

MAS info MARITIEM



“ASSURING SAFE, SECURE AND EFFICIENT SHIPPING ON CLEAN WATERWAYS IN A CUSTOMER ORIENTED WAY.”

6E JAARGANG EDITIE NR.2 APRIL 2015



WOORD VAN DE DIRECTEUR

WOORD VAN DE DIRECTEUR	1
DE MACHC SECRETARIS NADER BELICHT	2
ACTIVITEITEN ISO TEAMS	3
PRESENTATIE JAARVERSLAG	4
ISPS CODE TRAINING	6
IN GESPREK MET	8
KENNISMAKING	9
GEZONDHEIDSTIP	10
RECEPT VAN.../ PUZZEL	11
PERSONALIA/MOP	12

Beste medewerkers,

FOCUS EN ONDERHOUD, zijn de nieuwe termen bij de Maritieme Autoriteit Suriname. Het is bijzonder belangrijk dat wij ons als bedrijf focussen op onze taken en binnen de verantwoordelijkheden die wij hebben, een zekere mate van serieuze erop losgooien. Al het andere dat zich buiten ons werkveld afspeelt, is ondersteunend belangrijk maar dient niet bepalend te zijn voor onze performance.

Waarom is die FOCUS belangrijk? De MAS heeft een duidelijke taak namelijk de veiligheid op de Surinaamse wateren bewaken ter bevordering van de doorgang van zeeschepen naar en van ons land. Daarnaast houden wij toezicht op de naleving van de scheepvaartregels, nationaal en internationaal, binnen de grenzen van Suriname. Dat is heel veel waarop wij ons hebben te richten. Door de trends binnen de maritieme sector te blijven volgen zullen wij in staat zijn om optimaal de belangen van onze klantgroepen te behartigen. FOCUS betekent ook een luisterend oor hebben voor de roep vanuit het veld zodat wij groeiende behoeften snel kunnen oppakken en daarmee aan de slag gaan binnen de mogelijkheden die wij hebben.

Maar om onze dienstverlening en performance continue te kunnen verbeteren, is ONDERHOUD een must. Onderhoud van onze bedrijfsprocessen, onderhoud van onze apparatuur, onderhoud van onze dienstvloot te water en te land, onderhoud van de kennis van onze medewerkers en onderhoud van onze relaties (binnen en buiten ons bedrijf), en onderhoud van de wet- en regelgeving.

Deze editie draait daarom bewust om deze twee kernwoorden: FOCUS EN ONDERHOUD. Er wordt hierin dieper ingegaan op de belangrijke bijdrage van de ISO teams aan het helpen managen van ons kwaliteitsmanagementsysteem. Ons voorzitterschap bij de MACHC is afgelopen en wij staan gereed voor de volgende uitdaging. Medewerkers geven hun ervaring met trainingen die hen helpen beter te worden in hun vakgebied en afdelingen geven openheid over hun plannen en gaan in dialoog met elkaar. Samen hebben wij een goede basis voor het focussen op onze taken en verantwoordelijkheden en simultaan onderhouden van wat wij tot nu toe hebben gerealiseerd, voor meer succes.

Het MAS schip vaart vooruit.
Veel leesplezier!

Mr. M. Amafo LL.M
Directeur



DE MACHC SECRETARIS NADER BELICHT

Als MACHC secretaris ben je verantwoordig schuldig aan de MACHC voorzitter. Gladys vertelt hoe het allemaal begon en afliep.

Op 13 maart 2015 heeft Suriname het voorzitterschap van de Meso American & Caribbean Sea Hydrographic Commission (MACHC) officieel overgedragen aan Nederland. Directeur Michel Amafo was vanaf 2013 voorzitter van deze internationale organisatie. In die hoedanigheid is zijn office manager, Gladys Denswil, gedurende die periode aangesteld als MACHC secretaris.



“Om bekend te raken met de werkzaamheden van de secretaris voor een internationale organisatie heb ik in juli 2013 als waarnemer aangezeten bij de jaarlijkse CMOU meeting die in Cuba werd gehouden. Als MACHC secretaris heb ik de logistieke zaken met betrekking tot het organiseren van de vergaderingen in samenwerking gedaan met de gastlanden. Bij de eerste meeting trad Nederland op als gastland en bij de tweede was het Mexico. Ik moest ook zorgen voor de correspondentie binnen de organisatie. Ik heb de periode als secretaris als leerrijk ervaren. Het was enerverend werk, maar het is mij aardig gelukt. Ik heb mijn kennis verrijkt. In sommige gevallen had ik mezelf onderschat. Na het organiseren van de eerste meeting

als MACHC secretaris, die in Sint Maarten (deel van koninkrijkgebied van Nederland) werd gehouden, was de organisatie van de tweede MACHC heel vlot verlopen. Bij de tweede meeting was er wel een kleine taalbarrière met de Mexicanen. Zij waren een beetje hardnekkig om hun stukken te vertalen naar het Engels, maar voor de rest is het goed afgelopen. Wat duidelijk naar voren is gekomen, is dat je kennis van zaken moet hebben om je werk goed te kunnen doen. Tevens heb ik kennis en inzicht gekregen in het hydrografische gebeuren in de regio. Als MACHC secretaris heb ik de ondersteuning gehad van Ryan Fung A Loi, die zich goed heeft kunnen kwijten van zijn taak als ondersteuning aan mij. Tevens heeft hij de MACHC notulen en actielijst deskundig in elkaar gezet”.

FOTO: De voorzitter met zijn secretariaat en het ondersteunend team van het gastland

ACTIVITEITEN ISO TEAMS



De MAS is een ISO gecertificeerd bedrijf. Om het ISO proces te managen en te bewaken is er een internal auditteam en een kwaliteitsteam actief. Wat zijn hun taken en verantwoordelijkheden en hoe functioneren zij?



NA EEN POSITIEVE BEOORDELING WORDT HET GLAS GEHEVEN

In 2007 is het Ministerie van Planning en Ontwikkelingssamenwerking (PLOS) gestart met het ISO certificeringstraject waaraan 40 bedrijven hebben deelgenomen. MAS behoorde tot één van deze bedrijven. In december 2008 hebben wij succesvol het ISO 9001:2000 certificaat behaald. In 2008 zijn er aanpassingen geweest en de norm is veranderd naar ISO 9001:2008. Enkele zaken die verplicht zijn, zijn, onder andere het opzetten van het kwaliteitsmanagementsysteem (QMS), het samenstellen van het kwaliteitshandboek, het houden van management review meetings (MRM), het uitvoeren van interne audits en klanttevredenheidsonderzoeken evenals het beschrijven van alle processen.

Het Internal Auditteam

De leden van het Internal Auditteam (IAT) zijn Ryan Fung A Loi, Odinga Seedo en Tosca Pinas, die als voorzitter aanzit. Twee andere leden hebben vanwege omstandigheden geen zitting meer in het team. Zij zijn nu bezig om het team aan te vullen. Eén van de belangrijke taken is het toezicht op het QMS en garantie voor continue verbetering van alle operaties.

Het kwaliteitsteam

De leden van het kwaliteitsteam zijn Orfeo Weibolt, Lloyd Gemerts, Freddy Delchot, Stenly Gerdijk, Jerry Douglas als directie vertegenwoordiger (DKWS) en Gladys Denswil. Dit team houdt toezicht op de kwaliteit binnen de organisatie.

Activiteiten 2015

Er zijn dit jaar al twee management review meetings gehouden. Bij deze meetings zaten de directeur, de directievertegenwoordiger en de voorzitter van het Internal Auditteam aan. Hierbij worden kwaliteits- en overige beleidskwesties besproken. Dit geldt ook voor de meetings tussen de directeur en beide teams. Het IAT heeft ook al interne audits uitgevoerd op basis

van het ISO jaarplan dat door de directeur wordt goedgekeurd.

De huidige focus

De focus is nu op onderhoud binnen de MAS. Vanwege onze operatie speelt onderhoud een zeer belangrijke rol. Onze vloot, voertuigen en andere objecten moeten altijd *up to date* zijn. Het heeft allemaal te maken met klanttevredenheid. Daarom wordt deze van tijd tot tijd getoetst. Voor een effectief beheer van het onderhoud is er beleid geformuleerd dat intussen is goedgekeurd. Vorig jaar zijn er sessies geweest met alle afdelingen over het onderhoud binnen de MAS zelfs. Het is de bedoeling dat wij onze onderhoudsplannen zo reëel mogelijk opstellen, waardoor deze achteraf ook kunnen worden beoordeeld.

Klachtenafhandeling

Wat ook van eminent belang is, is de afhandeling van klachten en ontevredenheid bij klanten. Insamenwerking met de afdeling Marketing & Communication worden er klanttevredenheidsonderzoeken uitgevoerd bij de interne en externe klanten. Alle klachten worden serieus genomen en ook behandeld. Ook op onze dependance in Nickerie worden er audits uitgevoerd.

Het belang van ISO

ISO is heel belangrijk vandaar dat het een verplicht agendapunt moet zijn op alle (afdelings) vergaderingen. Het documentatiesysteem Qman wordt momenteel vervangen door het VIVALDI systeem. Deze twee systemen zullen in een vervolgartikel behandeld worden. Met deze vervanging wordt het systeem ook direct opgeschoond. MAS standaarden worden per afdeling vastgelegd.

Bedankt voor uw bijdrage bij het ISO gebeuren.

PRESENTATIE

JAARVERSLAG 2014 EN JAARPLAN 2015 TE COLAKREEK

Zaterdag 21 februari was de grote dag: Voor het derde achtereenvolgende jaar presenterden managers en afdelingshoofden de afdelingsjaarverslagen en –jaarplannen aan hun collegae. Het doel van de sessie is de stafmedewerkers de ruimte te bieden te horen wat de andere doet, daarop feedback te geven en samen na te denken over verbetering van de bedrijfsprocessen. De presentaties waren beknopt en verhelderend en de gewenste alertheid zat erin. Al met al, de dag was geslaagd.

Om kwart over negen opende Daphne le Couvreur de sessie en heette allen van harte welkom. Hierna ging human resources manager Jerry Douglas kort voor in gebed. Aansluitend kreeg directeur Michel Amafo het woord. Hij wees onder meer op het belang van gezamenlijk overleg. Dit is trouwens ook het primaire doel van de jaarlijkse presentaties. Deze keer had de sessie een grotere opzet dan de voorgaande jaren, omdat naast de managers en afdelingshoofden ook medewerkers van de afdelingen mee mochten.

Vóór de afdelingspresentaties gaf Jerry Mac Bean een samenvatting van zijn afstudeerscriptie getiteld “*Het ontwerpen van een Balance Score Card voor de afdeling Finance*”. Hij belichtte het belang van de *Balance Score Card* (BSC). Tosca Pinas gaf aan dat dit systeem binnen de MAS zal worden geïntroduceerd. De BSC is een strategisch planning- en managementsysteem dat op

grote schaal wordt gebruikt in het bedrijfsleven, de overheid en non-profit organisaties over de hele wereld. Het doel is om zakelijke activiteiten af te stemmen op de visie en strategie van de organisatie, het verbeteren van de interne- en externe communicatie en het monitoren van prestaties ten opzichte van de strategische doelen. Met betrekking tot dit systeem werden er drie korte filmpjes vertoond over onder meer ‘Het stellen en behalen van doelen’.

Binnenkort wordt gestart met het uitwerken van de BSC per afdeling. Alles hangt echter af van de afdelingen. Hoe de BSC bewaakt zal worden en door wie. In elk geval is aangetoond dat de BSC belangrijk is voor de jaarlijkse beoordeling.

Wat betreft de afdelingspresentaties mocht Marketing & Communication het spits afbijten, gevolgd door Fleet & Maintenance, Nautisch Beheer, Pilot Service, Maritime



Een deel van de aanwezigen tijdens de presentatie op Colakreek

Administration, ICT en FSO. Na een lunchbreak werd het programma vervolgd met de presentaties van de afdelingen HRM, Finance, Juridische Zaken, Secretariaat en als laatste Quality en Control.

Na iedere presentatie hadden de medewerkers de ruimte om vragen te stellen.

Het geheel had een vlot verloop. Tot slot sprak de directeur zijn dank uit voor de gehouden presentaties. Hij heeft een positieve verandering gemerkt in de presentaties die steeds beter worden. Hij vroeg de afdelingen om de verbeterpunten mee te nemen en in 2016 bij de eerstvolgende sessie de BSC te presenteren. Het geheel werd tien minuten na vier uur afgesloten en de medewerkers vertrokken weer richting Paramaribo. Men mag terugblikken op een geslaagde sessie en een gezellige dag.



Aan het ontbijten



Presentatie FSO



Presentatie Marketing en Communication

ISPS CODE TRAINING

Binnen dit kader ging, onder auspiciën van de Stichting Logistiek Onderwijs, op maandag 16 februari de Nationale ISPS Code training van start. De training is georganiseerd in samenwerking met de Internationale Maritieme Organisatie en de MAS. Het duurde vijf dagen en medewerkers van de MAS, Havenbeheer, Kuldipsingh, VABI, de Molen, Integra Port Services, Paranam Port en Staatsolie, namen hieraan deel. De deelnemers zijn werknemers die onder meer belast zijn met havenbeveiliging. Gedurende de training zijn de participanten onderricht in de ISPS Code.

Twee medewerkers van de MAS vertellen hoe zij de training vonden.

CARYL BELLAMY:
'Elke training waaraan ik deelneem, wordt mijn competentie verbeterd als medewerker'

Caryl heeft de ISPS Code training als heel leerrijk ervaren. "Niet alleen deze, maar bij elke training waaraan ik deelneem, wordt mijn competentie verbeterd als medewerker" zegt zij.

Het is de eerste keer dat zij deelneemt aan een ISPS training. Eerder heeft zij geen on the job training gedaan, want de ISPS training is voor medewerkers die zich bezighouden met het auditen van havenfaciliteiten. De ISPS Code bevat een uitgebreide reeks maatregelen om de beveiliging van schepen en havenfaciliteiten te bevorderen tegen terrorisme over het algemeen. De ISPS Code is van toepassing op schepen die internationale reizen maken (inclusief passagiersschepen, cargoschepen van 500 Gross Tonnage of hoger en offshore boorplatformen). Caryl vond de manier van overdracht van het lesmateriaal door de trainers heel goed. Met de opgedane kennis denkt Caryl in de toekomst een bijdrage te kunnen leveren met betrekking tot werkzaamheden op de havenfaciliteiten.



Caryl neemt haar certificaat in ontvangst

De Internationale Code voor de Beveiliging van Schepen en Havenfaciliteiten (ISPS Code) is ontwikkeld als gevolg van de aanslagen op 11 september 2001 in de Verenigde Staten. Het veiligheidsrisico op schepen en havenfaciliteiten werd hierdoor vergroot. De Code trad op 1 juli 2004 in werking. Vanaf dat moment worden er regelmatig trainingen verzorgd om bijdetijds te zijn.

ORFEO WEIBOLT:
'De opgedane kennis zal worden toegepast bij het auditen van de havenfaciliteiten en het doornemen van de havenbeveiligingsplannen'

Orfeo vond de ISPS Code training heel leerrijk, gezien het feit dat de laatste ontwikkelingen op het gebied van de security heel goed overgedragen zijn. "De opgedane kennis zal worden toegepast bij het auditen van de havenfaciliteiten en het doornemen van de havenbeveiligingsplannen. Maatregelen met betrekking tot de ISPS Code moeten worden nageleefd. Elke haven die schepen vanaf 500 GRT accommodeert dient een havenbeveiligingsplan in te dienen bij de MAS voor goedkeuring. Na bestudering van het havenbeveiligingsplan wordt het plan goed- of afgekeurd, daarbij wordt er een auditrapport uitgebracht. In dit auditrapport worden de min- en verbeterpunten aangegeven. De geauditeerde haven wordt in de gelegenheid gesteld de min- en verbeterpunten te corrigeren. Havens die al in het bezit zijn van een havenbeveiligingscertificaat worden jaarlijks geaudit".



Orfeo neemt zijn certificaat in ontvangst



De trainers met hun traditionele klederdracht, die zij als geschenk kregen.



De deelnemers en trainers van de ISPS Code training

Tosca Pinas is geboren op 10 oktober 1971 te Moengo, in het district Marowijne. Vanaf haar zevende woont zij in de stad. Tosca komt uit een gezin van elf kinderen, acht meisjes en drie jongens. Eén broer is overleden. Zij is het zevende kind uit het gezin. In haar jeugd jaren hield zij van 'kattenkwaad' uithalen. Zij keek naast haar ouders, ook op tegen haar oudere broer (grote broer) omdat hij altijd een positieve kijk op zaken had. Ook was hij heel zakelijk, iets dat ze ook van hem heeft meegekregen.

In gesprek met **TOSCA PINAS** (coördinatrice financiële en operationele procedures)

In haar dorp Peto Ondo was er geen formeel kleuteronderwijs, dus Tosca heeft niet gekleuterd en dat merkt zij aan bepaalde kwaliteiten die zij niet heeft. Toen zij in Paramaribo kwam wonen, is zij direct in de eerste klas geplaatst. Zij was wel een flinke leerling, want zij heeft nooit een klas hoeven over te doen. Tosca geeft aan dat men het belang van kleuteronderwijs onderschat. Zij ervaart het nog steeds; "het ontbreken van de motorieke vaardigheden", vertelt zij lachend, "Geef me geen schaar!" Ondanks dit heeft Pinas het MULO en de middelbare school weten af te ronden. Ook aan de Anton de Kom universiteit heeft zij haar studie in Bedrijfseconomie succesvol weten af te ronden. Tosca is moeder van drie zonen, de oudste is zestien en de jongste negen jaar. Verder is zij lid van de gemeente Bron des Levens Ministry.

Natuurlijk heeft Tosca ook dingen die zij leuk vindt. Eén daarvan is lezen. Zij is daarnaast ook heel graag bezig met mensen (consulent), en innovatief bezig. Verder besteedt zijn aandacht aan haar plantjes.

Wat zijn uw dagelijkse werkzaamheden?

"Ik hou mij dagelijks bezig met processen, financiële en operationele procedures. Erop toezien dat het kwaliteitsmanagementsysteem volgens de ISO 9001:2008 intact blijft. Dat wij streven naar continue verbetering, in dat kader voer ik audits, gevraagd en ongevraagd, uit".



Tosca Pinas

Hoeveel mensen werken onder u?

"Er is 1 consultant op de afdeling aan wie ik leidinggeef".

Hoe ervaart u werken bij de MAS?

"Na bijkans negen jaar gewerkt te hebben bij de CLAD (Centrale Landsaccountantsdienst), maakte ik in juli 2008 de stap naar de MAS. Ik werd te werk gesteld op de afdeling Interne Controle. Ik ben in een rijdende trein gestapt, waarbij het transformatietraject gaande was. Dit proces heeft mij goed gedaan. Het is een zeer prettige werkomgeving, je leert constant en je wordt ook in de gelegenheid gesteld om aan jouw competenties te werken. Ondanks mijn functie heb ik een prettige werkrelatie met mijn collegae. Vanaf 2010 is de poot kwaliteit toegevoegd aan de afdeling en is de benaming nu "Quality and Control". In dat kader moet ik ook adviezen uitbrengen. Ik geef altijd procesgerichte adviezen en geen persoonsgerichte. Mijn levensmotto wil ik u voorzeker niet onthouden, "Begin de dag op een positieve manier. Je moet je leven niet laten afhangen van omstandigheden om je heen. Het gaat om hoe je bent en hoe jij jezelf profileert in elke situatie. Communicatie is hierbij een zeer effectief middel".

Kennismaking met FURGUEL BRAIN EMANUELSON

Hydrograaf, afd. Nautisch Beheer

Beste allen,

Mijn naam is Furguel Brain Emanuelson, geboren op 2 februari 1988.

Ik kom uit een gezin van drie kinderen (allemaal jongens), van wie ik de jongste ben. Ik ben nog niet getrouwd en ik heb ook nog geen kinderen, maar ik zit al zeseneenhalf jaar in een relatie.

Mijn hobby's zijn voetballen, basketballen en volleyballen, wandelen, dansen en lachen. Mijn laatstgenoten opleiding is het NATIN met als studierichting Hydro-Meteo. Tijdens mijn studieperiode heb ik veel ervaring opgedaan, dus ik wil deze tijdens het werk toepassen.

Op 1 februari 2015 ben ik bij de MAS in dienst getreden. Ik ben werkzaam op de afdeling Nautisch Beheer als Hydrograaf. Zo leer ik werken met de verschillende programma's op de afdeling, alsook de apparaten die gebruikt worden. Verder kijk en luister ik aandachtig wanneer er iets wordt uitgelegd over het werk, zodat ik meer kennis kan opdoen. Ik hoop op een vlotte samenwerking, niet alleen met de medewerkers van mijn afdeling maar ook met die van de andere afdelingen.



Furguel Emanuelson

TANDPLAK EN TANDSTEEN

Tandplak is een zacht en kleverig, nauwelijks zichtbaar laagje van eiwitten en bacteriën op en tussen de tanden en kiezen. Deze plak bestaat voor 70% uit bacteriën. Zodra je iets eet of drinkt na het poetsen begint het zich al te vormen. De bacteriën zijn afkomstig uit het speeksel. Het laagje plak wordt steeds dikker en de samenstelling van de bacteriën verandert. Wordt het niet binnen het 48 uur na vorming verwijderd, dan begint het te verharden tot tandsteen. Je kan tandplak verwijderen door dagelijks je tanden te poetsen en regelmatig te flossen. Tandsteen is zo hard dat alleen een tandarts dit nog kan verwijderen. Op zichzelf is tandsteen onschadelijk. Tandsteen heeft echter een heel ruw oppervlak waarop bacteriën zich gemakkelijker kunnen hechten dan op het tandoppervlak. Het ruwe oppervlak speelt dus een rol; niet de hoeveelheid tandsteen. Die bacteriën veroorzaken allerlei mondproblemen, zoals ontstoken tandvlees (gingivitis / parodontitis), gaatjes (cariës) en slechte adem (halitose). Daarom is het belangrijk om de tandplak dagelijks te verwijderen en regel-



matig eventuele tandsteen te laten verwijderen door de tandarts.

Hoe plak te verwijderen?

De beste manier om plak te verwijderen is het dagelijks poetsen van de tanden (zowel 's morgens als 's avonds, in combinatie met een interdentale reiniging door flossen, tandenstokers of spiraalborsteltjes (ragers). Tandplak is vrijwel onzichtbaar, omdat het dezelfde wittige kleur heeft als de tanden. Tandplak kan zichtbaar gemaakt worden door middel van een speciale kleurvloeistof of tabletten (plakverklikker). Deze middelen kunnen helpen te ontdekken aan welke plaatsen meer aandacht besteed moet worden. Neem een tablet en laat het smelten op je tong. Beweeg je tong over je tanden. Spoel dan je mond tot het spoelwater niet meer gekleurd is. Waar je tanden verkleurd zijn, is er nog plaque aanwezig. Schenk vanaf nu meer aandacht aan die plaatsen bij het reinigen. Poets je tanden tot alle verkleuring verdwenen is. Ook bij kinderen zijn plakverklikkers een handig hulpmiddel om na te gaan of ze goed poetsen.

Tandsteen verwijderen

Als tandplak langere tijd aanwezig blijft op het tandoppervlak kan het verkalken en hard worden. Tandsteen ontstaat vooral vlak onder het tandvlees en achter en tussen uw tanden. Dit zijn de plekken die vaak worden vergeten tijdens het tandenpoetsen. De duidelijkste aanwijzing voor de aanwezigheid van tandsteen is een gele of bruine kleur van tanden of tandvlees. Tandsteen is niet alleen een bedreiging

Mondhygiëne



voor de gezondheid van uw gebit en uw tandvlees, het is ook een cosmetisch probleem. Doordat tandsteen poreuzer is dan tandglazuur, verkleurt het sneller. Als u rookt of vaak koffie of thee drinkt, is het dus extra belangrijk dat u de vorming van tandsteen voorkomt. Als er eenmaal tandsteen is gevormd, kan dit weggehaald worden door de tandarts. Dit gebeurt het best bij de (half)jaarlijkse controles. Tandsteen verwijderen gebeurt met behulp van een haakje waarbij het tandsteen wordt weggekrabd of met een apparaat dat ultrasone trillingen geeft. Hierdoor wordt het tandsteen los getrild. Na afloop van de behandeling kunnen uw tanden gepolijst worden. Het polijsten gebeurt met een borsteltje in combinatie met een polijstpasta. Deze polijstpasta wordt op uw tanden aangebracht en vervolgens worden de tanden met het borsteltje gepolijst.

Bron: www.gezondheid.be

Recept van Wagirin Wongsosemito *Aka Rin*

Ik ben Rin Wongsosemito, geboren op 30 november 1962. Vanaf 2006 ben ik inkoopmedewerker op de afdeling Finance. Op 1 november 1981 trad ik in dienst bij de MAS als assistent Timmerman 3e klasse, daarna werd ik Timmerij Chef en in 1998 werd ik belast met de renovatie van het hoofdgebouw van de MAS in Paramaribo en de dienstwoning in Nickerie.

DJA-NGANG BENING

is een groetensoep die wordt gegeten wanneer men geen eetlust of koorts heeft.

Het wordt gegeten met trassi sambal en droog gebakken zoute vis of trie.



BENODIGDHEDEN

Groenten zoals: kouseband, kool, poe, gomawirie en bitawirie zoute vis of trie

INGREDIËNTEN

± 2 liter water
1 ui
Knoflook-Suiker-Zout

SAMBAL

Trassi en Peper

BEREIDINGSWIJZE

Water aan de kook brengen en daarin half gaar koken de kouseband, kool, poe, gomawirie en bitawirie. De groenten uit de pan halen en laten uitlekken.

Sambal trassi mixen

Stukje trassi lichtjes onder vuur roosteren (moet droog zijn; peper naar verdraagzaamheid, uien en knoflook in stukjes snijden, alles mixen, en wat suiker erbij doen.

Eet u smakelijk!

ZWEEDS PUZZEL

	Rede- nieren		Bloem		Naakt vrouwen- lijf		Huisje	Laagtij		Koop	Africh- ten	
Discu- tabel												
					Afgesne- den stuk			plakband Unaniem				
Skelet									Dorp op Ameland			
		Europese Unie		Knock- out			Gravure					
Boom												
				Heilige			Hees					
Selectie			Projec- tief				Familie- lid		Omroep			
Zachte klap idwoord				Dik boek		Teken					Voorm. eiland	
		Werk Plaats in Gelderl					Op deze manier			Zeer		Spil
Bewind									Tijdperk Bolgewas			
Nobel Rap							Knorrig					
				Gevat								

PERSONALIA 2015

01 - 01 -15 T/M 31 - 03 - 2015



VERJAARDAGEN

Djojopawiro Harold
Fleet en Maintenance
23-01-15 55

Koniso Rodney
Fleet en Maintenance
01-02-15 30

Roman Samuel
Fleet en Maintenance
09-02-15 45

Sopawiro Stefano
Maritime Operations
20-02-15 30

Matadien Pertabsing
Fleet en Maintenance
22-02-15 50

Baboeram Ashokkoemar
Maritime Operations
18-03-15 30

JUBILEA

Abdulkadir Abdul Khalil
Fleet en Maintenance/
Nickerie
01-02-15 25

Roberts Marlon
Fleet en Maintenance/
Marwina
01-03-15 20

MET PENSIOEN

Karamat-Ali Eric
Finance
01-01-15

IN DIENST

Emanuelson Furguel
Nautisch Beheer
Op 01-02-2015

GEBOORTE

Op 08 februari 2015
Ethan Misiedjan
Zoon van Naheson
Misiedjan
Fleet en Maintenance



Op 13 maart 2015
Ephron Pinas
Zoon van Roy Pinas
Directie Secretariaat



Mop

Nederlander, Belgen, Turken

Een Nederlander, een Belg en een Turk doen een bierdrinkwedstrijd.
Je mag niet naar de wc. Na 20 liter moet de Belg pissen. Af!, is de Belg. Na 30 liter moet de Nederlander pissen. Af!, is de Nederlander. De Turk heeft al 50 liter op en moet niet plassen. De Nederlander en Belg gaan vragen hoe hij het zolang volhoudt. De Turk zegt: "Turkie turkie is niet dom. Turkie heeft een luier om!!!!!"



Happy Easter Holidays