10E JAARGANG EDITIE NR.1 JAN- MRT 2022

MAS
Maritieme Autoriteit Suriname
Striving for Excellence

MAS INFO

Maritiem

INHOUDSOPGAVE:

1 - WOORD VAN DE DIRECTEUR
2 - MAS OPO YARI MEETING
3 - VIBROCORE PROJECT
4 - INTERNATIONALE DAG VAN DE VROUW
5 - ISO
6 - KENNISMAKING MET J. RAAFENBERG
7 - IN GESPREK MET
8 - GEZONDHEIDSTIP
9 - RECEPT VAN
10 - MAS WEETJE
11 - PERSONALIA

"ASSURING SAFE, SECURE, ENVIRONMENTALLY SOUND, EFFICIENT AND SUSTAINABLE SHIPPING"

Woord van de Directeur

Beste lezers,

Proficiat met het bereiken van de nieuwe Chart Datum van viereneenhalve (4,5) meter. Met het behalen van deze diepgang is de eerste fase van het SRDP afgerond. Dit betekent dat schepen die gebruikmaken van de vaargeul Vergoeding Voor Gebruik moeten betalen. Deze middelen zijn uitsluitend bestemd voor de financiering van het baggerproject.

De MAS is reeds begonnen met het promoten van de nieuwe diepgang. Vorig jaar hebben wij deelgenomen aan twee roadshows van de regering. De toekomstige ontwikkelingen in onder andere de offshore olie en gas, bauxiet industrie en export van hout en silica (zand) maken het noodzakelijk dat de maritieme infrastructuur en diensteverlening hierop worden afgestemd. Suriname is open voor business en de MAS levert een wezenlijke bijdrage door de maritieme sector optimaal te faciliteren.

Onlangs is er een speciale charterdienst met de loodsboot Waraku uitgevoerd. Het betrof een dienst naar het boorplatform op ongeveer 16 zeemijl benoorden Lichtschipboei. `

Begin maart hebben wij onze hernieuwde website gelanceerd. De nieuwe website moet ertoe bijdrage dat onze klanten snel, makkelijk en met any device de nodige informatie kunnen vinden. De MAS gaat mee met de hedendaagse technologie.

Laatstelijk is het nieuw inkoopsysteem FINICS in gebruik genomen. Met dit systeem zal de inkoopprocedure beter beheersbaar worden en meer toegevoegde waarde leveren zoals de real time status van uw inkoopaanvraag, elektronische aanvraag van magazijn goederen en het is een geheel paperless proces.

Mr. M. Amafo LL.M
Directeur

MAS OPO YARI MEETING

Gebruikelijk hebben wij rond eind van het jaar onze jaarafsluiting/huldiging jubilarissen. Maar vanwege de coronapandemie die de hele wereld vanaf 2020 in haar greep heeft, hebben wij deze activiteit niet kunnen organiseren. Op de eerste dag van de maand maart waren de omstandigheden gunstig, waardoor wij met in achtneming van de covid-protocollen eindelijk weer fysiek bij elkaar konden. De sfeer lag er helemaal in bij het personeel. Er is een vlot programma afgewerkt. Michel Amafo heeft het MAS personeel, enkele leden van de RVC MAS en de media toegesproken. In zijn speech heeft de directeur ook aangegeven welke impact de pandemie op de bedrijfsvoering van de organisatie heeft gehad. Momenteel wordt er veel gesproken over local content en het opzetten van shore bases in verband met de ontwikkelingen van de olie- en gasindustrie in Suriname. In dit geheel heeft de MAS een faciliterende rol middels het beschikbaar stellen van nautische- en maritieme data en adviezen en als Havenmeester van Suriname. Ook bij het Suriname River Dredging Project is er een taak voor de MAS weggelegd door het geven van nautische adviezen en monitoring van de baggerwerkzaamheden middels het uitvoeren van dieptemetingen. Het SRDP wordt uitgevoerd volgens het principe van de gebruiker betaalt. De MAS is belast met de inning van de Vergoeding Voor Gebruik. Als organisatie stellen wij jaarlijks onze strategische actiepunten op voor de verdere ontwikkeling van de sector. Enkele van deze projecten zijn:

- Verhoging van de nautische toegankelijkheid door het baggeren van de Suriname-, Commewijne-, Corantijn- en Nickerierivier;
- ontwikkelen en implementeren van een Port Community System;
- marketing van de diensten op nautisch en hydrografisch gebied op regionaal niveau via diplomatieke kanalen;
- implementatie van de regeling binnenvaart en kustvaart;
- het stimuleren van het watertransport in gebieden die potentie bevatten voor transport van onder andere hout, zand en agrarische producten. Onderdeel hiervan is het vergaren van nautische data en uitgeven van rivierkaarten.

De President- Commissaris van de MAS, Stanley Betterson, gaf in zijn redevoering aan dat de MAS een heel goede job doet. En dat wij door moeten gaan op de ingeslagen weg.

Als klap op de vuurpijl was de launch van de nieuwe MAS website, die gebruikers vriendelijker en professioneler is gemaakt. Het doel is dat steeds meer maritieme stakeholders gebruik maken van de website voor het opzoeken van noodzakelijke informatie en de diensten die de MAS aanbiedt.

Tot slot hebben wij de dag op een aangepaste wijze afgesloten. *Wan njang nanga dringi no bing mankeri.*

MAS voert Vibrocore project uit

De MAS voert naast reguliere ook diverse diensten uit voor derden. In de periode februari/maart is voor Boskalis International BV een project uitgevoerd. Het betrof een bodemonderzoek waarbij er samples uit de Surinamerivier en in de monding van de Commewijnerivier zijn genomen. De bodemonderzoeken zijn met een vibrocore uitgevoerd. Een vibrocore is een instrument waarmee bodemsamples genomen worden. Het onderzoek is bedoeld om na te gaan wat voor type klei/zand er op de bodem ligt. Dit in verband met het verder uitdiepen de vaargeul. Het onderzoekgebied lag tussen km 0, dat is vanaf de monding van de Surinamerivier tot Dijkveld km 68 en in de monding van de Commewijnerivier

Voortraject

Het was van belang om informatie uit te wisselen over het vaartuig waarmee het project zou worden uitgevoerd en van het instrument dat gebruikt zou worden voor het onderzoek. De afdeling Fleet & Maintenance/Marwina heeft in samenwerking met de afdelingen Finance, Legal & Nautisch Beheer de aanvraag uitgewerkt. Na alles goed in kaart te hebben gebracht heeft de MAS de opdracht aangenomen. De posities waar er samples genomen zijn is door Nautisch Beheer in kaart gebracht.

Wat hield het project in?

Wij moesten de Marwina varen naar de positie (km 0) en daarna verankeren op de positie. De bemanningsleden op het dek hielpen de vibrocore-operator om de vibrocore te water te laten en weer uit het water te halen. Zo een handeling duurde tussen 10 en 20 minuten. De uitdaging was om het vaartuig op positie te houden, vanwege de eb- of vloedstroming en de wind. Er is op ongeveer 60 punten samples getrokken, aldus John Naingie, kapitein Marwina. Er waren ook twee Geologen betrokken bij het project.

Ervaring/lesson learn

“Het was een mooi project waarbij de teamspirit sterk aanwezig was. De bemanning was heel enthousiast. Vermeldenswaard is dat dit project niet conform de reguliere werktijden is uitgevoerd. Wij hebben zeven dagen aaneengesloten gewerkt en daarna twee dagen rust/bevoorrading ingebouwd. Alles is vlot en zonder calamiteiten verlopen. Wij hadden onze safety talk met de nadruk dat mensenlevens zeer kostbaar zijn. Met het uitvoeren van dit project zijn wij een ervaring rijker geworden en staan klaar voor nog meer van zulke aanvragen. Naast het reguliere waar wij aan gewend zijn, het eist een cultuuromslag willen wij dit soort projecten vaker uitvoeren” vertelt de kapitein vol trots.

een bodemsample.

Installatie van de vibrocore

Hier wordt de metalen buis aangesloten op vibrocore

Bezig in de besturingskast

Internationale dag van de vrouw
WiMAC Gender en besluitvorming

Het interim bestuur van WiMAC Suriname heeft, in dit kader, samen met Bureau Genderaangelegenheden een trainingssessie op 23 maart jl. georganiseerd met ondersteuning van MAS. Eerst zal kort worden ingegaan op de geschiedenis van deze dag.

Het ontstaan hangt nauw samen met de opkomst van de socialistische arbeidersbeweging in de 19e eeuw. Deze beweging eiste onder andere algemeen kiesrecht voor mannen en vrouwen. Een pionier in het strijden om algemeen kiesrecht was Aletta Jacobs (1854-1929). Zij heeft in 1901 al eens gesproken over een Internationale Vrouwendag. Dat was bij een Vredesbetoging van een aantal verenigingen, waaronder de Vereniging voor Vrouwenkiesrecht, op 18 mei 1901. Zij herdacht hier de Internationale Vredesconferentie die twee jaar eerder in Den Haag op 18 mei was geopend en stelde voor 18 mei voortaan te beschouwen en te vieren als een 'internationale vrouwendag'. In 1907 vond de Eerste Internationale Socialistische Vrouwenconferentie plaats in Stuttgart. De Duitse socialiste Clara Zetkin schreef in het vrouwenblad Die Gleichheit dat socialisme onmogelijk zou zijn zonder vrouwen. Om meer invloed uit te kunnen oefenen, richtte Zetkin een internationale organisatie voor vrouwen op naast de al bestaande 'Socialistische Internationale'. En in 1908 demonstreerden in New York op 8 maart 1908 duizenden vrouwen, vooral textielarbeidsters, voor meer loon, kortere werktijden (een achturige werkdag), betere arbeidsomstandigheden en afschaffing van de kinderarbeid, het ging hen niet alleen om overleven, maar ook om de kwaliteit van het leven. De 'Socialistische Internationale' vond plaats in Kopenhagen in 1910 waar meer dan 100 gedelegeerden uit 16 landen aanwezig waren. Het algemeen kiesrecht, maar ook het dreigend oorlogsgevaar, sociale zekerheid van vrouwen en kinderen, en de hoge kosten van levensonderhoud stonden op de agenda. Zetkin stelde een nieuw strijdmiddel voor: de Internationale Vrouwendag voor het algemeen vrouwenkiesrecht. De datum waarop deze dag moest plaatsvinden zou jaarlijks vastgesteld worden. Het kiesrecht kwam daarna centraal te staan. In maart 1911 werd Vrouwendag voor het eerst internationaal gevierd in verschillende landen zoals Duitsland, Denemarken, Oostenrijk, Zwitserland en de Verenigde Staten. De jaren daarop werden, tot de Eerste Wereldoorlog, in een groeiend aantal landen op 8 maart demonstraties en vergaderingen gehouden. Met de opleving van de feministische beweging in de jaren zestig kwam de belangstelling voor een internationale vrouwendag terug. In veel socialistische landen werd 8 maart een officiële feestdag. In 1978 werd Internationale Vrouwendag officieel erkend door de Verenigde Naties. Sindsdien worden er elk jaar wereldwijd talloze activiteiten gehouden om solidariteit te tonen voor vrouwen.

De training van WiMAC Suriname was voor leden en hieraan hebben participanten van MAS, Havenbeheer, DP World, het Ministerie van BIZA, het Surinaams Maritiem Instituut (SMI) deelgenomen. Het onderwerp was: "Gender en besluitvorming" en had als doel om de participanten kennis bij te brengen van gender, de genderrollen en hoe in dit kader besluiten worden genomen. De sessie bestond naast het theoretisch deel ook uit oefeningen wat het zeer interactief maakte.

De deelnemers

ISO

MAS kwaliteitsmanagementsysteem 2022

Het jaar 2022 biedt ons wederom de gelegenheid als MAS personeel de kwaliteit van onze processen en procedures ter hand te nemen. Het Internal Auditteam heeft in dit kader haar eerste meeting, fysiek, belegd op 17 maart jongstleden. Dit na bijkans twee jaren van virtuele sessies. Het team was zeer enthousiast bij de meeting en eveneens een werksessie.

Als bekend, maakt het team jaarlijks een ISO jaarplan dat door de directeur wordt goedgekeurd. Alle auditors dienen op basis van dit jaarplan een werkplan te maken die door het hoofd van het team wordt gemonitord. De teamleden kunnen dat individueel of in groepsverband aanpakken. Tijdens de sessie werden alle leden in de gelegenheid gesteld om hun werkplan toe te lichten. Voorts is een team samengesteld om het ISO jaarplan 2021 te evalueren en het verslag op te stellen alsook een team om het kwaliteitshandboek te evalueren en verslag van de bevindingen te produceren.

Het kwaliteitshandboek is het handboek van de MAS waarin alle activiteiten zijn vastgelegd. De vastlegging geschiedt op basis van de ISO 9001:2015 norm.

Vermeldenswaard is de geplande pre-audits die, dit jaar eerder zullen worden uitgevoerd door het auditteam. Tijdens deze audits worden de desbetreffende functionarissen geauditeerd op basis van de processen en procedures die zij uitvoeren. Dit geeft de afdelingen een indicatie van de status van de werkzaamheden.

Na alle audits wordt een auditrapport opgesteld, waarbij de desbetreffende leidinggevenden in de gelegenheid worden gesteld om hun corrigerende- en preventieve maatregelen aan te geven. De monitoring hiervan geschiedt door de afdeling Quality and Control.

Dit betrof een interne audit van de afvoerbakken op het MAS terrein.

Een interne audit van een lekkage bij ICT

Kennismaking met Jamal Raafenberg

Ik ben Jamal .S.F Raafenberg, geboren op 10 december 2002. Ik kom uit een gezin van drie, waarvan ik de oudste ben. Na mijn MULO B diploma te hebben behaald, heb ik mij ingeschreven op de dagopleiding van het SMI. Ik zit momenteel in mijn afrondende fase. Ik heb in 2021 als vakantiejobber gewerkt bij Peperpot Natuur Park in Commewijne. Ik ben dol op de natuur, het brengt je tot rust. Bij de MAS werken is voor mij heel bijzonder en mijn 1ste officiële baan. Ik krijg hierdoor ook de kans om hetgeen ik heb geleerd, te ervaren in de praktijk. Mijn hobby's zijn : voetbal, watersport en fietsen.

Op 17 januari 2022 ben ik aangenomen door de MAS als all-rounder op de afdeling Fleet & Maintenance.
Vanaf dag één tot heden is voor mij leerrijk en het werk is boeiend. Ik ben omringd door oudere collega,s ,die bereid zijn mij als jongeling het werk aan te leren. Ik ben dankbaar voor de geboden gelegenheid door de MAS om deel uit te maken van de organisatie en mijn bijdrage te kunnen leveren. Ik ben nu net als een kind die op de leerschool zit om verder te groeien binnen mijn werkveld, zodat ik in de toekomst als volwaardige medewerker mijn bijdrage kan leveren binnen de organisatie.

Eén van mijn moeders herhaalde uitspraken is : Wees geen klager in het leven, maar een deel van de oplossing. Dat levert meer kennis en positieve resultaten in het leven. Met dit in gedachte zal ik mijn best ten alle tijde doen door mijn bijdrage te leveren op de afdeling.

In gesprek met Gylbert Mussendijk

Mussendijk Gylbert is geboren op 4 mei 1974 in het district Marowijne. Zijn jeugdjaren heeft hij doorgebracht in het 'bauxietstadje' Moengo. Zijn vader was daar tewerkgesteld en als jongetje heeft hij veel gespeeld in de mijnen van de Suralco. Als kleine jongen bevond hij zich vaak overal in het nogal enerverende "bauxietstadje" omdat er altijd spannende activiteiten te doen waren. Als voorbeeld haalt hij aan dat hij veel in de Cotticarivier heeft gezwommen met name achter Casa Blanca daar heeft hij vaak zonder toestemming gezwommen. Voetballen, zwemmen en ook andere typen van sport heeft hij leren beoefenen op Moengo. Zijn voetbalclub heette toen "Artillerie". Hij bezocht de lagere school te Moengo en vertrok vanwege de binnenlandse oorlog naar Paramaribo voor vervolgstudie.

Gylbert heeft verder wat trainingen en studies gedaan en besloot toen Maroff level 2 te gaan studeren op het Surinaams Maritiem Instituut (SMI). Uit een groep van 40 studenten werd hij uiteindelijk geselecteerd en mocht hij zijn studie vervolgen met een groep van 17 studenten op de Maritieme Academie Holland in Ijmuiden. In 2015 keerde hij terug en heeft toen besloten zijn krachten te geven ten behoeve van de Maritieme ontwikkeling in Suriname. Op die manier belandde hij bij de Maritieme Autoriteit Suriname. Ik ben ook verbonden aan het SMI en verzorg daar de vaarbewijs trainingen. Gylbert is getrouwd en is vader van twee schattige dochters.

Aan hoeveel medewerkers geeft u leiding?

Ik geef leiding aan vier medewerkers die dagelijks de uitgevoerde werkzaamheden rapporteren aan mij.

Wat zijn uw dagelijkse werkzaamheden?

Als Hoofd Maritime Traffic heb ik dagelijks de leiding over de onderzoeken, incidenten en oriëntaties en neem ik ook de dagelijkse strategie en beleid in beschouwing. Doorgaans verricht ik ook andere werkzaamheden in het belang van de afdeling.

Hoe ervaart u werken bij de MAS?

Op 3 augustus 2015 trad ik in dienst bij de MAS in de functie van medewerker Maritime Administration 2e klasse. In februari 2021 werd ik officieel benoemd tot Hoofd Maritime Traffic. Ik mag wel zeggen dat ik dagelijks met veel plezier de werkzaamheden uitvoer omdat het een roeping is. In de vervulling van die rol denk en hoop ik dat en waar nodig met de kracht van de Almachtige dit zal mogen voortzetten. Ik weet en ben ervan overtuigd dat ik met de hulp van de overige collega's dit tot een mooi succes zal volbrengen. Daar ben ik van overtuigd.

Ik wil mijn overige collega's van deze plaats uit ook bedanken voor het in mij gestelde vertrouwen en moedig een ieder aan om hun schouders onder het werk te zetten om mede daardoor veel successen te behalen, ten eigen bate en ten bate van de hele organisatie. Samen zijn wij sterk!

Peulvruchten als vleesvervanger

Peulvruchten zijn erg gezond, ze zitten vol vezels en calorieën. Peulvruchten zijn rijk aan eiwitten en kunnen worden gebruikt als alternatief voor vlees. Ze bevatten ook koolhydraten, maar dit zijn langzame koolhydraten. Peulvruchten verhogen de bloedsuiker minder snel dan snelle koolhydraten zoals wit brood en snoep, omdat er veel vezels inzitten. Kikkererwten, linzen, spliterwten, kidneybonen, sojabonen, witte -, zwarte - en bruine bonen zijn ideale eiwitbronnen.

Regelmatig vlees vervangen?

Het advies is om minimaal 1 keer per week peulvruchten te eten. Vlees is die dag niet meer nodig. Peulvruchten bevatten namelijk net als vlees eiwit, ijzer en vitamine B1. Bepaalde essentiele aminozuren komen in plantaardige producten minder of in een andere verhouding voor dan in dierlijke producten. Peulvruchten bevatten weinig methionine, granen zijn hier juist rijk aan. Door peulvruchten te combineren met granen in een maaltijd wordt de eiwitkwaliteit van de maaltijd verhoogd. Dit is van belang voor vegetariers en veganisten. Omdat peulvruchten veel koolhydraten bevatten, kun je ze in je maaltijd gebruiken in plaats van aardappelen of graanproducten zoals pasta of rijst. Peulvruchten vervangen geen groente. Het advies is om bij een maaltijd met peulvruchten ook voldoende groente te eten.

Oh ja, niet álle peulvruchten zijn vleesvervangers. Snijbonen, sperziebonen, boterbonen en peultjes stellen het met minder eiwit. Daarom worden zij geklasseerd als groente. Tuinbonen en doperwten zijn randgevallen: ze bevatten meer eiwit dan de gemiddelde groente, maar minder dan linzen, witte bonen of kikkererwten.

Gezondheid.be

RECEPT VAN MERLIEN CAIRO

Ik ben Merlien Cairo en werk sedert 2013 op de afdeling Marketing & Communication. Met instructies van mijn oudste dochter die van lekker eten houdt en vaker iets lekkers klaarmaakt zou ik graag dit recept met u willen delen.

'Zoutevis broodjes'

Benodigheden

- 1 pak bladerdeeg (roomboter)
- 1 pk zoute vis
- 1 ei
- 2 tomaten
- 1 ui gesnipperd
- 1 maggiblokje
- Olie
- Soepgroente
- Peper
- 1 foilblik

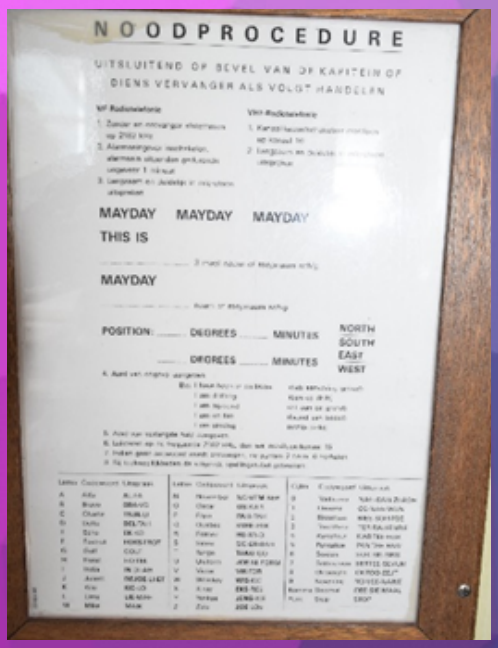
Bereidingswijze

De zoute vis eerst uitkoken en daarna laten uitlekken. Doe een beetje olie in een pan. Zet daarna de gesneden uien, tomaten, soepgroente, peper en tot slot de zoute vis erbij.
Bak het geheel en breng het op smaak met een maggiblokje. Kluts een ei. Haal het bladerdeeg uit de verpakking en snijd deze door de helft.
Doe een eetlepel vulling in het midden en druk de broodjes dicht met een vork. Smeer het geklutste ei over de broodjes en leg ze in een foilblik.
Plaats het foilblik met de broodjes op een rooster en bak ze gedurende 12-15 minuten goudbruin.

Eet smakelijk!

MAS WEETJE

De noodoproep of de distress call (Mayday 3x)



Noodprocedure aan boord van de Marwina

Een marifoon

Bij levensbedreigende situaties op het water waar men dringend hulp bij nodig heeft, maakt men gebruik van het internationale noodsein “Mayday” (m’aidez, wat “help mij” in de Franse taal betekent). SOS (Save Our Souls betekent red onze zielen of Save Our Ship/ red ons schip) wordt in gesproken woord niet gebruikt, dit was namelijk typisch een aanhef voor een in morse tekens uitgezonden bericht. Conventie vereist dat het woord drie keer achter elkaar wordt herhaald tijdens de eerste noodoproep ("Mayday mayday mayday") via de marifoon om te voorkomen dat het wordt aangezien voor een soortgelijk klinkende zin in lawaaierige omstandigheden, en om een echte mayday-oproep te onderscheiden van een bericht over een mayday bellen. Men moet rustig en duidelijk spreken, zeker niet schreeuwen. Is er geen sprake van onmiddellijk gevaar dan maakt men gebruik van het internationale spoedsein “Pan Pan” (ook weer uit het Frans; panne (pech). Dan vervangt men dus de woorden Mayday in Pan Pan. Op de binnenwateren doet men de nooduitzending op het kanaal waar men op dat moment uitluistert. Wereldwijd wordt permanent gebruikt gemaakt van het VHF kanaal 16.

Mayday’ werd in 1923 in het leven geroepen. De Britse verkeersleider Frederick Mockford moest een woord bedenken dat piloten in nood konden gebruiken. Hij werkte op Croydon, waar vliegtuigen uit de Parijse luchthaven Le Bourget landden. Een Frans woord lag dus voor de hand.
Mockford stelde ‘m’aider’ – Frans voor ‘help me’ – voor, dat bijna hetzelfde klinkt als het Engelse ‘mayday’ – ‘meidag’ – en dit woord kon dan ook makkelijk worden uitgesproken door piloten uit Engeland en Frankrijk. De VS namen in 1927 formeel "mayday" als noodsignaal aan. Mayday wordt nu overal te land, ter zee en in de lucht als noodsignaal gebruikt in de radiocommunicatie. Ook wordt nog steeds de oude morsecode SOS gebruikt. Ze betekenen allebei dat de afzender in de problemen zit en direct hulp nodig heeft.

Personalia 2022

Periode

01-01-22 t/m 31-03-22

Bigi Yari

Natha Anjanidewi
Nautisch Beheer
13-01-22 **35 jaar**

Anjoebakara Rodny
Fleet & Maintenance
30-01-22 **30 jaar**

Aloeboetoe Ave
Maritime Administration
17-03-22 **55 jaar**

Finisie Carlos
Maritime Administration
19-03-22 **45 jaar**

Koina Nicodemus
Pilot Service
19-03-22 **50 jaar**

Geboren

07 maart 2022
Kyara Kross
Dochter van Chamario Kross
Fleet & Maintenance

Indiensttreding

Raafenberg Jamal
15-01-2022
Fleet & Maintenance

Overleden

Gepensioneerde de heer
Rugardo IJspol
16-02-2022