

INHOUDSOPGAVE:

- 1 - WOORD VAN DE DIRECTEUR
- 2 - SNMA: PROACTIEVE BENADERING VOOR MARITIEME ONTWIKKELING
- 3 - 22STE CSEC
- 4 - DEELNAME AAN DE SEOGS 2024
- 5 - ISO
- 6 - EVEN VOORSTELLEN.....
- 7 - EVEN VOORSTELLEN
- 8 - IN GESPREK MET.....
- 9 - GEZONDHEIDSTIP
- 10 - RECEPT VAN C. HARDERWIJK
- 11 - MAS WEETJE
- 12 - PERSONALIA

MAS INFO

Maritiem

"ASSURING SAFE, SECURE, ENVIRONMENTALLY SOUND, EFFICIENT AND SUSTAINABLE SHIPPING"

Woord van de Directeur

Beste lezers,

Op 14 mei jongstleden herdacht de MAS haar 26ste jubileum. Sinds de verzelfstandiging zijn wij continu bezig onze dienstverlening te professionaliseren. Als facilitator van de maritieme sector kijken wij naar de vraag van onze klanten.

In dat kader hebben wij onder andere een stakeholdersmeeting belegd met de scheepsagenten. Bij die gelegenheid heeft de MAS een presentatie gehouden over de way forward. De aanwezigen hebben enkele aanbevelingen gedaan en ook verbeterpunten aangedragen.

Om als dienstverlenende organisatie in de behoefte van de klant te voorzien, is HRM steeds bezig de nodige trainingen en opleidingen voor het personeel te kanaliseren om in die behoefte te kunnen voorzien. In dat kader zal onze tweede World Maritime University (WMU) kandidaat in september 2024 haar specialisatie bij de WMU aanvangen.

Bij onze deelname aan conferenties en beurzen is het promoten van het maximaal benutten van de diepgang van de Surinamerivier de centrale boodschap. Ook het aanhoren van de wensen van potentiële spelers binnen de Olie- en Gasindustrie, om die vervolgens mee te nemen bij het uitwerken van de haalbaarheidsstudies voor het verder verdiepen van de vaargeul.

Educatie is de sleutel tot ontwikkeling, daarom levert de MAS hiertoe een bijdrage. In verband met de beroepdagen van zowel de GLO als VOJ heeft de MAS hieraan geparticipeerd. Er wordt zodoende bekendheid gegeven aan de verschillende functies binnen de MAS.

"Knowledge is Power, Embrace Education"

Mr.M.Amafo LL.M
 Directeur

Suriname Nationale Maritieme Associatie: Proactieve benadering voor maritieme ontwikkeling



De directeur van de MAS heeft tijdens de 27ste jaarvergadering van de Port Management Association of the Caribbean (PMAC) geparticipeerd in een panel. In het panel waren naast de directeur van de MAS, de heer Patrick Healy (Chair SNMA/VSB vertegenwoordiger, de heer Andreas Talea N.V Havenbeheer, mevrouw Marvel Kotzebue (VSB vertegenwoordiger/ Terminal operators).

De heer Healy die als hoofdpresentator de presentatie namens de Suriname Nationale Maritieme Associatie (SNMA) leden deed, benadrukte dat de SNMA dient als een platform voor belanghebbenden om proactief het Suriname Nationaal Maritiem beleid te ontwikkelen om kritische tekortkomingen in de Surinaamse maritieme sector aan te pakken. En ervoor te zorgen dat de Maritieme Industrie van Suriname goed gepositioneerd is, om bij toekomstige economische ontwikkelingsmogelijkheden hiermee om te gaan.

De directeur van de MAS gaf als voorbeeld dat het baggerproject van de Surinamerivier als een uitstekend public /private model gezien kan worden, die mogelijkheden creëert om de maritieme sector verder te ontwikkelen in Suriname.

De PMAC meeting is van 26 - 28 juni jongstleden gehouden in Suriname, Paramaribo. De MAS heeft gedurende deze dagen ook op de *exhibition* gestaan. Bij deze gelegenheid heeft het MAS team de participanten die onder andere havendirecteuren waren, informatie verstrekt over het Suriname River Dredging Project.



Christy Warmoen geeft uitleg over het SRDP aan een PMAC participant



Michel Amafo met Darwin Telemaque President of PMAC.



Rael Coulor neemt namens MAS de award in ontvangst

The 22nd Caribbean Shipping Executives' Conference

The Caribbean Shipping Executives' Conference (CSEC) is een evenement waar de professionals van de scheepvaartindustrie samenkomen om hun kennis, ideeën en ervaringen te delen. Het is een waardevol forum voor kennisverdeling van nuttige en actuele informatie over alle aspecten en trends van de scheepvaart. Het dient ook als een platform voor het netwerken en het leggen van nieuwe zakelijke contacten. De participanten zijn over het algemeen havenautoriteiten, terminal operators, scheepsagenten, rederijen, sleepbootbedrijven, consultants, vrachtvervoerders en maritiem gerelateerde leveranciers die de dienstverlening in de Caribische scheepvaart bepalen.



Op deze conferentie heeft men aandacht besteed aan de scheepvaart die steeds meer onderhevig is aan toenemende onzekerheden vanwege geopolitieke spanningen zoals oorlogen en handelsbetrekkingen. Deze zorgen voor verstoringen van de toeleveringsketen wat ook leidt tot onverwachte stijging van de vrachttarieven. Ook is aandacht besteed aan het proces van "decarbonization". Vanwege de relatieve kleinschaligheid van de scheepvaart in het Caraïbisch gebied zijn er tal van uitdagingen om de door de IMO uitgestippelde CO₂-reductiestrategieën toe te passen. Ook de digitalisering in de scheepvaart neemt toe waarbij steeds meer gebruik wordt gemaakt van Internet of Thing (IoT), Artificial intelligence (AI) en blockchain technologie. De keerzijde is de bezorgdheid om de Cybersecurity.

Het doel van de MAS is ook om op deze conferentie zoveel mogelijk informatie te verstrekken omtrent het baggerproject aan de rederijen en operators die Suriname aandoen zodat zij optimaal gebruik kunnen maken van de nieuwe diepgang. Over het algemeen kan gesteld worden dat men heel erg tevreden is, omdat de schepen meer kunnen laden en vooral ook veilig binnen kunnen varen. Op de conferentie zijn er ook verdere gesprekken gevoerd voor samenwerking op het gebied van o.a. maritieme educatie en ontwikkeling van cruise toerisme.



MAS participeert aan de SEOGS 2024

Van 04 - 07 juni 2024 hebben de directeur van de MAS, Michel Amafo en de Manager Project Management Office, Rael Coulor geparticipeerd aan de 4de editie van de Suriname Energy Oil and Gas Summit (SEOGS).

De SEOGS 2024 bood de MAS de gelegenheid om verder exposure te geven omtrent de uitgevoerde baggerwerkzaamheden in de Surinamerivier en de voordelen die dit SRDP voor Suriname heeft. De presentatie van de MAS was getiteld: "The Maritime Authority Suriname as enabler for maritime development in Suriname". Belangrijke aspecten bij de presentatie:

- Het garanderen van de huidige diepgang. MAS biedt de garantie dat de Surinamerivier op diepte blijft, vanwege een onderhoudscontract van twee jaren.
- Haalbaarheidsstudies. De komende periode zullen er studies verricht worden ter beoordeling van de noodzaak om de vaargeul van de Surinamerivier verder te baggeren.

Daarnaast heeft de directeur ook deelgenomen aan een paneldiscussie inzake "Oil spill prevention, preparedness and response: National and Regional response".

Het belang van een bredere regionale samenwerking voor Rampenbeheer (CDEMA) en van een geïntegreerde en proactieve aanpak van rampen en regionale noodsituaties op het gebied van verontreiniging door een olie lek (RAC-REMPEITC), was de rode draad.

Gedurende de summit heeft de MAS diverse gesprekken gevoerd en ook geparticipeerd aan de technical meetings van de SEOGS. Er zijn daarbij enkele stakeholders opgevallen die de MAS in de toekomst zal meenemen bij het doen van de haalbaarheidsstudies.

Naast de conferentie, was er eveneens een beurs waarbij bedrijven in de gelegenheid waren hun producten/diensten tentoon te stellen. In stand H1 werden de bezoekers verwelkomd door het MAS team. De centrale boodschap was: "Maximum your Cargo Capacity". De beurs biedt bedrijven gedurende drie dagen de mogelijkheid om hun rol binnen de Olie- en Gasindustrie te promoten.



Deel 2: “Het belang van certificering voor de MAS”

De afdeling HRM

Certificeren is van cruciaal belang in verschillende domeinen en beroepen, omdat het een gestandaardiseerde manier biedt om de bekwaamheid en kwalificatie van individuen te beoordelen en te erkennen. Of het nu gaat om technische vaardigheden, professionele competenties of naleving van bepaalde normen, certificeringen spelen een sleutelrol in het verzekeren van kwaliteit, veiligheid en conformiteit in diverse sectoren.



Certificeringen dienen ook als een meetbare standaard voor professionele ontwikkeling en voortdurende educatie. Professionals worden gestimuleerd om hun kennis up-to-date te houden en voortdurend te verbeteren om hun certificeringen te behouden of te vernieuwen. Dit draagt bij aan een cultuur van levenslang leren en verbetering, wat essentieel is in een snel veranderende wereld.

Bovendien kunnen certificeringen de carrièremogelijkheden van individuen aanzienlijk verbeteren door hun geloofwaardigheid en erkenning te geven in hun vakgebied. Werkgevers geven vaak de voorkeur aan kandidaten met relevante certificeringen, omdat dit aantoont dat zij over de nodige vaardigheden beschikken om direct bij te dragen aan de organisatie.

Bij de afdeling HRM van de MAS betekent ISO: **zeg wat je doet, doe wat je zegt en bewijs het!**

ISO heeft geholpen om de processen van de afdeling HRM te verbeteren en waar nodig aan te passen. Verder heeft ISO geholpen om efficiënter; effectiever en consistentere te werk te gaan bij de uitvoering van de werkzaamheden.

De kans op fouten wordt geminimaliseerd, omdat de processen duidelijk zijn beschreven.

ISO draagt ook bij aan een innovatieve werkhouding, waarbij je continue nagaat welke processen op de afdeling verbetering behoeven en steeds verbetering tracht aan te brengen. ISO stuurt aan om regelmatig out of the box te denken. Belangrijk hierbij is dat de medewerkers continue worden getraind.

Het meest belangrijke bij ISO is dat de afdeling ervan verzekerd moet zijn dat constant kwalitatieve service geboden wordt aan zowel onze interne- als externe klanten.



Even voorstellen.....

Negestha Ajankie

Allround Medewerker Maritieme Administratie



Ik ben Negestha Ajankie, geboren op 22 mei 1992. De scholen die ik heb doorlopen zijn, de Mariaschool, Mgr. Wulfingschool, Natuurtechnisch Instituut (Natin-MBO) en de Anton de Kom Universiteit waarbij ik mijn Bachelor graad kreeg in milieuwetenschappen met als oriëntatie Technologie. Mijn hobby's zijn lezen, lachen, wandelen, netflixen en naar muziek luisteren.

In April 2024 trad ik in dienst bij de MAS op de afdeling Maritieme Administratie. Het is prettig werken op de afdeling, ik ben in een korte periode heel veel te weten gekomen over de verschillende werkzaamheden op de sub - afdelingen . Het is pas het begin voor mij bij de MAS maar ik kijk door Gods genade ernaar uit om niet alleen een meerwaarde te zijn op de afdeling, maar ook om bij te dragen aan de groei en succes van het geheel bedrijf.

Deon Vanas

Allround Medewerker Fleet & Maintenance



Ik ben Vanas Deon, geboren op 10 mei 1998. Kom uit een gezin van zeven kinderen, waarvan ik de zesde ben. In het jaar 2021 ben ik afgestudeerd als werktuigbouwkundige aan het Natin-MBO. Voordat ik in dienst trad bij de MAS, werkte ik als bankwerker bij Prico's Machineshop.

Mijn hobby's zijn sporten, eten, wandelen en muziek. In juni 2024 begon ik bij de MAS op de afdeling Fleet and Maintenance. Werken bij de MAS vind ik interessant en leerzaam, omdat het voor mij een nieuwe uitdaging is. Sinds mijn indiensttreding heb ik veel geleerd over onderhoud van gebouwen en maintenance van de vaartuigen. Ik kijk met enthousiasme uit naar een vruchtbare samenwerking binnen deze organisatie.

Tot slot wil ik zeggen: *"The future belong to those who believe in the beauty of their future"*.

Even voorstellen....

Suprijady Samiardja

Allround medewerker Hydrografie



Mijn naam is Suprijady Samiardja, geboren op 19 juni 2003 te Paramaribo, Ik ben 20 jaartjes jong en ik kom uit een gezin van vier waarvan ik de jongste ben. Verder ben ik een vrij behulpzaam, open, enthousiast, leergierig, flexibel, loyaal, eerlijk, creatief, zorgvuldig en betrouwbaar persoon.

In mei 2024 trad ik in dienst bij de MAS op de afdeling Nautisch Beheer in de functie van Allround medewerker Hydrografie 3de klasse. Werken op de afdeling Nautisch Beheer vind ik tot nu toe prettig, leerrijk en uitdagend. Ik zal alle moeite doen om een positieve indruk te maken binnen het bedrijf en om de afdeling tot ontwikkeling te brengen.

Mijn hobby's zijn namelijk joggen en muziek, maar ik ben meer iemand die vaker thuis blijf en naar films kijk.

Ik plan deze activiteiten elke week in zodat ik los van werk, ook andere bezigheden heb die voor ontspanning zorgen, welke vooral een belangrijke rol spelen als het gaat om de ontwikkeling van mijn *'mental & physical health'*.

Vaardigheden

Opgeleid in en gefascineerd door de wetenschap 'Hydrologie-Meteorologie'.

Verder heb ik ook wat diverse vaardigheden kunnen opbouwen met name: ober, administratief medewerker, ICT (software) technieken.

Opleidingen

Ik ben in augustus 2023 afgestudeerd van het Natuurtechnisch Instituut (NATIN-MBO), richting *'Hydrology-Meteorology'*. Deze opleiding heb ik in 4 jaren succesvol afgerond.

'All growth depends upon activity'

Succes en ontwikkeling neemt tijd, maar met goede inzet en positiviteit zal je doelen bereiken die buiten je bewustzijn zullen plaatsvinden, alhoewel het zwaar lijkt.

In gesprek met Mariska Basedie - Kolli



Mariska Basedie - Kolli komt uit een gezin van negen kinderen waarvan zij het achtste kind is. Zij komt uit de buurt Schimmelpenninck. Daar heeft zij haar jeugd jaren doorgebracht. Mariska kreeg een kerkelijke opvoeding. Als kind bezocht zij de Godsbazuin gemeente aan de Verlengde Keizerstraat. Daar ging zij als jong meisje naar de kinderclub. Mariska had een heel leuke jeugd. Met de kinderen uit de buurt speelde zij in de middaguren djompo foetoe, schoppen steentje, sjampo, djoel en trefbal. Zij heeft succesvol de Dr. F. R. Ansari -, Oranje - en Selecta school doorlopen. Vervolgens ging zij naar het IMEAO-2, IMEAO-4 en tenslotte het Instituut voor Opleiding van Leraren (IOL) waar zij onlangs haar Bachelor of Education in Economie behaalde. Mariska is een rustige type, maar praat wel wanneer het moet. Haar hobby's zijn: trimlopen en mode maken.

Wat zijn uw dagelijkse werkzaamheden?

- Ik doe de administratieve zowel de logistieke zaken op de afdeling;
- het notuleren tijdens vergaderingen;
- het concipieren en afwikkelen van brieven.

Hoe ervaart u werken bij MAS?

In 2019 trad ik in dienst bij de MAS op de afdeling Office Management. Ik ben nog steeds op de afdeling. Thans ben ik in de functie van Aankomend Assistant Office Manager. Werken bij de MAS is prettig en ik leer elke dag iets nieuws erbij.

Droge huid en eczeem bij baby en kind

Een droge huid bij kinderen voelt ruw aan en kan schilfertjes, huidscheurtjes en kleine puistjes veroorzaken. Bij baby's lijkt het alsof de droge huid loslaat, alsof je kindjes vervelt. Wat veroorzaakt die droge huid, wat is het verschil met eczeem, en wat kan je eraan doen?



Droge huid op het voetje van een baby

Oorzaak droge huid bij baby en kind

Het gebruik van warm water en zeep verwijdert de natuurlijke oliën van onze huid. Onze talgklieren kunnen die oliën herstellen, maar krijgen daar helaas niet altijd de tijd voor. Zaken als wasverzachter maken het alleen maar erger en daar is een jonge huid vaak niet tegen opgewassen.

Ook een plotselinge 'aanval' op de huid kan droogheid veroorzaken, zoals nieuwe kleren dragen die niet eerst zijn gewassen, het gebruik van een nieuwe zeep of badschuim, of een nieuw wasmiddel.

Wat doen tegen droge huid bij een kind?

- Hydrateer de huid met een vette zalf. Die vind je bij de apotheek. Breng de zalf tweemaal per dag aan tot de huid er weer gezond uit ziet. Nadien volstaat het om de zalf slechts nu en dan te gebruiken.
- Bij baby's kan je badolie gebruiken. Vermijd een washandje, en was je kindje met je handen. Tweemaal een badje per week is overigens voldoende. Zorg dat het water niet warmer is dan 37 graden. Na het badje kan je de huid best droogdeppen (niet wrijven) en breng ten slotte een hydraterende crème aan om de huid te voeden.
- Ga voor katoenen kleding en beddengoed, vermijd stoffen die kunnen irriteren als ze rechtstreeks op de huid zitten, zoals nylon.
- Vervang je wasverzachter door natuurazijn. Dat heeft niet alleen hetzelfde effect, maar is ook goedkoper en zou ook beter kunnen zijn voor je wasmachine. De geur verdwijnt, geen paniek.
- Was nieuwe kleding en beddengoed altijd voor een eerste gebruik.
- Verlucht de kamer geregeld. Airconditioning kan de huid uitdrogen. Probeer je kindje te kleden naar gelang de weersomstandigheden.

RECEPT VAN

Chjilton Harderwijk

Chilly's BBQ

Naast mijn passie voor ICT, geniet ik enorm van koken, vooral van barbecueën en het bakken van cakes. In mijn vrije tijd vind je me vaak achter mijn BBQ set. Koken is voor mij niet alleen een manier om te ontspannen, maar ook een gelegenheid om vrienden en familie te verwennen.

Benodigheden:

- 1 pak kippenbouten (ongeveer 10-12 stuks)
- 3 teentjes knoflook, fijngehakt
- 2 eetlepels paprikapoeder
- 5 bouillon blokjes
- 1 eetlepel peper (optioneel)
- 1 theelepel zout
- 1 theelepel zwarte peper
- 500 ml BBQ-saus, 2x 250ml van 2 verschillende merken mag ook.

1. Voorbereiding van de kip:

- Maak de kippenbouten schoon. Spoel ze af onder koud water en dep ze droog met keukenpapier.
- Plaats de kippenbouten in een grote kom of bak.

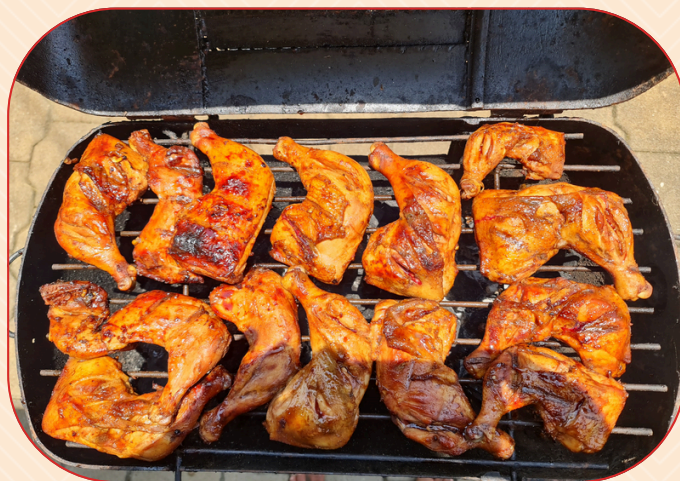
2. Marinade maken:

- Meng in een kleine kom de knoflook, paprikapoeder, chilipoeder (indien u het gebruikt), zout en peper.
- Giet de marinade over de kippenbouten en zorg ervoor dat elke bout goed bedekt is. Dit gaat het beste met je handen om de marinade goed in te smeren.
- Dek de kom af met plasticfolie en laat de kip minstens 1 uur marinieren in de koelkast. Voor het beste resultaat, marineer de kippenbouten 4 uur of langer. Mijn voorkeur is minimaal 3 dagen in de freezer.

3. Voorbereiding van de BBQ:

- Steek de barbecue aan en zorg voor een middelhoge hitte. Als je een houtskool barbecue gebruikt, wacht dan tot de houtskolen bedekt zijn met een dunne laag as.

Voor een gasbarbecue, verwarm deze voor op middelhoge temperatuur.



4. Grillen van de kip:

- Haal de kippenbouten uit de koelkast en laat ze op kamertemperatuur komen terwijl de barbecue opwarmt.
- Plaats de kippenbouten op het grillrooster en sluit de deksel van de barbecue.
- Grill de kippenbouten ongeveer 25-30 minuten, draai ze elke 5-7 minuten om zodat ze gelijkmatig gaar worden.

5. BBQ-saus toevoegen:

- Bestrijk de kippenbouten met BBQ-saus tijdens de laatste 5-10 minuten. Draai ze regelmatig om en bestrijk beide kanten zodat ze goed bedekt zijn met de saus.
- Let op dat de saus niet verbrandt. Verlaag de hitte indien nodig. Gebruik een fles water met een gaatje in de dop.

6. Serveren:

- Haal de kippenbouten van de BBQ-set en laat ze een paar minuten afkoelen voordat je ze serveert.
- Serveer de BBQ kippenbouten met extra BBQ-saus aan de zijkant en geniet van een heerlijke maaltijd!

Please Enjoy!

MAS WEETJE

SCHEEPSWACHTEN



Scheepswachten is het in de wereld van de zeevaart opdelen van taken onder gekwalificeerd personeel om een schip rond de klok in bedrijf te houden. Op de meeste zeegaande schepen, is er personeel dat "de wacht" houdt op de brug en over de aanwezige machinerie. In het algemeen is degene die op de brug de wacht houdt iemand die de omgeving observeert (een uitkijk) en een Officier of Stuurman die verantwoordelijk is voor de roergang - het besturen van het schip. Veilig varen betekent dat het schip op koers gehouden dient te worden, ver van gevaarlijke situaties en het vermijden van aanvaringen met andere schepen en andere objecten. De machinist verzekert de goede loop van de aanwezige machinerie en motoren. Dit kan tegenwoordig ook vanaf de brug gebeuren. Een andere reden voor het wachstelsel is de noodzaak om altijd op calamiteiten te kunnen reageren, zowel aan boord als bij naburige vaartuigen. Op de moderne vloot zijn de wachten wat anders ingedeeld. Het hangt ervan wat de dienst is van het schip en de bedrijfstak welke wacht als het meest efficiënt wordt gezien. In de meeste machinekamers lopen de scheepswerktuigkundigen de 'stille wacht'. De zogenaamde 'unmanned machinery space'. Dit betekent dat overdag wordt gewerkt. Als er in de nacht wat fout gaat zorgt de automatisering voor een alarm waardoor de scheepswerktuigkundige van de wacht gewekt wordt. Bij dit systeem moet er wel driemaal per dag een wachtsronde gelopen worden.

MARITIEME AFKORTINGEN EN TERMEN

PMAC: Port Management Association of the Caribbean

Het belangrijkste doel van PMAC is het verbeteren van de vaardigheid van de aangesloten havens en de kwaliteit van de diensten die aan gebruikers worden geleverd, met name door het faciliteren van passende training. Bovendien streeft de Vereniging ernaar om, te midden van de ontwikkelingen binnen de maritieme industrie, relevant te blijven door het leveren van cruciale diensten aan leden, wat het delen van ervaringen, informatie en ideeën met zich meebrengt, evenals belangenbehartiging en vertegenwoordiging op multilateraal niveau.

DIHMAR : Regional Meeting of Directors and Heads of Maritime Administrations

Het doel van de bijeenkomst is om directeuren en hoofden van maritieme administraties op de hoogte te houden van de nieuwste regelgeving, trainingen en andere ontwikkelingen in de internationale en regionale maritieme sector.

Personalia 2024

Periode

01-04-24 t/m 30-06-24

Bigi Yari

Mussendijk Gylbert

04-05-24

50 jaar



Indiensttreding

Ajankie Negestha

Op 15 - 04 -2024

Maritime Administration

Samiardja Suprijady

Op 01- 05-2024

Nautisch Beheer

Vanas Deon

Op 01- 06-2024

Fleet & Maintenance

Uit Dienst

Van Kust Othniël

Op 21-05-2024

Maritime Administration

Lila Ilaisa

Op 25-05-2024

Finance

Overleden

Gepensioneerde

dhr. Caupain Lesley

Op 09-05-2024