waardeer aan mijn loopbaan, is dat ik mij steeds heb kunnen aanpassen aan nieuwe situaties en verschillende verantwoordelijkheden. Daardoor ben ik zowel professioneel als persoonlijk gegroeid.

3. Zijn er momenten geweest waarbij u extra motivatie nodig had?

Ja, er zijn zeker momenten geweest waarop ik extra motivatie nodig had. Ik heb in het verleden een aantal moeilijke periodes meegemaakt, zowel persoonlijk als professioneel. Een van die momenten was een situatie waarin mijn baan op het spel stond. Hoewel dit een moeilijke en confronterende periode voor mij was, heeft het mij ook waardevolle inzichten gegeven. Ik heb hieruit geleerd om zorgvuldiger te communiceren en het belang van objectieve documentatie van situaties. Het heeft mij daarnaast geleerd om ook tijdens moeilijke momenten gefocust te blijven op mijn doelen en niet te snel op te geven. Achteraf gezien hebben deze ervaringen mij veerkrachtiger en bewuster gemaakt. Tegenwoordig probeer ik moeilijke situaties dan ook te benaderen als leermomenten en als een mogelijkheid om mezelf verder te ontwikkelen.

In the MAS Spotlight

Asmanom Samirin



1.Wanneer bent u in dienst getreden en op welke afdeling?
Ik trad op 9 augustus 1991 in dienst bij de toenmalige ‘Dienst voor de Scheepvaart’ als onderhoudsman en werkte onder de toenmalige hoofd van de afdeling de heer Nelom.

2. Wat zijn de hoogtepunten van uw loopbaan? Te beginnen met uw indiensttreding
Sedert mijn indiensttreding ben ik belast met het onderhouden en schoonmaken van het terrein.
Bij de verzelfstandiging van het bedrijf werd de naam van de afdeling veranderd naar Fleet & Maintenance. Door de jaren heen werd het werk steeds vergemakkelijkt door het gebruik van moderne apparatuur. Tot aan mijn pensionering heb ik de functie bekleedt van Fleet & Maintenance medewerker 3de klasse.

3. Zijn er momenten geweest waarbij u extra motivatie nodig had?
Mijn motivatie haal ik uit de werkzaamheden die ik verricht. Ik hou van mijn werk en ik heb er al die jaren plezier in. Mijn werkzaamheden probeer ik zoveel mogelijk naar tevredenheid uit te voeren en ik zorg ervoor dat het terrein er dagelijks netjes uitziet.

Well done!

35 dienstjaren

IN GESPREK MET IMRAAN PIRBUX



Imraan Pirbux, geboren op 18 november 1994, is enig kind van zijn ouders. Opgegroeid te Vredenburg heeft hij in zijn jeugdjaren samen met overige kinderen van de buurt heel leuke tijden gehad. In de middaguren deden zij verschillende spelletjes zoals: slagbal, djoel en gezellig fietsen door de straten heen.
Na de GLO-school te hebben doorlopen, bezocht Imraan het MULO-A, welke hij ook met succes heeft kunnen afronden. Zijn schoolcarrière vervolgde hij op het IMEAO dat hij binnen 3 jaren heeft afgerond. Reeds werkzaam bij de MAS besloot hij vanwege zijn dagelijkse werkzaamheden zich verder te scholen en te specialiseren bij ABC Opleidingen en heeft toen met succes zijn HBO-opleiding afgerond.
Imraan is een trotse vader van een zoon en een dochter. Samen vormen zij een gezin van vier.

Wat zijn uw dagelijkse werkzaamheden?

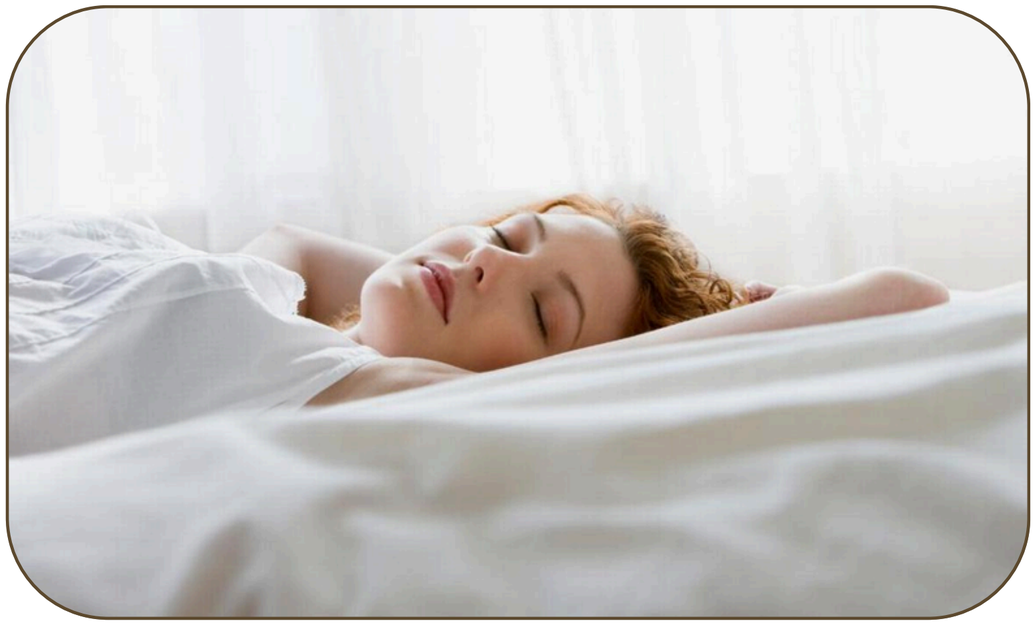
Mijn dagelijkse werkzaamheden bij de MAS bestaan uit:
Het aanvragen en vergelijken van offertes voor maritieme apparatuur, kantoorbenodigdheden en technische onderdelen.
Het onderhouden van contacten met lokale en internationale leveranciers.
Het bewaken van de inkoopprocedures conform de geldende kwaliteits- en budgetrichtlijnen.

Hoe ervaart u werken bij de MAS?

Op 01 september 2019 trad ik in dienst bij de MAS op de afdeling Finance.
Het werken in de maritieme sector was toen nieuw en uitdagend voor mij.
Ik vind het heel prettig en spannend om te werken bij de MAS, omdat je steeds nieuwe dingen blijft leren en ook de samenwerking met de collega's is geweldig.
Tenslotte wil ik meegeven: "Geloof in jezelf en je zult onstuitbaar zijn".

GEZONDHEIDSTIP

IS SLAPEN ZONDER HOOFDKUSSEN GEZOND?



Voor sommige mensen heeft slapen zonder kussen voordelen, maar het is niet voor iedereen aan te raden. Het soort kussen dat je gebruikt, kan de kwaliteit van je slaap beïnvloeden. Als je het verkeerde kussen gebruikt, kan dat leiden tot slaapverlies, nek- of rugpijn.

Hoe belangrijk is een hoofdkussen?

Een slechte houding 's nachts belemmert de slaapkwaliteit en kan overdag tot pijn leiden. Het kan er ook voor zorgen dat je bij het ontwaken rug- of nekpijn ervaart.
Hoofdkussens vervullen in deze zin een belangrijke rol, omdat ze het hoofd uitgelijnd houden met de nek en ruggengraat tijdens de slaap. Als je ruggengraat of nek niet in een neutrale positie staan, kan je 's nachts telkens wakker worden en uiteindelijk een slaaptekort opbouwen.
Idealiter houd je je hoofd in een neutrale positie ’s nachts. In deze positie rust het hoofd recht op de schouders en is het niet te ver naar achteren of naar voren gekanteld. Zo wordt de druk op je nekspieren ook gelijkmatiger verdeeld. Je hebt dan minder kans op nekpijn, stijfheid en hoofdpijn.

Welk kussen moet je kiezen?

- Als algemeen advies geldt dat een kussen het best niet te dik, niet te dun en niet te zacht is. Als een kussen te dik is, kantelt je hoofd omhoog, wat mogelijke nekklachten veroorzaakt. Ook kan je rugpijn krijgen doordat je wervelkolom op deze manier niet in een rechte lijn ligt.
- Als een kussen te dun is, geeft het te weinig ondersteuning aan je nek. Je hoofd kantelt naar beneden, waardoor de nekspieren worden belast. Hierdoor wordt de bloedtoevoer naar je hoofd verminderd, waardoor je licht in je hoofd kunt worden of zelfs hoofdpijn krijgt.
- Ook een zacht kussen is niet aan te raden. Het wordt namelijk al gauw te dun als je erop ligt. Je kan beter slapen op een stevig kussen dat even dik is als de afstand van je nek tot je schouder.

RECEPT VAN SAONA LANTVELD

MASALA KRAB

Ik ben Saona Lantveld en werk op de afdeling Maritime Administration. Als vrouw werken in de maritieme sector vergt iets meer mentale kracht, omdat het gros van de vrouwen nog het welzijn van haar gezin met zich meedraagt. Daarom is in de keuken staan om voor mijn gezin te koken ook iets dat erbij hoort. Hopelijk valt dit recept “ masala krab” in de smaak bij de krabliefhebbers.

Ingrediënten masala krab

- 1 kg krabben
- 3 eetlepels masala
- 4 teentjes knoflook
- 10 eetlepels olie
- 1 ui
- zout
- 1 peper (adjoema of madam jeanet)

Bereiding masala krab

Maak de krabben goed schoon en snijd ze in tweeën.
Versnipper de ui en de teentjes knoflook.
Verhit de olie en fruit de ui en knoflook totdat deze zacht zijn.
Voeg de masala toe en fruit deze mee voor 3 minuten. Indien het geheel te droog is, voeg meer olie toe.
Doe de krabben in de pan en schep goed om, zodat alle stukken bedekt zijn door de masala.
Doe een half glas water erbij en als het begint te pruttelen, het vuur op laag zetten.
Voeg de peper erbij en doe een deksel op de pan.
Na 30 minuten stoven is de masala krab klaar.



Smakelijk eten !

MAS WEETJE

International Ship and Port Facility Security Steigers

De term "ISPS-steigers" (of ISPS-gecertificeerde steigers/kades) heeft betrekking op de maritieme beveiliging van aanmeerplaatsen volgens de International Ship and Port Facility Security Code (ISPS).
Wanneer een steiger of havenfaciliteit ISPS-gecertificeerd is, betekent dit dat de locatie voldoet aan strikte internationale veiligheidsnormen. Dit is verplicht voor steigers die internationale vrachtschepen (vanaf 500 GT) of passagiersschepen ontvangen.

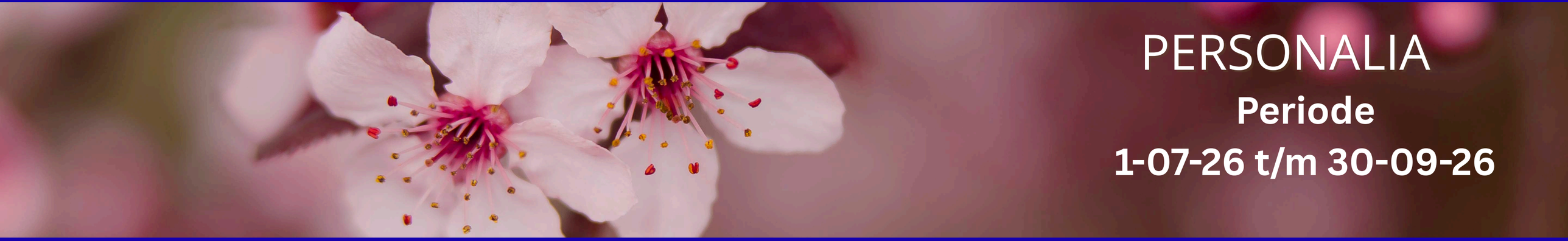


Waar moet een ISPS-steiger aan voldoen?
Zodra een schip aanmeert bij een ISPS-steiger, treden er strenge beveiligingsmaatregelen in werking:
Strikte toegangscontrole: Alleen geautoriseerd personeel en bemanning met geldige ID-bewijzen of havenpassen krijgen toegang tot de steiger.
Cameratoezicht en omheining: De steiger en de omliggende terminal zijn fysiek afgeschermd (bijvoorbeeld met hekken en prikkeldraad) en worden continu gemonitord via CCTV.
Controle van goederen: Alle goederen, bagage en scheepsvoorraden die via de steiger aan of van boord gaan, worden streng gecontroleerd.
Beveiligingsniveaus: De steiger moet kunnen schakelen tussen drie internationale dreigingsniveaus (Level 1, 2 en 3), waarbij de controle bij hogere niveaus steeds ingrijpender wordt.

MARITIEME AFKORTINGEN

Local Port Security Committee (LPSC) - Een Local Port Security Committee is een verplichte advies- en overlegcommissie voor een havenfaciliteit die zorgt voor gestructureerd overleg met stakeholders over maritieme beveiliging.

Caribbean Port State Control Committee (CPSCC) - het hoogste uitvoerende orgaan van het Caribbean Memorandum of Understanding on Port State Control (CMOU). Dit comité richt zich op maritieme veiligheid en het controleren van schepen in de Caribische regio. Suriname (vertegenwoordigd door de MAS) speelt een leidende rol binnen het comité en is meermaals verkozen tot voorzitter van de CPSCC.



PERSONALIA

Periode
1-07-26 t/m 30-09-26

Bigi Yari

Cairo Merlien
Marketing & Communication
28-07-26 50 jaar

Babo Sefanja
Fleet & Maintenance
20-08-26 40 jaar

Asmanom Samirin
Fleet & Maintenance
11-09-26 60 jaar

Macbean Jerry
Internal Audit
26-09-26 55 jaar

Jubilea

Tuinfort Irin
01-08-26 12½ jaar

Asmanom Samirin
09-08-26 35 jaar

Van Dijk Andom
01-09-26 20 jaar



Geboren

Op 23 juli 2026
Areli Jonesa Olivia
Dochter van dhr. D. Jongaman
Maritime Administration

Op 26 juli 2026
Zaakiyah Imara Ayali
Dochter van dhr. B. Mertodikromo
Fleet & Maintenance



Uitdiensttreding

Wangsabesari Perry
op 15-07-2026
Maritime Administration (VTC)

Overleden

Gepensioneerde
Mewasingh - Badloe Ratna
op 24-09-2026