

INHOUDSOPGAVE:

- 1 - WOORD VAN DE DIRECTEUR
- 2 - FAMILY DAY
- 3 - WERKBEZOEK MINISTER TCT
- 4 - VOORLICHTING REDDINGSVEST
- 5 - MARITIME EXCELLENCE AWARD
- 6 - MAS RUBRIEK
- 7 - ISO
- 8 - EVEN VOORSTELLEN
- 9 - IN GESPREK MET DJOE
- 10 - IN THE MAS SPOTLIGHT
- 11 - GEZONDHEIDSTIP
- 12 - RECEPT VAN
- 13 - MAS WEETJE
- 14 - PERSONALIA

MAS INFO

Maritiem

**"ASSURING SAFE, SECURE, ENVIRONMENTALLY SOUND,
EFFICIENT AND SUSTAINABLE SHIPPING"**

Woord van de Directeur



Beste lezers,

De afgelopen periode heeft laten zien hoeveel we samen bereiken. Tijdens het werkbezoek van de Minister van Transport, Communicatie en Toerisme werd duidelijk hoe belangrijk ons werk is en hoeveel waardering daarvoor bestaat. Dankzij jullie inzet en toewijding kreeg de minister een helder en krachtig beeld van wat de MAS dagelijks betekent voor de maritieme sector.

Het contract voor het onderhoudsbaggeren is met één jaar verlengd. Deze verlenging is van strategisch belang voor het duurzaam waarborgen van de bevaarbaarheid van onze vaarwegen en levert een essentiële bijdrage aan de verdere ontwikkeling en versterking van de maritieme sector in Suriname.

In verschillende districten hebben wij onze maatschappelijke betrokkenheid getoond. De Maritime Excellence Award uitreiking is een mooie manier om bij te dragen aan de stimulans tot betere schoolprestaties in de districten, waarbij laptops uitgereikt zijn aan de overall best geslaagden.

Het garanderen van veiligheid op het water is één van de speerpunten van de MAS. Vandaar dat wij ook in het verre binnenland voorlichting verschaffen over het belang van het dragen van het reddingsvest. Ook de boten in deze gebieden worden geregistreerd en gekeurd, om zodoende de veiligheid te verhogen.

Tot slot wens ik alle schoolgaande kinderen van onze MAS-medewerkers heel veel succes en inspiratie toe. Moge het een jaar worden van hard studeren, het vergaren van kennis en persoonlijke groei. Aan onze schoolgaanden zeg ik: blijf gemotiveerd en grijp elke kans om te leren – want kennis is de sleutel tot de toekomst.

Mr. M. Amafo LL.M.
Directeur

MAS Family Day te Jungle Camp

De MAS Family Day ligt inmiddels achter ons. Op deze dag hebben we mogen genieten van de warmte, gezelligheid en de sterke verbondenheid tussen collega's en hun gezinnen. Onze dank gaat uit naar iedereen die aanwezig was en heeft bijgedragen aan het welslagen van deze mooie dag.

Hieronder een fotoverslag van de dag.



Werkbezoek Minister Transport, Communicatie & Toerisme benadrukt waardevol werk van MAS



Minister van Transport, Communicatie en Toerisme (TCT), Raymond Landveld, bracht op dinsdag 19 augustus jongstleden een werkbezoek aan de Maritieme Autoriteit Suriname (MAS). Het bezoek stond in het teken van kennismaking, evaluatie van lopende projecten en het versterken van de samenwerking met de maritieme sector. De minister werd ontvangen door de directie, de Raad van Commissarissen, de bondsvoorzitter en het personeel van de MAS.

Tijdens presentaties kwamen onder meer de voortgang van het baggerproject, de ontwikkeling van nieuwe havens en de actualisering van maritieme wet- en regelgeving aan bod. Directeur Michel Amafo benadrukte de nationale betekenis van het baggerproject en wees op de kansen die de olie- en gasontwikkelingen het land kunnen bieden.

De bondsvoorzitter riep tijdens het bezoek op tot samenwerking tussen directie, personeel en overheid, waarbij de mens centraal moet staan. President-commissaris Reza Amirkhan overhandigde officieel de jaarrekeningen 2019-2024 aan de minister, waarmee transparantie en verantwoordingsplicht werden onderstreept.

De minister bestempelt de MAS als een solide en vooruitstrevende organisatie. “MAS staat stevig, toont vooruitgang en kan als voorbeeld dienen voor vele andere instellingen. Samen bouwen wij verder aan een duurzame en toekomstbestendige ontwikkeling van Suriname.”

Met dit werkbezoek bevestigde de regering de rol van de MAS als een pijler in de duurzame ontwikkeling van Suriname en de verdere uitbouw van een moderne, veilige en internationaal erkende maritieme sector.



De minster kreeg van de MAS een presentje.



De delegatie gaat voor een rondvaart

Veiligheid op het water: reddingsvesten en veilige schoolboten



De leerlingen luisteren aandachtig naar de informatie over het reddingsvest



Demonstratie van een leerling, hoe een reddingsvest te dragen.

Bij MAS staat veiligheid altijd centraal – niet alleen in de havens en langs de kust, maar ook in het binnenland. Veel van onze gemeenschappen zijn afhankelijk van vervoer over water. Daarom zetten wij ons sterk in op voorlichting en praktische maatregelen die het verschil maken.

Een belangrijk onderdeel hiervan is de voorlichting over het gebruik van reddingsvesten. Te vaak wordt het belang van een reddingsvest nog onderschat, terwijl het letterlijk levens kan redden. Door samen te werken met bewoners en scholieren in het binnenland willen wij bewustzijn creëren: een reddingsvest hoort erbij, net als een *seat belt* in de auto.

Daarnaast besteden wij extra aandacht aan de keuring van schoolboten. Deze boten brengen dagelijks kinderen veilig naar en van school. Door jaarlijks te controleren of de boten voldoen aan de veiligheidsnormen, dragen wij direct bij aan de bescherming van de passagiers.

Met deze inspanningen laten wij zien dat veiligheid niet ophoudt in de stad of bij de haven, maar overal in Suriname telt. Zo bouwen wij samen aan veilig, bewustzijn en zorgeloos varen, voor jong en oud.

Het reddingsvest daar red je levens mee!



Scholieren in meerdere districten in de bloemetjes gezet



Mw. Berensteyn van Totalenergies overhandigt de laptop aan Prika Rafiëlle van Marowijne



Leerling Mijnals ontvangt haar laptop uit handen van de Resort Commandant van Para



De best geslaagden van Apoera

De best geslaagde leerlingen van het VOJ- en LBO-onderwijs in de districten Marowijne, Commewijne, Para en Sipaliwini/Apoera werden gewaardeerd tijdens de jaarlijkse Maritime Excellence Award. De awarduitreiking wordt georganiseerd als onderdeel van de maatschappelijke betrokkenheid van MAS, in samenwerking met TotalEnergies Suriname als diamond sponsor. In het district Sipaliwini/Apoera is Baitali N.V. een betrokken partner. Traymore N.V. heeft dit jaar een laptop geschonken die werd verloot onder de geslaagden van Marowijne. De uitblinkers ontvingen een laptop en een oorkonde, terwijl andere aanwezige leerlingen kans maakten op extra prijzen zoals waardebonnen, tumblers, thermosflessen en zelfs een vakantiejob bij de Maritieme Autoriteit Suriname. Het doel van deze award is om studenten te motiveren om te streven naar excellente prestaties. Tijdens het evenement kregen de leerlingen ook een presentatie over carrièremogelijkheden in de maritieme sector. Daarbij werd benadrukt dat het Surinaams Maritiem Instituut (SMI) een aantrekkelijk alternatief kan zijn voor jongeren die interesse hebben in een loopbaan op zee. De opleidingen zijn afgestemd op internationale standaarden, wat de kansen op een duurzame carrière vergroot.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO)

MAS wil jongeren inspireren om te blijven streven naar het beste en hen tegelijkertijd bewust maken van de vele opleidings- en beroepsmogelijkheden die voor hen zijn, ook binnen de maritieme sector. In lijn met deze ambitie plant MAS voor het komende jaar een reünie, waarin eerdere winnaars hun persoonlijke succesverhalen kunnen delen. Daarmee wordt zichtbaar welke impact de award op langere termijn heeft.

Vooruitblikkend zal de Maritime Excellence Award in het schooljaar 2025-2026 verder worden uitgebreid naar de districten Saramacca, Coronie en Nickerie.



De bestgeslaagden van Commewijne



De gelukkige winnares van de laptop die verloot werd door Traymore N.V



De ouders en leerkrachten kregen een presentje van de MAS

Implementatie van de Regeling

Binnenvaart en Kustvaart (S.B. 1981 no. 16)

De Regeling Binnenvaart en Kustvaart is vastgesteld door middel van het decreet van 28 februari 1981, houdende vaststelling van regels met betrekking tot de binnenvaart en kustvaart (Decreet C-7). De Regeling Binnenvaart en Kustvaart werd gepubliceerd en afgekondigd in het Staatsblad van de Republiek Suriname jaargang 1981 no.16. De regeling heeft tot doel de veiligheid, het toezicht en de ordentelijke exploitatie van de binnenvaart en kustvaart binnen Surinaams grondgebied te waarborgen. De Regeling Binnenvaart en Kustvaart is echter tot op heden nog niet in werking getreden. In maart 1983 werd er een commissie onder leiding van de heer E. Fitz-Jim^[1] ingesteld die de noodzakelijke uitvoeringsbesluiten moest voorbereiden. Echter kwam desbetreffende commissie niet tot bevredigende resultaten. Als gevolg hiervan is de huidige Wet Openbare Vervoermiddelen te Water van 1936 (G.B. 1936 no.1) nog steeds van kracht. De situatie op het water is in vergelijking met de jaren tachtig, drastisch veranderd.

Gedurende mijn stage en afstuderen van de Anton de Kom Universiteit van Suriname heb ik onderzoek gedaan en de uitvoeringsbesluiten beschreven opdat de Regeling in werking kon treden. De uitvoeringsbesluiten zijn aan diverse regeringen aangeboden, maar zonder het gewenste resultaat. We geven echter niet op, want de regulering en ordening is noodzakelijk.

De Regeling is één van de vele wetgevingsproducten die, bij in werking treding een hele ommekeer teweeg zal brengen in het scheepvaartgebeuren van Suriname. Voor de MAS is de implementatie van de Regeling van groot belang. De uitvoeringsbesluiten zullen de MAS in staat stellen, effectiever en efficiënter haar wettelijke taken te kunnen uitvoeren.

Als de Regeling in werking is getreden zal elke gezagvoerder, schipper of bestuurder van een vaartuig aan bepaalde eisen moeten voldoen indien men zich wil begeven op de binnen- of kustwateren van Suriname. Alle vaartuigen zullen jaarlijks gekeurd moeten worden alvorens men ze kan gebruiken op het water. De vaarwateren worden steeds drukker en het is van eminent belang dat de bootsmannen en bestuurders van deze vaartuigen kennis hebben van de geldende verkeersregels die van toepassing zijn op het waterwegverkeer.

Enkele zaken die gerealiseerd worden bij de inwerkingtreding van de Regeling zijn:

de introductie van de vaarbewijzen;

het certificaat van deugdelijkheid (voor alle vaartuigen);

het bewijs van meting en bepaling van de minimale uitwatering (voor alle vaartuigen);

de introductie van het binnenscheepvaart register;

Verder biedt de regeling ook de mogelijkheid voor het heffen van een billijke belasting op vaartuigen. Artikel 32 lid 2 van de Regeling bepaalt dat bij de inwerkingtreding van de Regeling, de Wet Openbare Vervoermiddelen te water (G.B. 1916 no. 1) komt te vervallen.

De Regeling is van toepassing zijn op openbare middelen van vervoer te water, maar ook op andere dan de openbare vervoermiddelen te water.

Waarom is het belangrijk dat de Regeling spoedig in werking treedt?

Deze regeling zal helpen om ongelukken op het water te voorkomen en zal zorgen voor een professionele en veilige scheepvaartsector. Ze is van belang voor:

De veiligheid van opvarenden,

Bescherming van het milieu,

Efficiënt vervoer van mensen en goederen.

[1] De heer E. Fitz-Jim heeft van 15 november 1998 tot en met 31 augustus 2003 gefunctioneerd als directeur van de Maritieme Autoriteit Suriname.



Deel 7: “ISO als motor voor projectverbetering

In het vorige nummer van dit infoblad werd het belang van ISO 9001:2015 voor de MAS besproken – en hoe de afdeling Quality & Control deze norm inzet als leidraad voor continue verbetering.

Ook binnen de afdeling Project Management Office (PMO) wordt dagelijks de meerwaarde van certificering ervaren. ISO betekent niet alleen het volgen van regels, maar het gestructureerd werken aan succesvolle projecten.

De ISO-certificering is van groot belang voor zowel de MAS als voor de afdeling PMO.

Over het algemeen helpt de ISO-certificering PMO bij:

- het vaststellen van gestandaardiseerde projectmanagement processen. Dit leidt tot consistentie, betere planning en succesvolle uitvoering van de diverse projecten.
- het stellen van meetbare doelstellingen. PMO maakt dankbaar gebruik van de meetbare doelstellingen om prestatie-indicatoren vast te stellen en de voortgang te volgen om zodoende projectdoelen te bereiken.

De certificering van de MAS leidt ook tot professionele ontwikkeling van de medewerkers. Dit leidt tot een grotere betrokkenheid van medewerkers bij hun eigen professionele ontwikkeling. De MAS investeert in training en ontwikkeling van de medewerkers om ervoor te zorgen dat ze over de nodige vaardigheden en kennis beschikken.

Net als bij de vorige afdelingen ziet PMO de ISO-certificering niet als een eindpunt, maar als een kompas dat richting geeft aan continue verbetering. Als afdeling PMO wordt er blijvend gebouwd aan een MAS.



Raoel Coulor
Manager Project Management Office



De afdeling PMO tijdens een sessie

Even voorstellen....

Ilzam Martosoewondo **Allround Medewerker MA**

Hallo iedereen, ik ben Martosoewondo Ilzam. Ik ben 24 jaar en kom uit een gezin van drie kinderen, waarvan ik de jongste ben. Enkele hobby's van mij zijn voetballen, zwemmen en gamen. Ik ben behulpzaam, een harde werker en ondersteunend.

Ik heb het Surinaams Maritiem Instituut (SMI) binnen twee jaar succesvol afgerond, met VWO als vooropleiding, welke ik ook heb afgerond. In augustus 2025 ben ik begonnen bij de MAS en heb ik mensen leren kennen van verschillende afdelingen.

Ik vind het heel aangenaam en ook uitdagend om voor de MAS te werken. Dat geeft mij juist de motivatie om de beste versie van mezelf te laten zien. Ik ben er dankbaar voor dat het SMI mij ook in de gelegenheid heeft gesteld een maand training te mogen volgen in Zuid-Korea.



Claudio Beeldstroo **Allround Medewerker Fleet & Maintenance**

Mijn naam is Beeldstroo Claudio, geboren op 5 januari 1989 te Paramaribo. Ik ben rustig van aard en flexibel. Verantwoordelijkheidsgevoel, openheid en respect zijn andere competenties die mij kenmerken.

Qua opleiding ben ik een student geweest op het Surinaams Maritiem Instituut waar ik inmiddels van ben afgestudeerd. ik ben in het bezit van een STCW A-II/1 Master and Deck Department en STCW A-II/3 Officer in charge of a navigational watch and for masters on ships of less than 500 gross tonnage on Near-Coastal voyages diploma.

Enkele vaardigheden : wondverzorging en verbandleer, basis EHBO-techniek, goed leven voor mijn bewoners, training tot eet- en drinkmoment begeleiders, Vaarbewijs 1 (veilig varen) en ICT.

Overige opleidingen: Hoofdkleuterleider Onderwijzer-A.

Mijn hobby's: muziek maken, sporten en dieren verzorgen.

Tot slot:

Wees altijd jezelf en schat jezelf niet gering.



In gesprek met Lando Djoe



Lando Djoe is geboren op 5 oktober 1971 in het verre binnenland te Gran Bori in het district Sipaliwini. Hij komt uit een gezin van 7 kinderen. Drie jongens en vier meisjes waarvan de jongste zus reeds is overleden. Lando bezocht de lagere school te Bigi Ston, en voor een school in het binnenland draaide het heel goed. In 1985 verhuisde hij naar Paramaribo waar hij de MULO school bezocht. Binnen 5 jaren had hij deze afgerond. Daarna bezocht hij de AMS maar haakte het tweede leerjaar af en ging toen naar het NATIN. Het NATIN heeft hij binnen drie jaar succesvol afgerond. Wiskunde was zijn favoriete vak, dat kwam door de eerste leerkracht, de heer Rahamal die hem voor het eerst wiskundeles gaf. Vanwege vele verhuizingen heeft hij in verschillende buurten gewoond namelijk: Abrabroki, Frimangrong, Kasabaholo, Mottonshoop en Ephraimzegen.

Lando vindt zichzelf een vreemde persoonlijkheid, maar anderen vinden van niet. Hij eet namelijk brood met een lepel wat anderen erg vreemd vinden. Hij houdt van voetballen, is meestal in beweging door te doen aan touwklimmen. Maar niet op de manier hoe men dat gewend is maar op zijn eigen manier. Lando is niet iemand die aandacht zoekt. Hij is getrouwd en heeft vier kinderen, twee meisjes en twee jongens.

Wat zijn uw dagelijkse werkzaamheden?

Als medewerker van de sub afdeling Maritime Traffic rapporteer ik mijn controle werkzaamheden aan de heer Mussendijk. Deze zijn heel divers. Als iemand bijvoorbeeld een vervallen CIVD heeft is die persoon in overtreding of als een boothouder teveel passagiers in zijn veerboot heeft wordt die persoon dan procesverbaal aangezegd. Die bevoegdheid heb ik als Buiten Gewoon Agent Van Politie (BAVPer). Andere werkzaamheden zijn: aanvragen van waterwerken in behandeling nemen. Er vindt eerst een plaatselijke oriëntatie plaats waaruit een rapport moet voortvloeien. Het rapport stuur ik naar de heer Mussendijk en via hem komt het vervolgens terecht bij de heer Ristie. Een steiger of sleepheiling mag niet zomaar opgezet worden men heeft daarvoor toestemming nodig van de havenmeester, de heer Michel Amafo.

Hoe ervaart u werken bij MAS?

Op 1 mei 2015 trad ik in dienst op de afdeling Maritime Administration op de sub afdeling Maritime Traffic. Verder ook in shiftverband gewerkt op de afdeling Vessel Traffic Control. Eerst onder begeleiding daarna zelfstandig. In het begin was ik een beetje huiverig, maar binnen no time is het mij aardig gelukt het werk aan te leren. Als je wilt leren lukt het altijd. De nachtdiensten waren een uitdaging, maar later raakte ik er wel gewend. Ik ben naar Antigua geweest voor de training 'Casualty Investigation Code' dit hield in onderzoeken doen bij aanvaringen. Verder verschillende ISPS trainingen gevolgd. De BAVP training was voor mij de spannendste, dit vanwege de zware fysieke training. Vooral de buikspier- en de interval lopen oefeningen. Ik zit verder ook in het Internal auditteam en hiervoor een training gevolgd bij SMART. De T-HUET with abs (air breathing system) training voor helikopter crash op het water heb ik ook mogen volgen.

De werksfeer op de afdeling is goed. Het werk vind ik uitdagend en spannend en ik doe mijn werk met plezier. Ik praat vaker over een healthy lifestyle met collega's.

Aan de nieuwe medewerkers wil ik zeggen: zet je in doe je best want alleen door je in te zetten bereik je jou doel.

In the MAS spotlight

Jerry Macbean

20 dienstjaren



Wanneer bent u in dienst getreden en op welke afdeling?

Op 1 september 2005 ben ik in dienst getreden op de afdeling Finance, als hoofd van de afdeling.

Wat zijn de hoogtepunten van uw loopbaan? Te beginnen met u indiensttreding

Van 1 september 2005 tot en met 12 september 2024 ben ik hoofd van de afdeling Finance geweest.

In 2009 mocht ik de APEC training in België (Antwerpen) bijwonen.

In juli 2014 ben ik afgestudeerd met als onderwerp "het ontwerpen van de Balance Scorecard voor de MAS".

Van 13 september tot heden ben ik op de afdeling Internal Audit als Financial advisor.

Vanaf 13 september heb ik ook de financiële administratie van Stichting Logistiek onderwijs overgenomen.

Zijn er momenten geweest waarbij u extra motivatie nodig had?

Nee, ik ben altijd gemotiveerd sedert mijn indiensttreding. Heel vroeg op kantoor, voor mijn doelen gaan, weinig verlof opname en weinig zieke dagen.

Kortom er is een strakke werk discipline aanwezig.



Hoe ongezond zijn energiedrankjes?



Energiedrankjes lijken onschuldig, maar zitten bomvol cafeïne en suiker. Regelmatig gebruik kan serieuze risico's met zich meebrengen, van hartkloppingen tot een verhoogde kans op beroertes.

Wat zit er in energiedrankjes?

Er zijn tegenwoordig talloze drankjes waarmee je snel een dosis cafeïne binnenkrijgt. Koffie wordt meestal als veilig beschouwd, zolang je het met mate drinkt. Energiedrankjes geven je een snellere kick dan een gewone kop koffie. Zo bevat een blikje Red Bull van 250 ml zo'n 80 mg cafeïne, een normale kop koffie van 240 ml bevat er 95 mg. Klinkt onschuldig, toch? Niet helemaal. Cafeïne is namelijk maar één stukje van de puzzel. Energiedrankjes bevatten vaak ook grote hoeveelheden suiker, plus extra stoffen zoals taurine, guarana en ginseng, een krachtige mix die je lichaam flink onder druk kan zetten. Sommige merken bevatten zelfs extreem geconcentreerde cafeïne, met zo'n 200 mg in slechts 60 ml. Deze combinaties kunnen elkaar versterken en leiden tot snellere hartritmestoornissen dan cafeïne alleen.

Voordelen van energiedrankjes

Energiedrankjes kunnen je tijdelijk een duwtje in de rug geven. De hoge dosis cafeïne zorgt vrijwel meteen voor een gevoel van alertheid en verhoogde focus. Dat maakt ze aantrekkelijk in situaties waarin je extra scherp moet zijn, zoals bij een toets, nachtdienst of lange autorit. Voor gezonde volwassenen die af en toe een energiedrankje nemen, zijn deze effecten meestal onschuldig. Maar het blijft een tijdelijke oplossing, geen vervanging voor slaap, goede voeding of een gezond ritme.

Risico's van energiedrankjes

Toch kleven er duidelijke gezondheidsrisico's aan regelmatig gebruik, vooral als je hoge hoeveelheden drinkt of als je onderliggende aandoeningen hebt:

Fysieke symptomen: versnelde hartslag (tachycardie), verhoogde bloeddruk, maag- en darmklachten (zoals misselijkheid of diarree), hoofdpijn, gewichtstoename door suikerinname, tandbederf.

Mentale symptomen: angstgevoelens, stemmingswisselingen of depressieve klachten, slapeloosheid of rusteloosheid, hallucinaties (bij extreem gebruik).

Wil je structureel meer energie? Dan zijn slaap, voeding, beweging en hydratatie de echte sleutels. Het is verleidelijk om een blikje te pakken, maar de effecten zijn kortdurend en de risico's op lange termijn mogelijk groter dan je denkt.

Energiedrankjes zijn legaal en makkelijk verkrijgbaar, maar dat maakt ze nog niet onschuldig.

Wetenschappelijk onderzoek wijst op reële gezondheidsrisico's, zelfs bij relatief bescheiden gebruik. Voorzichtigheid, vooral bij jongeren en mensen met medische aandoeningen, is dus absoluut geboden.

RECEPT VAN MARIANEKKE MAS

Ik ben Marianekke Mas en zit op de afdeling Finance. Ik hou van lekker eten en dat heb ik meegekregen in mijn opvoeding. Een van mijn favoriete gerechten is her-heri en die maak ik op mijn eigen manier.

Benodigdheden:

- 1 pond zoutvlees
- 1 kg zoute vis (Bang-bang of naar voorkeur)
- 1 hoop rijpe bananen
- 1 hoop zoete patat
- 1-2 cassave
- 5 aardappelen
- 1 ui (gesneden of geraspt)
- 1 takje soepgroenten
- 2 teentjes knoflook (geraspt of gesneden)
- 2 tomaten
- 2 eetlepels tomatenpuree
- 3 maggiblokjes
- 1 mespuntje zout
- 1 theelepel chicken powder
- Olie
- Water

Bereidingswijze:

Stap 1: Vlees en vis voorbereiden

Kook het zoutvlees de eerste keer in water en gooi dit water weg. Kook het zoutvlees en de zoute vis de tweede keer samen. Zodra beide gaar zijn en het geen zoutmeer heeft, was je ze goed af. Verwijder zorgvuldig alle graten uit de zoute vis. Snijd het zoutvlees in stukjes van de gewenste grootte.

Stap 2: Vlees bakken

Bak het zoutvlees eerst in een pot zonder olie, haal het daarna uit de pot. Voeg olie toe aan de pot. Fruit de knoflook en ui. Voeg de tomatenpuree toe en laat het even bakken. Voeg de tomaten en soepgroenten toe en bak alles samen gedurende 30 seconden.

Stap 3: Alles samenvoegen

Voeg de zoute vis en het zoutvlees toe. Meng goed en laat alles op een laag vuur rustig bakken. Wanneer het gerecht voldoende smaak heeft, voeg je 1 cup water toe. Laat het geheel een half uur sudderen. Als de smaak en kleur naar wens zijn, mag je het vuur uitdoen.

Stap 4: Vruchten stomen

Schil de cassave, bananen, zoete patat en aardappelen. Was ze en snijd ze in de gewenste grootte. Stoom de geschilde bananen en aardappelen samen in een pot met olie en water voor een half uur. Zodra ze gaar zijn, leg je ze in een schaal. Stoom in dezelfde pot de zoete patat en cassave, ook met een beetje olie en water. Zodra die gaar zijn, zet je ze ook in de schaal om op te dienen.

Tip: Je kunt ook alles samen stomen, maar om te voorkomen dat de ene vrucht niet gaar is, is het beter ze apart te doen of te kijken welke vruchten samen gestoomd kunnen worden.

Serveer de gestoomde vruchten met het zoutvlees en de zoute vis, samen met zuur en indien u zijgroenten wil, mag dat altijd. Smakelijk eten!

HER-HERI



MAS WEETJE

HAVENBEVEILIGING

Havenbeveiliging is het geheel van maatregelen, procedures en regelgeving ter beveiliging van havens en schepen tegen criminaliteit en terreur, met als basis de internationale ISPS-code. Dit omvat het bewaken van toegangen, het controleren van vracht en personeel, het uitvoeren van patrouilles, en het opstellen en naleven van een havenveiligheidsplan (PFSP). Beveiligingsexperts en havenbeveiligers, spelen hierbij een cruciale rol.

Doel van havenbeveiliging

Het hoofddoel van havenbeveiliging is het verhogen van de veiligheid in havens en het tegengaan van criminele activiteiten zoals smokkel en terreur. Door de strenge eisen waaraan havenfaciliteiten moeten voldoen, worden criminele activiteiten in het havengebied teruggedrongen en wordt de kans op terroristische aanslagen verkleind. Een van de verplichte voorschriften is de aanwezigheid van een Port Facility Security Officer (havenbeveiligers).

Een goed beveiligde haven wekt vertrouwen bij klanten en andere belanghebbenden en draagt bij aan een positieve reputatie.



MARITIEME AFKORTINGEN EN TERMEN

Automatic Identification System (AIS) - Een automatisch identificatiesysteem is een maritiem omroepsysteem dat automatisch de identificatie, positie, snelheid en koers van een schip doorgeeft aan andere schepen en walstations, wat de navigatieveiligheid verbetert en aanvaringspreventie verbetert. Het werkt in de Very High Frequency (VHF)-band en gebruikt een digitaal systeem om essentiële informatie te delen die wordt weergegeven op elektronische kaarten of navigatieradars.

Floating Production Storage and Offloading (FPSO) - is een drijvend schip dat wordt gebruikt in de offshore olie- en gasindustrie om ruwe olie en gas te winnen, te verwerken, op te slaan en vervolgens over te laden op shuttletankers voor transport naar raffinaderijen. Deze mobiele, zelfstandige productiefaciliteiten zijn met name nuttig in diepzee- en afgelegen gebieden waar de aanleg van vaste pijpleidingen economisch niet haalbaar zijn.

Personalia 2025

Periode

01-07-'25 t/m 30-09-'25

Bigi Yari

Weibolt Orfeo

Maritime Administration

15-07-25 50 jaar

De Mees Debora

Project Management Office

15-07-25 45 jaar

Yang Nancy

Nautisch Beheer

23-07-25 35 jaar



Jubilea

Macbean Jerry

01-09-25

20 jaar

Indiensttreding

Beeldstroom Claudio

Op 02-07-2025

Fleet & Maintenance

Martosoewondo Ilzam

Op 01-08-2025

Maritime Administration

Geboren

Op 27 september 2025

Vanya Amayra Aaradhya

Dochter van dhr. Vinay Jangali

Finance



Uitdiensttreding

Ramdass Fariel

Op 31-07-2025

Legal Department

Wanabo Rogan

Op 06-08-2025

Office Management

Overleden

Gepensioneerde Manhoef Robert

Op 18-08-25

Gepensioneerde Gambier Georgetine

Op 30-08-25