



“ASSURING SAFE, SECURE, ENVIRONMENTALLY SOUND, EFFICIENT AND SUSTAINABLE SHIPPING”

9e jaargang editie nr.2 apr — juni 2020

Woord van de Directeur

Beste lezer,



Woord van de Directeur	1	'n Terugblik op uw dienstjaren	7
Wereld Hydrografie Dag	2	In gesprek met.....	8
Ilaisa Lila nieuwe Finance directeur WIMAC	3	Gezondheidstip	9
Werkomstandigheden tijdens de Covid-19 pandemie	4/5	Recept van	10
ISO/Kwaliteit	6	Weetje/Mop	11
		Personalia	12

Suriname zit eveneens midden in de coronacrisis, welke de hele wereld teistert. De activiteiten van de MAS worden tijdens deze pandemie normaal voortgezet welliswaar met in acht neming van de covid maatregelen. De essentiële rol die onze organisatie vervult binnen de gemeenschap en economie van Suriname, wordt steeds meer bewezen. Eén van onze doelstellingen is ervoor te zorgen dat zeeschepen veilig en tijdig de havens aandoen.

Voor de medewerkers die direct betrokken zijn bij dit proces rust er in deze periode een enorme werkdruk. Zoals opgenomen in het Strategisch Businessplan staat de factor mens centraal. HRM is daardoor constant in contact met de leidinggevende om het geheel te coördineren, voor een gezonde bedrijfsvoering.

De MAS heeft wederom bewezen een steeds grotere en actieve rol in te nemen binnen de regionale maritieme sector. Binnen het regionaal orgaan *WiMAC* heeft de MAS nog een positie erbij. Als bedrijf zijn wij zijn constant bezig ons te profileren binnen de sector.

Jaarlijks staan de Internationale Maritieme Organisatie en de Internationale Hydrografische Organisatie stil bij Dag van de Zeevarenden en de Wereld Hydrografie Dag. Op deze markante dagen wordt extra nadruk gelegd op de rol van de manschappen aan boord en de hydrografische kantoren.

Het baggeren van de Surinamerivier vindt normaal voortgang. Nautisch Beheer voert in samenwerking met de bemanning van de Marwina de nodige metingen uit voor de monitoring van de nautische diepte.

Het nieuwe normaal vereist innovatie, passie en creativiteit om het werk voor te zetten.
Together we will succeed!

Stay Safe!

Mr. M. Amafo LL.M
Directeur

Hydrografie & autonome technologieën

Dit jaar ligt de focus op de sleutelrol die hydrografie kan spelen ter ondersteuning van autonome technologieën. Dit omvat drones voor lucht-, oppervlakte- en onderwateronderzoek en autonome schepen.

Autonome technologieën zijn niets nieuws: zeelieden gebruiken al tientallen jaren systemen zoals stuurautomaten. Meer recentelijk hebben onbemande schepen, zoals golfgliders, vooruitgang geboekt in de oceanwetenschappen. We zijn echter getuige van toenemende autonomie en meer wijdverbreide toepassingen. Landen als Noorwegen voeren succesvolle proeven uit met autonome veerboten. Autonome onderzoeksvaartuigen leveren ook nieuwe en onverwachte informatie over de zeebodem. Maar de verdere ontwikkeling van veilige, beveiligde en milieuvriendelijke maritieme autonome oppervlakteschepen operaties vereist gecertificeerde up-to-date hydrografische informatie. Deze informatie zou zelf kunnen worden verstrekt door autonome oppervlaktevoertuigen of autonome onderwatervoertuigen. Vliegende drones kunnen nu ook lichtgewicht Multibeam Lidar sensoren vervoeren voor het leveren van zeer nauwkeurige bathymetriegegevens met hoge resolutie voor nearshore en kustomgevingen. Dit zou helpen om de dekking van onderbelichte gebieden te vergroten, terwijl het tegelijkertijd een proeftuin zou bieden voor deze technologieën.

Het thema van de Wereld Hydrografie Dag voor 2020 is bedoeld om een breed scala aan mogelijkheden te bieden om bekendheid te geven aan het hydrografische werk en de diensten die worden geleverd door nationale hydrografische kantoren, belanghebbenden uit de industrie, deskundige bijdragers en de wetenschappelijke gemeenschap.

Het werk en de bijdrage van Hydrografen



Belanghebbenden die betrokken zijn bij hydrografie willen misschien de Wereld Hydrografie Dag gebruiken om de betekenis en het belang van hun activiteiten te benadrukken. Dit kunnen initiatieven zijn die de veiligheid van navigatie, de bescherming van het mariene milieu, kustzonebeheer, mariene ruimtelijke gegevensinfrastructuur, defensie en veiligheid, exploratie van hulpbronnen en alle andere componenten van de blauwe economie ondersteunen. Het benadrukken van het belangrijke werk van Hydrografen zou moeten bijdragen tot een groter publiek en politiek bewustzijn van het belang van de zeeën en waterwegen voor ons leven. Kerncijfers over de voordelen die zijn behaald met

nauwkeurige en bijgewerkte hydrografische gegevens moeten worden verstrekt met betrekking tot bijvoorbeeld duurzame scheepvaart of efficiënte mariene ruimtelijke ordening.

Jaarlijks wordt er op 21 juni stilgestaan bij de bijdrage die hydrografie levert ter bevordering van de blauwe economie. Wereld Hydrografie Dag biedt de IHO en zijn 93 lidstaten de gelegenheid om opnieuw te bevestigen dat zij de bewustwording willen bevorderen. De MAS doet dit door het organiseren van maritieme opendagen.

iho.int

Ilaisa Lila nieuwbakken directeur Finance WiMAC

Ilaisa Lila is na een voordracht van de Maritieme Autoriteit Suriname benoemd tot Directeur Finance van de *Women in Maritime Association Caribbean (WiMAC)*.

Wat ging er in je om toen je gevraagd werd om binnen zo een grote organisatie invulling te geven aan de functie van Director Finance?

Ilaisa zegt dat: "Het een grote eer is". De *WiMAC* is onderdeel van de Internationale Maritieme Organisatie om participatie van vrouwen in de maritieme sector te stimuleren en te verbeteren door middel van (onder andere) empowerment van vrouwen, faciliteren van mentorschappen en de belangen behartigen van vrouwen in de sector. Verder moet de *WiMAC* ook bijdragen aan de groei van de regionale maritieme industrie.

Als Director Finance ben ik verantwoordelijk voor het uitvoeren van een gezond financieel beleid van de associatie. *WiMAC* heeft een achterstand in haar jaarrekeningen van de afgelopen twee boekjaren. Een jaarrekening oftewel *financial statement* is belangrijk voor een organisatie. Het is een weergave van de financiële situatie van een organisatie. Momenteel ben ik druk bezig alle financiële transacties van de associatie te screenen om zodoende de jaarrekeningen in te halen. Daarna zal verder gewerkt worden aan jaarplannen, budgetten, fondsen werving en uitbreiding van de lidmaatschappen.

Ik ben midden in een actief termijn gekozen. Het bestuur, zit aan voor twee jaar.

Wat betekent dit voor jou als persoon, voor de MAS en voor Suriname?

Suriname, vertegenwoordigd door de MAS, heeft zeker de afgelopen acht jaar een actievere rol in de regionale en globale maritieme sector. Wij moeten ons steeds profileren om deel te nemen in diverse internationale organen. Op deze manier werken wij niet alleen aan capaciteitsversterking, maar ook aan vergaren van bekendheid in de regio. Voor mij betekent het dat de MAS in mijn kwaliteiten gelooft om deze functie te vervullen.

Wat wil je allemaal bereiken tijdens je directeurschap?

Ik wil zeker verder werken aan de *financial management* van de associatie. Voor mij is ook belangrijk dat Surinaamse vrouwen in de maritieme sector participeren in de *WiMAC*.

En ik heb de visie dat Suriname het Presidentschap van de *WiMAC* zal bekleden.



De werkomstandigheden tijdens Covid-19



De hele wereld wordt geteisterd door het Covid-19 virus, ook Suriname is niet bespaard gebleven. In deze tijd van crisis moet de gemeenschap nogsteeds voorzien worden in haar levensonderhoud. Dit betekent dat de werkzaamheden van de MAS onverkort doorgaan met name het beloodsen van schepen naar de diverse havens. Aangezien dit virus zich snel verspreidt is ook de MAS genoodzaakt maatregelen te treffen, zodat haar medewerkers op een veilige manier hun werkzaamheden kunnen uitvoeren.

Arno Palman, Senior Loods over zijn werkomstandigheden tijdens de Covid-19 pandemie:

Hoe ervaart u werken onder de Covid-19 omstandigheden?

Arno Palman zijn eerste reactie: het is een beetje stressvol, niemand wil ziek worden dus als je aan boord gaat ben je voorzichtiger dan toen er geen Covid-19 was. Maar aan de andere kant hoeven we eigenlijk niet zo bevreesd te zijn om aan boord te gaan, omdat de bemanningsleden op de schepen het veiligst zijn, want niemand mag van boord.

Heel veel is verandert

Met de komst van dit nieuwe virus is er heel veel verandert. Vanaf je thuis wordt opgehaald beginnen de voorzorgsmaatregelen, de chauffeur moet ervoor zorgen dat het voertuig vooraf ontsmet is. Je stapt in het voertuig met je mond- en neusbedekking, ook op de steiger moet je het aan hebben. Als Loods wordt je temperatuur gemeten voordat je op de loodsboot gaat. Op de loodsboot zijn er ook protocollen.

De screening

De bemanning van het te beloodsen schip wordt vooraf gescreend door de Kustwacht. De pre-screening vindt tijdig plaats, zodat de beloodsing niet in gevaar komt. Zoals u weet is het beloodsen aan tijd gebonden. Indien er twee schepen beloodst moeten worden, vertrekken de Loodsen samen met het personeel van de Kustwacht. Iedereen wordt hierbij gescreend. In zulke gevallen is de vertrektijd een half uur eerder vanuit de MAS richting Lichtschipboei.

Het werk kan beginnen

Nadat het schip is vrijgegeven, gaat de Loods aan boord. Palman geeft aan dat op bepaalde schepen je schoenen worden gewassen. Je bent verplicht om met een mond- en neusbedekking aan boord te gaan en je moet je handen ook desinfecteren. Je wordt door een Officier ontvangen, voorheen gebeurde dat met een handdruk, nu wordt je gewoon naar de brug begeleid. Hij begint met zijn werk, er is geen nauw contact met de Kapitein het geschied allemaal verbaal. Er is voldoende ruimte in het brughuis, dus de twee meter afstand kan in acht worden genomen. Je kan zonder enige vrees je werk uitvoeren.

Tijdens deze situatie is het niet dat wij langer werken, maar je voert de werkzaamheden voorzichtiger uit door zo min mogelijk zaken aan te raken. De handhygiëne te allen tijde in acht nemen, het is zeer belangrijk ter voorkoming van besmetting met het Covid-19 virus.



Vervolg de werkomstandigheden tijdens Covid-19

Raoel Coulor, Head Fleet & Maintenance vertelt over de nieuwe situatie:

Hoe ervaart u werken onder de Covid-19 omstandigheden?

Werken onder de Covid-19 omstandigheden vergt veel meer alertheid. Alertheid om conform de procedure en protocollen te werk te gaan, zodat de medewerkers zonder vrees voor besmetting hun werkzaamheden kunnen uitvoeren.

Hoe geschiedt de planning van de diensten?

De planning van de diensten geschiedt veelal digitaal. Er is dagelijks veel email en WhatsApp contact om de diensten goed te coördineren in samenwerking met de overige actoren. (Loodsen, Kustwacht, MA belast met vervoer van de medewerkers).

Op de afdeling Fleet & Maintenance moeten de meeste werkzaamheden actief op de werkvloer plaatsvinden. In het kader van Covid-19 preventie is er zelf nog een taak erbij voor de afdeling. Alle binnenkomende schepen moeten gescreend worden. In dit geval is de extra taak van de afdeling dat de medewerkers van de Kustwacht welke belast zijn met de screening van de schepen, elk getij naar zee vervoerd moeten worden. Na goedkeuring van het meetresultaat mogen de Loodsen aan boord van de schepen. Dit legt een grote druk op de medewerkers.



Raoel Coulor

Wat is er allemaal verandert bij de uitvoering van de werkzaamheden?

Bij de uitvoering van de werkzaamheden is thans veranderd dat het aspect van preventie Covid-19 altijd meegenomen moet worden. Er is veel meer voorbereiding nodig in deze periode.

Er moet bijvoorbeeld:

Dagelijks transport voor de bemanningsleden geregeld worden;
dagelijks alcohol en handsanitizer aan boord van de vaartuigen;
neus – en mondbescherming moeten er altijd op voorraad zijn.



Samuel Roman

Hoe is de relatie nu tussen u en uw medewerkers, heeft Covid-19 het beïnvloed?

De relatie met de medewerkers is veranderd in de zin dat er thans minder persoonlijk contact is. Veelal telefonisch (WhatsApp) contact met de medewerkers. Het werk wordt zodanig gepland dat de medewerkers niet onnodig op de MAS basis hoeven te blijven. Bij de Maintenance medewerkers moet een deel wel dagelijks op de MAS basis zijn voor het plegen van noodzakelijk onderhoud. De medewerkers worden telefonisch geïnstrueerd. De leidinggevende van de afdeling houdt bij de uitvoering van de werkzaamheden wel een oogje in het zeil om de zaken goed te doen verlopen.

Heeft u met deze pandemie meer dan voorheen uw leiderschapskwaliteiten kunnen tonen?

Gedurende deze pandemie moet er meer dan voorheen leiderschap getoond worden. Er staan dan twee zaken centraal: gezondheid van de medewerkers en continuïteit van de werkzaamheden. Het blijkt in deze periode dat medewerkers ook een bepaalde angstgevoel hebben omtrent de situatie. Als leidinggevende dien je ervoor te zorgen dat er geen angst en twijfel bij de medewerker is. Zodanig het werk coördineren dat de medewerkers een veilig gevoel hebben. In deze periode ervoor zorgdragen dat de medewerkers de nodige beschuttingsmiddelen hebben.

MAS kwaliteitszorg in verband met het Covid-19 virus

Maatregelen in het kader van kwaliteitszorg met betrekking tot de Covid-19 pandemie

Het personeel is geïnformeerd over Covid-19 middels een circulaire. Daarnaast zijn alle afdelingen voorzien van mond- en neuskapjes, handschoenen en "handsanitizer". Op bepaalde locaties is er handzeep en towel geplaatst zodat medewerkers hun handen kunnen reinigen.

Het BOG is ook benaderd en heeft in dit kader een awareness sessie gehouden voor het personeel. Alle maatregelen die door het Bureau Openbare Gezondheidszorg (BOG) zijn verstrekt worden binnen MAS geïmplementeerd. De kantoormedewerkers werken zoveel als mogelijk vanuit huis, dit geschiedt in overeenstemming met de leidinggevende. Er mag geen sprake zijn van samenscholing, alle meetings en vergaderingen vinden virtueel plaats. Momenteel worden er geen bezoekers toegelaten tot het terrein, met uitzondering van bedrijven die een levering moeten doen. Er wordt rekening gehouden met de "social distance" op kantoor en op de vaartuigen. Waar dat niet kan worden de werkzaamheden dan niet uitgevoerd. Vanwege stopzetting van het openbaar vervoer komen de medewerkers met hun eigen vervoersmiddel of een taxi of er wordt een bedrijfsvervoer ingezet. Bij de hoofdingang wordt er temperatuurcontrole gedaan door de dienstdoende "security guard". Bij een temperatuur van 37.5 graden of hoger wordt u niet toegelaten tot het terrein. Dit is middels een circulaire aan het personeel medegedeeld. Aan het personeel is ook een financiële tegemoetkoming uitgekeerd in het kader van Covid-19.

Vooruitzichten met betrekking tot veiligheid op de werkvloer

Vooralsnog zullen de medewerkers zoveel als mogelijk vanuit huis werken totdat de overheid anders heeft beslist. Om de "social distancing" in acht te nemen, zullen de werkzaamheden met minder mensen worden uitgevoerd.



Rony Weewee



BLIJF THUIS
TANG NA JOE OSO
STAY HOME

'n Terugblik op uw dienstjaren

Ilaisa Lila

Wanneer ben je in dienst getreden en op welke afdeling?

Direct na afronding van mijn studie aan het HAVO heb ik gesolliciteerd naar de MAS. Als veertien jarig meisje kreeg ik, samen met andere vakantieschoolgangers van Stibula, een rondleiding bij de MAS. Ik was direct verkocht. Ik wist dat ik voor deze organisatie zou werken. Zeven jaar daarna ben ik in dienst getreden.

Ik ben op 01 november 2007 in dienst getreden op de afdeling Finance. Eerder was ik als contractor aangesteld op diverse afdelingen binnen de organisatie waaronder het Directie Secretariaat nu Office Management.

Wat zijn de hoogtepunten van je loopbaan?

Ik heb diverse hoogtepunten bereikt binnen mijn carrière bij de MAS:

Drie memorabele zijn:

Mijn benoeming tot eerste klasser Finance Medewerker;

mijn promotie tot Stafmedewerker;

mijn aanstelling als Finance Director bij de *WiMAC*.

Zijn er momenten geweest waarbij je extra motivatie nodig had?

Ik werk op een afdeling waar er een hoge werkdruk is, maar er enigszins een balans is tussen werk en ontspanning. De afdeling Finance wordt graag genoemd als Team Finance. We houden op diverse momenten teambuildingsactiviteiten die erg gezellig worden of het nou binnen of buiten de organisatie is. Als ik extra motivatie nodig heb met betrekking tot mijn studie, kan ik altijd bij mijn collega's terecht voor een vlotte babbel.



Sherill Bendt



Wanneer ben je in dienst getreden en op welke afdeling?

Ik ben in dienst getreden op 1 november 2007 op de afdeling Directie Secretariaat als Administratief Medewerker.

Wat zijn de hoogtepunten van je loopbaan?

Een paar maanden na mijn indiensttreding, op 1 maart 2008, werd ik overgeplaatst naar de afdeling Human Resource Management als HRM medewerker.

In mei 2017 werd ik lid van het Interne Auditteam van de MAS.

Zijn er momenten geweest waarbij je extra motivatie nodig had?

Ik heb tot nu toe mijn werkzaamheden vlot kunnen uitvoeren. Ik heb de nodige ondersteuning mogen ervaren, indien een bepaalde situatie dat vereiste. De sleutel in dit alles is een goede en spontane samenwerking hebben met overige collega's.



In gesprek met **Ramona Akontoe**

Ramona is geboren op 19 februari 1985 te Paramaribo. Geboren uit een gezin van vijf kinderen, waarvan zij de oudste dochter is. Ze groeide op in de buurt Nieuwweergevondenweg, en heeft een heel gezellige jeugd gehad. Met haar buurmeisjes en -jongens speelde ze vaak in de middag djompo foetoe, djoel en sjampo. De scholen die ze heeft doorlopen zijn: O.S. Ephraimzegen, Koendersschool, IMEAO 2 en ADEK. En ooh ja niet te vergeten Ramona is de trotse moeder van een prachtige dochter van één jaar en vier maanden. Haar hobby's zijn: lezen, zwemmen, koken en bakken.

Wat zijn uw dagelijkse werkzaamheden?

Als medewerker Quality & Control ben ik belast met :

Het uitvoeren van controle werkzaamheden en het rapporteren hiervan.

Het beheren van het Vivaldi systeem.

Het opmaken van adviezen t.a.v het hoofd van de afdeling.

Houdt toezicht op de naleving van richtlijnen , plannen, procedure evenals wet en regelgeving.

Het uitvoeren van audits en het bijhouden van de audit administratie.

Hoe ervaart u werken bij de MAS?

In het jaar 2014 ben ik aangetrokken als Consultant bij de MAS. Vervolgens werd ik in april 2017 in dienstgenomen. Werken bij de MAS ervaar ik als werken in een organisatie waarbij je verantwoordelijk bent voor je werkzaamheden en hetgeen zich afspeelt in jou werkomgeving. Steeds leer je nieuwe dingen bij en er zijn steeds nieuwe uitdagingen. De IMSAS audit die wij achter de rug hebben, heeft een positieve bijdrage geleverd aan deze sector. Ik vind het prettig om te werken bij de MAS. De afdeling waar ik werk wordt bemand door drie dames, het is leuk werken op de afdeling. Een ieder kent haar verantwoordelijkheden en wat van jou wordt verwacht.

Aan mijn collega's wil ik zeggen:

Laten wij ervoor zorgen dat het schip MAS blijft doorvaren. Wie weet vaart jou kind of kleinkind later ook mee met dit schip.

“Talent wins games, but teamwork and intelligence wins championships”.

Hoe en wanneer moet je je oren schoonmaken?

Het schoonmaken van de oren is zelden nodig. De oren beschikken over een zelfreinigend mechanisme waardoor oorsmeer en vuil in principe vanzelf wordt verwijderd. Bij een gezonde gehoorgang bestaat er een evenwicht tussen aanmaak en afvoer van oorsmeer. Deze natuurlijke reiniging in combinatie met normale lichaamshygiëne (douchen en het wassen van de oorschelp met water) is meestal voldoende.

Alleen wanneer de oren erg vuil zijn (bijvoorbeeld door een verblijf in een stoffige omgeving) of wanneer je te veel oorsmeer produceert, kan het nodig zijn om de oren (af en toe) schoon te maken of ze door een arts te laten schoonmaken.

Hoe schoonmaken?

- Reinig alleen de oorschelp en de opening van de gehoorgang. De gehoorgang mag je nooit schoonmaken: die reinigt zich normaal vanzelf.
- Om de oorschelp schoon te maken kan je een papieren zakdoek gebruiken. Dat volstaat meestal om het zichtbare vuil en het oorsmeer weg te nemen en voorkomt dat je in de verleiding komt om dieper te gaan. Je kan het doekje eventueel wat nat maken of er wat (baby- of slaolie) op doen om het oorsmeer zachter te maken.
- Eventueel kan je de oren ook uitspoelen met een beetje (lauw) water. Gebruik beter geen zeep, dat verstoort de zuurtegraad van het oor en kan tot uitdroging leiden.
- Gebruik liever geen wattenstaafjes of ander materiaal om in de oren te peuteren. Als je een wattenstaafje gebruikt, dan mag je er nooit mee in de gehoorgang gaan.
- Oorsmeeroplossers in de vorm van sprays of druppels, die je bij de drogist of de apotheker kan kopen, verwijderen het oorsmeer niet. Ze maken het alleen dunner en weken het los waardoor het gemakkelijker naar buiten kan. Een druppeltje gewone (sla)olie werkt waarschijnlijk even goed om het oorsmeer soepel te houden.

Hoe ontstaat een verstopt oor (oorprop)?

Een oorprop kan ontstaan als het oorsmeer niet weg kan uit het oor en het zich ophoopt in de gehoorgang. Het komt vooral door:

een smalle gehoorgang; veel haargroei in de gehoorgang; harder, brokkelig oorsmeer (bij ouderen); eczeem in de gehoorgang; afsluiten van de gehoorgang door bijvoorbeeld een hoorapparaat of een oordop; terugduwen van het oorsmeer bij het schoonmaken van het oor met wattenstaafjes; te veel oorsmeer door prikkeling van de gehoorgang door te veel peuteren in het oor, een hoorapparaat.

Volgende klachten kunnen wijzen op een oorprop:

- irritatie of jeuk in de gehoorgang;
- gehoorverlies;
- tinnitus (oorsuizingen);
- soms pijn.



Oor uitspuiten

Heb je een oorprop die de gehoorgang afsluit, dan raadpleeg je het best je huisarts. Die kan het oor uitspuiten met lauw water. Dat is een pijnloze ingreep die slechts enkele minuten duurt. Mogelijk zal je eerst enkele dagen een weekmiddel in het oor moeten druppelen.

Lukt het niet om de prop met uitspuiten volledig weg te krijgen, dan kan de huisarts de prop met een klein haakje weghalen.

Als je geregeld last hebt van een oorprop, dan kan het handig zijn om je oor zelf geregeld uit te spuiten met een speciaal oorspuitje met een rubberen pompje, dat je bij de apotheker kan kopen. Bespreek dit vooraf met je arts.

Recept van Tosca Pinas

Ik ben Tosca Pinas. In juli 2008 trad ik in dienst bij de MAS en werd te werk gesteld op de afdeling Interne Controle. Vanaf 2010 is de poot kwaliteit toegevoegd aan de afdeling en is de benaming nu "Quality and Control". Als moeder sta ik vaker in de keuken. In deze editie maak ik een Aucaans gerecht voor jullie klaar .

Kokonoto alisi (kokosrijst) met kip, gebakken - en gekookte ei

Benodigdheden:

1 kg rijst
1 geraspte kokosnoot
2 eetlepels kokosolie
1 kip
1 cup water
1 snufje Zout
1 takje smeri wiwiri
7 eieren
1 theelepel blom
Spijsolie



Bereidingswijze:

Kokonoto alisi:

Vocht van de geraspte kokosnoot opkoken. Wanneer deze begint te koken op smaak brengen met zout daarna de rijst erbij doen. Opkoken totdat de rijst halfgaar is. Roeren en twee eetlepels kokosolie erop sprenkelen. Pot goed dichtmaken en rijst droog koken.

Kip op z'n Aucaans:

De spijsolie in de pan heet maken en daarna de kip erbij doen. Even bakken en zout naar smaak toevoegen. Doorbakken en wat water toevoegen. Op smaak afmaken met de smeri wiwiri. Laten doorkoken. Wanneer deze gaar is de kip uit de pot halen. Daarna olie in een pan heet maken en de kieldelen droog bakken.

Eieren op zijn Aucaans:

De eieren met wat zout en één theelepel blom klutsen. Olie heet maken en het geklutste ei erbij doen. De pan dichtmaken en op een zacht vuurtje bakken totdat het bruin is. Kook daarna vijf eieren.

Garneren:

De kokonoto alisi uit de pot halen en in een schaal plaatsen. Zet de gebakken eieren in het midden en de kip en de gekookte eieren aan de zijkant.

Njang Switie !

Invloed baggeren op het milieu

Baggeren omvat alle werkzaamheden die nodig zijn bij het weghalen van zand, slib en andere lagen van de waterbodem en ook landaanwinning en opschonen van het oppervlaktewater. Het woord baggeren komt van bagger, dat is slib dat ontstaat doordat plantenresten, afval, bodem-materiaal en bladeren zich vastzetten op de bodem van vaarwegen. Op den duur kan dit het scheepvaartverkeer of de capaciteit van het afvoeren van water hinderen. Het baggerslib en -specie regelmatig verwijderen is dan ook belangrijk. Vaak is de bagger verontreinigd waardoor de afvoer gecompliceerder (en duurder) wordt. Bij elke vorm van baggeren wordt de sedimentlaag op de bodem onder water aangetast. Buiten de directe effecten van het baggeren is er ook bijna steeds een vertroebeling van het water rondom de bagger-machine, door het opwoelen van slib. Als dat slib vervuild is kunnen verontreinigende stoffen in het water opgenomen worden. Daardoor kan baggeren een negatief effect hebben op de samenstelling en het zuurstofgehalte van het water. Er wordt getracht waar nodig de impact van de baggerwerken te beperken op verscheidene manieren: waaronder het werken met systemen tegen troebelheid (systemen die pogen het opgewoelde slib uit suspensie te houden); baggersystemen zonder overloop, waar het opgezogen water niet wordt gerecirculeerd; zilt schermen die het troebele water scheiden van zuiver water.



Baggeren



MOP

Een echtpaar op leeftijd ligt in bed, de man valt al bijna in slaap als zijn vrouw ineens zegt: "Vroeger hield je mijn hand vast als we gingen slapen". De man pakt heel even de hand van zijn vrouw en draait zich vervolgens weer om, om te gaan slapen. Even later zegt zij: "En je kuste me altijd als we gingen slapen". De man draait zich weer om en geeft haar vluchtig een kusje op haar wang. 30 seconden later zegt ze vervolgens: "En je beet me altijd heel liefdevol in mijn nek". De man slaat de dekens van zich af, stapt uit bed en loopt weg. "Wat ga je doen???" vraagt ze haar man, waarop hij antwoordt: " Even mijn tanden pakken ".



PERSONALIA 2020

Periode

01-04-20 t/m 30-06-20



Bigi Yari

Pieka Anthony

Nautisch Beheer

15-04-20

40 jaar

Ouseley Raul

ICT

08-05-20

35 jaar

Pinas Roy

Office Management

21-05-20

45 jaar

Bendt Sherill

Human Resource Management

22-05-20

45 jaar

Sewberath Misser Hendrik

Maritime Administration

22-06-20

50 jaar

Jubilea

Parsan Mina

Office Management

04-04-20

25 jaar

Westmaas Gerold

Maritime Administration

15-04-20

12½ jaar

Bendt Sherill

Human Resource Management

01-05-20

12½ jaar

Lila Ilaisa

Finance

01-05-20

12½ jaar

Geboren



Op 04 mei 2020

Ikenio Harderwijk

Zoon van Chjilton Harderwijk

ICT

