

INHOUDSOPGAVE:

- 1 - WOORD VAN DE DIRECTEUR
- 2 - HULDIGING MAS JUBILARISSEN
- 3 - MARITIEME OPEN DAGEN
- 4 - PIEKA NAAR ZUID KOREA VOOR TRAINING
- 5 - MAS HOST REGIONALE TRAINING
- 6 - ISO
- 7/8 - EVEN VOORSTELLEN.....
- 9 - IN GESPREK MET.....
- 10 - GEZONDHEIDSTIP
- 11 - RECEPT VAN
- 12 - MAS WEETJE
- 13 - PERSONALIA

MAS INFO

Maritiem

"ASSURING SAFE, SECURE, ENVIRONMENTALLY SOUND, EFFICIENT AND SUSTAINABLE SHIPPING"

Woord van de Directeur



Beste lezers,

2024 is een zeer bewogen jaar geweest voor de MAS. Het Strategisch Businessplan 2024- 2029 is geïmplementeerd. Dit is het kompas waarop wij de komende jaren onze bedrijfsactiviteiten zullen ontplooiën.

De factor mens staat centraal binnen onze organisatie, vandaar dat iedere medewerker een persoonlijk ontwikkelingsplan heeft, die terug te vinden is in de individuele carrière paden. Als wij als team ons werk naar behoren doen en extra inzetten, zullen wij met z'n allen genieten van de vruchten van onze arbeid.

Binnen de MAS wordt er een traject uitgestippeld om onze medewerkers op te leiden zodat zij beter kunnen performen en de gestelde doelen kunnen bereiken. Bryan Ristie, Manager Maritime Administration is de eerste Surinamer die afgestudeerd is van de World Maritime University (WMU) in Zweden.

De processen en procedures van de MAS worden jaarlijks volgens de ISO 9001-2015 norm geaudit. Met trots kunnen wij aangeven dat wij de afgelopen 16 jaren de final audits zonder enige bevindingen hebben doorstaan.

De MAS zal zich blijven inzetten om de veiligheid op onze Binnen- en Kustwateren te waarborgen. De nodige aanscherping van onze bedrijfsprocessen zullen hierbij niet uitblijven.

Voor 2025 wens ik u en de uwen een Gezegend en bovenal Gezond jaar toe!

'Wie steeds op de wind let, zal niet zaaien; en wie steeds naar de wolken ziet, zal niet maaien'.
 Prediker 11:4

Mr.M.Amafo LL.M
 Directeur

MAS jubilarissen worden in de bloemetjes gezet

Op 30 december zijn de jubilarissen Orfeo Weibolt voor 20 jaar trouwe dienst en Cornelis Jonathas voor 38 jaar dienstbetrekking in het zonnetje gezet. Tijdens de diverse speechen is er waardering uitgesproken over de inzet van de gehuldigden. De directeur van de MAS is tijdens zijn presentatie ingegaan op de verschillende werkzaamheden die wij het afgelopen jaar met succes hebben uitgevoerd. Teamwork is van eminent belang wil je als organisatie de gestelde doelen realiseren. De dag werd verder opgeluisterd door de gospelband Odyle. Het afschieten van de pagara stond traditiegetrouw ook op het programma. Daarna mochten de aanwezigen genieten van een uitgebreide lunch. Om drie uur is het geheel afgesloten, door elkaar een zalig uiteinde toe te wensen.



Met de jubilarissen op de foto



De jubilarissen Weibolt en Jonathas



Enkele genodigden



Afschieten van de pagara



De directeur tijdens zijn speech



Het lopend buffet



De benen losgooien

MAS organiseert succesvolle Maritieme Open Dagen

Tijdens de jaarlijkse Maritieme Open Dagen, georganiseerd door de Maritieme Autoriteit Suriname (MAS), werden de professionaliteit en pro activiteit van de organisatie geprezen. Het evenement, geopend op 7 november door president Chandrikapersad Santokhi, benadrukte de inspanningen van de MAS om jongeren te interesseren in de maritieme sector. Santokhi kondigde ook de komst aan van een maritieme universiteit in Suriname, in samenwerking met de Caribbean Maritime University (CMU).

CMU-president Andrew Spencer sprak via Zoom over het sterke partnerschap met de MAS en pleitte voor een CMU-open dag in Suriname. Andere sprekers, zoals Leedwine Pichon van de Internationale Maritieme Organisatie, Annand Jagessar van Staatsolie en Artur Nunes-Da-Silva van Total Energies, roemden eveneens de rol van de MAS in de groeiende maritieme en oliesector. Staatsolie-CEO Jagessar prees de Open Dagen en benadrukte het belang van meer proactieve organisaties zoals de MAS voor Suriname.

De deelnemende bedrijven aan de Open Dagen (7 – 9 november) zijn: Het Surinaams Maritiem Instituut; TotalEnergies EP Suriname B.V; N.V. Havenbeheer Suriname; Kustwacht Suriname; Baitali Group; Kuldipsingh Port Facility NV; Traymore N.V.; DP World Paramaribo; NMA/EAMSAG; Kersten Corporate Facilities; de Douane; de Marine; WiMAC Suriname; First Meridian; de Maritieme Politie; De Boer/Boskalis; Safety and Security Academy Suriname; Staatsolie; Hakrinbank; D.S Belcon en AMPS.

De MAS bedankt alle bedrijven voor hun participatie en hun bijdrage aan het welslagen van dit evenement.



In de booth van WiMAC



Een demonstratie van SSAS



Bezoekers in de booth van DP World



MAS demonstratie



Bezoekers kijken naar de demonstratie



Het 'How Can I Help?' team



Uitleg over drones in de booth van AMPS



VOJ leerlingen in de MAS booth



Zwaar materiaal van Kuldipsingh

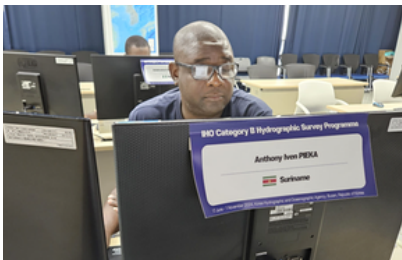
Anthony Pieka participeert aan Category B Hydrographic Survey Programme



Anthony bezig te waterpassen met de participant uit Nigeria

De Internationale Hydrografische Organisatie (IHO) biedt lidstaten de mogelijkheid om hun personeel te laten trainen in de nieuwste technologieën op hydrografisch gebied. In dat kader is Anthony Pieka voorgedragen om het Hydrographic Survey Programme bij te wonen. De training was van 17 tot en met 2 november jongstleden in Busan, Zuid-Korea.

Anthony zegt: om zo ver van huis een training te volgen, was best wel een beetje zwaar. In het begin moest hij een beetje wennen aan de weersomstandigheden die soms varieerden tussen de 38 en 40 graden en het tijdsverschil met Suriname. Hij moest constant water drinken. Voor het eerst in zijn leven heeft hij zoveel water gedronken. Ook moest rekening worden gehouden met de verschillende gewoontes en gebruiken in het land. Op de eerste dag werden zij door iemand van het Ministerie van Buitenlandse Zaken voorgehouden wat mocht en wat niet. Bijvoorbeeld in Zuid-Korea is buigen de traditionele manier om elkaar te begroeten en op bepaalde plekken is het gebruikelijk om je schoenen uit te trekken en binnenslippers te dragen. Bij het geven of ontvangen van dingen moet je beide handen gebruiken: het gebruik van beide handen bij het geven of ontvangen van dingen wordt gezien als respectvol en beleefd. Oudere mensen worden daar gerespecteerd en behandeld met waardigheid en beleefdheid vooral in de bus of trein. Wat de voeding betrof vond hij niet zo goed. Iemand die van seafood houdt zou eerder aan zijn/haar trekken komen.



Anthony vertelt verder dat het programma uit 12 modules bestond plus een Comprehensive Final Field Project. Elke module bevatte een theoretische- en praktische training. De training was heel leerrijk en op een hoog niveau. Er moest veel aan zelfstudie worden gedaan.



Groepsfoto van de participanten met de directeur, docent en begeleider

Gedurende het programma zijn de participanten op verschillende manieren beoordeeld: via toets, groepsdiscussies, groepsoefeningen en module-examens. Aan het einde van elke module werd er een examen afgelegd waarvoor minimaal 60% behaald moest worden. Er deden tien participanten uit verschillende landen mee aan dit programma namelijk: Suriname, Zuid-Korea, Georgië, Sri Lanka, Oekraïne, Kroatië, Nigeria, Jamaica, Thailand en Filipijnen.

Elke participant heeft na het succesvol afronden van de training een certificaat ontvangen.



Certificaat uitreiking

Relevantie MAS: Met de opgedane kennis is Anthony in staat zijn medewerkers professioneler te begeleiden en zijn werkzaamheden op een hoger niveau uit te voeren. Ook moet hij een logboek bijhouden van alle werkzaamheden die hij heeft uitgevoerd na de training en dit ondertekend terug sturen voor uiteindelijke internationale erkenning.

MAS treed op als gastheer bij de “Regional workshop on the Casualty Investigation Code and Reporting”

De MAS was van 4 tot en met 8 november jongstleden gastheer van de ‘Regional Workshop on Marine Casualty Investigation and Reporting’. Deze workshop bracht maritieme professionals uit het Caribisch gebied samen om kennis en vaardigheden op het gebied van onderzoek en rapportage van maritieme ongevallen te versterken. Tijdens de workshop kregen deelnemers inzicht in de nieuwste technieken en strategieën voor het onderzoeken van maritieme ongevallen. De MAS werd vertegenwoordigd door medewerkers van de afdeling Maritime Administration en Pilot Service.



De heer Lando Djoe neemt zijn certificaat in ontvangst



Een deel van de participanten uit de regio



Groepsfoto

Lando Djoe, MA medewerker vertelt in het kort hoe hij deze workshop heeft ervaren. Hoewel het voor mij een herhaling was, vond ik het toch heel interessant en leerrijk. Een ieder die in de scheepvaart sector zit, zou deze training moeten volgen. Ook de mensen die deel uitmaken van het managementteam zouden veel aan deze training hebben, omdat het inzicht geeft in het hoe en waarom van aanvaringen, de dieper liggende oorzaken dus.

De naam van de training was “Regional Workshop on the Casualty Investigation Code and Reporting” en veertien landen hebben geparticipeerd hieraan. Het doel van de training was hoe een veiligheidsonderzoek in verband met ongevallen/incidenten op het water te doen en het enige doel van zo een onderzoek is het identificeren van de factoren die hebben bijgedragen aan het ongeval/incident, zodat maatregelen kunnen worden vastgesteld om soortgelijke ongevallen/incidenten in de toekomst te voorkomen. Enkele conventies die daarmee gepaard gaan zijn: SOLAS en MARPOL.

Ik heb ook geleerd hoe een interview af te nemen. Wat te doen en wat te voorkomen of na te laten tijdens het interview. Verder heb ik geleerd dat de menselijke bewijzen sneller kunnen verdwijnen, omdat die afhangen van het geheugen van de mensen. Ter afsluiting van de training hebben wij een certificaat ontvangen.

Deel 4: “Het belang van certificering voor de MAS”

In de moderne zakenwereld is certificering een belangrijk instrument voor bedrijven die streven naar erkenning van hun kwaliteit, betrouwbaarheid en naleving van de wet- en regelgeving. Certificaten fungeren als bewijs van competentie, wat niet alleen helpt bij het opbouwen van vertrouwen bij klanten, maar ook bij het verbeteren van interne processen en het stimuleren van groei.

Binnen ons bedrijf hechten wij veel waarde aan certificering en twee belangrijke afdelingen willen hun visie met u delen over wat certificering voor hen betekent.



De afdeling Legal Department

“Certificeringen is van enorm belang voor de MAS, omdat dit een officiële erkenning is voor het aantonen van een bepaald niveau van expertise of competentie en dat procedures, standaarden, normen, wet- en regelgeving worden nageleefd. Tegelijkertijd is het een strategisch instrument voor bedrijfsgroei en ontwikkeling.

Ook houdt het proces rondom de certificering (voor, tijdens en erna) ons als bedrijf scherp welke weer diverse voordelen oplevert zoals continue kwaliteitsverbetering, risico vermindering, uitbreiden van marktkansen, reputatie behoud, verbetering en het bevordert een cultuur van voortdurende verbetering. En zoals het klinkt bij de MAS: “We are striving for excellence!”

Your paragraph text

De afdeling Finance

“De certificering optimaliseert processen binnen de organisatie. De interne beheersingsmaatregelen leiden tot kosten- en tijdsbesparingen. Door inefficiënties te identificeren en te elimineren kunnen wij onze productiviteit verhogen en ook de kwaliteit van de dienstverlening verbeteren. De certificering draagt bij aan een goed financieel beheer”.

Tot slot kunnen wij aangeven dat het certificeringsproces een krachtige tool is die bedrijven helpt bij het realiseren van hun kwaliteitsdoelen, het verbeteren van hun bedrijfsvoering, en het voldoen aan wet- en regelgeving. De gezamenlijke visie van onze afdelingen bevestigt het belang van certificeren in het continu verbeteren van zowel de interne processen als de externe klantrelaties en het biedt een solide basis voor toekomstige groei en succes.

Even voorstellen....

Dylan Kartodikromo

Alround Medewerker Fleet & Maintenance

Hallo, mijn naam is Dylan Kartodikromo en ik ben 23 jaar. Ik kom uit het district Commewijne, Nieuw-Amsterdam en werk vanaf 01 oktober 2024 als Allround medewerker op de afdeling Fleet en Maintenance. De scholen die ik allemaal heb doorlopen zijn: Samuel Glogger (lagere school), Armand Salimin (Mulo) en het SMI (Surinaams Maritiem Instituut). In mijn vrije tijd hou ik van mijn side jobs namelijk bromfietsen maken en helpen koken.

Ik vind het belangrijk om mensen te helpen bijvoorbeeld het ondersteunen van een familielid dat het moeilijk heeft en gemeenschapswerk zoals vrijwilligerswerk. Mijn doelen voor de komende maanden en jaren zijn meer vaardigheid leren binnen mijn werkgebied, spaardoelen stellen bijvoorbeeld sparen voor een auto en huis en meer communiceren met vrienden, familie en partner.



Kavish Parran

Alround Medewerker Maritieme Administratie

Ik ben Kavish Parran geboren op 19 januari 2001. De scholen die ik heb doorlopen zijn Leiding 8a, Mulo Parvati, STS 2 (schakel Natin), Natuurtechnisch Instituut (Natin- MBO). Mijn hobby's zijn: muziek spelen, wandelen, eten en zwemmen.

In november 2024 trad ik in dienst bij de MAS op de afdeling Maritieme Administratie. Het is interessant om te werken op de afdeling. In een korte tijd heb ik toch best veel geleerd over de verschillende sub-afdelingen. Hoewel ik nog niet zo lang bij de MAS werk, kijk ik ernaar uit om een waardevolle bijdrage te leveren aan het bedrijf en met Gods zegen samen heel veel succes te behalen.



Even voorstellen....

Isaac Ellis

Alround Medewerker Maritieme Administratie

Mijn naam is Isaac Ellis, ik ben 21 jaar jong en afkomstig uit een gezin van zes personen. Als oudste kind in ons gezin draag ik een voorbeeldrol voor mijn jongere zussen, wat mij heeft geleerd om verantwoordelijkheid te nemen en een positieve invloed uit te oefenen.

In mijn vrije tijd geniet ik van een actieve levensstijl. Sporten, schaken en uitgaan zijn mijn favoriete hobby's, omdat ze zowel mijn lichaam als geest scherp houden en mij in staat stellen sociale contacten te onderhouden.

Ik ben afgestudeerd aan het Natuur Technisch Instituut (NATIN), waar ik een sterke basis heb gelegd in mijn technische kennis en vaardigheden. Deze opleiding heeft mij uitstekend voorbereid op mijn professionele carrière.

Met trots trad ik per 1 november 2024 in dienst bij de MAS. Ik kijk ernaar uit om mijn kennis en vaardigheden in te zetten en mezelf verder te ontwikkelen binnen deze organisatie. Daarnaast streef ik ernaar een goede werkrelatie op te bouwen met al mijn collega's, om zo bij te dragen aan een positieve en productieve werkomgeving.



In gesprek met Jozua Rajkumar



Jozua Rajkumar is het oudste kind uit een gezin met twee kinderen. 'Joz' zoals velen hem roepen werd op 2 juli 1994 geboren te Paramaribo. Hij komt uit de buurt Kwatta. Zijn ouders waren streng, maar hij vond zijn vader strenger. Zijn jeugd jaren heeft hij als zeer prettig ervaren. Als jeugdige speelde hij straatvoetbal met de jongens van de buurt. Soms haalden zij samen katte kwaad uit. Op school deed hij wel altijd zijn best. Maar wat vechten betrof daarvoor kreeg hij een tien. 'Joz' was een echte vechter baas. Op de basis school was hij bijna elke dag betrokken bij een vechtpartij. Hij kreeg meerdere malen afschrijvingsbrieven voor het vechten. Naarmate hij groter werd liet hij het vechten achterwege. Na de openbare school Tammenga ging hij naar de Technische school. Na de Technische school succesvol te hebben doorlopen ging hij tot de 2de klas van het AMTO.

Zijn hobby's zijn: voetballen en zwemmen. Zijn favoriete voetbalclub is Barcelona. Hij is getrouwd en heeft een dochter van vier en een zoon van één jaar en vijf maanden.

Wat zijn uw dagelijkse werkzaamheden?

Als Allrounder ben ik belast met de volgende werkzaamheden:

- Ten eerste moet gekeken worden als er storingen zijn op de loodsvaartuigen. Als er een storing is dat niet intern opgelost kan worden moet het doorgegeven worden aan de leidinggevende. Indien nodig wordt het werk meestal uitbesteed aan Surmac;
- onderhoud van de loodsboten;
- service plannen van de loodsboten;
- bunkeren van de loodsboten.

Hoe ervaart u werken bij MAS?

Vanaf 1 november 2018 werd ik te werk gesteld op de afdeling Fleet en Maintenance als Allround medewerker. Van mijn collega's op de afdeling heb ik binnen korte tijd veel bijgeleerd. Het werk is niet saai, maar heel leerrijk en motiverend. Ik heb meegedaan aan een EHBO training wat heel belangrijk is om het toe te kunnen passen mocht er wat gebeuren op de werkvloer. Verder heb ik in 2019 ook een Electro training mogen volgen bij SAO. Voor deze training behaalde ik een diploma.

Nieuwe ervaringen voor mij waren de dokbeurten van de loodsvaartuigen waarbij de vaartuigen werden drooggelegd. Ook het assisteren tijdens de Maritieme Open Dagen waren voor mij een bijzonder leermoment. Met de overige medewerkers op de afdeling is er een goede verstandhouding en ik hoop dat het zo zal blijven.

Eieren bewaren: in de koelkast of niet?



Hoe kan je best eieren bewaren, hoelang blijven ze goed en hoe kan je weten of een ei nog vers is?

Hoe bewaren?

- Eieren verliezen gedurende een dag op kamertemperatuur meer van hun versheid dan gedurende een week in de koelkast. Bewaar eieren dus liefst koel en beschut tegen licht en vocht. In de koelkast kan je rauwe eieren vier weken houden.
- Bewaar de eieren het best in hun originele verpakking in de koelkast. Bewaar je ze in de speciale vakjes van de koelkastdeur, dan kunnen temperatuurschommelingen en condensatie het risico op besmetting met salmonella doen stijgen.
- Indien je de eieren in het speciale vakje in de koelkastdeur legt, leg ze dan met de puntige kant naar beneden. De dooier zal op deze manier beter in het midden blijven.
- Eischalen zijn poreus. Vermijd daarom ze in de buurt van sterk geurende levensmiddelen zoals prei of gerookte vis te bewaren. Ook contact met vocht is te mijden want bacteriën zouden op die manier door de schaal kunnen dringen en het ei aantasten.
- Hardgekookte eieren moeten eveneens koel worden bewaard, eventueel gepeld en in water, en liefst binnen vier dagen worden geconsumeerd.
- Eiwit kan je in een luchtdicht potje twee dagen in de koelkast bewaren.

Versheid controleren

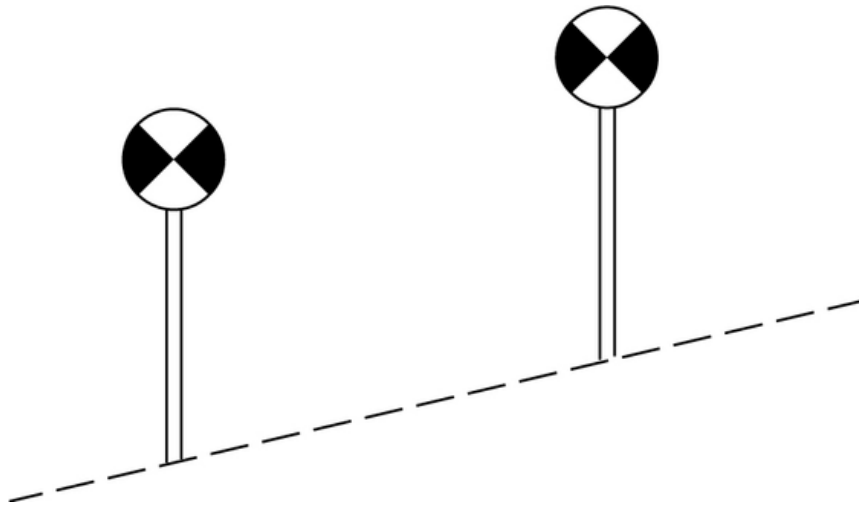
Bij de ontwikkeling van het ei ontstaat een luchtkamer tussen het buitenste en het binnenste schaalvlies. De luchtkamer wordt groter naarmate het ei ouder wordt. Er zijn verschillende manieren om te testen of een ei nog vers is.

- Leg je een vers ei in een glas water met zout, dan zal het tot op de bodem zakken. Een ei dat niet meer vers is, komt boven drijven.
- Breek het ei op een plat bord: een vers ei vertoont een mooie bolle dooier, netjes in het midden van het wit.

Bij een vers ei is het eiwit stevig. Schud je een ei zachtjes heen en weer bij je oor, dan hoor je vrijwel niets. Doe je hetzelfde met een ouder ei, dan hoor je de inhoud bewegen.

MAS WEETJE

LICHTENLIJNEN



Een lichtenlijn bestaat uit 2 lichtopstanden of bakens, voorzien van lichten, die een eind uit elkaar worden opgesteld aan de wal of in een vaarwater, waarvan het achterste (als men er naar toe vaart) een grotere hoogte heeft dan het voorste, zodat, wanneer men staande op een schip deze lichten “in elkaar” ziet en zo vaart dat men ze “in elkaar” blijft zien, men met het schip een veilige weg door het water vaart. Ziet men de lichten niet meer “in elkaar” maar bijvoorbeeld het laagste licht links van het hoogste licht, dan moet het schip wat meer naar links en omgekeerd tot men de lichten weer boven elkaar ziet.

Indien een vaargeul een vrij lange rechte baan vormt kan men zo het midden van de geul aangeven of een veilig bevaarbaar deel van het vaarwater. Men kan dan met minder boeien, tonnen of bakens langs de randen van de vaargeul volstaan of een extra steun aan de schepen geven voor de veilige navigatie door een vaarwater heen. Overdag (als de lichten dus niet branden) kan men deze lijn volgen doordat, onder de lichten, grote duidelijk zichtbare “dagmerken” van verschillende vorm zijn gemonteerd die je, als men in de juiste koers vaart net als bij de lichten, “in elkaar” kan zien. Ziet men bijvoorbeeld het onderste dagmerk weer links van het bovenste, dan moet men weer meer naar links sturen totdat de merken weer in één lijn boven elkaar te zien zijn.

MARITIEME AFKORTINGEN EN TERMEN

GMDSS - Global Maritime Distress and Safety System is een wereldomvattend maritiem communicatiesysteem dat gebruik maakt van DSC (Digital Selective Calling) en satelliet communicatie.

MARPOL 73/78 - Internationaal Verdrag ter voorkoming van verontreiniging door schepen, 1973, zoals gewijzigd door het Protocol van 1978.

RECEPT VAN GENESH SOOCHIT KOKOS LADDOO

Ik ben Genesh Soochit en ben sedert 1 maart 2023 te werk gesteld op de afdeling Fleet & Maintenance. Ik heb voor de kokos liefhebbers een ontzettend simpel recept namelijk "kokos laddoo". Deze heerlijke kokos balletjes maak je heel snel. Doordat dit recept zo simpel is, is het ook heel erg leuk om de balletjes samen met kinderen te maken. Als kind heb ik samen met mijn moeder tijdens Divali ook kokos laddoo leren maken.



Benodigheden:

- Een halve liter melk
- 500 gram suiker
- 1 kokosnoot (geraspt en zonder bruine schil)

Bereidingswijze:

Breng de melk en de suiker op een zacht vuur (in een diepe pan) aan de kook. Zodra de melk kookt, goed blijven roeren tot het stroperig wordt. Voeg daarna de kokos erbij, terwijl u het geheel blijft roeren. Als het mengsel goed plakkerig aanvoelt of het valt met moeite van de lepel af, doe dan het vuur uit. Blijf het mengsel goed roeren totdat het een beetje is afgekoeld. Neem nu steeds kleine beetjes van het mengsel uit de pan en rol er in uw handpalm balletjes van.

Tip: Als u steeds wat druppels koude melk op uw handpalm doet kunt u de balletjes beter vormen.

SMULLEN MAAR!

Personalia 2024

Periode

01-10-24 t/m 31-12-24

Bigi Yari

Pirbux Imraan

Finance

18-11-24

30 jaar

Ramdass Fariël

Legal Department

06-12-24

30 jaar

Parsan Mina

Office Management

21-12-24

50 jaar

Warmoen Christy

Nautisch Beheer

27-12-24

45 jaar



Indiensttreding

Kartodikromo Dylan

Op 01-10-2024

Fleet & Maintenance

Ellis Isaac

Op 01-11-2024

Maritime Administration

Parran Kavish

Op 01-11-2024

Maritime Administration

Jubilea

Fung Roland

Maritime Administration

15-10-24

20 jaar

Sewberath Misser Hendrik

Maritime Administration

19-12-24

30 jaar

Overleden

Gepensioneerde

Atmowirono Kenneth

Op 12-12-24