

INHOUDSOPGAVE:

- 1 - WOORD VAN DE DIRECTEUR
- 2 - DEELNAME AAN DE SEOGS 2022
- 3 - INTERNATIONALE DAG VAN DE VROUW IN MARITIEM
- 4 - SAONA LANTVELD VERTELT
- 5 - ISO
- 6 - KENNISMAKING MET B. MERTODIKROMO
- 7 - IN THE SPOTLIGHT
- 8- GESPREK MET
- 9 - GEZONDHEIDSTIP
- 10 - RECEPT VAN
- 11 - MAS WEETJE
- 12 - PERSONALIA

MAS INFO

Maritiem

“ASSURING SAFE, SECURE, ENVIRONMENTALLY SOUND,
EFFICIENT AND SUSTAINABLE SHIPPING”

Woord van de Directeur



Beste lezers,

Deze maand zal de Regionale Vergadering van Directeuren/Hoofden van Maritieme Administraties in Suriname gehouden worden. Het doel van de vergadering is om de Bestuurders en Hoofden van Maritieme Administraties te informeren inzake regelgeving, opleidings- en andere ontwikkelingen betreffende de internationale en regionale maritieme sector.

Suriname stond de afgelopen dagen in het licht van de Suriname Energy Oil & Gas Summit. De MAS was ook deelgenoot daarvan. Op de Summit die van 28 tot en met 30 juni gehouden is, heeft de MAS de toegankelijkheid van de Surinamerivier gepresenteerd aan het publiek.

Op de Algemene Vergadering van de Internationale Maritieme Organisatie is een markant besluit genomen. Vrouwen in de maritieme sector hebben een speciale gedenktag. Op 18 mei 2022 is de eerste Internationale Dag van de Vrouw in Maritiem gevierd. Ook in Suriname is aandacht besteedt aan de vrouwen die hun bijdrage leveren in de maritieme sector.

Jaarlijks komen medewerkers van alle afdelingen bijeen om hun jaarplannen te presenteren en ook verantwoording af te leggen over de uitgevoerde projecten. In de maand augustus zal de verantwoording van 2021 plaatsvinden en het jaarplan 2022 gepresenteerd worden.

Aan de schoolgaande MAS kinderen wensen wij heel veel succes, ter afronding van het schooljaar 2021/2022. Neem geen genoegen met middelmatigheid.

Mr. M. Amafo LL.M
Directeur

Verhoging van de productiviteit van de Surinamerivier

De opening van de Suriname Energy Oil & Gas Summit heeft op maandag 27 juni jl. plaatsgevonden, waarbij de regeringsdelegatie bij de verschillende booths langskwamen om geïnformeerd te worden. De President van de Republiek Suriname Z.E. C. Santokhi heeft een bezoek gebracht aan de stand van de MAS. Het baggerproject is hierbij aan de orde gekomen. Zo ook de President van Guyana Z.E. I. Ali vergezeld van de Trinidadiaanse minister van Energy brachten een bezoek aan de MAS booth. De President toonde veel interesse in het thans in uitvoering zijnde baggerproject. Verder was de MAS ook vereerd om de Vicepresident van Suriname Z.E. R. Brunswijk te verwelkomen. Michel Amafo, directeur van de MAS stond klaar om aan de hoogwaardigheidsbekleders de nodige informatie te verstrekken. De overige dagen hebben de Managers en Assistent – managers de bezoekers informatie verschaft en zijn er ook contacten gelegd met stakeholders die meer willen weten over de toegankelijkheid van de Surinamerivier. De rode draad van onze deelname aan de beurs was het promoten van de nieuwe diepgang. De directeur van de MAS was ook één van de sprekers tijdens de conferentie, die van 28 tot en met 30 juni simultaan is gehouden met de summit. *Investors are invited to join our future since we are open for business.*



vlnr Michel Amafo, Z.E. C. Santokhi & the First Lady



Michel Amafo & Z.E. I. Ali



Michel Amafo met Z.E. R. Brunswijk



MAS team



18 mei 2022

Eerste viering Internationale dag van de vrouw in Maritiem

De Internationale Maritieme Organisatie (IMO)-strategie voor de integratie van vrouwen in de maritieme sector, is een alomvattend beleid voor het verbreden van de toegankelijkheid van vrouwen in de maritieme sector/industrie. Belangrijk is dat in de industrie de werving, het behoud en de duurzame werkgelegenheid van vrouwen in de maritieme sector wordt bevorderd, het profiel van vrouwen in de maritieme sector wordt vergroot, de inzet van de IMO voor Duurzame Ontwikkelingsdoelstelling 5 van de Verenigde Naties (gendergelijkheid) wordt versterkt en de nodige ondersteuning van de werkzaamheden om de huidige ongelijkheid tussen mannen en vrouwen in de maritieme sector aan te pakken.



Tosca Pinas
Voorzitter WiMAC Chapter Suriname

Waarom genderevenwicht?

Er is voldoende bewijs dat investeren in vrouwen de meest effectieve manier is om gemeenschappen, bedrijven en zelfs landen te helpen. Landen met meer gendergelijkheid hebben een betere economische groei. Bedrijven met meer vrouwelijke leiders presteren beter (zie onderzoek, The Bottom Line: Corporate Performance and Women's Representation on Boards). In het kader van maritieme ontwikkeling en via haar Women in Maritime-programma, onder de slogan: "Training-Visibility-Recognition", heeft de IMO een strategische benadering gekozen om de bijdrage van vrouwen als belangrijke maritieme belanghebbenden te vergroten. De IMO blijft de deelname van vrouwen aan zowel shore-based and sea-going posts ondersteunen door onder andere:

- Ø IMO supports the Maritime SheEO Leadership Programme;
- Ø Women in Maritime – Survey in samenwerking met WISTA;
- Ø Maritime Women photo resources;
- Ø Women in maritime profiles;
- Ø IMO gender-specific fellowships;
- Ø Women in Maritime Associations waaronder Women in Maritime Association, Caribbean en sinds december 2021 ook WiMAC Chapter Suriname.



WiMAC Chapter Suriname heeft onder hetzelfde thema ook activiteiten ontplooid waaronder: Deelname in het tv-programma "Achter het Nieuws" bij STVS, met de dames T. Pinas (Chair WiMAC Suriname), M. Kotzebue (General Manager DP World) en de heer A. Talea (Directeur NV. Havenbeheer); participatie aan de regionale webinar waarbij Bernice Mahabier, Manager Nautisch Beheer één van de sprekers was. de lancering van de facebookpagina van WiMAC Chapter Suriname.

De hartelijke felicitaties met de eerste viering, maar in het bijzonder de vrouwen in de maritieme sector met het bereiken van deze belangrijke mijlpaal.

Tijdens de Algemene Vergadering van de Internationale Maritieme Organisatie (IMO) vorig jaar is 18 mei uitgeroepen tot Internationale dag van de vrouw in Maritiem. Het thema is: "Training-Visibility-Recognition: Supporting a barrier-free working environment".



Onze enige vrouwelijke bemanningslid

Saona Lantveld



Saona vertelt hoe zij in de maritieme sector terecht is gekomen:

De maritieme sector was niet het eerste waar ik aan dacht in mijn jongere jaren. Mijn hart ging uit naar forensische opsporing omdat los van het stoer zijn, je in dit werk oog voor detail moet hebben en op onderzoek moet uitgaan. Door de jaren heen ben ik mezelf verder gaan ontwikkelen qua scholing. Ik kwam verschillende mensen tegen die werkten in diverse sectoren en zo ook de maritieme sector. Dit was nieuw voor mij, maar leek interessant. Ik heb de nodige acties moeten ondernemen (proces van scholing enzovoorts) om zo die sector (nieuwe baan) te kunnen toetreden.

Mijn verwachting was dat deze baan dynamisch en uitdagend zou zijn wat ook echt het geval is. Little did i know, dat er maar een handjevol vrouwen werken in deze sector, omdat het nog getypeerd wordt als mannenwerk. Ook had ik de persoonlijke uitdagingen, om werk en thuisfront te kunnen combineren, niet zien aankomen. Als vrouw werken in deze sector, vergt iets meer mentale kracht omdat het gros van de vrouw nog het welzijn van haar gezin met zich meedraagt. Dus anders gezegd het dagen wegblijven van jou gezin werkt mentaal stressend. Op de werkvloer wordt ik goed behandeld. De werksfeer is prettig en de mannelijke collega's stellen zich heel normaal op, zijn behulpzaam en hebben gelukkig ook geduld. Natuurlijk als vrouw zou je zeker andere vrouwen motiveren om in deze sector te werken, rekening houdende met de eerdergenoemde uitdagingen. Deze sector kan (jonge) vrouwen unieke kansen, kennis, dynamiek en meer zelfvertrouwen bieden. Om een succesvolle carrière te kunnen hebben zal je zeker vooraf rekening moeten houden met de uitdagingen, een goede support systeem opbouwen om zo werk en thuis te combineren. Deze sector wordt nog getypeerd als een mannensector oftewel "mannenwerk" en daarom geeft het een heel trots gevoel om de weinige dames in deze sector te zien in diverse functies. Hetzij op het veld, aan boord van schepen of in diverse regionale organisaties. Allemaal vrouwen die (on)bewust ernaar streven om gender-mainstreaming binnen de maritieme sector te bevorderen. Kudos to you.





ISO 9001 en management betrokkenheid

ISO 9001 is de ISO norm die bedrijven verplicht stelt om een kwaliteitsmanagementsysteem op te zetten, deze in te richten en te onderhouden in overweging nemende de strategische richting van het bedrijf. Dit houdt in de kwaliteit moet zijn ingebed in alle activiteiten van de organisatie. Een systeem is een geheel van samenhangende of elkaar beïnvloedende elementen. Op basis hiervan wordt ook de “scope” of de reikwijdte van de audit” en het kwaliteitsbeleid vastgesteld, gecommuniceerd en begrepen.

Het begrip “kwaliteit” is gedefinieerd als voldoen aan de verwachtingen van de koper en de specificatie van de verkoper zijn voor de producten/diensten overzichtelijk vastgesteld. Kwaliteit leidt niet tot hogere kosten: het is een investering en als je niet eraan voldoet kost het je meer, omdat onder andere veel bedrijven acht slaan op bedrijven die reeds zijn gecertificeerd.

De organisatie moet zich steeds de vraag stellen: hoe kwaliteit de bedrijfsvoering effectief ondersteunt. De oorzaak van 80% van de kwaliteitsproblemen ligt bij het management, wanneer zij niet betrokken zijn en voelen bij dit proces, waardoor een situatie van “lack of control” ontstaat met als (mogelijke) directe gevolgen, “incidents loss” en het niet doeltreffend kunnen optreden om de afwijkingen structureel op te lossen. Dit gaat ook gepaard met de risico's die moeten zijn geïnventariseerd, vastgelegd en gemonitord, waardoor de kansen die op de markt zijn volledig worden benut. Risico is niet altijd negatief, er zitten kansen in.

Een kans doet zich voor, het is een feit en de organisatie bepaalt wat ermee gedaan wordt, vandaar dat risico wordt gedefinieerd als de kans dat een bepaalde gebeurtenis zich wel of niet voordoet. De risico's kunnen, indien niet geïnventariseerd en geïdentificeerd onverwacht zijn en geven een onverwachte wending die van invloed kan zijn op de organisatieprocessen. Deze kan een bepaalde effect van onzekerheid op een verwacht resultaat hebben. Het hebben van een effectieve kwaliteitsmanagementsysteem waarbij het management/directie betrokken is van eminent belang.

De directie ziet erop toe dat:

- de klanttevredenheid worden uitgevoerd, gemonitord en als een onderzoek op basis van een klacht is uitgevoerd, aantoonbare correctie van het proces;
- de relatiemanagement met alle belanghebbenden op een effectieve manier wordt uitgevoerd en is behalve verantwoordelijk ook direct betrokken bij een effectief uitvoer van het kwaliteitsmanagementsysteem, omdat bij het nalaten hiervan, dit op lang termijn kan leiden tot inefficiëntie bij de inzet van middelen en kostenoverweging;
- de kwaliteitsproblemen worden door een persoon/afdeling aangewezen door de directie geïnspecteerd en gemonitord. Deze inspecties/audits zijn vastgelegd, de bevindingen zijn gecorrigeerd/ hersteld en dat maatregelen zijn genomen om herhaling te voorkomen.

Kennismaking met Bryson Mertodikromo



Ik ben Mertodikromo Bryson geboren op 4 december 2002. Mijn religie is de Islam. Mijn hobby's zijn zwemmen en eten. En ik ben leergierig. Nadat ik het MULO-B en het Surinaamse Maritieme Instituut heb afgerond besloot ik om te gaan werken. Mijn eerste dienstbetrekking was als verkoopmedewerker bij winkel Tomahawk, daarna functioneerde ik als procesoperator bij De Molen. Als laatst heb ik gewerkt bij Baitali als schepeling.

Op 1 juni 2022 trad ik in dienst bij de MAS op de afdeling Fleet and Maintenance. Bij de MAS werken is heel prettig en leerrijk, omdat er elke dag iets nieuws valt te leren en iedereen is heel vriendelijk en respectvol naar elkaar toe.

Ter afsluiting zeg ik: 'doe het goede en het goede zal naar je toekomen'.

In the Spotlight

Anthony Pieka

&

Caryl Bellamy

12,5 jaar in dienst



Wanneer ben je in dienst getreden en op welke afdeling?

Ik ben in dienst getreden op 1 december 2009 op de afdeling Nautisch Beheer (NB), na het succesvol afronden van de Pre-Nautical opleiding bij de MAS

Wat zijn de hoogtepunten van je loopbaan? Te beginnen met je indiensttreding

Ik ben in april 2010 naar Brazilië gegaan voor het volgen van de MSI training. Zo heb ik meerdere korte- en langetermijn trainingen gevolgd bij de MAS en buiten MAS namelijk in Panama, VS, Mexico en UK. Een ander hoogtepunt is mijn eerste boeiendienst in Nickerie, die ik geheel zelfstandig hebt uitgevoerd, gedurende tien dagen. Verder werd ik per 1 januari 2022 aangesteld als Aankomend Hoofd van de afdeling NB.

Zijn er momenten geweest waarbij je extra motivatie nodig had?

Toen ik na de Pre-Nautical opleiding niet geselecteerd was om verder te gaan als Loods, ging mijn voorkeur uit naar de afdeling MA maar vanwege omstandigheden werd ik geplaatst op de afdeling NB. Ik was daardoor minder gemotiveerd om bij de MAS te blijven. Maar door motivatie van de toenmalige Manager de heer Delchot, enkele MAS medewerkers en ook mijn familie thuis werd ik daarna weer gemotiveerd.

Wanneer ben je in dienst getreden en op welke afdeling?

Ik trad in dienst bij de MAS op 1 december 2009 op de afdeling Maritime Administration.

Wat zijn de hoogtepunten van je loopbaan? Te beginnen met je indiensttreding.

Wat betreft het werk zelf op de afdeling is mijn hoogtepunt dat ik dit jaar ben gepromoveerd tot Maritime Administration medewerker 1e klasse. Vervolgens heb ik mezelf aantrekkelijker gemaakt op de arbeidsmarkt, doordat ik vanaf dit moment een alumni van FHR genoemd mag worden.

Zijn er momenten geweest waarbij je extra motivatie nodig had?

Ik heb een attitude om elk moment mezelf gemotiveerd te houden en vol passie, niet alleen wat betreft mijn werkzaamheden.

*Keep Up the
Good Work!*

In gesprek met Vinay Jangali

Vinay Jangali is geboren op 11 januari 1988 in het district Paramaribo. Hij is de oudste uit een gezin van drie. Vinay heeft het IMEAO studierichting Statistiek met goed gevolg afgerond. Zijn hobby is voetballen. Ook is hij aangesloten bij een team genaamd Wanica stars. Voorheen deed hij ook aan volleybal maar doet dat helaas niet meer. Hij was aangesloten bij de volleybalvereniging Livo, met deze ploeg behaalde hij in de 1e klasse het kampioenschap. Met dezelfde ploeg promoveerde hij naar de hoofdklasse. Het lukt hem jammer genoeg niet meer om te volleyballen. Vinay is nu om en bij zeven jaren getrouwd en vader van een zoon.



Wat zijn uw dagelijkse werkzaamheden?

Mijn dagelijkse werkzaamheden is alles wat betreft debiteuren zoals het opmaken van facturen en deze versturen naar de desbetreffende debiteuren. Ook valt het magazijnbeheer onder mijn toezicht.

Hoe ervaart u werken bij de MAS?

Ik ben als stagiaire begonnen bij de MAS in het jaar 2009, daarna mocht ik ook in de vakantie als vakantiejobber ervaring opdoen. Na mijn vakantiejob ben ik als contractor aangetrokken en wel van 2010 tot 2014, waarna ik per 1 juli 2014 in dienst ben getreden. Vanaf mijn stageperiode tot nu toe heb ik altijd op de afdeling Finance mijn werkzaamheden uitgevoerd. Het werken bij de MAS vind ik prima, ik kan heel goed omgaan met mijn collega's, natuurlijk zijn er soms momenten waarbij er wat knelpunten zijn. Gelukkig worden die heel gauw weer opgelost en dit is een zaak die zich niet frequent voordoet. Er is een goede samenspraak op de afdeling. Ook met de andere collega's heb ik een goede verstandhouding. Mijn streven is altijd het beste van te maken als ik iets onderneem. Ik probeer altijd mijn targets te behalen.

Slaperigheid en apneu



Ontstaan van slaaptekort

Iedereen heeft weleens een ademstop 's nachts, maar dat levert niet direct problemen op. Iemand met slaapapneu heeft echter wel vaker dan vijf keer per uur per nacht een ademstop. Door alle ademstops wordt u vaak wakker of de diepe slaap gaat snel over naar een lichtere slaap. Hierdoor voelt u zich overdag vaak slaperig en moe, want u rust tenslotte 's nachts niet goed uit.

Waar komt die vermoeidheid vandaan?

In eerste instantie heeft iemand meestal niet door dat hij of zij slaapapneu heeft. Het is vaak niet duidelijk waar de slaperigheid en de vermoeidheid bij het opstaan vandaan komen. Zelf heeft u namelijk het idee dat u goed geslapen heeft. De partner is dan ook vaak degene die het onrustige slapen signaleert, omdat die er wakker van wordt. Wanneer u samen met een partner slaapt, kunt u vragen of hij of zij u eens wil observeren tijdens het slapen.

De link tussen slaapapneu en slaperigheid

Slaperigheid is van grote invloed op het dagelijks leven, maar gaat u ermee naar de huisarts, dan is het voor hem vaak moeilijk om te duiden waar het probleem vandaan komt. Hoe kunt u zelf de link leggen tussen slaapapneu en slaperigheid? Dat is lastig, omdat niet iedereen dezelfde gevolgen ondervindt van slecht slapen.

Het gevaar van slaperigheid

Slaperigheid is niet alleen vervelend, maar het kan ook gevaarlijk zijn voor uzelf en uw omgeving. Slaperige mensen hebben namelijk een grotere kans om bijvoorbeeld betrokken te raken bij een ongeval, omdat zij vermoeid in de auto zitten.

U denkt waarschijnlijk: op tijd naar bed, dat is de oplossing! Voor iemand met een slaapstoornis, zoals slaapapneu, gaat deze vlag niet op. Moe zijn kunt u dan niet meer compenseren met een goede nacht slaap. Het is daarom heel belangrijk om slaapapneu goed te behandelen. Veel patiënten geven na behandeling aan dat zij al na één of twee weken minder vermoeid zijn overdag. Hierdoor merken ze tijdens de dagelijkse bezigheden dat ze minder slaperig zijn.

RECEPT VAN NATHANIËL MATSALEH

Ik ben Nathaniël Matsaleh en ben in dienst getreden op 1 april 2019 op de afdeling Human Resource Management. ik ben niet echt iemand die van koken houdt maar met instructies van mijn moeder die van bakken houdt wil ik graag dit recept met jullie delen.

Pannenkoeken

Benodigheden

- 2 eieren
- 250 gr. blom
- 500 ml. melk
- Zout
- Boter
- Suiker
- Essence (amandel)
- Kaneelpoeder

Bereidingswijze

Meng in een kom de eieren, de blom, suiker, essence, melk, kaneelpoeder en een snufje zout. Als alle klontjes zijn verdwenen, kunnen de pannenkoeken gebakken worden. Verwarm een beetje boter of margarine in een pan. Wacht even totdat de pan goed warm is, en verdeel dan met een soeplepel wat beslag in het midden van de pan. Beweeg je pan een beetje heen en weer zodat het beslag over de hele pan verdeeld wordt. Bak de pannenkoek ongeveer 2-3 minuten totdat de bovenkant droog is. Draai de pannenkoek om en bak de pannenkoek nog ongeveer 1-2 minuten op de andere kant.

Leg de pannenkoek op een bord en dek het bord af met een grote deksel. Bak zo de rest van de pannenkoeken. Vergeet niet om iedere keer een beetje extra boter of margarine in de pan te doen, voordat je een nieuwe pannenkoek bakt.

Smullen maar!



Loodsladder op schepen: tuigage- en onderhoudsprocedure

Vereisten voor loodsladders

De loodsladder is een speciaal type touwladder die aan boord van schepen wordt gebruikt voor het in- en ontschepen van Loodsen. De loodsladder moet daarom in goede staat worden gehouden en goed worden opgetuigd voor een veiligere overdracht van personeel. Onnodig te zeggen dat zelfs de kleinste nalatigheid tot een groot ongeluk kan leiden. Tijdens de loodsoverdracht met behulp van een ladder staat het leven van een persoon direct op het spel en is de kans op ongelukken extreem hoog. Officiëren en de bemanning die bij het proces betrokken zijn, moeten daarom alle voor het proces vereiste veiligheidsmaatregelen in overweging nemen.

Optuigen van de loodsladder

Hier zijn enkele punten waarmee rekening gehouden moet worden bij het optuigen van de loodsladder:

- Het bovenste gedeelte of de kop van de loodsladders moet worden vastgezet op het sterkste punt van het vaartuig
- Loodsladder moet zo worden geplaatst en vastgezet dat er geen lozingen van het schip zijn, met een evenwijdige lichaamslengte van het schip en voor zover praktisch mogelijk binnen de halve lengte (midscheeps) van het schip
- Alle treden van de loodsladder moeten stevig tegen de scheepszijde rusten. Op bepaalde schepen, waar constructieve kenmerken zoals stootkussens of rubberen band de implementatie van bovengenoemde veiligheidsvoorzieningen verhinderen, moeten speciale voorzieningen worden getroffen voor een veilige in- en ontscheping
- Tweemanstouwen met een diameter tussen 28 mm en 32 mm en gemaakt van manilla touw of ander materiaal dat stevige grip geeft bij het beklimmen van de ladder, moeten op verzoek langs de zijkant van de loodsladder ladder worden gemonteerd
- 's Nachts moet de gehele lengte van de loodsladder, punttoegang en uitgang goed verlicht zijn. Een reddingsboei met zelfontstekend licht en een hieuwlijn dienen gereed gehouden te worden. Indien nodig moeten handgrepen en verschansingsladder worden gebruikt.

Onderhoud van de loodsladder

- Loodsladders moeten regelmatig worden geïnspecteerd op slijtage van zijtouwen, ontbrekende wiggen en beschadigingen aan de treden. De treden mogen nooit worden geverfd en moeten schoon worden gehouden, vrij van olie en vet.
- Alle treden moeten gelijk verdeeld zijn tussen de zijtouwen en de afstand tussen twee treden moet gelijk zijn.
- Stappen moeten altijd horizontaal zijn. Alle defecte stappen moeten onmiddellijk worden vervangen.
- De zijtouwen gemaakt van manilla touw moeten doorlopend zijn en vrij van banden en verbindingen onder de eerste trede van de loodsladder.

Zodra de loodsoperatie voorbij is, moet de loodsladder worden vastgezet in plaats van aan de zijkant van het schip te laten hangen. De loodsladders moeten worden opgeborgen in een droge en goed geventileerde ruimte, vrij van het dek en voorzien van een afdekking om te voorkomen dat zonlicht, chemicaliën en verf op de ladder worden gemorst.



Personalia 2022

Periode

01-04-22 t/m 30-06-22

Jubilea

Clifton Tjoe-Ny

Finance

02-05-22

12 ½ jaar

Caryl Bellamy

Maritime Administration

01-06-22

12 ½ jaar

Anthony Pieka

Nautisch Beheer

01-06-22

12 ½ jaar

Nancy Yang

Nautisch Beheer

01-06-22

12 ½ jaar

Gerio Kuik

Fleet & Maintenance

01-06-22

25 jaar

Bigi Yari

Jimmy Pawirodinomo

Nautisch Beheer

24-04-22

45 jaar

Lilia Swedo

Nautisch Beheer

03-06-22

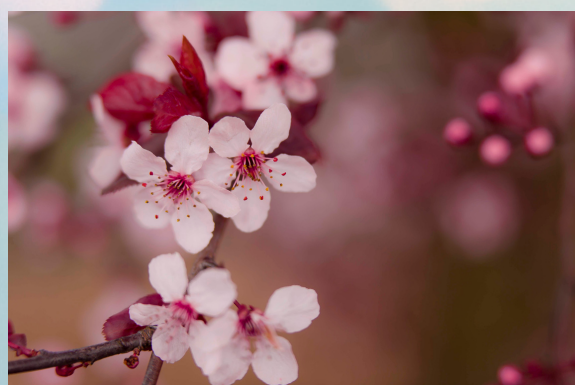
50 jaar

Steven Pika

Maritime Administration

05-06-22

40 jaar

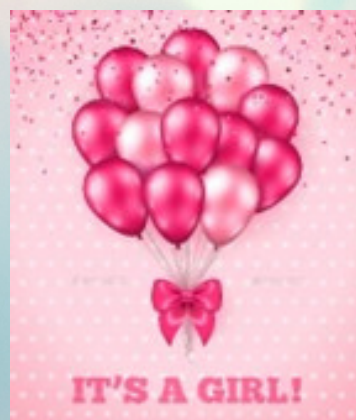


Geboren

14 juni 2022

Micaiah Harderwijk

Dochter van Chjilton Harderwijk
ICT



Indiensttreding

Bryson Mertodikromo

01-06-2022

Fleet & Maintenance

Uitdiensttreding

Joël Zeegelaar

01-06-2022

Maritime Administration

Overleden

De heer Iwan Arupa

Maritime Administration

Op 16-04-2022