



“ASSURING SAFE, SECURE, ENVIRONMENTALLY SOUND, EFFICIENT AND SUSTAINABLE SHIPPING”

9e jaargang editie nr.3 juli — sept. 2020

Woord van de Directeur

Beste lezer,



Woord van de Directeur	1	Nieuwe raad geïnstalleerd	8
Wereld Maritieme Dag	2	In gesprek met.....	9
Caribische vrouwen in duurzame scheepvaart	3/4	Gezondheidstip	10
Kumar II maakt vaaruren in Nickerie	5/6	Recept van	11
ISO/Kwaliteit	7	Weetje	12
		Personalia	13

De nieuwe realiteit vereist innovatie, passie en inventiviteit om het werk voor te zetten. Gebruikmakend van de digitale kanalen blijven wij in contact met elkaar. Door de hele coronapandemie zijn wij op de een of andere manier dichterbij elkaar. Binnen de MAS is het microsoft programma Teams geïmplementeerd.

In de maand september staan de lidlanden aangesloten bij de Internationale Maritieme Organisatie stil bij de Wereld Maritieme Dag, die op 24 september wordt herdacht. Op deze voor de maritieme sector markante dag wordt er middels het vaststellen van een thema invulling hieraan gegeven.

De Women in Maritime Association Caribbean (WiMAC) heeft in het kader van de Wereld Maritieme Dag een webinar georganiseerd. Tijdens deze sessie via internet zijn de panelleden in gegaan op de bijdrage die vrouwen leveren in duurzame scheepvaart. Dit onderwerp is een afgeleide van het thema “Duurzame scheepvaart voor een duurzame planeet” dat dit jaar gekoppeld is aan de viering van Wereld Maritieme Dag.

Het multipurpose vaartuig Kumar II maakt voor de eerste keer vaaruren in het district Nickerie. Het vaartuig is multi inzetbaar waardoor het ingezet kan worden voor zowel controle- als loodsdiensten. De Kumar II is voorlopig gestationeerd in Nickerie voor het uitvoeren van diensten aldaar.

Op 12 en 13 oktober zullen alle afdelingen hun verantwoording afleggen over de gerealiseerde projecten die zijn uitgevoerd in het jaar 2019. De aandachtsgebieden in 2020 en ook de vooruitzichten voor 2021 zullen nader worden toegelicht.

In de maand november zullen wij in samenwerking met enkele stakeholders in de maritieme sector een virtuele maritieme opendag organiseren.

Het schooljaar 2020/2021 is onder nieuwe omstandigheden van start gegaan. Aan de schoolgaanden van het MAS personeel geef ik als lijfspreuk mee: neem geen genoegen met middelmatigheid. Always strive for the best. Succes!

Mr. M. Amafo LL.M
Directeur

Duurzame scheepvaart voor een duurzame planeet

Jaarlijks herdenkt de Internationale Maritieme Organisatie op 24 september Wereld Maritieme Dag. Het thema voor dit jaar is 'Duurzame scheepvaart voor een duurzame planeet', wat een uitstekende gelegenheid biedt om het bewustzijn van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's) van de Verenigde Naties te vergroten en het werk van de Internationale Maritieme Organisatie (IMO). Haar lidstaten zetten zich in om de doelstellingen te halen. Het thema biedt leiders uit verschillende sectoren, waaronder de scheepvaart, kansen om na te denken over het geleverde werk en de dringende stappen die ze verder plannen voor een duurzame toekomst.

De scheepvaartsector is met de steun van het IMO-regelgevingskader al begonnen met de transitie naar deze duurzame toekomst. IMO heeft maatregelen aangenomen en zal deze blijven ontwikkelen om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen, het zwavelgehalte van scheepsbrandstof te verminderen, de Ballast Water Management Conventie uit te voeren, de poolgebieden te beschermen, zwerfvuil op zee te verminderen, de efficiëntie van de scheepvaart te verbeteren door middel van elektronische uitwisseling van informatie, de uitdagingen van de digitalisering van de scheepvaart aangaan en de deelname van vrouwen aan de maritieme gemeenschap vergroten.

De pandemie van COVID-19 heeft het professionalisme en de opoffering van de twee miljoen zeevarenden die op de wereldwijde koopvaardijvloot dienen, onderstreept. De scheepvaart is meer dan 80% van de wereldhandel blijven vervoeren, inclusief essentiële medische benodigdheden, voedsel en andere basisgoederen die cruciaal zijn voor de reactie en het herstel van COVID-19 - maar honderdduizenden zeevarenden worden geconfronteerd met een humanitaire crisis omdat ze zijn gestrand op zee, niet in staat om van de schepen te komen die ze exploiteren, met contracten die met vele maanden zijn verlengd. Dit moet dringend worden aangepakt door regeringen die zeevarenden aanwijzen als essentiële werknemers en ervoor zorgen dat bemanningswisselingen veilig kunnen plaatsvinden.



Bron: IMO website

Caribische vrouwen in duurzame scheepvaart voor een duurzame planeet

De WiMAC heeft besloten om dit jaar de Wereld Maritieme Dag gezamenlijk te vieren middels een webinar. Op vrijdag 25 september kwamen diverse mannen en vrouwen uit de maritieme sector bijeen om na te gaan welke bijdrage vrouwen leveren in duurzame scheepvaart



Tosca Pinas, Hoofd Quality & Control, was één van de panelleden. Naast Suriname zaten verder in het panel Jamaica, Belize, Dominica, Trinidad & Tobago, Panama en Guyana. De zes panelleden hebben elk vanuit hun vakgebied de perspectieven bekeken met betrekking tot de duurzaamheid van onze toekomst als vrouwen in de maritieme sector. De onderwerpen die belicht zijn waren onder andere: perspectieven met betrekking tot het omgaan met het evenwicht tussen werk, privé en COVID-19, succesverhalen uit de industrie, het behalen van academische en professionele doelen, de belangrijkste genderresultaten die moeten worden bereikt voor de duurzaamheid van vrouwen in de sector.

Hoe blijf je staande gedurende deze pandemie?

Tosca heeft vanuit haar persoonlijke doelen, die van de MAS en de Coronapandemie haar visie gegeven over het thema en de hierboven aangehaalde onderwerpen.

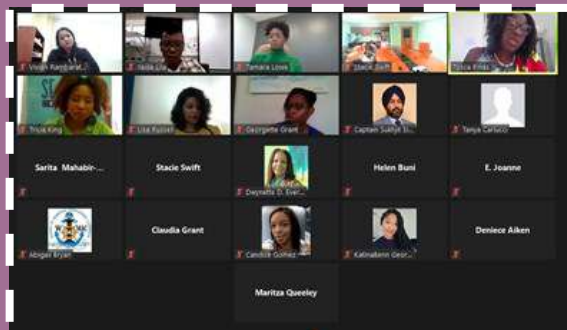
Zij begon haar betoog door de vraag te stellen: hoe blijf je staande in de maritieme sector? Vanuit het feit dat je het jaar start met het vaststellen van je professionele organisatiedoelen alsook jou persoonlijke goals. Niemand had kunnen vermoeden dat wat zich in China afspeelde zou uitgroeien tot een pandemie. Wij werden ermee geconfronteerd, ik ook als een werkende moeder die van huis uit moest werken. Die normale werktijden zijn komen weg te vallen, je onderschat het en staat niet bij stil dat je meer en langer werkt. Op gegeven moment kan je de medewerkers niet benaderen voor hun fysieke input, waardoor je veel zelfs gaat moeten uitvoeren om stagnatie/achterstanden te voorkomen. Wij moeten onze eigen targets halen, de organisatie doelen ook halen maar de kwaliteit mag niet eronder leiden, dus je moet prioriteiten stellen om het in balans te houden. Eigenlijk met de hele pandemie ben je meer werkuren gaan maken. Er was geen afbakening voor werktijd. Voor ons als vrouwen is dit heel moeilijk omdat je de balans tussen gezin en werk in stand moet houden. Tijdens de total lockdown werden de voorbereidingen van huis uit getroffen. Het was een grote uitdaging, maar het aller belangrijkste is je mag je gezin niet verwaarlozen. Als vrouw is het dan een zware druk. Op een gegeven moment is effectieve communicatie en prioriteiten stellen een zeer belangrijke basis geweest.

Next page

Vervolg Caribische vrouwen in duurzame scheepvaart voor een duurzame planeet

WiMAC & succesverhalen

Tosca belichtte enkele successen vanuit WiMAC: Een van de succesverhalen is dat zij dwars door COVID-19 heen in samenwerking met Havenbeheer, DP world toch een webinar hebben kunnen hosten. Verder willen zij dit jaar nog een nationale chapter opzetten. Havenbeheer heeft nu een gender gerelateerde vertegenwoordiger voor de maritieme sector. Zij willen ook weten wat de positie van de Surinaamse vrouw is in de maritieme sector, dus een student doet een onderzoek daarnaar.



Tosca Pinas, één van de panelleden

In het kader van de duurzaamheid heeft Tosca tijdens het panel met trots en gekleed in een traditionele dracht vertelt over de eerste vredesverdragen die met de marrons in Suriname zijn getekend. Ze gaf aan dat bij duurzaamheid wij dit soort zaken moeten gedenken en waarderen. Onze voorouders hebben de basis gelegd voor een duurzame planeet en laten wij dit koesteren.

Aan het eind is door de voorzitter van WiMAC voorgesteld hierop voort te borduren door een speciaal webinar hieraan te wijden.

Ilaisa Lila de nieuwbakken Director Finance van WiMAC, heeft ook deelgenomen aan deze activiteit.

Tijdens de webinar is een maritieme trivia georganiseerd, waarbij de teamleiders een kans hadden een gift card te winnen. De maritieme trivia is zelf ontworpen door de WiMAC.

Namens de WiMAC had ik de eer de toast uit te spreken tijdens dit event. De webinar heb ik als succesvol ervaren. Er zijn veel aandachtspunten gepresenteerd, waardoor de WiMAC nog voor het einde van het jaar meerdere webinars zal organiseren.

Stay tuned!



Kumaru II maakt vaaruren in Nickerie



Schipper, Louis Cairo

Louis Cairo, Schipper over zijn werkzaamheden met de Kumaru II in Nickerie

Hoe zijn de voorbereidingen geweest?

Het is begonnen met het droogleggen van het vaartuig, dit kan het best tijdens hoogwater. Daarna is de Kumaru II op een trailer geplaatst en met een tracker richting Nickerie vervoerd. De tewaterlating bij aankomst in Nickerie is ook bij hoogwater geschied, dit vergemakkelijkt het proces.

Hoeveel diensten heb je uitgevoerd?

In totaal hebben wij drie diensten uitgevoerd, waaronder twee loodsdiensten en één controledienst met MA.



De Kumaru II op de Nickerierivier

De verschillen tussen de Kumura II en de andere loodsbotten:

De Kumaru II maakt 32 knopen, dat verschilt met de Kumakuma. De Kumaru II is sneller, je hebt ongeveer 30 minuten om een dienst af te ronden. Bij een loodsdienst is het een verschil van 1.5 tot 2 uur. Als ik het vergelijk met de Kumakuma is de Kumaru II op het water lichter en sneller, het gaat mee met de golven. Verder is het efficiënter zo ook de veiligheidsmaatregelen die aan te pas komen, vooral wanneer je achteruit moet. Bij de Kumaru II moet je vaart verminderen wanneer de Matroos bijvoorbeeld op het dek moet. In de avond of bij slecht weer moet je snelheid terugnemen en je vaart op 15 knopen aanhouden. Je kan niet met een hoge snelheid door onstuimig water.

Wanneer je de loods met de Kumaru II langsij van een schip moet afzetten moet je een snelheid van vijf knopen aanhouden. Dit moet omdat de Kumaru maar één motor heeft. Bij de Kumaru II moet de loods bij de boeg aan boord terwijl bij de andere loodsbotten hij via het stuurhuis aan boord gaat. Aan boord gaan via de boeg maakt dat de Loods meer treden op de loodsladder moet beklimmen. De Kumaru II is een nieuwe uitvoering er is meer concentratie vereist om te manoeuvreren. Bij de andere loodsbotten is alles apart terwijl bij de Kumaru II neutraal, gas en backklos op één mechanisme zitten. Dus je moet voorzichtiger en geconcentreerd te werk gaan, zodat je geen brokken maakt. Als ik het stuurhuis vergelijk met de Waraku dan is de Kumaru II wel ingepakt, dus veel kleiner. De schippersstoel is ook anders je moet anders zitten, het stuur is helemaal naar links waardoor je verplicht bent met links te sturen, maar met die andere loodsbotten kan je met beide handen sturen.

Cairo geeft verder aan: “water blijft water”, het verschil tussen een loodsdienst in Nickerie versus Paramaribo is, dat in Nickerie de afstand korter is om naar de monding te varen.

Bij onstuimig water is alles hetzelfde alleen de maatregelen moet je aanpassen.

Hoe ervaar je het werk als Schipper?

Cairo denkt even na en zegt: "Je gaat mee met de tijd, je past je aan en je moet weten wat je doet. Mijn ervaring is dat je elke dag leert over het werk. Op het moment dat je zegt dat je het al kent, dan heb je het mis: de windrichting verandert, soms moet je de Loods stuurboord of bakboord langszij aan boord laten gaan, dus het hangt af aan welke zijde het water rustiger is. Soms is het vanaf 12 uur mistig of zware regens, daarom zeg ik: het is elke keer een leermoment. Zodra je op het vaartuig gaat moet je je oriënteren. Dat houdt in je kompas in de gaten houden, welke koers je vaart, ook de markeringen volgen, zodat je bij de terugkeer rekening daarmee houdt. Zou je bijvoorbeeld richting Lichtschip varen op 20 zeemijl dan moet je weten als je noordoost of noordwest moet varen, dus de koers behouden en contra varen, je gaat rechts en op de terugweg links, net een cirkel. Dit geldt voor zowel de diensten in Paramaribo als in Nickerie".



De Kumaru II ready om getransporteerd te worden.

Othniel van Kust, Matroos op de loodsboten

Othniel zegt: "dat zij reeds twee dagen voor vertrek naar Nickerie alle voorbereidingen voor de trip in orde hadden. Het vaartuig zou over de weg getransporteerd worden. Othniel heeft Schipper Cairo geassisteerd tijdens de diensten in Nickerie. van Kust vertelt dat hij de diensten in Nickerie zeer kennis verrijkend en een leuke ervaring vond. Als Matroos moet je ervoor zorgen dat het vaartuig schoon is, ook assisteer je de Schipper bij de uitkijk. Verder geeft hij aan dat er in Nickerie veel padiekaf in de rivier is, waardoor je de machine grondiger moet inspecteren. Tot slot zegt Othniel dat de drift daar ook anders is en dat er veel zandbanken zijn".



Kwaliteit

Wat is kwaliteit ?

Kwaliteit is de mate waarin een product of dienst voldoet aan de normen en/of specificaties in overeenkomst met de klant.

Wat is een kwaliteitssysteem?

Een kwaliteitssysteem is een organisatorische structuur met verantwoordelijkheden, procedures, processen en voorzieningen voor het borgen van kwaliteitszorg. Een organisatie die op een systematische manier invulling geeft aan kwaliteit is in het bezit van een kwaliteitssysteem. De toepassing van een kwaliteitssysteem bij diensten vraagt een totaalbenadering. Deze benadering heeft betrekking op alle belanghebbenden binnen en buiten de organisatie, de relatie kwaliteit met marketing, operationele uitvoering en personeelsbeleid. Een kwaliteitssysteem binnen een bedrijf zal in het algemeen gebaseerd zijn op de NEN-ISO-9000-serie. Daarnaast kunnen branchegerichte eisen worden opgelegd, zoals een specialistische kennis en ervaring, waarmee een accent wordt gelegd op de kwaliteit van het product of de dienst

De Kwaliteitmanagementprincipes

Wat zijn de kwaliteitsmanagementprincipes?

1. Klantgerichtheid

huidige en toekomstige behoeften van de klanten begrijpen
voldoen aan de eisen van de klanten
streven om verwachtingen van de klanten te overtreffen

2. Leiderschap

het vaststellen van visie, beleid en strategische doelstellingen
doel en richting van uw bedrijf moeten met elkaar in overeenstemming zijn
scheppen van omgeving die betrokkenheid en ontwikkeling van mensen aanmoedigt

3. Betrokkenheid van medewerkers

op alle niveaus volledig bij de organisatie betrekken
vaardigheden gebruiken ten gunste van de organisatie

4. Procesbenadering

realisatieprocessen in kaart brengen
ondersteunende processen zoals opleidingen, inkoop, functiewaardering in kaart brengen.

5. Systeembenadering van management

vaststellen, begrijpen en besturen van samenhangende processen
draagt bij tot de doeltreffendheid en doelmatigheid van de organisatie
gegevensanalyse ter continue verbetering van processen

6. Continue verbetering

behoort een permanent doel te zijn
klachtenafhandeling; het benutten van mogelijkheden
niet afwachten, voortdurend zoeken
van kleine stappen tot wellicht baanbrekend
7. Besluitvorming op basis van feiten
gebaseerd op de analyse van gegevens en informatie
deugdelijke analysemethoden
geschikte statistische technieken
in evenwicht met ervaring
bepalen van trends.

8. Win-win relaties met leveranciers

het bedrijf en de toeleveranciers zijn van elkaar afhankelijk
win-win relatie vergroot het vermogen van beiden
ISO-9001 legt ook relaties met de maatschappij
Milieu
Wet- en regelgeving

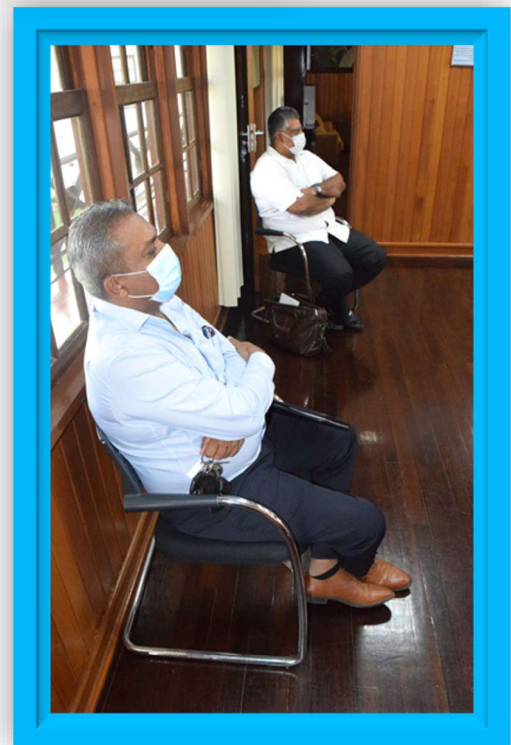
**Doe wat je zeg en
zeg wat je doe**

Nieuwe Raad geïnstalleerd bij de MAS

Op maandag 24 augustus jongstleden heeft de nieuwe Raad van Commissarissen bij de MAS een kennismakingsbezoek gebracht aan de MAS. Vanwege de coronapandemie heeft de gebruikelijk rondleiding niet plaatsgevonden. De directeur, Michel Amafo, heeft de nieuwe leden ontvangen en hun via een presentatie de werkzaamheden en verantwoordelijkheden van de MAS gepresenteerd. De nieuwe raad wordt voorgezeten door de heer Stanley Betterson, de overige leden zijn: Brunswijk Ronniëlla, Jap A Joe Wendy, Amirkhan Rezah, Bhageloe Radjendrapersad, van Dijk Gilbert en Klaverweide Chamara.



Enkele van de RVC leden, tijdens de presentatie.



Irin Tuinfort

Irin is geboren op 6 november 1975 in het district Marowijne. Zij is de oudste uit een gezin van 11 en groeide op in de districten Marowijne, Brokopondo en Para. Haar jeugdijaren waren geweldig en zaten vol met avontuur. Met haar eigen “padvindersgroep”, waarvan zij de ‘Boss lady’ was, ging ze meestal hengelen, bosvruchten zoeken, bomen klimmen (ook podosiri- en kokosbomen). Ook haalde ze veel kattekwaad uit. Irin is een natuurliefhebber.

De scholen die zij doorlopen heeft zijn: La Providencia (Moengo), O.S. Brokopondo, A.R. Einaarschool (Paranam), Vishnudattschool (Mulo B-richting), HAVO 1 (P1 pakket) en de Schakelklas van de Anton de Kom Universiteit (S1 pakket). Na haar schakeljaar begon ze te werken bij de Amerikaanse vrijwilligersorganisatie Peace Corps als cultuur- en taaltrainer en taalexaminator. Irin is moeder van drie meisjes en drie jongens. Als hobby's heeft zij: lezen, schrijven (poëzie, verhalen), puzzelen (kruiswoord en cryptogram), dansen, zingen en hengelen.



Wat zijn uw dagelijkse werkzaamheden?

Mijn dagelijkse werkzaamheden als administratieve medewerkster op de afdeling Maritime Administration zijn onder andere:

Bijhouden van de algemene administratie van de afdeling

Mail correspondentie (intern/extern)

Opmaken van keuringsaanvragen

Opmaken van inkoopaanvragen (dienstreizen, vergaderingen, brandstof enzovoorts)

Notuleren (besprekingen / afdelingsvergaderingen)

Certificaat van Deugdelijkheid (CvD) statistieken bijhouden en opsturen naar Finance

Hoe ervaart u werken bij de MAS?

In 2010 ben ik als consultant aangetrokken bij de MAS. In 2014 ben ik in dienst getreden.

Werken bij de MAS ervaar ik als boeiend, uitdagend en leerrijk. Je leert je grenzen verleggen en het prikkelt je tot innovatief denken waarbij cognitieve- en organisatie ergonomie centraal staan. Immers ‘we are striving for excellence’, zoals onze slogan luidt. De samenwerking met collega's en leidinggevendenden moet goed zijn, want je leert hierdoor veel over jezelf. Immers er bestaat geen geheim tot succes. Hoe succesvol je zal zijn in je werk en of carrière hangt af van jou voorbereiding, passie, hardwerken, doorzettingsvermogen en leren uit je fouten. Op de afdeling Maritime Administration zijn wij als één familie, waar wij elkaar aanmoedigen, met liefde corrigeren en schouder aan schouder het werk verzetten. Natuurlijk ontbreekt de gezelligheid er soms niet.

Aan mijn collega's wil ik het volgende meegeven: Onze mate van inzet heeft degelijk invloed op het voortbestaan van dit bedrijf. Laten wij streven naar een “Excellence Legacy” voor onze toekomstige generaties.

Waarom is goed slapen belangrijk?

In de laatste decennia is men steeds korter gaan slapen met alle gevolgen van dien. Slaapgebrek leidt tot verminderde concentratie, een slecht humeur en intense vermoeidheid. Slaap kun je zien als een dagelijks terugkerende toestand waarin je lichaam en geest tot rust komen doordat de spieren zich ontspannen. Je kunt daarnaast langer zonder eten dan je zonder slaap kunt blijven leven. Tijdens de slaap wordt je voorraad glycogeen weer bijgevuld, wat zorgt voor voldoende energie gedurende de dag. De natuur heeft het zo geregeld dat ook al probeer je wakker te blijven, je toch vroeg of laat in slaap valt.



Slaapen is van belang voor je levenskwaliteit

Geef dagelijks aandacht aan je slaap, het is van belang voor je levenskwaliteit. En dat heeft verschillende belangrijke redenen”.

Helaas is het nog steeds zo dat een derde van de mensen vindt dat ze niet voldoende slaap krijgen, wat zowel hun fysieke als mentale gezondheid beïnvloedt. Slaap heeft invloed op de algehele gezondheid en op elke leeftijd. En dat merk je zodra het niet zo goed gesteld is met de nachtrust. Je bent kribbig en functioneert slechter, zowel privé als op het werk. Je bent sneller ziek of er ontstaan fysieke klachten.

Slaap heeft alles te maken met ons brein

Waarschijnlijk hoef ik je niet meer te vertellen dat wij volwassenen tussen de 7 en 9 uren slaap per nacht nodig hebben. Misschien is je focus hierop hebben zelfs wel het belangrijkste wat je kunt doen om ervoor te zorgen dat je fysiek en mentaal goed in je vel zit. Want je lichaam krijgt uiteraard de nodige ontspanning als het die uren languit (of opgekruld) in bed ligt te rusten. Maar meer nog heeft slaap alles te maken met ons zenuwcentrum, met herstel van ons brein.

Het brein als een soort computer

Slaap houdt bijvoorbeeld de bedrading en verbindingen van het brein gezond. We nemen overdag een veelheid aan informatie op. In de nacht worden hersenverbindingen van herinneringen die niet zo belangrijk voor ons zijn afgebroken.

Slaap is fundament voor een gezonde body en mind. Een goede nachtrust is daarmee een van de belangrijkste pijlers van gezondheid. Dat merk je al na één nacht slechte slaap. Je hebt watten in je hoofd, kunt je niet goed concentreren en maakt fouten. Je voelt weinig energie en bent chagrijnig. Bovendien ben je vatbaarder voor een verkoudheid of griepje. Maar kwalitatieve en voldoende slaap is niet alleen voor nu een goede zaak. Ook om gezond ouder te worden is in het heden investeren in een goede nachtrust essentieel. Het vermindert het risico op bijvoorbeeld obesitas, depressies, hart- en vaatziekten en alzheimer. Trouwens je voelt je er op latere leeftijd niet alleen beter bij, je ziet er daardoor ook nog eens jonger uit. Neem je slaap daarom vooral serieus als je met een fitte body en mind door het leven wilt gaan!

Tien tips voor goed slapen:

- ♦ Hanteer een vast slaap- en waakritme;
- ♦ Als je de gewoonte hebt om een dutje te doen overdag, laat deze dan niet langer duren dan 20 minuten;
- ♦ Neem 4 uur voor je gaat slapen geen alcohol meer tot je en rook niet;
- ♦ Vermijd cafeïne 6 uur voor het slapen gaan. Dit omvat koffie, thee en veel frisdranken, evenals chocolade;
- ♦ Vermijd zwaar, pittig of suikerachtig voedsel 4 uur voor het slapen gaan. Een lichte snack voor het slapengaan is wel oke;
- ♦ Beweeg, sport regelmatig, maar niet vlak voor het slapen gaan;
- ♦ Gebruik comfortabel beddengoed;
- ♦ Vind een comfortabele slaapkamertemperatuur en houd de kamer goed geventileerd;
- ♦ Blokkeer alle storende geluiden en elimineer zoveel mogelijk licht in je slaapkamer;
- ♦ Gebruik het bed alleen voor slaap en seks. Gebruik je slaapkamer niet als kantoor, werk-kamer of recreatieruimte..

Recept van Dwight Jongaman

Mijn naam is Dwight Jongaman en ik ben werkzaam op de afdeling Fleet & Maintenance. Hoewel ik geen geweldige kok ben, kook ik soms wel ja. Met instructies van mijn vrouw Natasia die van lekker eten houdt en vaker achter de pot staat zou ik graag dit recept met u willen delen.



Koude macaroni schotel (voor 40 personen)

Benodigdheden:

- 2 grote pakken macaroni
- 2 grote pakken rozijnen
- 1 pond pruimen
- 1 grote blik ananasschijven
- 2 grote blikken mais
- 2 grote flessen mayonaise
- suiker
- 1 grote bakblik



Bereidingswijze:

De macaroni uitkoken en laten afkoelen. De rozijnen 30 minuten laten wellen in lauw water. De pruimen (pitjes eraf) en de ananasschijven in stukjes snijden. Daarna in een grote schaal de macaroni, rozijnen, pruimen, ananas, mais en mayonaise samenmeng. Een beetje suiker naar smaak toevoegen. De macaroni schotel in een bakblik zetten en het voor ongeveer 1 uur in de koeling plaatsen.

Buon Appetito

Schiemanswerk, wat houdt dit precies in?

Schiemanswerk is een veelomvattend begrip. In het kort staat het voor alle handelingen en verbindingen die met touw en draad voor gebruik aan boord van schepen kunnen worden toegepast. Denk bijvoorbeeld aan het leggen van knopen en steken, het maken van sjorringen en het slaan van platting.

De oorsprong van "schiemanswerk"

Waar komt het begrip schiemanswerk vandaan? Het is afgeleid van het werkwoord schieman, dat het 'verrichten van herstelwerkzaamheden aan het touwwerk van een schip' betekent. Vroeger was een schieman een speciale vakman op de grote zeilvaart die verantwoordelijk was voor al het touwwerk. Zo ontstond het begrip schiemanswerk.



Verskillende soorten schiemanswerk

Onder schiemanswerk worden knopen of steken verstaan, die worden gebruikt om touw aan elkaar te knopen of ergens aan te bevestigen. Een knoop in een lijn (touw) is de situatie waarbij die lijn (of dat touw) om zichzelf of om een andere lijn of touw is gedraaid. Dat komt het meeste voor aan het eind van een touw of als twee touwen met elkaar worden verbonden. Als het gecontroleerd gebeurt heeft zo'n knoop meestal een naam, afhankelijk van het gebruik. Als een lijn of touw rond een voorwerp wordt genomen spreekt men meestal van een steek. Knopen en steken zijn bedoeld om weer losgemaakt te kunnen worden. Een goed gelegde knoop of steek kan altijd weer met gemak worden losgemaakt door een lus van de knoop weg te drukken of – in het geval dat er een slipsteek op is toegepast – door aan het losse eind van de lijn te trekken. Eigenlijk kun je alle knopen zien als sierknopen. Maar er zijn speciale knopen die echt vooral sierknopen zijn. Sierknopen zijn bijvoorbeeld bolletjes in touw of een vierkantje. Sierknopen hoeven niet nuttig te zijn ze zijn vooral bedoeld om het touw mooier te maken. Maar veel sierknopen hebben ook nog een functie bijvoorbeeld een verdikking van het touw zodat het touw niet door een oog schiet of dat er een

ladderspalk op kan rusten. Een type knoop die vaak wordt gebruikt om objecten van touw en houten palen te maken is een sjorring. Plattingen zijn eigenlijk het slaan van touw in een bepaalde vorm. Iedereen kent wel die trend van een paar jaar geleden, namelijk het scoubidouen. Dit is een soort platting namelijk de kruisknoopplatting. Zo zijn er nog veel meer soorten plattingen. Over het algemeen zie je dit soort knopen veel als sierknoop gebruikt worden als bijvoorbeeld fluit- of mes koorden.



PERSONALIA 2020

Periode

01-07-20 t/m 30-09-20



Bigi Yari

Debora de Mees
Office Management
15-07-20

40 jaar

Orfeo Weibolt
Maritime Administration
15-07-20

45 jaar

Nancy Yang
Nautisch Beheer
23-07-20

30 jaar



Jubilea

Louis Cairo

Fleet & Maintenance
01-08-20

12½ jaar

Rony Weewee

Fleet & Maintenance
01-08-20

12½ jaar

Naingie John

Fleet & Maintenance
08-08-20

12½ jaar

Ryan Fung A Loi

Legal Department
01-09-20

12½ jaar

Melie Belong

Office Management
01-09-20

12½ jaar

Henri Gaugau

Fleet & Maintenance
25-09-20

12½ jaar

Geboren

Op 13 juli 2020

Rajkumar Keila

Dochter van Jozua Rajkumar
Fleet & Maintenance

