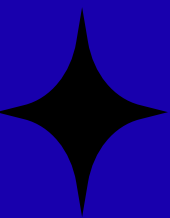


MAS INFO



“ASSURING SAFE, SECURE, ENVIRONMENTALLY SOUND, EFFICIENT AND SUSTAINABLE SHIPPING”





INHOUDSOPGAVE

- 1 - WOORD VAN DE DIRECTEUR
- 2 - OVERDRACHT & TRAINING MULTIBEAM
- 3 - BEZOEK DECAAN IALA WORLD WIDE ACADEMY
- 4 - RISK MANAGEMENT TRAINING
- 5 - MAS RUBRIEK
- 6 - ISO
- 7 - EVEN VOORSTELLEN
- 8 - IN GESPREK MET ORMSKERK
- 9 - GEZONDHEIDSTIP
- 10 - RECEPT VAN
- 11 - MAS WEETJE
- 12 - PERSONALIA

WOORD VAN DE DIRECTEUR



Beste lezers,

Met het afsluiten van het eerste kwartaal kijken wij terug op een periode van voortgang, reflectie en voorbereiding. De basis is gelegd voor wat een uitdagend, maar veelbelovend jaar belooft te worden.

Voor 2026 staan wij voor diverse uitdagingen die vragen om daadkracht, wendbaarheid en samenwerking. In dat kader zijn onze jaarplannen zorgvuldig opgesteld, met duidelijke prioriteiten en doelstellingen die richting geven aan onze werkzaamheden. Deze plannen vormen het fundament voor verdere professionalisering en versterking van onze rol binnen de maritieme sector.

Een belangrijke ontwikkeling is de benoeming van een nieuwe Raad van Commissarissen bij de Maritieme Autoriteit Suriname. Wij verwelkomen de nieuwe leden en zien uit naar een constructieve samenwerking, waarbij toezicht, advies en goed bestuur centraal staan.

Samenwerking blijft essentieel voor het realiseren van onze ambities. Zowel nationaal als internationaal hechten wij grote waarde aan sterke partnerschappen. De samenwerking met organisaties zoals UKHO en IALA speelt hierin een cruciale rol, met name op het gebied van nautische veiligheid, standaarden en kennisuitwisseling.

Onze medewerkers vormen het hart van de organisatie. Daarom blijven wij gericht investeren in training en ontwikkeling van ons personeel, zodat zij beschikken over de juiste kennis en vaardigheden om mee te groeien met veranderingen binnen de sector en onze organisatie.

Met gezamenlijke inzet, heldere plannen en een gedeelde verantwoordelijkheid bouwen wij verder aan een sterke, professionele en toekomstgerichte organisatie. Ik heb er vertrouwen in dat wij, samen met onze medewerkers en partners, de uitdagingen van 2026 succesvol zullen afronden.

Mr.M. Amafo LL.M
Directeur

Versterking hydrografische capaciteit MAS door samenwerking met UKHO

De MAS zet een belangrijke stap in de verdere professionalisering van haar hydrografische dienstverlening door een intensievere samenwerking met de United Kingdom Hydrographic Office. In dit kader werd een Memorandum of Understanding (MOU) ondertekent dat voorziet in de donatie van een geavanceerd multibeam meetsysteem, inclusief ondersteuning en training. Deze samenwerking bouwt voort op de reeds bestaande relatie tussen MAS en UKHO op het gebied van kaartproductie en data-uitwisseling. Met deze nieuwe stap wordt de samenwerking verder verdiept en gericht op capaciteitsopbouw en technologische versterking.

Moderne technologie voor betere maritieme veiligheid

De donatie omvat een volledig multibeam meetsysteem met bijbehorende hardware en software, inclusief licenties voor een periode van drie jaar. Daarnaast voorziet het programma in technische ondersteuning, onderhoud en intensieve training van MAS-personeel.

Met deze technologie kan MAS:

- Nauwkeurige en actuele dieptemetingen uitvoeren.
- Betrouwbare bathymetrische data verzamelen.
- Nautische kaarten systematisch actualiseren.

De nieuwe apparatuur maakt het mogelijk om kritieke datakloven, effectief op te vullen.

Een belangrijk onderdeel van het programma is de intensieve training van MAS-personeel. Door kennisoverdracht en het toepassen van internationale best practices wordt de organisatie verder geprofessionaliseerd. Medewerkers ontwikkelen vaardigheden op het gebied van dataverzameling, analyse, kwaliteitscontrole en onderhoud, waardoor MAS haar operationele processen naar een hoger niveau tilt.

Strategische meerwaarde voor Suriname

De impact van deze samenwerking reikt verder dan alleen technologie. De investering draagt bij aan:

- Verbeterde maritieme veiligheid

Betrouwbare en actuele data zorgen voor veiligere navigatie en beter inzicht in risico's zoals sedimentatie en morfologische veranderingen.

- Uitbreiding van nationale capaciteit

MAS kan grotere gebieden, waaronder de nearshore en offshore gebieden, rivieren en binnenwateren, systematisch in kaart brengen en nautische producten vernieuwen.

- Regionale en internationale positionering

De samenwerking versterkt de positie van Suriname binnen internationale hydrografische netwerken en initiatieven, en biedt kansen om op termijn diensten aan te bieden binnen de regio.

- Ondersteuning van de blauwe economie

Betere data vormen een essentiële basis voor sectoren zoals offshore energie, visserij, havens en kustbeheer.



Uittesten van de multibeam i



Opzetten van de multibeam i



Bezoek decaan IALA World Wide Academy

De decaan van de IALA Worldwide Academy Vincent Denamur, bracht onlangs een werkbezoek aan Suriname in het kader van kennisuitwisseling en capaciteitsversterking binnen de maritieme sector. Het bezoek stond in het teken van risicomanagement, onderwijs, publieke bewustwording en samenwerking tussen internationale en nationale maritieme instellingen.

Speech bij Risk Management Training

Tijdens het bezoek verzorgde de decaan de openingspeech van de Risk Management Training, waarbij het belang van gestructureerd en geïntegreerd risicomanagement centraal stond. In zijn toespraak benadrukte hij het belang van proactief handelen, het toepassen van internationale standaarden en continue professionele ontwikkeling om veiligheid en efficiëntie binnen maritieme organisaties te waarborgen.

Rondleiding bij de MAS

Aansluitend kreeg de decaan een rondleiding op de afdelingen Nautisch Beheer, VTC en een rondvaart met de loodsboot Kumaru II. Hierbij werd hij geïnformeerd over de taken en verantwoordelijkheden van de respectieve afdelingen.

Te gast in televisieprogramma M'Manten Taki

Als onderdeel van zijn verblijf was de decaan tevens te gast in het televisieprogramma M'Manten Taki. In dit programma sprak hij over het belang van maritieme veiligheid, risicomanagement en opleiding binnen de internationale maritieme wereld. Ook werd aandacht besteed aan de rol van Suriname binnen de regio en de waarde van internationale samenwerking op het gebied van maritieme ontwikkeling en capaciteitsopbouw.

Het interview droeg bij aan een bredere publieke bewustwording van maritieme vraagstukken en het belang van deskundigheid binnen deze sector.

Inspirerende sessie voor studenten en professionals

Op de tweede dag van het bezoek verzorgde de decaan een inhoudelijke sessie voor studenten van SMI, waaraan ook enkele medewerkers van de MAS deelnamen. Tijdens deze bijeenkomst ging hij in op internationale ontwikkelingen binnen de maritieme sector, het belang van hoogwaardige opleidingen en de rol van jonge professionals bij het versterken van maritieme veiligheid en innovatie.



Rondleiding op de afdeling Nautisch Beheer



Inspirerende sessie voor studenten en professionals

Diepgaande IALA Risk Management Training versterkt expertise MAS

De MAS heeft recent een intensieve vierdaagse training gevolgd op het gebied van maritiem risicomanagement, gebaseerd op de methodieken van de International Organization for Marine Aids to Navigation (IALA). Deze training bood een combinatie van theorie, praktijk en interactieve casestudies en vormt een belangrijke stap in het verder versterken van de nautische veiligheid, besluitvorming en maritieme operationele capaciteit in Suriname.

Offshore ontwikkelingen en regionale maritieme veiligheid

Deze training komt op een cruciaal moment voor onze regio. De offshore olie- en gasontwikkelingen in het Guyana-Suriname bekken, evenals activiteiten in de bredere Caribische regio, inclusief Trinidad en Tobago, zullen naar verwachting het maritieme verkeer aanzienlijk doen toenemen. Deze groei biedt kansen, maar brengt ook verantwoordelijkheden met zich mee. Het is daarom essentieel dat landen zoals Suriname hun capaciteit versterken om maritieme risico's effectief te identificeren, beoordelen en beheersen.

Veilige navigatie vormt hierbij de kern. Het is de basis van een veilig, efficiënt en duurzaam maritiem systeem. Schepen moeten kunnen vertrouwen op goed beheerde maritieme diensten, betrouwbare nautische hulpmiddelen en bevoegde autoriteiten die potentiële risico's snel kunnen identificeren en beheersen. Wanneer navigatie veilig is, verloopt de scheepvaart efficiënt, offshore operaties functioneren betrouwbaar en het mariene milieu wordt beschermd. Wanneer veiligheid in het geding is, kunnen de gevolgen ernstig zijn: risico voor mensenlevens, verstoring van economische activiteit en schade aan kwetsbare mariene ecosystemen.

De training was opgebouwd rond de IALA Risk Management Toolbox en behandelde een breed scala aan analysemethoden en tools. De training combineerde lezingen met groepsopdrachten, praktijkoefeningen en presentaties. Deelnemers werkten met realistische casestudies, waarbij zij hun eigen land als analysegebied gebruikten, zodat de opgedane kennis direct relevant is voor hun land.

Voor wie was de training bestemd?

De training richtte zich op professionals die een rol spelen in nautisch beheer, maritieme veiligheid en offshore operaties. Door deze brede doelgroep werd kennis gedeeld over zowel operationeel als strategisch niveau, wat samenwerking tussen verschillende maritieme stakeholders versterkt.

Investeren in een veilige maritieme toekomst

Met deze training versterkt MAS haar positie als moderne, kennis gedreven maritieme autoriteit die werkt volgens internationale standaarden. Door toepassing van IALA-methodieken kan Suriname haar vaarwegen veiliger, efficiënter en toekomstbestendig beheren, terwijl tegelijkertijd een solide basis wordt gelegd voor de ontwikkeling van de offshore olie- en gassector.

De IALA Risk Management Training onderstreept het belang van kennis, samenwerking en innovatie in het waarborgen van maritieme veiligheid en duurzame economische ontwikkeling in Suriname en de bredere Caribische regio.



Mentale gezondheid op de werkvloer

Mentale gezondheid is een belangrijk onderwerp dat steeds meer aandacht krijgt, ook in Suriname. Op de werkvloer speelt mentale gezondheid een grote rol in het functioneren van werknemers en vervolgens het succes van de organisatie. Wanneer werknemers zich mentaal goed voelen, zijn zij productiever, gemotiveerder en bestaat de kans dat zij beter zullen samenwerken. Daarom is het belangrijk dat zowel werkgevers als werknemers actief werken aan het bevorderen van mentale gezondheid.

Vaak heerst er een taboe wanneer het komt op mentale problemen. Personen vinden het vaak moeilijk om te praten over onderwerpen als stress, angst of depressie. Hierdoor komt het dan ook vaak voor dat werknemers hun gevoelens voor zichzelf houden, wat uiteindelijk kan leiden tot verergering van de klachten. Werkgevers kunnen helpen dit te doorbreken door een open en veilige werkomgeving te creëren. Wanneer werknemers zich gehoord en begrepen voelen, zullen zij sneller bereid zijn hulp te zoeken.

Een belangrijke oorzaak van mentale problemen op de werkvloer is werkdruk. In sectoren zoals de zorg of dienstverlening, ervaren werknemers vaak een hoge werkdruk. Wanneer deze druk te lang aanhoudt, kan dit leiden tot stress.

Op lange termijn kunnen de gevolgen van stress ernstiger worden. Hierbij kan gedacht worden aan zaken als een burn-out, depressie en lichamelijke klachten zoals hoge bloeddruk en hartproblemen. Ook kan langdurige stress leiden tot meer ziekteverzuim en een lagere productiviteit. Dit is niet alleen slecht voor de werknemer, maar ook voor de organisatie.

Daarom is het belangrijk dat werkgevers realistische verwachtingen stellen en zorgen voor een eerlijke verdeling van taken. Voldoende rustmomenten kunnen eveneens bijdragen aan een betere balans tussen werk en privé. Goede communicatie speelt hierbij dan ook een grote rol. Een goede werksfeer, waarin respect en waardering centraal staan, helpt ook om stress te verminderen. Daarnaast kunnen organisaties ondersteuning bieden door bijvoorbeeld een vertrouwenspersoon aan te stellen.

Wat kan de medewerker doen?

Naast de rol van de werkgever is het belangrijk dat de medewerker zelf verantwoordelijkheid neemt voor zijn of haar mentale gezondheid. Het is dan ook belangrijk voor een werknemer om aan te geven wanneer het werk te veel wordt.

Ook kan het hebben van een goede werkplanning helpen om stress te verminderen. Door prioriteiten te stellen en taken aan de hand van een planning uit te voeren, blijft het werk overzichtelijk. Daarnaast is het belangrijk om regelmatig een kleine pauze te nemen.

Naast het bespreken van problemen, levert het op na houden een gezonde levensstijl ook een grote bijdrage bij het behouden van mentale gezondheid. Werknemers die goed voor hun lichaam zorgen, voelen zich vaak ook mentaal sterker. Daarnaast is gezonde voeding belangrijk, zoals het eten van groente, fruit en het voldoende drinken van water. Regelmatige beweging, zoals het wandelen, sporten of fietsen, helpt om stress te verminderen en energie te verhogen. Ook ontspanning is een belangrijk onderdeel van een gezonde levensstijl. Na werktijd is het goed om tijd te maken voor hobby's, familie en rust. Werk en privé moeten in balans zijn om overbelasting te voorkomen.

Tot slot is het belangrijk dat medewerkers stresssignalen leren herkennen. Signalen zoals vermoeidheid, prikkelbaarheid en concentratieproblemen moeten serieus genomen worden. Door op tijd actie te ondernemen, kunnen ernstige problemen worden voorkomen.

Door: Ms. Jyoti Oedairadjsingh MSc.

HRM

OP WEG NAAR DE FULL ISO-AUDIT 2026: SAMEN NAAR KWALITEIT



Dit jaar staat voor de MAS opnieuw in het teken van kwaliteit en verbetering. In het kader hiervan zal een full ISO-audit worden uitgevoerd. Dit betekent dat het volledige managementsysteem grondig zal worden beoordeeld op conformiteit met de gestelde normen.

Maar wat houdt dit precies in voor ons als organisatie – en voor jou als medewerker?

Een ISO-audit is meer dan een controle. Het is een moment van reflectie, waarbij wij nagaan of onze processen nog steeds effectief, efficiënt en klantgericht zijn ingericht. Tijdens een full audit worden alle relevante processen, afdelingen en procedures meegenomen. Dit biedt ons de kans om niet alleen te laten zien waar wij staan, maar ook om te identificeren waar we kunnen verbeteren.

De komende periode zullen auditors gesprekken voeren met medewerkers, documentatie beoordelen en processen in de praktijk volgen. Het is daarom belangrijk dat iedereen zich bewust is van zijn of haar rol binnen het kwaliteitsmanagementsysteem. Of je nu direct betrokken bent bij kernprocessen of ondersteunende werkzaamheden uitvoert: elke bijdrage telt.

In deze artikelenreeks nemen wij jullie elk kwartaal mee in de voorbereiding, richting de audit.

Samen werken wij aan een organisatie die staat voor kwaliteit, transparantie en continue verbetering. De ISO-audit is geen eindpunt, maar een belangrijk meetmoment in onze ontwikkeling.

Laten we dit traject gezamenlijk en goed voorbereid tegemoet gaan.

EVEN VOORSTELLEN....

Wilfred Grep

Medewerker Maritime Security 2de klasse



Ik ben Wilfred Grep en ben geboren op 21 juni 1993.

De scholen die ik heb doorlopen zijn de Sint Jozef school, R.D. Simons school, de AMS en Anton de Kom Universiteit. Daar had ik gekozen om mij te verdiepen in Public Administration. Ik heb mijn B-1 Propadeuse behaald, maar ik moest enkele maanden later stoppen wegens persoonlijke redenen.

Ik ben intussen 14 jaren al bezig mij te verdiepen in krijgkunst (Martial Arts). Binnen Taekwondo ben ik een 2e Dan houder. (tweede graad zwarte band) en binnen Brazilian Jiu Jitsu ben ik een Paarse bander. Ik ben ook ongeveer 11 jaren bezig met kickboxen. Enkele hoogte punten: in 2016 en 2017 was ik in het Taekwondo Surinaams Nationaal Team en in 2023 heb ik in Brazilië de titel van King of the Border kunnen binnen slepen voor Suriname op het gebied van Brazilian Jiu Jitsu. Zeer zeker ben ik bezig met kennis overdracht binnen alle 3 krijgkunsten en help ik zo af en toe met het organiseren van toernooien. Wanneer ik niet in de gym ben of bezig ben met vechten, ben ik graag bezig te gamen, muziek aan het luisteren of anime aan het bekijken.

Ik ben in februari 2026 in dienst getreden bij de MAS en tot nu toe vind ik het een leuke sfeer om in te werken en in een hele korte tijd heb ik behoorlijk wat kennis mogen opdoen op het gebied van Maritieme Beveiliging.

Saviël Paansa

Allround medewerker Fleet & Maintenance



Mijn naam is Saviël Paansa, 27 jaar oud (geboren op 28 maart 1999) en ben van Aucaanse en Saramaccaanse afkomst.

Ik ben opgegroeid in de dorpen Maho en Santigron en ben een trotse vader van twee kinderen, een jongen en een meisje.

Ik heb mijn middelbare opleiding afgerond in de richting Elektrotechniek en ben een leergierig persoon die altijd streeft naar persoonlijke groei. Mijn hobby's zijn naar de kerk gaan (Rooms Katholiek), het bespelen van muziekinstrumenten en sporten in de gym.

Werkervaring heb ik opgedaan bij Rosebel, waar ik begon als Security Guard en daarna doorgroeide naar Supervisor. Verder heb ik als truckbestuurder gewerkt tot 2025.

Ik ben een positief ingesteld persoon die ondanks ik soms stotter, veel van lachen houdt en altijd gemotiveerd ben om het beste uit mezelf te halen, zowel in mijn werk als in mijn persoonlijk leven.

IN GESPREK MET ISAIAH ORMSKERK

Isaiah Ormskerk, geboren op 7 oktober 1996 is het tweede kind en de enige zoon uit een gezin van drie. Zijn jeugd jaren heeft hij doorgebracht te Sophia'slust-project, waar hij opgegroeide met waarden als respect, discipline en doorzettingsvermogen.

Zijn schoolloopbaan begon op de St. Vincentiusschool, waar hij deels zijn GLO heeft doorlopen en vervolgens heeft afgerond op de Mariaschool. Daarna heeft Isaiah de MULO school doorlopen te MULO Kerklaan. Zijn vervolgopleiding heeft hij afgerond op het Natin - MBO en aansluitend studeerde hij nog een jaar aan het PTC (HBO niveau), wat hij echter niet heeft voltooid.

Isaiah was van jongs af aan een energiek en sportief persoon. Hij hield zich intensief bezig met verschillende sporten, waaronder zwemmen, atletiek en vooral voetbal, zijn grootste passie. Eén van de redenen waarom hij ook mee voetbalt in het MAS voetbalteam. Tot zijn twintigste was hij actief sporter en heeft hij verschillende verenigingen mogen vertegenwoordigen. Ondanks zijn actieve karakter stond hij op school bekend als een serieuze leerling en behoorde hij tot de betere van de klas. In de omgang is hij sociaal, flexibel en altijd bereid om anderen te helpen. Naast zijn professionele leven is Isaiah de trotse vader van een tweeling, en samen vormen wij een gezin van vier.

Wat zijn uw dagelijkse werkzaamheden?

Mijn dagelijkse werkzaamheden bestaan uit het uitvoeren van hydrografische metingen, het inwinnen en verwerken van data, rapportage, beheer van apparatuur en het uitvoeren van inspecties en monitoring.

Hoe ervaart u werken bij de MAS?

In 2016, op 19-jarige leeftijd, ben ik gestart bij het leger, waar ik een opleiding tot Luitenant volgde. Na twee jaar heb ik deze weg vanwege persoonlijke overwegingen beëindigd. In 2019 ben ik gestart bij de Maritieme Autoriteit Suriname (MAS), op de afdeling Hydrografie. Hier ben ik doorgesloopt tot medewerker Hydrografie tweede klasse. Werken bij de MAS ervaar ik als uitdagend, leerzaam en plezierig. In de loop der jaren heb ik mij continu kunnen ontwikkelen en elke dag doe ik nieuwe kennis en ervaring op.

Ik heb de mogelijkheid gehad om diverse trainingen en workshops te volgen, waaronder baggertrainingen, HYPACK-trainingen, sidescan-trainingen en de IALA Level 1-training. Daarnaast heb ik aan meerdere vakgerichte cursussen deelgenomen.

Ik heb laatst deelgenomen aan een multibeam-training, waarmee ik mijn kennis en vaardigheden verder uitbreid binnen het vakgebied.



GEZONDHEIDSTIP

KAN JE SPATADERS VOORKOMEN OF VERMINDEREN?

Spataders (varices) komen vaak voor. Behalve dat ze er storend uitzien, kunnen ze ook zorgen voor een zwaar gevoel in de benen, pijn of zwelling. Spataders kan je niet altijd volledig voorkomen, omdat onder andere erfelijkheid en leeftijd een rol spelen. Maar er zijn wel een aantal dingen die je kan doen om bestaande spataders onder controle te houden en je klachten te verminderen.

Wat zijn spataders en hoe ontstaan ze?

Spataders of varices zijn verwijde, kronkelende aders die meestal in de benen zichtbaar worden. Normaal zorgen kleine klepjes in je aders ervoor dat het bloed tegen de zwaartekracht in terug naar het hart stroomt. Wanneer die klepjes minder goed werken, zakt het bloed terug naar beneden en hoopt het zich op in de aders. Het gevolg: de aders zettten uit en er ontstaan spataders.

Spataders ontstaan meestal door een combinatie van factoren, zoals:erfelijke aanleg,ouder worden, lang zitten of lang rechtstaan, weinig beweging, overgewicht, hormonale veranderingen en zwangerschap.

Spataders voorkomen of verminderen: wat helpt?

Je kan spataders (helaas) niet altijd volledig vermijden, zeker niet als ze in je familie voorkomen. Gelukkig kan je wel veel doen om ze af te remmen en de klachten te beperken.

6 tips om spataders te voorkomen

1. Regelmatig bewegen houdt de bloedsomloop in je benen actief.
2. Vaak van houding wisselen voorkomt extra druk op de aders.
3. Een gezond gewicht zorgt voor minder belasting van je benen.
4. Steunkousen kunnen klachten verlichten en voorkomen dat spataders erger worden.
5. Tijdens de zwangerschap is extra aandacht voor beweging en rustmomenten belangrijk.
6. Bestaande spataders kunnen behandeld worden, maar gezonde gewoontens blijven een must om nieuwe varices te vermijden.

Gezondheid.be



RECEPT VAN DULCI TIOPO

Frisse vruchten aardappel - koolsalade

Mijn naam is Dulci Tiopo en ik ben iemand die écht van lekker eten houdt. Daarom sta ik graag zelf in de keuken om mijn favoriete pasta klaar te maken voor mijn gezin. Het is een eenvoudig gerecht, maar altijd vol smaak en ook met liefde gemaakt. Omdat ik er zo van geniet, wil ik dit recept graag met jullie delen. Ik hoop dat jullie er net zo van genieten als ik!

Ingrediënten

- Kool (fijngesneden)
- Aardappelen (in blokjes snijden)
- Appel (in kleine blokjes snijden)
- Ananas (stukjes)
- 1 Rode ui (fijngesneden)
- Maïs (blik, uitgelekt)
- Augurken (naar wens, fijngesneden)

Voor de dressing

- Slasaus
- Tuinkruiden dressing
- Island dressing
- Natuurlijke yoghurt
- Beetje suiker of honing
- Zout naar smaak
- Witte peper (optioneel)
- Klein beetje azijn (optioneel)

Bereiding

Aardappelen koken

- Schil de aardappelen en snijd ze in blokjes.
- Kook ze in licht gezouten water tot ze gaar (niet te zacht koken) zijn (±10-15 min).
- Laat ze afkoelen.

Groenten voorbereiden

- Snijd de kool heel fijn. Laat de kool ±30 minuten weken in zout water (dit maakt de kool zachter en lekkerder).
- Snipper de rode ui.
- Laat de maïs uitlekken.
- Snijd de ananas in kleine stukjes.

Dressing maken

- Meng slasaus, tuinkruiden dressing, island dressing en yoghurt (aan de hand van de hoeveelheid salade u wenst te maken).
- Voeg een beetje suiker of honing toe naar smaak.
- Voeg een klein beetje azijn (een dopje) toe voor extra frisheid (optioneel).
- Breng op smaak met zout en eventueel witte peper.

Let op: U hoeft de augurken en azijn niet samen te gebruiken.

Salade mengen

- Doe de dressing in een grote kom
- Voeg de afgekoelde aardappelen eerst beetje bij beetje toe.
- Voeg kool, ananas, appel, rode ui, maïs en augurken toe.
- Let op: niet te veel augurken, anders wordt het te zuur.
- Meng alles goed met de dressing.

Laten rusten

- Zet de salade ±30 minuten of langer in de koelkast zodat de smaken goed intrekken.

Tip:

- Te zuur - een beetje extra honing/suiker.
- Te zoet - een klein beetje azijn erbij. Zo krijgt u een perfect gebalanceerde smaak voor uw salade



Geniet ervan !

MAS WEETJE

SLEEPHELLING

Een sleepelling (ook wel sloopshelling genoemd) is een schuin aflopende constructie aan de waterkant die wordt gebruikt om schepen uit het water te trekken of erin te laten. Dit gebeurt meestal voor onderhoud, reparaties of de bouw van nieuwe vaartuigen.

Typen Sleepellingen

Er zijn verschillende manieren waarop een schip op de kant gezet kan worden:

Langshelling: Het schip wordt met de boeg of achtersteven eerst de helling opgetrokken.

Dwarshelling: Het schip wordt over zijn volle lengte (zijwaarts) de helling opgetrokken.

Trailerhelling: Een eenvoudige variant voor kleine boten, waarbij een auto met trailer de boot direct uit het water rijdt.



MARITIEME AFKORTINGEN

Maritime Autonomous Surface Ships (MASS) - Dit zijn schepen die in staat zijn om onafhankelijk van menselijke tussenkomst te opereren, door gebruik te maken van sensoren, AI en afstandsbediening voor navigatie en bediening.

International Maritime Law Institute (IMLI) - Het Internationaal Instituut voor Maritiem Recht werd opgericht in 1988 als onderdeel van de Internationale Maritieme Organisatie (IMO). Zijn taak is het opleiden van specialisten in het maritiem recht. Het instituut bevindt zich in Malta op de campus van de Universiteit van Malta.

PERSONALIA

Periode

1-1-26 t/m 31-3-26

Bigi Yari

Parran Kavish

Maritime Administration
19-01-2026 25 jaar

Nagesar Irashna

ICT
27-01-2026 30 jaar

Narain Dharmradj

Fleet and Maintenance
04-03-2026 55 jaar

Abdulkadir, Abdul Khalil

Fleet and Maintenance
08-02-2026 60 jaar

Bellamy Caryl

Maritime Administration
12-03-2026 40 jaar



Geboren



Op 27 januari 2026

Kiyara Vanshika

Dochter van mw. S. Bhawanibhikshaw
Fleet & Maintenance

Indiensttreding

Grep Wilfred

op 01-02-2026
Maritime Security

Paansa Saviël

op 01-03-2026
Fleet and Maintenance

Uitdiensttreding

Idi Jairo

Op 15-01-2026
Fleet and Maintenance

Miajan Bibi

Op 05-02-2026
Fleet and Maintenance

Abdulkadir Abdul Khalil

01-03-2026
Fleet and Maintenance