



## ‘Mijn baan als schipper verloopt heel goed en succesvol’

**Saona Lantveld is schipper bij de Scheepvaart Maatschappij Suriname (SMS).**

“Door inspiratie van een MAS medewerker, die ik niet bij naam wil noemen, startte ik in 2011 met de opleiding Stuurman bij de Maritieme school. Na hard studeren heb ik de opleiding na twee jaar met succes afgerond. Daarna ben ik direct bij de SMS begonnen als Schipper. Als schipper moet ik het vaarttuig veilig kunnen manoeuvreren en de route over de Commewijnrivier onderhouden. Af en toe onderhoud ik ook de route over de Corantijnrivier met de Canawaima ferry. Tot nu toe verloopt mijn baan als schipper heel goed en succesvol. Ik ben nog in mijn groei-periode en ik loop mee als assistent schipper. Ik zal in de sector blijven, omdat ik hiervoor hard heb gestudeerd en mijn werk is nu mijn hobby geworden. Je merkt wel dat het aantal vrouwen in de sector weinig is, maar dat degenen die voor deze branche gekozen hebben dapper zijn. Door het genderbeleid kunnen vrouwen zich ook profileren binnen de maritieme sector”.



## ‘De uitdaging in deze sector zal zijn de combinatie van productieve en reproductieve taken’

**Marny Daal – Vogelland is Manager Petroleum contracts bij Staatsolie Suriname.**

“Ik ben niet rechtstreeks werkzaam in de maritieme sector. Vanwege mijn functie bij Staatsolie is mijn aandachtsgebied offshore Suriname. Onze divisie is verantwoordelijk voor het promoten van het offshore aardolie potentieel, het onderhandelen van de petroleumcontracten en uiteindelijk het monitoren van de uitvoering van de gemaakte afspraken. Zoals uit mijn reactie blijkt dat er geen sprake was van een ‘stap’ maar slechts een uitvloeisel van mijn aandachtsgebied. Mijn carrière is vrij vlot verlopen. Ik heb veel kansen gehad om te groeien en ik heb gebruik van ze gemaakt.

Ik ben zowat aan het eind van carrière maken, maar tot dat moment van formeel pensioen zal ik blijven leren en het geleerde toepassen. Ik weet niet hoeveel vrouwen erin de sector zitten, maar ik verwacht niet dat er veel vrouwen zijn. Dat is het algemeen beeld bij niet traditionele beroepen. Punt, deze sector is uiteraard ook beschikbaar voor vrouwen. De uitdaging in deze sector zal zijn de combinatie van productieve en reproductieve taken”.



## ‘De zeevaart is veelzijdig maar bovenal een zeer aantrekkelijke sector’



**Nathasia Crawford, Assistant Manager Operations bij Havenbeheer Suriname N.V.**

Op 15 februari 2006 trad ik in dienst bij Havenbeheer Suriname N.V. waar ik begon als Officer op de afdeling Operations. Sinds 1 november 2012 fungeer ik als Assistant Manager Operations binnen bovengenoemd bedrijf, waar ik de verantwoordelijkheid heb over de Secties Planning en Dataverwerking. Crawford antwoord op de vraag hoe ze in de maritieme sector is terecht gekomen als volgt: “Na enkele jaren gewerkt te hebben in een geheel andere sector ging ik op zoek naar een baan waarin ik mij beter kon terugvinden” Over het verloop van mijn carrière ben ik tevreden. Binnen 10 jaar in deze sector heb ik mij danig kunnen ontwikkelen. Havenbeheer Suriname N.V. heeft mij de gelegenheid geboden om Nautische Wetenschappen te studeren aan de Hogere Zeevaartschool Antwerpen. Ik ben afgestudeerd en heb hierna promotie gemaakt. Als jonge dynamische vrouw heb ik een positieve kijk op de toekomst. Ik zal absoluut blijven in de maritieme sector. Mijn ultiem streven is mijn bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van de scheepvaartsector in Suriname. Op internationaal niveau gaan de ontwikkelingen in deze sector vrij snel en als land moeten wij die kunnen bijhouden. Ik werk daaraan mee. Wat vindt u van het aantal vrouwen, die in deze sector werken? Het aantal is groeiende en dat juich ik ongetwijfeld toe. Jarenlang werd deze sector gezien als ‘mannenwereld’ maar ook die gedachte is tot het verleden gaan behoren. Er zijn nu voldoende vrouwen te noemen die een vooraanstaande positie bekleeden binnen de zeevaart.

De zeevaart is veelzijdig maar bovenal een zeer aantrekkelijke sector waarin zowel op de vaart als aan wal veel uitdaging valt te beleven voor ruimdenkende jonge vrouwen. “Je leert er de nodige competenties ontwikkelen op technisch en sociaal vlak, je zelfstandigheid en inventiviteit worden op de proef gesteld. Daardoor kan je het beste uit jezelf halen”, beëindigt Crawford haar relaas”.

## ‘Deze sector kan (jonge) vrouwen unieke kennis, dynamiek en meer zelfvertrouwen bieden’.

**Mervel Kotzebue – Fleur, Managing Director CMA CGM Suriname.**

“Ik deed mijn intrede in de maritieme sector op 1 maart 2010. Hoewel de maritieme sector een compleet nieuwe branche voor mij was beschouwde ik dit als een enorme uitdaging. Ten eerste vanwege het feit dat de ontwikkelingsrichting van de haven mij aantrok. In 2010 was namelijk de rehabilitatie van de kade in volle gang en het was vrij zichtbaar



dat deze sector een enorme groei zou doormaken welke achteraf inderdaad werkelijkheid is geworden. Ten tweede, gewoon iets nieuws doen welke ‘out of my scope’ lag. Hierdoor was dit een optie tot ontwikkelen van nieuwe eigen competenties. Ik startte mijn carrière bij HJ de Vries (business unit Esuverfa) waar ik vanaf 1996 tot 2000 als marketing - en sales manager heb gefungeerd. Daarna deed ik de overstap naar Fernandes Group waar ik in de eerste vijf jaren als salesmanager was verbonden aan Fernandes Bottling en in het tweede deel (circa 5 jaren) bij Fernandes Bakkerij als commercial manager en deel van het senior management team mijn bijdrage mocht leveren bij de opstart van een nieuwe industriële bakkerij en het warme bakkers concept mee mocht helpen ontwikkelen en introduceren. In 2010 nam ik de functie als Managing Director aan bij CMA CGM Suriname, een agentschap van de internationale rederij CMA CGM met haar hoofdkwartier gevestigd in Frankrijk, Marseille. In de afgelopen vijf jaren is het marktaandeel van het agentschap ondanks de zware concurrentie binnen de container branche gegroeid. Gezien de dynamiek van deze sector is dit zeker de moeite waard om erin te blijven. De persoonlijke ontwikkelingsgebieden liggen met name in agency - en port management.

Er zijn naar mijn mening nog onvoldoende vrouwen in deze sector. Alhoewel de maritieme sector in Suriname reeds lang in ontwikkeling is, is het professionaliseringsproces vrij nieuw. Tevens is voor de ‘buitenwereld’ weinig kennis over het reilen en zeilen binnen deze sector. Het algemeen beeld van de haven is dat dit ‘mannenwerk’ is waardoor weinig vrouwen geïnteresseerd zijn om te solliciteren naar een zogenaamde ‘havenjob’. Ook de voorlichting van de opties voor vrouwen binnen de haven is nog onvoldoende. Deze sector kan (jonge) vrouwen unieke kennis, dynamiek en meer zelfvertrouwen bieden. Tevens het besef dat de haven de eerste ‘entry point’ is voor economische ontwikkeling (import/export) en dat zij daar een belangrijke bijdrage aan kunnen leveren”.

## ‘Deze sector wordt echt gezien als een mannenwereld’.

**Kathleen Baal, Warehouse Clerk bij Integra Marine, zeg ik deed mijn intrede op 15 november 2012 in de maritieme sector.**

“Mijn werkzaamheden kort samengevat zijn onder andere het administratief/elektronisch verwerken van alle inkomende en uitgaande lading (containers en breakbulk) ten behoeve van klanten. Verder verwerk ik gegevens in het douane – Asycuda Systeem en ik voer steekproefsgewijs controle uit bij het ontmantelen/leegmaken (strippen) en vullen (stufpen) van containers/break bulk lading. Daarnaast onderhoud ik dagelijks emailcorrespondentie met agentschappen en klanten. Er was geen specifieke reden voor deze stap. Ik zocht naar een vaste baan, en had nooit gedacht dat ik in deze branche (vooral op de haven!) zou belanden. Baal zeg ik heb het tot nu toe zeer naar mijn zin en ik heb heel veel kennis en ervaring mogen opdoen. Ik heb vooralsnog geen plannen om uit deze branche te stappen. Ik voel mij lekker in het werk dat ik doe. Ik kan mijn kennis en ervaring bijschaven door middel van trainingen die DP World Paramaribo aanbiedt, zowel via online corporate programs, als ook op de werkvloer en lokale trainingen. Ik ambieer op dit moment geen hogere functie. Ik voel me op mijn gemak en streef naar best performance in mijn huidige functie. Vergeleken met het aantal mannelijke werknemers, zijn wij in de bittere minderheid. Deze sector wordt echt gezien als een mannenwereld. Deze branche is dynamisch, de collega's zijn gezellig en de mogelijkheid om hogerop te komen, bestaat er. Alleen moet je er hard tegen gaan en je moet liefde hebben voor het werk”.



## ‘Er is veel te bieden aan vrouwen in deze sector, alleen moet er meer bekendheid komen op dit gebied’



**Nancy Yang is nautisch cartograaf op de afdeling Nautisch Beheer (NB) bij de MAS.**

“Van februari tot en met november 2009 nam ik deel aan de Pre-Nautical training voor loodsen bij de MAS. De reden voor deze stap was dat ik eigenlijk nieuwsgierig was wat het loodsenwerk werkelijk inhield, want toen had ik geen enkele kennis hiervan nog minder de maritieme sector in het algemeen. Op de Pre-Nautical training heb ik niet alleen kennis gemaakt met de algemene maritieme sector maar ook het technische - en het nautische gedeelte hiervan. Het is echter niet gelukt om aan de vervolgopleiding mee te doen, maar met de kennis die ik heb opgedaan tijdens de training ben ik sinds december 2009 werkzaam op de afdeling NB. Na de cartografische training te hebben gevolgd vorig jaar in Engeland, richt ik mij momenteel meer op het up-to-date brengen en vervaardigen van nautische kaarten. Zoals aangegeven wil ik graag de opgenomen kennis op cartografisch gebied verder implementeren bij de MAS. In het algemeen, is het aantal vrouwen in deze sector relatief klein maar er is wel een stijgende trend te zien in de wereld. In Suriname is het misschien niet zo te merken vanwege de beperkte studie mogelijkheden op dat gebied in het land. Er is veel te bieden aan vrouwen in deze sector alleen moet er meer bekendheid komen op dit gebied”.