

INHOUDSOPGAVE:

1 - WOORD VAN DE DIRECTEUR  
2/3 - DEELNAME AAN DE 3E SEOGS  
4 - WERELD HYDROGRAFIE DAG  
5 - BAGGERTRAINING  
6 - ISO  
7 - IN THE SPOTLIGHT M. DIJO  
8 - IN GESPREK MET SABITA  
9 - GEZONDHEIDSTIP  
10 - RECEPT VAN M. BASEDIE  
11 - MAS WEETJE  
12 - PERSONALIA

# MAS INFO

Maritiem

**"ASSURING SAFE, SECURE, ENVIRONMENTALLY SOUND,  
EFFICIENT AND SUSTAINABLE SHIPPING"**

Woord van de Directeur



Beste lezers,

De Maritieme Autoriteit Suriname is op 14 mei 1998 opgericht met als voornaamste oogmerk het commercieel en efficiënt faciliteren en ontwikkelen van de scheepvaartsector in Suriname. De MAS is sinds haar verzelfstandiging nu reeds 25 jaar nog steeds gedreven om op de ingeslagen weg verder te gaan. Met de inzet van het totaal personeel streven wij ernaar om de gestelde doelen, vastgesteld in ons Strategisch Businessplan 2024-2029, ook voor de komende jaren te realiseren.

Participanten over de hele wereld waaronder Barbados, Liberia, Saoedi- Arabië, Gambia, Singapore hebben interesse getoond in de derde International Association of Marine Aids to Navigation and Lighthouse Authorities (IALA) Level I Manager cursus, georganiseerd door de Suriname Aids to Navigation Academie (SAA). De training duurt tot en met 8 augustus.

Het bijwonen van nationale- en internationale meetings is van belang om op de hoogte te blijven van de laatste ontwikkelingen en om te netwerken voor toekomstige business. In dat kader hebben verschillende medewerkers de afgelopen periode trainingen, meetings en seminars bijgewoond. Enkele daarvan zijn:

- Meetings van de National Taskforce on Maritime Policy;
- 3rd Session of the Assembly;
- 20e IALA Conferentie;
- offshore Oil and Gas Environment and Safety workshop;
- further resumed 5th Session of the Intergovernmental Conference (IGC) on BBNJ;
- 28th Caribbean Port State Control Committee Meeting;
- Port State Control Seminar;
- meeting van Directeuren en Hoofden van Maritieme Administraties in de Caraïbische Regio.

"Networking is an investment in your business. It takes time and when done correctly can yield great results for years to come." - Diane Helbig

Mr.M.Amafo LL.M  
Directeur

# Suriname Energy, Oil & Gas summit 2023



**Suriname stond helemaal in het licht van de upcoming Olie-industrie. Van 19 tot en met 22 juni jongstleden zijn zowel nationale- als internationale bezoekers door diverse bedrijven geïnformeerd met betrekking tot hun rol bij de ontwikkeling van deze sector.**

Ook de MAS was vertegenwoordigd op de summit. Maandag 19 juni was de officiële opening voor de President en overige hoogwaardigheidsbekleders. Michel Amafo en zijn team waren in de MAS booth aanwezig om de gasten te ontvangen. De minister van Natuurlijke Hulpbronnen en overige geïnteresseerden hebben een update gekregen over het Suriname River Dredging Project.

De MAS haar deelname aan de summit was ter promotie van de nieuwe diepgang, waarbij de nadruk was, het maximaal benutten van de beschikbare waterdiepte van de Surinamerivier door de scheepvaart. De directeur van de MAS heeft tijdens de conference die simultaan gehouden werd met de summit een presentatie gehouden. Tijdens de presentatie is zijn gehoor breedvoerig geïnformeerd over de ladingscapaciteit per type vaartuig.

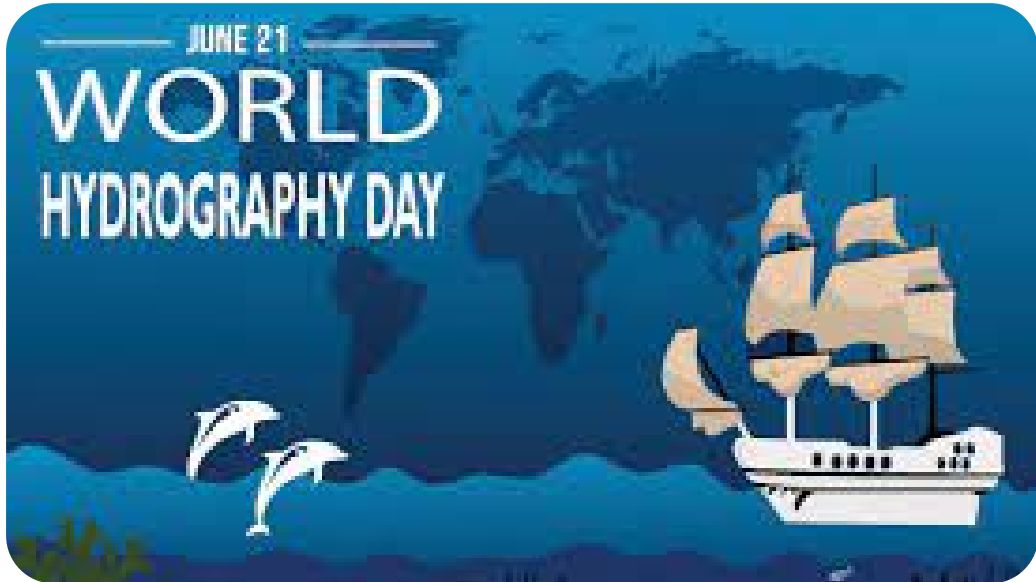
De beurs was drukbezocht en het MASTeam heeft een goede job gedaan.





# "HYDROGRAPHY - Underpinning the Digital Twin of the Ocean"

Het thema voor de Wereld Hydrografie Dag van dit jaar is "Hydrography - Underpinning the Digital Twin of the Ocean." Dit thema sluit aan bij de vooruitgang van virtuele representatie en benadrukt de cruciale rol van hydrografie bij het ondersteunen van de digitale transformatie van mariene omgevingen.



De digitale tweeling van de oceaan heeft tot doel een consistente, multidimensionale en bijna real-time virtuele weergave van de oceaan met hoge resolutie te ontwikkelen die oceaankennis vrij toegankelijk kan maken, beschikbaar voor burgers, wetenschappers en beleidsmakers over de hele wereld en zal een platform bieden voor wereldwijde samenwerking. Het thema voor WHD is ontworpen om de relatie tussen hydrografie en oceanografie te benadrukken en hoe hydrografie een sleutelrol kan spelen bij de ontwikkeling van de digitale tweeling van de oceaan.

*Michel Amato presenteert de nieuwe dispensatie*

Het IHO-secretariaat wil graag nieuwe video's maken waarin deze verschillende aspecten worden belicht. Lidstaten die geïnteresseerd zijn en kunnen helpen bij de technische productie van video's, worden gevraagd contact op te nemen met het secretariaat.

## Communicatie

Ter ondersteuning van WHD 2023 heeft het IHO-secretariaat ook de IHO Facebook-pagina, Twitter-account, LinkedIn-account en YouTube-kanaal voorzien van informatie. Het IHO-secretariaat heeft een speciale pagina op de IHO-website gemaakt, waar papers en andere materialen die relevant zijn voor de viering zijn geplaatst.

De outreach-activiteiten van het IHO-secretariaat omvatten communicatie over GEBCO, dat in 2023 zijn 120ste verjaardag viert en zal benadrukken hoe actuele en nauwkeurige kaarten van de oceaan bijdragen aan wereldwijde discussies over duurzaam gebruik van de oceaan.

Suriname zal tijdens de Maritieme Open Dag, die in november gehouden wordt het thema nader belichten.

Bron: [www.iho.int](http://www.iho.int).

# Baggertraining

## Training

Boskalis Academy heeft in samenwerking met de Maritieme Autoriteit Suriname (MAS) van 8 tot en met 11 mei 2023 een baggertraining georganiseerd op HBO en MBO niveau, onder leiding van de trainer John de Vos. Participanten van de Anton de Kom Universiteit van Suriname (AdeKUS), het Polytechnisch College Suriname (PTC), het Surinaams Maritiem Instituut (SMI), het ministerie van Openbare Werken, MAS en de directievoerder SRDP project ACE Consultancy hebben deelgenomen.

Ter afsluiting van de training moesten de deelnemers in groepsverband een presentatie houden. Elke deelnemer ontving een certificaat van deelname.

Op donderdag 11 mei, de laatste dag van de training namen de minister van OW, de heer R. Nurmohamed en de MAS directeur, de heer M. Amafo een kijkje in de trainingszaal en bij die gelegenheid hebben zij de deelnemers kort toegesproken. Dit geschiedde na terugkomst van een rondleiding van Boskalis NV op het baggervaartuig "Chrestway".



Deelnemers van de training

## Local Content

Om invulling te geven aan het begrip local content is er een intensieve samenwerking tussen MAS, het consortium Boskalis NV en Baggerbedrijf De Boer, waarbij er baggertrainingen, het creëren van stageplekken en het organiseren van rondleidingen aan boord van de baggervaartuigen zullen worden uitgevoerd. Omdat baggeren een continu proces is, zullen studenten van ADEK en PTC in de gelegenheid worden gesteld op dit onderdeel af te studeren. Ook aan studenten van het SMI zal de mogelijkheid gegeven worden om vaaruren te maken aan boord van de baggerschepen. Verder zal het consortium Boskalis NV en Baggerbedrijf De Boer stageplekken ter beschikking stellen van de deelnemende bedrijven/organisaties.



Minister OW spreekt de participanten toe.



De presentatieronde van de verschillende teams.



Michel Amafo richt zich kort tot de deelnemers

# Het belang van kwaliteit bij risicomanagement



Door tal van redenen is risico opgenomen in de ISO 9001:2015 norm. Een goed risicomanagement garandeert dat onvoorziene omstandigheden kunnen worden geëlimineerd dan wel geminimaliseerd. Het heeft allemaal te maken met de wijze waarop de processen zodanig zijn ingericht, dat er bedrijf continuïteit is en blijft gegarandeerd. De kwaliteitsaudit verplaatst zich nu van: zeg wat je doet, doe wat je doet en bewijs het naar het leveren van bewijs over hoe de organisatievisie en uitvoering van risicoanalyse en --management is samengesteld.

## MAS visie op risicomanagement

Binnen de MAS zijn wij bewust dat zich risico's voordoen van uiteenlopende aard, zoals financiën, ICT, projecten, veiligheid, primaire processen, wetgeving enzovoorts. Het is daarom dat risicomanagement een integrale verantwoordelijkheid is van alle medewerkers binnen de MAS. Het is het vinden van een balans tussen risico's nemen en risico's beheersen. Het incorporeren van risico-denken in de hele organisatie is dus méér dan het verantwoordelijk stellen van "een afdeling risicomanagement" of een risicomanager. Voor een succesvolle implementatie van risicomanagement bij de MAS zal aandacht worden besteed aan de ene kant de processen, de procedures en de andere kant risicobewustzijn, communicatie, onderling vertrouwen (cultuur).

## Voorwaarden voor risicobeheersing binnen MAS

Als beheersmaatregelen geldt dat risicomanagement :

- ge waarborgd wordt in de cultuur van de MAS, waardoor door de betrokkenheid van alle medewerkers de risico's beter kunnen worden gemanaged.
- Het systematisch op de agenda zetten en effectief communiceren van belangrijkste risico's zodat deze continu de aandacht hebben en zo kunnen worden verminderd of geëlimineerd.

Collega's laten wij allen werken naar een veilige omgeving waarbij wij de Business Continuity hoog houden!!!!



# In the Spotlight

## Machlon Dijo

*12,5 jaar in dienst*

### Wanneer ben je in dienst getreden en op welke afdeling?

Op 1 oktober 2010 trad ik in dienst bij de MAS op de afdeling Fleet & Maintenance en werd te werk gesteld op het vaartuig Marwina. Ik was toen 27 jaar en de jongste aan boord. Van de oudere collega's heb ik heel veel geleerd. De meesten zijn reeds met pensioen. Uit die groep zijn de heer Kromojadi en mij persoon nog aan boord, de rest zijn nieuwe medewerkers. ik heb overgenomen van de heer Iwan Riedewald die toen Hoofd Machinist was. Bij mijn aantreden was Bryan Ristie de Gezagvoerder aan boord. In mijn loopbaan heb ik de heren Roberts, Ebeciljodi en Naingie als Gezagvoerder op de Marwina mogen ervaren. Naast mijn werk als Machinist kook ik vaak voor de bemanning.



### Wat zijn de hoogtepunten van je loopbaan? Te beginnen met je indiensttreding.

Er zijn vaak momenten geweest die ik kan zien als hoogtepunten maar voor mij is de eerste dienst naar Nickerie/Apoera de hoogste. Je leert gelijk twee gebieden kennen die niet makkelijk begaanbaar zijn voor een ieder. Ook de eerste dienstreis naar de Marowijnerivier was een bijzondere, waar wij midden in de Marowijnerivier moesten overnachten. Het was bijzonder om met de rescueboot naar Marowijne te varen. Verder zijn het behalen van mijn diploma op het SMI en het volgen van de IALA Aids to Navigation Manager Training voor mij ook hoogtepunten geweest.

### Zijn er momenten geweest waarbij je extra motivatie nodig had?

Het werk op het vaartuig Marwina is niet altijd leuk, maar ik heb ervoor gekozen.

Er zijn momenten waar ik toch stevig moet staan in mijn schoenen vooral de lange uren op zee, vooral als het slecht weer is. Op zulke momenten heb ik dan extra motivatie nodig. Als werktuigkundige is er soms een enorme druk op mij mocht er tijdens het uitvoeren van de diensten een storing optreden. Dan maakt het niet uit of het onstuimig is op het water maar het probleem moet worden opgelost. In sommige gevallen moet ik rapportage uitbrengen aan mijn leidinggevende als het werk uitbesteed moet worden aan Surmac of een ander bedrijf.

Tot slot: 'Ik voel mij nog steeds goed bij de MAS, ik heb geen andere gedachte tenzij God dat anders bepaalt'.



# In gesprek met Sabita Bhawanibhikshaw

Sabita Bhawanibhikshaw is geboren op 26 februari 1985 en is het derde kind uit een gezin van vier. Ze heeft een broer, zus, zusje, vier lieve nichtjes, een neefje en een lieve moeder. In 2020 overleed haar vader. Zij heeft veel van haar ouders geleerd, waardoor ze nu een zelfstandige jonge dynamische vrouw is. Sabita is haar ouders veel dank verschuldigd. Ze is een rustige type, houdt erg veel van de natuur, is gek op wandelen, kamperen en drinkt soms een biertje met vrienden. Verder ook actief bezig met sporten, zwemmen en op sommige dagen doet zij aan yoga aangezien yoga je mind, je zelfreflectie voor je bewustzijn, motivatie en andere aspecten in het leven een leidraad geeft. Qua karakter is zij enthousiast, flexibel en openhartig, beetje lollig en houdt ervan om kleine *get together* activiteiten binnen de familie te organiseren.



Naarmate je ouder wordt besef je dat de wereld en de omgeving om je heen continue ontwikkeld en veranderd. Sabita was voorheen werkzaam op het Ministerie van Sociale Zaken en Volkshuisvesting op het Onderdirectoraat Financieel Beheer als Secretaresse. Was student van het SPI en heeft de Voorgezette Algemene Ambtenaren Opleiding afgerond in 2019. Ze heeft de verkorte HBO opleiding Office Management afgerond in 2021 bij Smart Suriname en is nu bezig met de Bachelor HBO opleiding Office Management. Het streven naar kwaliteit, goede communicatie, teamwork en geduld is belangrijk in het professioneel en privé leven.

## **Wat zijn uw dagelijkse werkzaamheden?**

Als Administratieve Medewerkster op de afdeling Fleet & Maintenance ben ik belast met het administreren van alle activiteiten die de doelen van de afdeling regraderen met feedback aan mijn leidinggevenden. Ik maak nu een traject mee in mijn werkloopbaan van een reguliere- naar een technische administratieve medewerkster. Het streven is om met de juiste opleiding, trainingen en opgedane werkervaring het uitvoeren van de werkzaamheden effectiever te doen plaatsvinden. Het is van belang om bij de uitvoering van werkzaamheden de juiste materie, de technische termen en kennis te begrijpen en te beheren. Fleet & Maintenance is een afdeling met een breed perspectief die je elke dag iets nieuws leert. Los van mijn reguliere administratieve werkzaamheden ben ik een interne auditor en tevens lid van de Women in Maritime Association Caribbean ( WiMAC ) Suriname Nationaal Chapter.

## **Hoe ervaart u werken bij de MAS?**

In augustus 2019 trad ik in dienst bij de MAS op de Afdeling Fleet & Maintenance. Ik vind het een uitdaging te werken op de technische afdeling. Het betekende een hele omwenteling van mijn carrière. Ik ben heel goed opgevangen door mijn leidinggevende tijdens de inwerkperiode. Het werk stimuleert mij om mij te gaan verdiepen in bepaalde aspecten en activiteiten van de afdeling en de bedrijfsvoering bij de MAS. MAS ervaar ik als een prettige en leerrijke organisatie met voldoende mogelijkheden voor zelfontwikkeling en doorgroei. Er wordt aan de bedrijfsstructuur, veiligheid en teamwork veel aandacht gegeven en genieten hoge prioriteit. Nieuwe uitdagingen voor mij in mijn verdere loopbaan zijn, dat ik mij proactief wil inzetten en mijn bijdrage zal blijven leveren aan het bedrijf voor verdere groei en ontwikkeling.

Tenslotte wil ik meegeven:

***“Never stop dreaming, if one way is closed, create another one”. “There is nothing to fear” when you are sure about your steps, once you are sure, you will get there”.***

## Beter geen ontstekingsremmers bij verstuiking en ontsteking



Wie last heeft van een verstuiking, verrekking, kneuzing of ontsteking grijpt al snel naar ontstekingsremmers om de pijn en zwelling te verminderen. Uit onderzoek blijkt dat dit toch niet per se de beste manier is om zo'n kwetsuur of een ontsteking aan te pakken.

Jarenlang ging men ervan uit dat een ontsteking geneest als je de ontstekingsreacties aanpakt, maar uit alsmaar meer studies blijkt dat het remmen of onderdrukken van een ontsteking net een optimaal herstel in de weg staat. Want hoewel een ontsteking of licht fysiek trauma enkele vervelende klachten geeft - denk maar aan zwelling, warmte, roodheid en pijn - is inflammatie of ontsteking wel degelijk een nuttige reactie van ons aangeboren verdedigingssysteem. Dat heeft alles te maken met inflammatieresolutie.

### **Wat is inflammatieresolutie?**

Inflammatieresolutie is het gunstige proces waarbij je een ontsteking niet vroegtijdig onderbreekt, maar net volledig laat verder lopen. Het ontstekingsproces bevordert namelijk weefselherstel en verkleint het risico op een terugval en mogelijk chronische blessure.

Geneesmiddelen met een ontstekingsremmende werking kunnen dan wel snel de klachten aanpakken, maar net doordat ze het ontstekingsproces remmen, hebben ze een negatief effect op de inflammatieresolutie. Efficiënter is een behandeling die niet ontstekingsremmend of louter pijnstillend werkt, maar ook de aanmaak van opruimelementen stimuleert, zodat je lichaam sneller in die resolutiefase komt.

# RECEPT VAN MARISKA BASEDIE

**Ik ben Mariska Basedie en werk op het secretariaat. Ik hou van koken, zo weet ik ook precies wat ik eet.**

## Benodigheden

½ of 1 kg soepvlees;  
3 tot 4 eieren;  
1 pak wonton/ dumpling (haalt u in elke goed gesorteerde supermarkt)  
1 pak brede noedels;  
1 kl. pak witte mie (indien gewenst);  
spijsolie;  
1 ui;  
1 eetlepel lichte soja saus;  
chinese poeder;  
10 gr. verse gember (in plakjes gesneden);  
3 teentjes knoflook;  
zout of blokjes naar smaak;  
1 liter tot 1 ½ liter water;  
kailan of paksoi (kies welke je erin doet);  
1 hele peper (indien gewenst) en prei.

## Wonton soep



## Bereidingswijze

Kook de eieren voor ongeveer 10 minuten in een aparte pot. Kook de brede noedels/witte mie in een aparte pot uit voor ongeveer 5 minuten. Zet uw soep pot op vuur, voeg wat spijsolie in de pot toe, bak uw knoflook en ui heel even. Voeg het soepvlees toe, laat het even bakken, voeg uw blokjes of zout toe, voeg uw gember toe, voeg wat chinese poeder toe en voeg een beetje water toe, laat het geheel ongeveer 15 minuten koken. Voeg de wonton of dumpling toe, vervolgens kunt u 1 liter water toevoegen.

Bij het borrelen van het water voegt u de kailan of paksoi toe (eerst goed wassen) 3 minuten laten koken, voeg daarna de hele peper toe.

Dien het eten op in een soepkom, brede noedels/witte mie in een kom toevoegen, 1 gekookt ei erin, roer wat soja saus erdoor met wat gesneden prei toegevoegd.

请享用

EET SMAKELIJK

# MAS WEETJE

## Ship-To-Ship (STS) Transfer



Ship-To-Ship (STS) overslagoperatie is de overslag van vracht tussen zeeschepen die naast elkaar liggen, hetzij terwijl ze stilstaan of onderweg zijn. Ladingen die doorgaans via STS-methoden worden vervoerd, zijn onder meer ruwe olie, vloeibaar gas, bulkclading en aardolieproducten. De meeste vrachtoperaties vinden plaats tussen een schip en een landterminal.

Toch kan het soms nuttig zijn om lading van het ene schip naar het andere over te hevelen in open zee en dit wordt een schip-tot-schipoperatie genoemd. Het ene schip fungeert als terminal terwijl het andere aanmeert. Het ontvangende schip wordt het dochterschip genoemd en het afleverende schip wordt STBL (Schip dat lichter moet worden) of Moederschip genoemd.

### **Redenen voor STS**

Een schip verlichten voordat het de haven binnengaat of om weer te laten drijven;  
bunker operaties;  
tijd verdienen in een zeer strak schema;  
commerciële redenen, d.w.z. de lading verandert van eigenaar terwijl het vervoerende schip op zee is;  
het lichter maken van een vaartuig om noodredenen, meestal na een aan de grond gelopen of soortgelijk incident;  
sancties ontduiken.



# Personalia 2023

Periode  
01-04-23 t/m 30-06-23

## *Bigi Yari*

### **Saling Ronny**

Fleet & Maintenance

01-04-23

**40 jaar**

### **Ronodirjo Soetrismo**

Maritime Administration

10-04-23

**50 jaar**

### **Douglas Jerry**

Human Resource Management

06-06-23

**55 jaar**

## *Jubilea*

### **Dijo Machlon**

Fleet & Maintenance

01-04-23

**12.5 jaar**

