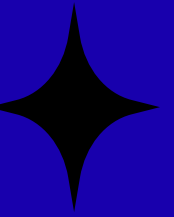


# MAS INFO



“ASSURING SAFE, SECURE, ENVIRONMENTALLY SOUND, EFFICIENT AND SUSTAINABLE SHIPPING”



# INHOUDSOPGAVE

- 1 - WOORD VAN DE DIRECTEUR
- 2 - DEELNAME SEOGS
- 3 - BIJEENKOMSTEN ISWG-GHG 21 & MEPC 84
- 4 - SURINAME LEIDT 4E IHO ASSEMBLY
- 5 - MAS RUBRIEK
- 6 - ISO
- 7-10 - EVEN VOORSTELLEN
- 11-12 - IN THE SPOTLIGHT
- 13 - IN GESPREK MET CHOTOE
- 14 - GEZONDHEIDSTIP
- 15 - RECEPT VAN
- 16 - MAS WEETJE
- 17 - PERSONALIA



# WOORD VAN DE DIRECTEUR



Beste lezers,

Met trots kijken wij terug op de stappen die de MAS in de afgelopen periode heeft gezet en de duidelijke koers die wij voor ogen hebben. We bevinden ons in de startblokken voor fase III van het Suriname River Dredging Project (SRDP), waarbij de voorbereidingen in volle gang zijn. Dit project blijft van cruciaal belang voor het waarborgen van een veilige en efficiënte toegang tot onze havens en het ondersteunen van de economische groei van Suriname.

Ook op internationaal niveau blijft Suriname zich stevig positioneren. Het is een eer dat ons land, vertegenwoordigd door de directeur van de MAS, een leidende rol vervulde bij de 4e IHO Assembly. Deze prominente rol onderstreept onze betrokkenheid en bijdrage aan mondiale ontwikkelingen op het gebied van hydrografie en maritieme veiligheid.

Daarnaast blijft de MAS actief deelnemen aan belangrijke internationale bijeenkomsten, waaronder discussies over groene scheepvaart. De transitie naar duurzame maritieme operaties is onvermijdelijk en wij zetten ons actief in om hieraan bij te dragen, zodat Suriname klaar is voor de toekomst van de sector.

Tijdens de afgelopen Suriname Energy, Oil & Gas Summit (SEOGS) 2026 vervulde de MAS eveneens een zichtbare en strategische rol. Als maritieme autoriteit hebben wij actief bijgedragen aan de dialoog over de verdere ontwikkeling van de maritieme infrastructuur en het regelgevend kader dat noodzakelijk is ter ondersteuning van de groeiende offshore olie- en gassector. Door onze expertise te delen hebben wij het belang benadrukt van veilige, duurzame en efficiënte maritieme dienstverlening als essentiële randvoorwaarde voor de economische ontwikkeling van Suriname.

Binnen onze organisatie staat de ontwikkeling van onze medewerkers centraal. Door continue training en capaciteitsopbouw zorgen wij ervoor dat ons team beschikt over de juiste kennis en vaardigheden om de uitdagingen van een snel veranderende maritieme sector aan te gaan. Dit vormt een belangrijke pijler van ons HR-beleid.

De betrokkenheid en inzet van al onze medewerkers is de sleutel tot ons succes. Alleen samen kunnen wij onze strategische doelen realiseren en de MAS verder versterken als een toonaangevende maritieme autoriteit in de regio.

Samen bouwen wij aan een veilige, duurzame en internationaal concurrerende maritieme sector die de economische toekomst van Suriname versterkt.

Mr.M. Amafo LL.M  
Directeur

# MAS succesvol op SEOGS 2026

De Maritieme Autoriteit Suriname (MAS) heeft een zeer succesvolle deelname gehad aan SEOGS 2026. Tijdens de Executive Conference kreeg MAS waardevolle inzichten van internationale olie- en gasmaatschappijen over hun plannen voor versnelde offshore exploitatie. Deze informatie stelt MAS in staat om maritieme infrastructuur en vaargeulcapaciteit tijdig af te stemmen op de verwachte ontwikkelingen.

Veder heeft de MAS ook deelgenomen aan een technisch panel tijdens de SEOGS 2026. Het betrof de sessie Shipping, Marine and Port Operations. MAS presenteerde haar visie op de verdere ontwikkeling van de Surinaamse havens. Centraal stond de huidige en volgende fase van het Suriname River Dredging Project. Daarbij werd benadrukt dat een grotere diepgang noodzakelijk is voor toekomstige scheepvaart en offshore activiteiten. MAS lichtte haar rol toe in het faciliteren van de maritieme ontwikkeling in Suriname. Een gegarandeerde diepgang in de rivier vormt de basis voor veilige en efficiënte toegang van schepen tot de haven.

Buiten de conferentiezalen was de aanwezigheid van de MAS ook duidelijk zichtbaar. In de eigen stand werden talrijke geïnteresseerde bezoekers verwelkomd. SEOGS bood hiermee een uitstekend platform voor het voeren van diepgaande gesprekken, kennisdeling en het leggen van nieuwe waardevolle contacten. De grote belangstelling voor de stand onderstreept de relevantie van de werkzaamheden van de MAS binnen de sector en droeg bij aan een zeer succesvolle en impactvolle deelname aan het evenement.



# De koers naar een groene scheepvaart: Strategische kansen en risico's voor Suriname

**Medio april van dit jaar vonden de cruciale bijeenkomsten plaats van de Intersessionele Werkgroep inzake de reductie van broeikasgasemissies van schepen (ISWG-GHG 21) en het Comité voor de bescherming van het mariene milieu (MEPC 84). Deze vergaderingen markeren een belangrijk moment in de wereldwijde maritieme energietransitie.**

## **Technische fundering ligt er, politieke consensus blijft uit**

Tijdens de bijeenkomsten is aanzienlijke vooruitgang geboekt met de technische pijlers van het IMO Net-Zero Framework. Er zijn onder andere concrete richtlijnen opgesteld voor de broeikasgasintensiteit van brandstoffen (GFI) en de systemen voor brandstofcertificering. De harde realiteit is echter dat er over de broodnodige economische maatregelen, zoals wereldwijde CO<sub>2</sub>-prijs mechanismen, nog geen overeenstemming is bereikt.



## **Strategische risico's voor Suriname**

Voor Suriname, als kuststaat en onderdeel van het Caribisch gebied, brengt deze mondiale transitie directe uitdagingen met zich mee. De geïdentificeerde strategische risico's zijn:

**Stijgende transportkosten:** De overgang naar schonere energiebronnen kan de logistieke keten duurder maken.

**Implementatiedruk:** Er is lokaal een beperkte nationale implementatiecapaciteit om de complexe nieuwe regelgeving handhaafbaar te maken.

**Brandstofonzekerheid:** De feitelijke toegang tot en beschikbaarheid van nieuwe, alternatieve maritieme brandstoffen is voor onze regio nog onzeker.

## **Kansen binnen de 'Blue Economy' en groene havens**

Naast de risico's openen deze nieuwe IMO-richtlijnen ook deuren naar duurzame ontwikkeling. Suriname kan strategisch inspelen op de volgende kansen:

**Klimaatfinanciering:** Toegang verkrijgen tot internationale fondsen, zoals het voorgestelde Net-Zero Fund.

**Duurzame positionering:** Het land steviger op de kaart zetten binnen de opkomende blue economy.

**Groene infrastructuur:** Het ontwikkelen van milieuvriendelijke, groene havens en het faciliteren van alternatieve brandstoffen.

## **Het pad voorwaarts: Blik op eind 2026**

De uitkomsten van de ISWG-GHG 21 en MEPC 84 bijeenkomsten laten zien dat we ons in een kritieke overgangsfase bevinden. Hoewel de technische fundamenten grotendeels zijn gelegd, ontbreekt de politieke knoop die doorgehakt moet worden. De definitieve besluitvorming over het Net-Zero Framework is daarom doorgeschoven naar het najaar en eind 2026.

Nadere detailinformatie over de besluitvorming en technische documenten is beschikbaar in de officiële IMO-documentatie.

# Suriname leidt 4<sup>e</sup> Assembly van de Internationale Hydrografische Organisatie

De 4e Algemene Vergadering van de Internationale Hydrografische Organisatie (IHO) vond plaats in Monaco van 19 tot en met 23 april 2026. De IHO Assembly werd officieel geopend door H.S.H. de Soevereine Prins Albert II van Monaco vergezeld door hoge functionarissen uit Monaco. Michel Amafo, directeur van de MAS, leidde de IHO Assembly als voorzitter.

De IHO heeft als hoofddoel het bevorderen van veilige en efficiënte navigatie op zee door middel van betrouwbare hydrografische informatie. Drie en negentig landen en meer dan vierhonderd participanten waren vertegenwoordigd op de vergadering, waarvan zes zich in 2025/2026 bij de organisatie hebben aangesloten, waaronder de Bahama's en Panama, beide belangrijke maritieme naties die tot de grootste ter wereld behoren qua tonnage van de handelsvloot.

De vergadering bevestigde dat het S-100-raamwerk voor digitale hydrografische en maritieme producten nu operationeel is, wat een belangrijke stap is richting moderne digitale navigatie.

Verder werd ook de S-130 Product specification goedgekeurd, inclusief de eerste editie van een wereldwijd dataset voor maritieme gebiedsafbakening. Daarbij werd expliciet benadrukt dat deze afbakeningen geen politieke betekenis hebben.

De oprichting van een IHO Infrastructure Centre, in samenwerking met de Republiek van Korea, werd ook goedgekeurd.

Vertegenwoordiger Bernice Mahabier (Suriname) nam deel aan diverse sessies, waaronder de Women in Hydrography Panel Discussion en thematische sessies over oceaansamenwerking en innovatie. Ook presenteerde zij het rapport van de Meso American and Caribbean Hydrographic Commission (MACHC) als voorzitter en gaf zij toelichting op de voortgang van het S-100 implementatieplan binnen de regio.

Suriname werd tijdens de Council verkiezingen ook gekozen tot Council lid van de IHO.

De Vergadering koos Luigi Sinapi uit Italië tot nieuwe secretaris-generaal en Adam Greenland uit Nieuw-Zeeland tot directeur.



# Certificate to Operate (CTO)

Suriname heeft als kuststaat onder UNCLOS het recht om de Exclusieve Economische Zone (EEZ) te claimen. In de nationale wetgeving zijn deze rechten expliciet vastgelegd in de Wet Maritieme Zones van 7 april 2017 (S.B. 2017 no. 41), waarin de EEZ van Suriname wordt omschreven als de maritieme zone tot 200 zeemijl vanaf de basislijn (370 km).

Welke rechten heeft Suriname in de EEZ? Suriname heeft daar:

1. Soevereine rechten op visserij
2. Soevereine rechten op olie- en gaswinning
3. Rechten op andere natuurlijke rijkdommen in het water, op de zeebodem en in de ondergrond
4. Bevoegdheid om kunstmatige eilanden, installaties en platforms te reguleren
5. Regels op te stellen voor economische activiteiten op zee.

Met de opkomst van de olie- en gasindustrie is het woord cabotage in Suriname geïntroduceerd als onderdeel van regels stellen voor economische activiteiten op zee. Het woord Cabotage betekent dat een vervoerder uit het ene land binnenlands transport uitvoert in een ander land. Als bijvoorbeeld Guyanese schepen in Suriname komen om steenslag van Kabalebo naar Paramaribo te vervoeren, kan dat de lokale onderneming en werkgelegenheid stremmen. Om de Surinaamse scheepvaart te beschermen/beter concurrent te maken, past men dan cabotage toe. Oorspronkelijk komt de term uit de scheepvaart, maar tegenwoordig wordt hij ook gebruikt voor weg-, spoor- en luchtvervoer.

Overeenkomstig de Wet Maritieme Autoriteit Suriname (S.B. 1998 no. 37) en de Havenwet 1981 (S.B. 1981 no. 86) zijn buitenlandse vaartuigen die voor cabotagedoeleinden actief zijn in de Surinaamse wateren en de Exclusieve Economische Zone (EEZ), verplicht een toestemming aan te vragen bij de MAS via een door de MAS erkende scheepsagent. De aanvraag dient 30 dagen voor aanvang van werkzaamheden ingediend te worden bij de Maritieme Administratie. Ook dienen de wettelijk voorgeschreven documenten door de vlaggenstaat (statutory document) en internationaal verplichte documenten (mandatory document) ingediend te worden.

Enkele statutory documents zijn:

1. Registratiebewijs
2. Certificaat Veiligheidsbeheer
3. Internationaal Certificaat Scheepsbeveiliging
4. Internationaal Certificaat Laadlijn
5. Internationaal Certificaat Preventie Olieverontreiniging
6. Certificaat Minimale Veilige Bemanning
7. Certificaat Veiligheidsuitrusting Vrachtschip
8. Certificaat Veiligheidsradio Vrachtschip

Mandatory documenten zijn:

1. Logboeken;
2. Bemanningsdocumenten;
3. Verzekeringcertificaten;
4. Operationele handboeken;
5. Documenten die door kuststaten of havenstaten worden vereist, zoals bv. CTO

Bij het verkrijgen van toestemming ontvangt de aanvrager een CTO voor 6 of 12 maanden.

# OP WEG NAAR DE FULL ISO-AUDIT 2026

## DEEL 2: WAT BEOORDELT EEN AUDITOR?

In onze vorige editie hebben wij stilgestaan bij het belang van de aankomende full ISO-audit en de rol die iedere medewerker hierin speelt. In dit vervolgartikel gaan wij dieper in op wat auditors precies beoordelen tijdens een audit.

Een audit is niet bedoeld om medewerkers te beoordelen, maar om vast te stellen of onze organisatie werkt volgens de afspraken die zijn vastgelegd binnen het managementsysteem. Daarbij wordt gekeken naar de effectiviteit van processen en de mate waarin wij voldoen aan de eisen van de ISO-norm.

Tijdens de audit wordt onder andere gekeken naar:

### **1. Kennis van werkzaamheden en verantwoordelijkheden**

Medewerkers kunnen worden gevraagd naar hun taken, verantwoordelijkheden en de wijze waarop zij bijdragen aan de doelstellingen van de afdeling en de organisatie. Het is daarom belangrijk om bekend te zijn met de werkzaamheden die binnen de functie worden uitgevoerd.

### **2. Het volgen van vastgestelde processen**

Auditors beoordelen of werkzaamheden worden uitgevoerd volgens de vastgestelde procedures, werkinstructies en richtlijnen. Daarbij wordt gekeken of deze processen in de praktijk effectief functioneren.

### **3. Documentatie en registraties**

Een belangrijk onderdeel van het kwaliteitsmanagementsysteem is het vastleggen van informatie. Registraties, formulieren, rapportages en andere relevante documenten vormen het bewijs dat werkzaamheden daadwerkelijk zijn uitgevoerd en opgevolgd.

### **4. Risico's en kansen**

De ISO-normen leggen steeds meer nadruk op risicogebaseerd denken. Auditors kunnen vragen stellen over risico's die van invloed kunnen zijn op de werkzaamheden en welke maatregelen zijn getroffen om deze te beheersen.

### **5. Continue verbetering**

Een organisatie die voldoet aan de ISO-normen streeft voortdurend naar verbetering. Daarom wordt ook gekeken naar de wijze waarop verbeterpunten, afwijkingen, klachten en suggesties worden opgevolgd en omgezet in concrete acties.

### **De rol van iedere medewerker**

Het succes van een audit hangt niet alleen af van procedures en documenten, maar vooral van de mensen die dagelijks uitvoering geven aan de processen. Iedere medewerker draagt bij aan de kwaliteit van onze dienstverlening door werkzaamheden zorgvuldig uit te voeren, afspraken na te komen en verbeteringen aan te dragen waar mogelijk.

### **Audit als kans**

Een audit wordt soms gezien als een moment van spanning, maar in werkelijkheid biedt het een waardevolle gelegenheid om onze sterke punten te tonen en verbeterpunten te identificeren. Door open en eerlijk te communiceren en te laten zien hoe wij dagelijks werken aan kwaliteit, leveren wij gezamenlijk een belangrijke bijdrage aan het succes van de audit.



# EVEN VOORSTELLEN....

## Roger Martosoewondo Medewerker Fleet & Maintenance



Hallo allemaal!

Mijn naam is Roger Martosoewondo geboren op 25 augustus 1979 en ik ben de trotse vader van een zoon en een dochter.

Ik ben behulpzaam, flexibel en help graag in de keuken.

Enkele hobby's van mij zijn jagen, vissen en kamperen in het bos.

Ik bezit een LTS-WTB diploma en heb een Oil Spill-training van Exxon Mobil gevolgd. Mijn passie voor varen heb ik sinds mijn kinderjaren.

Mijn grootouders woonden langs de Surinamerivier en telkens wanneer er een schip of ponton richting de dock te Paranam voer, keek ik altijd met bewondering ernaar. Ook mocht ik vaak met mijn vader en oom varen op de rivier.

Ondanks mijn baan bij mijn toenmalige werkgever (laden en lossen van containers en cargo), had ik besloten de opleiding bij het Surinaams Maritiem Instituut (SMI) te volgen en heb die succesvol afgerond. Als maritiem liefhebber in hart en nieren voel ik me hier op mijn plek. Het is geweldig om van mijn hobby mijn werk te maken.

## Stephany Spier Medewerker Hydrografie 3e klasse



Mijn naam is Stephany Spier. Ik ben geboren op 23 januari 1997 en mijn sterrenbeeld is Waterman. In mijn vrije tijd ben ik graag actief bezig. Ik houd van volleyballen, zwemmen en speel af en toe badminton. Daarnaast geniet ik van lekker eten; eerlijk is eerlijk, ik eet gewoon graag! Daarom ga ik "regelmatig joggen" om fit te blijven.

Ik heb de AMS succesvol afgerond en volg momenteel een opleiding aan het Poly Technic College Suriname. Op professioneel vlak heb ik ervaring opgedaan in zowel sales- als administratieve functies.

Deze werkervaring heeft mij geleerd om klantgericht te werken, effectief samen te werken en verantwoordelijkheid te nemen binnen een organisatie.

Sinds kort ben ik werkzaam bij de MAS op de afdeling Nautisch Beheer, waar ik de functie van Medewerker Hydrografie 3e Klasse vervul. Hoewel ik nog maar kort in deze functie werkzaam ben, heb ik zowel op kantoor als in de praktijk al veel waardevolle kennis en ervaring opgedaan. Ik kijk ernaar uit om mij verder te ontwikkelen, mijn kennis en vaardigheden uit te breiden en een positieve bijdrage te leveren aan de organisatie.

Ik zie de toekomstige uitdagingen en kansen met enthousiasme tegemoet en hoop op een prettige en vruchtbare samenwerking.

# EVEN VOORSTELLEN....

## **Damiën Poeketi** **Aankomend Legal Officer**



**Hallo, mijn naam is Damiën Poeketi en ik ben 28 jaar oud. Per 15 mei 2026 ben ik officieel in dienst getreden bij de Maritieme Autoriteit Suriname (MAS) als aankomend Legal Officer. Mijn kennismaking met de MAS begon echter al in september 2024, toen ik als consultant werd ingezet op de afdeling Human Resource Management (HRM). Van geloofsovertuiging ben ik christen en ik bezoek de Volle Evangelische Gemeente Charisma te Pontbuiten. Naast mijn werkzaamheden bij de MAS ben ik laatstejaarsstudent aan de Juridische Faculteit van de Anton de Kom Universiteit van Suriname.**

Mijn passie voor recht en gerechtigheid heeft mij naar dit vakgebied geleid, waar ik mijn kwaliteiten als hulpvaardige, assertieve en leergierige persoon verder kan ontwikkelen en inzetten. Hoewel ik mijzelf omschrijf als sociaal betrokken en behulpzaam, ben ik mij er ook van bewust dat ik soms te veel hooi op mijn vork neem en daardoor ongeduldig kan worden. Ik streef ernaar hierin een gezonde balans te vinden door bewuster te plannen en mijn effectiviteit en efficiëntie verder te verbeteren. Naast mijn studie en werk ben ik in het verleden actief geweest binnen diverse maatschappelijke initiatieven. Als erelid van de Youth Advisory Group van UNFPA en voormalig coördinator van het jongerenprogramma YIEPS heb ik mij ingezet voor verschillende vrijwilligersactiviteiten, waaronder de bevordering van seksuele- en reproductieve gezondheid en rechten onder jongeren in Suriname.

In mijn vrije tijd sport ik graag, luister ik naar muziek en lees ik boeken. Hoewel dit tegenwoordig in mindere mate gebeurt, probeer ik nog steeds waar mogelijk een bijdrage te leveren aan de samenleving. Naast de Bijbel en studiegerelateerde literatuur lees ik graag over geschiedenis, maatschappelijke ontwikkelingen en filosofie. Ik ben namelijk van mening dat men het verleden moet begrijpen om het heden goed te kunnen plaatsen en de toekomst beter vorm te geven. Ook wat muziek betreft heb ik, wat sommigen een “oude ziel” zouden noemen. Ik luister graag naar muziek uit verschillende tijdperken en genres, met een bijzondere voorkeur voor klassieke R&B en kaseko. Dat verrast mensen soms, omdat het niet altijd overeenkomt met het beeld dat zij vooraf van mij hebben.

Ik ben dankbaar voor de mogelijkheid om als aankomend Legal Officer een bijdrage te leveren aan de MAS. Deze functie biedt mij de kans om mij als jurist in spe verder te verdiepen in het maritiem recht en tegelijkertijd een bijdrage te leveren aan de verdere versterking van de maritieme sector van Suriname.

Wat mij bijzonder aanspreekt binnen de MAS is de aandacht die de organisatie schenkt aan de ontwikkeling van haar medewerkers en jongeren door middel van onderwijs en persoonlijke groei. De slogan van de MAS, “Striving for Excellence”, sluit dan ook naadloos aan bij mijn eigen levensvisie. Ik geloof dat ieder mens de verantwoordelijkheid heeft om zijn of haar volledige potentieel te benutten, en dat voortdurende scholing en zelfontwikkeling daarbij onmisbare instrumenten zijn.

# EVEN VOORSTELLEN....



## **Fenelie Vinisie** **Medewerker Human Resource Management**

Mijn naam is Fenelie Vinisie, geboren op 25 januari 1994 te Sipaliwini. De scholen die ik heb doorlopen zijn de Bereaschool, de George Asin-school en HAVO 1. Na het universitair schakeljaar ben ik gestart met mijn bachelor studie aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname (ADEKUS). Momenteel volg ik de bacheloropleiding Onderwijs- en Pedagogische Wetenschappen, met als specialisatie Onderwijskunde.

Mijn keuze voor deze studierichting komt voort uit de dynamiek van de huidige samenleving. Door voortdurende technologische ontwikkelingen verandert de arbeidsmarkt snel, wat de toekomst uitdagend maakt. Om hierop in te spelen, is de continue ontwikkeling van nieuwe vaardigheden noodzakelijk. Dit vergroot de maatschappelijke behoefte naar onderwijskundige expertise aanzienlijk. Naast mijn studie besteed ik mijn vrije tijd graag aan zingen, dansen en creatieve activiteiten. Mijn christelijke geloofsovertuiging binnen de Volle Evangelie-stroming vormt de basis voor mijn persoonlijke waarden; ik haal veel voldoening uit het helpen, bemoedigen en motiveren van anderen.

Als jonge dame heb ik ervaring opgedaan in verschillende branches, waaronder de horeca, telecommunicatie, productie, verkoop en het bankwezen. In augustus 2024 ben ik gestart als consultant op de afdeling HRM .

Op 4 mei 2026 jongstleden ben ik officieel in dienst getreden als medewerker op deze afdeling.

Gezien mijn achtergrond als toekomstig onderwijskundige wil ik deze positie optimaal benutten om bij te dragen aan de groei en transformatie van de MAS. Technologische vooruitgang vereist immers nieuwe competenties om de kwaliteit van de bedrijfsvoering te waarborgen. Mijn doel is om mij binnen de MAS actief in te zetten voor de ontwikkeling en implementatie van innovatieve leertrajecten, waarmee ik effectief invulling geef aan deze actuele opleidingsbehoeften.

# EVEN VOORSTELLEN....

## Perry Wangsabesari Allround Medewerker VTC

Hallo allemaal!

Mijn naam is Perry F. N. Wangsabesari en sinds mei 2026 ben ik werkzaam bij de MAS op de afdeling Vessel Traffic Control (VTC). Ik ben enthousiast om deel uit te maken van de organisatie en kijk ernaar uit om mezelf verder te ontwikkelen, nieuwe ervaringen op te doen en een positieve bijdrage te leveren aan het team.

Ik heb mijn opleiding gevolgd aan het Surinaams Maritiem Instituut (SMI) en heb ervaring opgedaan binnen de maritieme- en offshore sector, onder andere bij de Kustwacht van Suriname en aan boord van een offshore support vessel. Daarnaast heb ik ook ervaring opgedaan binnen de ICT-sector, waardoor ik een brede technische basis heb ontwikkeld.

Naast mijn werk heb ik een grote passie voor Pencak Silat. Deze sport beoefen ik al sinds mijn jeugd en tegenwoordig geef ik ook met veel plezier les. Pencak Silat heeft mij belangrijke waarden meegegeven, zoals discipline, respect, doorzettingsvermogen en verantwoordelijkheid. Deze waarden neem ik ook mee in mijn werk.

Mijn interesse ligt vooral bij de operationele en maritieme werkzaamheden. Hoewel ik momenteel werkzaam ben op de afdeling VTC, hoop ik mij in de toekomst verder te ontwikkelen binnen de operationele kant van de organisatie en mijn kennis en ervaring daar verder uit te bouwen.

Ik kijk ernaar uit om mijn collega's beter te leren kennen, samen te werken en een waardevolle bijdrage te leveren aan de missie van de MAS.



# In the MAS Spotlight

## 1. Wanneer bent u in dienst getreden en op welke afdeling?

Op 2 mei 2006 ben ik in dienst getreden bij de MAS op de afdeling Secretariaat.

## 2. Wat zijn de hoogtepunten van uw loopbaan? Te beginnen met u indiensttreding

Gedurende mijn loopbaan heb ik verschillende mijlpalen bereikt waarop ik met trots terugkijk. Een belangrijk keerpunt was mijn overplaatsing naar de afdeling Public Relations in november 2006. Op dat moment had ik nog geen ervaring binnen het vakgebied van PR en Communicatie. Door middel van *on-the-job learning* en het volgen van diverse trainingen en opleidingen heb ik mij geleidelijk ontwikkeld tot een communicatieprofessional. Deze stap heeft de basis gelegd voor mijn verdere professionele groei en carrièreontwikkeling.

Daarnaast heb ik de afgelopen jaren een bijdrage mogen leveren aan diverse nationale en internationale activiteiten en evenementen. Enkele hoogtepunten zijn:

- Mijn deelname aan de CSA Meeting in 2008, gehost door Havenbeheer, waarbij ik tevens deel uitmaakte van de organisatiecommissie;
- Het organiseren van de IHO CBSC & IRCC Meeting in 2017;
- Mijn benoeming tot Hoofd Marketing & Communication op 1 augustus 2017, een belangrijke erkenning van mijn inzet, kennis en professionele ontwikkeling;
- Het hosten van de IMO Regional Meeting of Directors and Heads of Maritime Administrations in 2022;
- Mijn deelname aan de Guyana Energy Conference in 2024;
- Het coördineren van het bezoek van de Secretary-General van IALA in november 2025;
- Mijn ondersteuning aan de voorzitter van de MACHC, Mw. B. Mahabier, en mijn deelname aan de MACHC 26 in Brazilië in december 2025.

Deze ervaringen hebben niet alleen bijgedragen aan mijn persoonlijke en professionele ontwikkeling, maar ook aan de zichtbaarheid en positionering van de MAS op zowel nationaal als internationaal niveau.



Daphne le Couvreur - Belfor

20 dienstjaren



## 3. Zijn er momenten geweest waarbij u extra motivatie nodig had?

Zoals in iedere loopbaan zijn er momenten geweest waarop ik extra motivatie nodig had. Ik heb verschillende uitdagingen en tegenslagen ervaren die soms veel doorzettingsvermogen en veerkracht van mij vroegen. Deze situaties hebben mij echter geholpen om sterker te worden, zowel professioneel als persoonlijk.

Mijn grootste motivatie komt voort uit mijn passie voor het communicatie vak en de maritieme sector. De diversiteit aan werkzaamheden, de dynamiek van de functie en de mogelijkheid om een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling en profilering van de organisatie blijven voor mij belangrijke drijfveren. Daarnaast haal ik veel voldoening uit het succesvol realiseren van projecten, het behalen van resultaten en het voortdurend ontwikkelen van mijn kennis en vaardigheden. Juist deze combinatie van uitdaging, verantwoordelijkheid en persoonlijke groei zorgt ervoor dat ik gemotiveerd blijf om het beste uit mezelf te halen.

# In the MAS Spotlight

## 1. Wanneer bent u in dienst getreden en op welke afdeling?

Op 2 december 2013 ben ik in dienst getreden op de afdeling Marketing & Communication.

## 2. Wat zijn de hoogtepunten van uw loopbaan? Te beginnen met u indiensttreding

Op 8 februari 2010 begon ik als contractor op de afdeling Nautisch Beheer en december 2013 trad ik als Aankomend Marketing & Communication Officer 2de klasse in dienst. Ik werd daarna bevorderd tot Marketing & Communication Officer 2e klasse. Tot heden ben ik werkzaam op deze afdeling. Het begeleiden van scholen en andere bezoekers tijdens educatieve dagen ervaar ik als zeer prettig en leerrijk. Ook het volgen van verschillende trainingen zowel extern als intern en de succesvolle uitgevoerde projecten binnen de afdeling heb ik positief ervaren.

## 3. Zijn er momenten geweest waarbij u extra motivatie nodig had?

Inderdaad zijn er tijden geweest waar ik extra motivatie nodig had, zoals in het begin toen ik nog als contractor werkte. Een nieuwe uitdaging voor mij op de afdeling Marketing & Communication was toen ik pas in het leerproces zat om te presenteren tijdens schoolbezoeken. In het begin was ik zenuwachtig. Nu 12,5 jaren verder lukt het wel aardig.



## Merlien Cairo



12,5 dienstjaren

# IN GESPREK MET KAJAL CHOTOE

**Kajal is geboren in het rijstdistrict Nickerie. Tijdens haar jeugd jaren heeft zij gewoond in de buurt genaamd Corantijnpolder, niet al te ver van de strand en Zeedijk. Kajal heeft de basis school tot en met de HBO opleiding UNASAT in Nickerie bezocht. Zij had altijd ogen voor cijfers, hierdoor waren haar hoogste cijfers altijd voor het vak boekhouden. Op de MULO school in Nickerie was zij tevens de bestgeslaagde van de A-richting. Hierdoor is zij verder gaan studeren in economie. Op haar 21<sup>ste</sup> moest zij ter afronding van haar HBO opleiding op UNASAT studierichting bedrijfseconomie verhuizen naar Paramaribo. In het kader hiervan begon zij haar stage bij Telesur. Kajal was genoodzaakt om zich aan te passen aan de levensstijl in Paramaribo. Natuurlijk was dit voor haar het beste geweest.**

Na afronding van haar studie nam zij een pauze van 2 jaren en begon als Assistent Accountant bij Tjong A Hung accountantskantoor. Door de opbouw van haar werkervaring is zij daarna begonnen als interne controle medewerker bij RPBG waar zij één (1) jaar werkzaam was. In deze periode nam zij het besluit om verder te studeren en kreeg zij de kans om te studeren en te werken bij FHR Institute For Higher Education. Hier begon zij als loonadministratie en groeide zij tot Deputy Finance Manager. Kajal begon met haar Master of Accounting in 2021 en heeft deze in 2024 afgerond.

Tijdens haar studie loopbaan kreeg zij haar zoontje en was het best uitdagend om haar scriptie te schrijven. Maar dankzij de ondersteuning van familie en haar man is het haar toch gelukt. Na bijkans 3 jaren besloot zij een carrière switch te maken en solliciteerde toen naar de Maritieme Autoriteit Suriname. Hier begon zij als Hoofd Financiële Zaken waar zij tot op heden werkzaam is.

## **Wat zijn uw dagelijkse werkzaamheden?**

Mijn dagelijkse werkzaamheden zijn zorgdragen voor het ontwikkelen, uitvoeren en bewaken van het financiële beleid van de organisatie. Het aansturen van de financiële administratie, het opstellen van begrotingen, financiële rapportages en jaarrekeningen, en het bewaken van de liquiditeit en budgetten. Tevens ook zorgdragen voor naleving wet – en regelgeving, interne controles en financiële procedures.

## **Hoe ervaart u werken bij de MAS?**

Werken bij de MAS ervaar ik als prettig en ook de samenwerking met de collega's vind ik geweldig.



# GEZONDHEIDSTIP

## IS SLAPEN MET EEN VENTILATOR ONGEZOND?



Slapen met een ventilator houdt voor de meeste mensen geen gezondheidsrisico's in. Het kan zelfs voordelen hebben. Zo kan een ventilator de hitte draaglijker maken, waardoor je tijdens warme nachten makkelijker kan inslapen en minder vaak wakker wordt. Doordat de ventilator de lucht in beweging brengt, voelt de kamer ook minder benauwd en frisser aan. Voor sommige mensen werkt het gezoem van een ventilator bovendien rustgevend, waardoor ze makkelijker (storende) omgevingsgeluiden kunnen negeren. Allemaal zaken die goed zijn voor de nachtrust.

Toch is slapen met een ventilator niet voor iedereen ideaal. De luchtstroom kan namelijk stof en andere allergenen verspreiden door de kamer, wat bij sommige mensen tot klachten kan leiden.

**Slapen met de ventilator aan kan geen kwaad, zolang je hem verstandig gebruikt. Enkele tips:**

1. Laat de ventilator niet rechtstreeks op je lichaam blazen: Een ventilator die de hele nacht op je gezicht of lichaam gericht staat, kan zorgen voor droge ogen, een droge huid of stijve spieren. Richt hem daarom liever naast het bed of kies voor een model dat automatisch heen en weer draait.
2. Plaats de ventilator liever niet vlak naast je bed: Zo geniet je van verkoeling zonder dat de luchtstroom de hele nacht rechtstreeks op hetzelfde deel van je lichaam gericht is.
3. Maak de ventilator regelmatig schoon: Op ventilatorbladen hopen zich stof, pollen en andere allergenen op. Maak je ventilator daarom regelmatig schoon, vooral als je gevoelig bent voor allergieën of astma.
4. Gebruik een timer: Veel mensen hebben de ventilator vooral nodig om in slaap te vallen. Met een timer kan je hem automatisch laten uitschakelen zodra de slaapkamer voldoende is afgekoeld.
5. Drink voldoende water: Tijdens warme nachten verlies je meer vocht door te zweten. Voldoende drinken helpt uitdroging te voorkomen en houdt ook de slijmvliezen van de neus, de mond en de keel beter gehydrateerd.

## GEVULDE SOPROPO

Ik ben Marianekke Mas. Ik hou van lekker eten. Koken heb ik meegekregen in mijn opvoeding en ik probeer graag nieuwe recepten uit. Een van mijn favoriete groente is sopropo, en ik heb altijd van gevulde sopropo gehouden totdat ik de uitleg ervan kreeg van een goede vriendin. En Marianekke heeft slechts één keer een uitleg nodig en dan staat het recept reeds klaar op mijn manier.

### Ingrediënten

- 1 kg runder-, kip- of steakgehakt ( naar keuze)
- 2 hele uien
- 1 bol knoflook
- 2 stengels soepgroenten
- 3 pepers
- 3 hele tomaten
- 6 Maggi blokjes
- 2 eetlepels chicken powder
- 2 eetlepels suiker
- 2 theelepels zout
- 2 dopjes azijn
- 3 grote sopropo's
- ± 500 ml olie (om te bakken)
- Tomatenpuree
- Furlens marinade mix

Eventueel extra specerijen naar smaak

### Bereidingswijze

#### 1. Sopropo voorbereiden

Snijd de sopropo in dambordschijfjes

Verwijder de zaadjes en maak goed schoon

Kook de sopropo kort uit met: 2 eetlepels suiker, 1 theelepel zout ,2 dopjes azijn .

Giet het water af en spoel na met koud water.

#### 2. Kruidenmengsel maken

Was de volgende ingrediënten:

uien, knoflook, soepgroenten, pepers en tomaten

Blend alles tot een fijn papje

(Je kunt ook snijden of raspen, maar blenderen mengt sneller met het gehakt)

#### 3. Gehakt bereiden

Meng een deel van het kruidenpapje met het gehakt

Voeg toe:

Maggi blokjes (verkruimeld)

chicken powder

Meng alles goed met de hand of een lepel

#### 4. Sopropo vullen

Vul de schijfjes sopropo met het gekruide gehakt

Druk goed aan

Overgebleven gehakt:

Invriezen of balletjes van maken om later mee te koken

#### 5. Bakken

Verhit olie in een pan

Bak de gevulde sopropo's in porties goudbruin

Laat uitlekken in een vergiet of op keukenpapier

#### 6. Saus maken

Verhit 1 eetlepel olie in een pan

Voeg het resterende kruidenpapje toe en bak dit

Voeg toe:

Tomatenpuree

2 eetlepels Furlens marinade mix

Water (naar gewenste dikte)

Laat 5 minuten sudderen

Proef en breng op smaak indien nodig

#### 7. Afmaken

Voeg de gebakken sopropo toe aan de saus

Laat nog ± 15 minuten zachtjes sudderen

Zorg dat alles goed gaar is

#### Serveren

Server met witte rijst, zuurgoed, bak banaan of sambal



**Smakelijk eten !**

# MAS WEETJE

## CHART DATUM

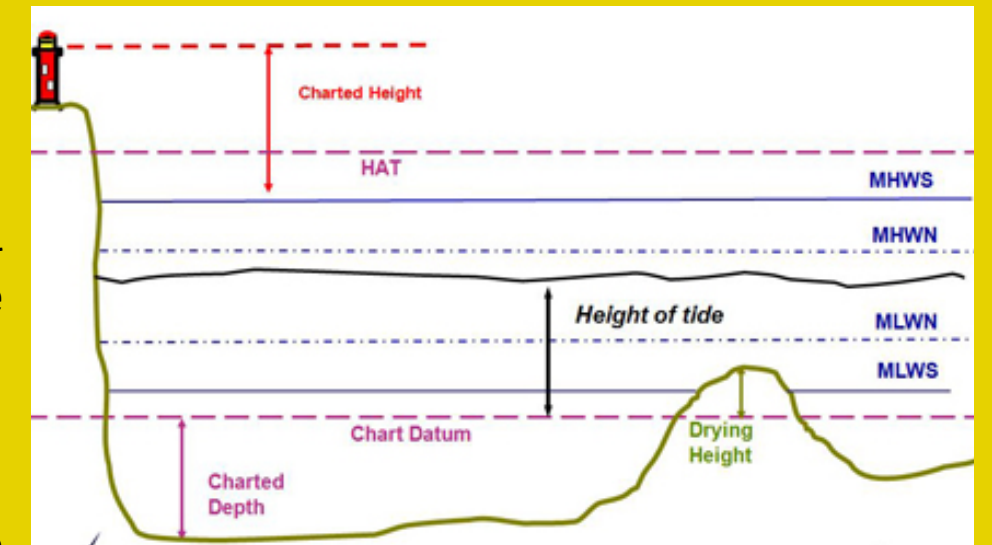
Een **Chart Datum** (ook wel reductievlak of herleidingsvlak genoemd) is het referentieniveau op zeekaarten. Het is het waterniveau waaronder alle waterdieptes op een kaart worden gemeten.

Hoogtewaarden (zoals brughoogten) worden daarentegen gemeten vanaf een ander niveau, zoals het gemiddeld hoogwater.

Om te zorgen dat schepen niet vastlopen, wordt de Chart Datum doorgaans zo gekozen dat het water in de praktijk bijna nooit lager staat. Hierdoor is de werkelijke waterdiepte op een willekeurig moment gelijk aan de kaartdiepte + de hoogte van het getij.

### Enkele essentiële kenmerken:

- **Definitie:** Het wordt statistisch bepaald en is vaak gebaseerd op het Lowest Astronomical Tide (LAT) – het laagste theoretisch verwachte getij. In sommige regio's gebruikt men het gemiddelde van de laagste laagwaters.
- **Veiligheid:** Omdat de chart datum aan de veilige onderkant van het getij zit (vaak het laagste astronomische niveau), zal de werkelijke diepte onder de boot meestal groter zijn dan wat de kaart aangeeft.



## MARITIEME AFKORTINGEN

**Marine Environment Protection Committee (MEPC)** - Comité voor de bescherming van het mariene milieu van de Internationale Maritieme Organisatie . Dit orgaan bepaalt wereldwijde milieuregels en emissienormen voor de internationale scheepvaart..

**The Facilitation Committee (FAL)** - Het Facilitering comité behandelt zaken die verband houden met de facilitering van het internationale zeeverkeer, waaronder de aankomst, het verblijf en het vertrek van schepen, personen en lading uit havens.

# PERSONALIA

## Periode

### 1-04-26 t/m 30-06-26

#### Bigi Yari

##### **Martosoewondo Ilzam**

Maritime Administration

05-04-26 25 jaar

##### **Belong Melie**

Office Management

24-04-26 50 jaar

##### **Jongaman Dwight**

Maritime Administration (VTC)

11-05-26 40 jaar

##### **Autar Romano**

Maritime Administration (VTC)

20-05-26 30 jaar

##### **Kartodikromo Dylan**

Fleet & Maintenance

25-05-26 25 jaar

#### Jubileea

##### **Le Couvreur Daphne**

01-05-26 20 jaar

##### **Roman Samuel**

07-05-26 30 jaar

##### **Cairo Merlien**

01-06-26 12½ jaar



##### **Martosoewondo Roger**

Op 01-04-2026

Fleet & Maintenance

##### **Vinisie Fenelie**

Op 04-05-2026

HRM

##### **Poeketi Damiën**

Op 15-05-2026

Corporate Legal Affairs

#### Indiensttreding

##### **Wangsabesari Perry**

Op 15-05-2026

Maritime Administration (VTC)

##### **Spier Stephany**

Op 01-06-2026

Nautisch Beheer

#### Uitdiensttreding

##### **Paansa Saviël**

op 01-03-2026

Fleet and Maintenance

#### Overleden

Gepensioneerde

**Shakison August**

op 05-04-2026