



“ASSURING SAFE, SECURE, ENVIRONMENTALLY SOUND, EFFICIENT AND SUSTAINABLE SHIPPING”

9e jaargang editie nr.4 okt — dec. 2018

Woord van de Directeur

Beste lezer,



Woord van de Directeur	1	Kennismaking	7
Launch SNMA	2	In gesprek met.....	8
Regionale training bijgewoond	3	Gezondheidstip	9
WiMAC	4	Recept van	10
Maritieme Opendag	5	Puzzel/Mop	11
ISO Ontwikkelingen	6	Personalia	12

Het jaar zit er weer op. Met de laatste uitgave van MASinfo voor dit jaar willen wij de revue passeren over het laatste kwartaal. De MAS is een dynamische organisatie die constant de ontwikkelingen in de maritieme sector op de voet volgt.

Om de bekwaamheid van onze medewerkers te verhogen, worden medewerkers in de gelegenheid gesteld ook op regionaal niveau kennis op te doen. In dat kader hebben twee medewerkers van de afdeling Maritime Administration in de maand oktober/november deelgenomen aan een regionale training in Trinidad & Tobago.

Zoals u weet hebben wij de elektronische kaarten productie in eigen beheer. Met dit gegeven zijn wij continu bezig onze medewerkers de nodige skills bij te brengen. De medewerkers doen kennis op door het bijwonen van trainingen en workshops. Laatstelijk heeft Anthony Pieka geparticipeerd in een “IC- ENC International ENC Validation Training Course”, in Brazilië.

Sinds onze lidmaatschap bij de MACHC, hebben wij aanzienlijke vorderingen gemaakt op de rest van het Caraïbisch Gebied. Vandaar dat wij tijdens de laatstgehouden MACHC meeting gekozen zijn tot voorzitter van de MACHC Integrated Chart Committee.

Verder hebben wij als organisatie de voortrekkersrol vervuld voor de totstandkoming van de Suriname Nationale Maritieme Associatie (SNMA). Het startsein is gegeven door het organiseren van een High Level meeting. De SNMA zal fungeren als een maritiem platform binnen Suriname.

Wij hebben het afgelopen jaar heel wat markante vorderingen gemaakt binnen de maritieme sector. Dit is te danken aan de teamgeest, welke er heerst binnen de MAS. Ook voor het komende jaar is het *all hands on deck*, om de taak die aan ons is toegewezen vol tact en bekwaamheid te vervullen.

Een Gezond & Voortvarend 2019 voor u en uw gezin!

Mr. M. Amafo LL.M
Directeur

Launch Suriname Nationale Maritieme Associatie

Een idee dat al heel lang bestond heeft eindelijk vorm gekregen, door het startsein te geven voor de oprichting van de Suriname Nationale Maritieme Associatie (SNMA).

Momenteel is er geen integraal maritieme strategie en beleid en is er geen effectieve coördinatie van de maritieme ontwikkeling in Suriname. De regering erkent dat ordening en regulering van de scheepvaartsector van belang is voor de verdere economische ontwikkeling van Suriname. Zij ondersteunt dit public-private initiatief volledig en kijkt uit naar de plannen uit de sector.

De SNMA zal fungeren als maritiem platform voor de publieke- en private sector ter zake de integrale ontwikkeling van de maritieme sector in Suriname.

Enkele bijzondere doelen van de SNMA zijn:

- ♦ Vaststelling en co-managing Nationaal Maritiem Beleid en Strategie 2020-2070;
- ♦ instelling National Facilitation Committee;
- ♦ het adviseren van de regering inzake maritieme kwesties (wetgeving, infrastructuur, ontwikkelingen);
- ♦ beleidsmatige bijdrage bij vertegenwoordiging van Suriname op nationaal-, regionaal- en internationaal niveau;
- ♦ bevorderen van de efficiency maritieme sector (single access point voor import en export actoren).

De volgende organisaties zijn vertegenwoordigd in het voorlopig bestuur:

Kamer van Koophandel en Fabrieken, Directoraat Nationale Veiligheid, Vereniging Surinaams Bedrijfsleven, Haven Beheer Suriname, Kustwacht Suriname, Ministerie van OWTC, Maritieme Autoriteit Suriname. Dhr. E. Baank zal als adviseur van de SNMA fungeren.

Het voorlopig bestuur zal de verdere formalisatie van de SNMA voorbereiden zodat de oprichting in het eerste kwartaal van 2019 kan plaatsvinden.

Op 30 november 2018 heeft de MAS een High Level Sessie georganiseerd waarbij de officiële launch heeft plaatsgevonden. De launch van de SNMA werd verricht door de minister van Openbare Werken, Transport en Communicatie, Ing. Patrick Pengel. Op de High Level sessie waren diverse high-level officials en directeuren uit de sector, aanwezig.



Uniformiteit bij inspecties op zeescheper

In de periode 29 oktober tot en met 16 november 2018 werd de training *Regional Caribbean Ship Inspector* training gehouden in Trinidad & Tobago, Port of Spain. De MAS werd vertegenwoordigd door de heren Gylbert Mussendijk en Bryan Ristie.

Gylbert vertelt in het kort over de training:

Deze training is bedoelt om het niveau van de inspecteurs van het Caribisch gebied naar een hoger niveau te brengen, waarbij er gesproken kan worden van uniformiteit van inspecties.

De ten uitvoer liggende conventies op het gebied van *Safety of Lives at Sea*, de conventies regarderende *Marpol* en de *Liability* conventies zijn allemaal zaken die aan de orde zijn gekomen.

Gylbert geeft aan dat het hectische dagen waren waarbij theorie en praktijk regarderende de SOLAS Conventie, Code of Safety for Caribbean Cargo Ships (CCSS code) en Code of Safety for Small Commercial Vessels (SCV codes) steeds met elkaar afgewisseld werden.

Alles heeft te maken met veiligheid en hoofdzakelijk zouden de navolgende actoren samen het safety beleid moeten bepalen: Owner/Operator, Flag State, Classification Society en Port State.

Bovengenoemde actoren zijn genoemd in het kader van het verhogen en garanderen van een Safety Environmental Place.

Mussendijk zegt verder dat er gedurende de training verschillende onderwerpen aan de orde zijn gekomen. Er werd met nadruk gesteld dat Vlagge Staat inspecteurs goede inspecties moeten uitvoeren. De bedoeling van de Haven Staat is om de Vlagge Staat te controleren. Het verschil tussen Vlagge Staat en Haven Staat is dat Vlagge Staat inspecteurs in principe van alle detail betreffende de inspectie op de hoogte moeten zijn. Haven Staat is om te kijken of de Vlagge Staat haar werk en taken met betrekking tot de inspectie goed hebben verricht.

Er werden dagelijks ook praktijkmomenten ingepland en uitgevoerd om bij het theoretisch deel kracht bij te zetten.

Als Port State Controle Officers is aan ons geleerd dat je met een *rule check*, een softwareprogramma in verband wordt gebracht met de SOLAS conventie. Dit maakt het voor ons als inspecteurs mogelijk om het schip en de bemanning te beoordelen conform de conventie.



De trainers

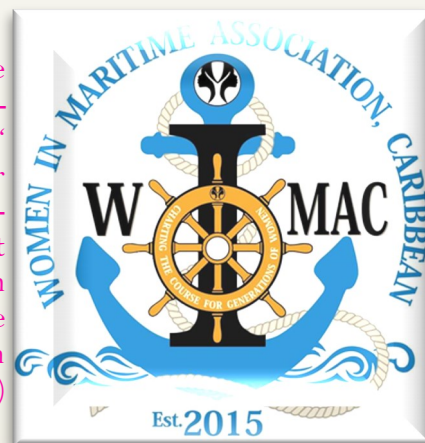


De participanten tijdens een praktische les

De rol van vrouwen in de Maritieme Sector

Achtergrond van WiMAC

De gedachte om regionale organisaties en ondersteunende netwerken op te richten vloeit voort uit de Internationale Maritieme Organisatie (IMO)-strategie voor de integratie van vrouwen in de maritieme sector of te wel “IMO’s 1988 Strategy on the Integration of Women in the Maritime Sector (IWMS), die een alomvattend beleid is voor het verbreden van de toegankelijkheid van vrouwen in de maritieme sector/industrie. De IMO heeft ook met succes diverse regionale groepen en ondersteunende netwerken opgericht om de doelstellingen van capaciteitsopbouw voor vrouwen in de sector verder te bevorderen. Hiernaast zijn er zeven regionale netwerken opgezet, waaronder Women in Maritime Association, Caribbean (WiMAC) die in april 2015 is opgericht in Jamaica.



Deze organisatie heeft als belangrijke doelstellingen:

- ◆ De permanente educatie en training van vrouwen in de maritieme sector te bevorderen;
- ◆ een netwerk te zijn om de betrokkenheid van vrouwen in de maritieme industrie te vergroten;
- ◆ hen in staat te stellen een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van de industrie in de regio;
- ◆ een platform voor het bepleiten van genderissues;
- ◆ bevorderen van bewustwording bij jonge vrouwen van carrièrekansen binnen de maritieme sector;
- ◆ pleiten voor de bescherming van het marine milieu en garanderen van veilige en efficiënte scheepvaart en havenactiviteiten;
- ◆ het verbinden van nationale, regionale en internationale organisaties met vergelijkbare doelstellingen;
- ◆ een netwerk om betrokken te zijn, op te leiden en te empoweren in de maritieme industrie.

In de WiMAC participeren Caribische landen en Overzeese Staten en het ligt in de bedoeling dat ze een nationale “chapter” opzetten voor een effectieve implementatie van de doelstellingen van de organisatie. Het Secretariaat van WiMAC is in Jamaica gevestigd.

Suriname's participatie

Vanaf de oprichting is Suriname, vertegenwoordigd door de MAS, deel van deze organisatie. In 2016 heeft Havenbeheer NV mw. Marita Kramp afgevaardigd om hun organisatie te vertegenwoordigen in dit orgaan. Recentelijk is mw. Martina Amoksi namens Stichting Logistiek Onderwijs (SLO/SMI) deelgenoot van deze organisatie. Mw. Tosca Pinas is sinds de oprichting gekozen als Director Finance van het bestuur van WiMAC. Deze functie bekleedt zij voor een tweede termijn.

WiMAC Suriname

In 2019 willen wij onze Surinaamse “Chapter” oprichten, waardoor de bewustwording van WiMAC en de toegankelijkheid voor vrouwen om te participeren aan conferenties/beurzen etc. kan worden vergroot. Mede in dit kader heeft WiMAC ook geparticipeerd aan de Maritieme Opendag. De dames hebben informatie van de organisatie als ook de mogelijkheden van de maritieme industrie voor (jonge) vrouwen besproken.

Maritieme Opendag

Ongeveer honderdzesendertig leerlingen hebben tijdens de Opendag aandachtig geluisterd naar de enthousiaste presentatoren van de afdelingen Maritime Administration, Legal, Finance, Pilot Service en Nautisch Beheer. Aan de bezoekers werd aan de hand van de thema's in verband met Wereld Hydrografie Dag, Wereld Maritieme Dag en Dag van de Zeevarenden in de keuken gekeken van de respectieve afdelingen. Wat hun werkzaamheden allemaal inhouden en de verantwoordelijkheid die zij hebben binnen de MAS. De Kustwacht heeft dit jaar wederom geparticipeerd. Als nieuwe organisatie heeft de Woman in Maritime Association, Caribbean (WiMAC) de gasten de rol van vrouwen in de maritieme sector nader uitgelegd. Ook het Surinaams Maritiem Instituut heeft deelgenomen. Voor de komende Maritieme Opendag willen wij meer bedrijven in de sector benaderen om deel te nemen aan dit educatief evenement.



Legal department tijdens hun presentatie



De Side scan sonar wordt nader toegelicht



De dames van WiMAC over hun organisatie



Een student vertelt over de opleidingen



Pilot Service in action en
Ilaisa Lila luistert mee

In 2007 is binnen de Maritieme Autoriteit Suriname (MAS) het besluit genomen om mee te doen aan het ISO certificeringproces van bedrijven, het zogenaamde PLOS I project. In december 2008 heeft de eerste externe audit plaatsgevonden, waarbij MAS was gecertificeerd voor de ISO 9001:2000. De norm werd internationaal aangepast tot de ISO 9001:2008 norm en de MAS werd conform de aangepaste norm geaudit. Deze is ook met succes behaald.

In 2015 is de ISO norm wederom aangepast naar de ISO 9001:2015 norm waarbij alle bedrijven conform deze norm per 2018 moesten zijn gecertificeerd. Voor dit traject heeft MAS in 2016 een GAP-analyse door URS laten uitvoeren om de overgang beter te kunnen monitoren. De nadruk bij deze norm ligt bij het monitoren, evalueren, vastleggen en risicobeheersing. In 2017 hebben wij het certificaat van deze nieuwe norm ontvangen. Het ISO certificaat is een 3-jarig certificaat hetgeen betekent dat deze om de drie jaren wordt verstrekt bij een positieve beoordeling. Echter, moet het bedrijf, dus MAS, wel jaarlijks worden geaudit.



Tijdens de 1e audit in 2008



Het totaal personeel brengt een toast uit, na de 10e audit.

Het certificaat nader bekeken

Het ISO certificaat wordt uitgegeven door het bedrijf waar wij zijn aangesloten om de audit uit te voeren. Dit is United Registrar of Systems Certification (URS), vandaar dat de MAS dit logo mag gebruiken. Op het certificaat is de norm ook genoemd, de ISO 9001: 2015. Verder zien wij de "Scope of activities covered by this certificate", dit zijn de activiteiten die tijdens de externe auditproces worden beoordeeld. De scope van deze activiteiten is zelf door MAS bepaald en is als volgt: "*Marine Shipping and Related Port Services*". Dit betekent voor onze organisatie dat alle activiteiten van MAS dus alle processen en procedures mogen worden geaudit. Dit is de reden waarom alle afdelingen/afdelingsprocessen/procedures die een link hebben met de ISO 9001 norm worden geaudit. Tenslotte volgt het certificaatnummer en "Issue no": het aantal keren dat het certificaat is ontvangen van het certificerend instituut. MAS heeft tot nu toe al 4 (vier) certificaten ontvangen. De datum waarop het eerste certificaat is uitgegeven "Date of issue: Original" en de datum waarop het huidige certificaat is uitgegeven "Date of issue". Tenslotte volgt de vervaldatum "Expiry date" en door wie het is uitgegeven "issued by" en het certificering instituut en waar zij lid van is. Op het origineel certificaat komt rechtsonder een zegel.



Terugblikkend op de afgelopen 10 (tien) jaar zijn er veel veranderingen binnen de MAS bereikt. Dit natuurlijk met behulp van Directie, Staf en Personeel.

De MAS familie wordt van harte gefeliciteerd met dit bereikte resultaat. Together we will always succeed.

Kennismaking met



Jozua Rajkumar

Ik ben geboren op 2 juli 1994 in het district Paramaribo en kom uit een gezin van vier waarvan ik de oudste ben. Ik ben ongehuwd.

Mijn hobby's zijn : voetballen, zwemmen, lezen en naar muziek luisteren.

Ik ben christen en bezoek de gemeente Kong Makandra Fu Brihi Wang (KFB)

Het AMTO heb ik ook bezocht.

Ik heb voor de maritieme wereld gekozen omdat ik een andere uitdaging wil aangaan en wil groeien in mijn carrière.

Ik heb ook altijd interesse gehad voor het technisch gedeelte, dit omdat mijn interesse uitgaat naar veldwerk. Als nieuw binnenkomer in de organisatie ben ik warm ontvangen.

Vanaf 1 november 2018 ben ik werkzaam op de afdeling Fleet & Maintenance in de functie Allrounder.

Ik ervaar het als een eer om op de afdeling te kunnen functioneren.

Hoofd Fleet & Maintenance



Raoel is geboren op 30 januari 1974 te Paramaribo. Hij is enig kind van zijn ouders. Hij groeide op in de buurt Paramaribo centrum. Als jeugdige was hij een voorbeeldige oudere broer voor zijn nichtjes en neefjes. Raoel heeft de Technologische faculteit (FTeW) in 1998 afgerond en verkreeg daarbij de Bachelor of Science graad. Na het afstuderen nam hij een welverdiende vakantie totdat hij door de directeur van het bedrijf Surmac werd gebeld om zich aan te melden voor een gesprek. Tot op dat moment had hij nog geen ambities om te werken, daar hij van plan was om verder te studeren in het buitenland. Op aandringen van de Surmac directeur begon hij met een snuffelstage. Al heel gauw groeide hij binnen het bedrijf en kreeg leidinggevende taken. De drang om verder te studeren werd in de kiem gesmoord, daar hij vanwege zijn functie een aardige duit begon te verdienen. Na enkele jaren werkzaam te zijn geweest bij CKC Surmac NV koos Raoel voor een nieuwe uitdaging. Raoel heeft als hobby's: sporten met name atletiek, muziek afspelen en fotografie. Hij is vader van Jonathan.

Wat zijn uw dagelijkse werkzaamheden?

Als Hoofd Fleet & Maintenance ben ik verantwoordelijk voor de volgende zaken

- ◊ De totale vloot van de MAS (Loodsboten/ Pasisi/ Marwina)
- ◊ Goed onderhouden van alle infrastructuur van de weg
- ◊ Voertuigen /gebouwen /terreinen
- ◊ In goede staat verkeren van de Aids to Navigation (vaarwegmarkering)

Daarnaast ben ik waarnemend Facility Security Officer

- ◊ Contactpersoon MAS - Kustwacht. Alle issues van de Kustwacht worden via mij besproken en oplossingen gezocht.
- ◊ Energy Saving Focal Person voor Suriname. Contacten met de regionale organisatie Maritime Technology Cooperation Centre (MTCC) worden door mij onderhouden. Van alle binnenkomende schepen moet er een fuel consumption data worden verzameld en vervolgens worden opgestuurd naar de MTCC databank.

Hoeveel mensen werken onder u?

De afdeling heeft twintig man. Er zijn twee supervisors die het werk van mij ondersteunen.

Hoe ervaart u werken bij de MAS?

In 2003 begonnen als Hoofd Bedrijfsbureau. De MAS was in een transitie fase. Werken bij de MAS is voor mij heel erg boeiend .Elke dag wordt je geconfronteerd met nieuwe uitdagingen. Bepaalde zaken kunnen snel opgelost worden andere zaken vragen meer takt om tot een oplossing te komen. Bij de MAS kunnen medewerkers succesvol zijn, tenzij ze bereidt zijn om zich volledig in te zetten. MAS heeft geen ruimte voor luie medewerkers. Doordat de MAS resultaatgericht is zal er een constante druk zijn om de nodige prestaties te leveren. Ik ben van huis uit een actieve bij, waardoor ik geen moeite heb om keihard te werken om resultaat te boeken. Menig MAS medewerker zal mij heel vaak op het terrein tegenkomen. Dit komt omdat ik bij de uitvoering ook graag de werkzaamheden van dichtbij volg om ten alle tijde de status te kennen. Door de ondersteuning van de twee supervisors ben ik minder op het "veld" te vinden doch ben ik elk moment benieuwd naar de stand van zaken. Er wordt daarom van verschillende communicatiemiddelen gebruik gemaakt om de communicatie op peil te houden .

Een boodschap dat ik wil meegeven aan de jongeren binnen het bedrijf is:

- ◊ *Werk continu aan je ontwikkeling (lees daarvoor gepaste literatuur) en stel je zelf continu beschikbaar("dok" niet voor werk).*

Wat is stress? En waarom is langdurige stress ongezond?

Allereerst is het natuurlijk per persoon verschillend hoeveel stress je aankunt. Sommige mensen gaan al gebukt onder stress door een volle agenda, terwijl andere koelbloedig kunnen blijven in situaties waarin het ervaren van stress juist heel normaal zou zijn. Als je stress hebt, word je geprikkeld door een factor van buitenaf.

Dit kan dus inderdaad gerelateerd zijn aan relatieproblemen, zorgen over je baan, etc. Sommige mensen kunnen hier beter mee omgaan dan anderen. Dat wil zeggen, als je stressbestendig bent zie je vaak sneller een oplossing om deze ongezonde spanningen weg te nemen. Ben je daartoe niet in staat, dan wordt jouw lichaam blootgesteld aan langdurige stress met alle nadelige effecten als gevolg. Genoeg over wat stress eigenlijk is. Wat doet stress met je lichaam? Als we worden blootgesteld aan stress dan gaat je lichaam in een soort van noodtoestand. Dit betekent dat ons lichaam zich als het ware klaarmaakt om te vechten of te vluchten. In principe een doodnormale reactie zou je zeggen, maar anders is dit bij langdurige stress. In deze situatie wordt er namelijk een direct aanslag op je immuunsysteem gepleegd die langere tijd voortduurt. Ons lichaam blijft zogenaamde stresshormonen aanmaken en daardoor stijgt onze bloedsuikerspiegel en bloeddruk. Geen gezonde situatie dus! In een lange periode waarin je gebukt gaat onder stress, kun je de onderstaande gezondheidsrisico's ontwikkelen: een verhoging van het cholesterol, een constant hoge bloeddruk, Diabetes en hartklachten.

Wat zijn de symptomen van ongezonde stress op de lange termijn?

De symptomen van stress kunnen uiteenlopen van een verandering in het gedrag, tot aan ernstige gezondheidsklachten. Langdurige stress heeft dus zowel mentaal als fysiek een behoorlijk negatieve impact op het lichaam. De meest voorkomende klachten en symptomen bij stress, en wat het met je lichaam doet zijn:

1. Mentale zwakte als gevolg van stress
2. Maag en darmklachten
3. Vastzittende spiergroepen en hoofdpijnen.
4. Een verslechtering van het geheugen en desinteresse
5. Paniekaanvallen door een versnelde ademhaling
6. Hartaandoeningen en een verhoogd cholesterol



Dat stress behoorlijk wat doet met je lichaam wordt duidelijk door de verhoging van de cholesterolwaarde in je lichaam als je blootgesteld wordt aan langdurige stress. Uiteraard komt hier ook klachten zoals hoge bloeddruk en hartritmestoornissen uit voort. Na het lezen van de symptomen en de gevolgen van stress, weet je dus zeker dat dit zeer ongezond is voor je en dat het écht wat doet met je lichaam. Natuurlijk is de ene persoon gevoeliger voor het opbouwen dan stress als de andere persoon, maar stress voorkomen is te allen tijde beter. Uiteraard is een klein beetje stress of spanning over een korte periode of moment helemaal niet erg. Deze zogenaamde gezonde spanning houdt ons brein en lichaam juist scherp. Maar, een hoge mate van stress gedurende een lange periode is wel degelijk heel ongezond voor je lichaam.

Hoe omgaan met stress?

Ga op zoek naar de oorzaak van je stress. Bezorgen bepaalde situaties je stress? Heb je voortdurend stress op het werk? Of stel je jezelf te hoge eisen? Indien je deze situaties kan vermijden, doe dat dan. Zijn ze echter onvermijdelijk (zoals je werk)? Leer dan met die stressvolle situaties om te gaan.

Recept van Lando Djoe

Mijn naam is **Djoe Lando**, maritime administrator 3de klasse op de afdeling MA. Hoewel ik geen geweldige kok ben, kook ik soms wel. Ten minste zeker voor me zelf. Maar misschien ook voor u hoor. Ik zou graag het volgende met u willen delen.

Kousenband met kipfilet

Voor 4 personen

Bereidingstijd 20 minuten

Ingrediënten

- 300 gram rijst, het liefst semi super
- 2 teentjes knoflook, fijngesneden
- 1 ui, gesnipperd
- 300 gram kipfilet
- 500 gram kousenband, in stukjes (niet te lang maar ook niet te kort)
- 4 eetlepels zoute ketjap
- Zwarte peper
- Olie om in te bakken

Verder heb je nog nodig
Pan

Bereidingswijze

Kook de rijst net gaar genoeg, dus niet te zacht .

Verhit een beetje olie in een wok. Bak hierin de knoflook en de ui tot ze goed beginnen te geuren (net wanneer het bruin begint te worden).

Snijdt de kipfilet in blokjes. Vergeet niet de snijplank hierna goed schoon te maken met koud water, voor je er iets anders op gaat snijden.

Doe de stukjes kipfilet bij de ui en knoflook in de wok. Wok ze 5 minuten op hoog vuur, tot ze aan alle kanten bruin zijn en bijna helemaal gaar van binnen.

Doe de kousenband, ketjap en wat peper erbij in de pan. Ga door met wokken tot de kousenband en de kip gaar zijn. Dat duurt ongeveer 5 minuten. Snijdt een stukje kip door om te controleren: de kip moet helemaal wit zijn aan de binnenkant.

Serveer de kip en kousenband met de rijst. En laat het dan maar..... smaken!



Eet smakelijk

Puzzel

soort hagedis	▼	flard	▼	slaap- plaats	▼	smekend verzoek	▼	Oosters tapijt	▼
reisgoed		vrijgevig						volmaakt	
▶		▼				pl. in Gel- derland	▶	▼	
						bewijs- stuk	▼		
bedompt	▶			pleger	▶				
strijd- gewoel				lerland					
▶				▼	vrucht	▶			
					zwaar- gebouwd				
soort hert		hijs- toestel	▶		▼		vallei		pausen- naam
		een zekere	▼	troep herten	▶		▼		▼
				lidwoord					
beneden	▶		▼			tennis- term	▶		
ver- wonding									
▶				lucht- sprong	▶				

MOP

Een ouder echtpaar vierde hun 60 ste huwelijksfeest. Ze hadden elkaar op de lagere school ontmoet en waren, na hun pensionnering, weer in hun oude buurt gaan wonen. Tijdens een wandeltochtje kwamen ze bij hun oude school en zagen haar naam nog ingekrast staan op een schoolbankje. Op weg naar huis zagen ze ,dat er een zak met geld uit een geldwagen viel. Ze raapten het op en namen het mee naar huis. Daar telden ze het geld en het bleek 50.000 Euro's te zijn. De oude man zei: "We moeten het terug geven." Maar zijn vrouw vond dat zij het had gevonden en verstopte het op zolder.

De volgende dag kwamen er twee politieagenten de buurt ondervragen om het geld terug te vinden en klopten op hun deur. Na de vraag of ze de zak met geld hadden gevonden antwoordde zij: "Nee". Maar hij zei, dat ze loog en dat ze het op zolder had verstopt. "Geloof hem maar niet hoor" zei de vrouw. "Hij begint een beetje seniel te worden."

Eén van de agenten vroeg aan hem om alles vanaf het begin te vertellen.

"Welnu" zei hij, "Toen wij gisteren van school kwamen....."

De twee agenten keken elkaar aan en zeiden: "We weten genoeg ".

PERSONALIA 2018

Periode

01-10-2018 t/m 30-12-2018



Bigi Yari

Bando Roxellio

Fleet & Maintenance/Marwina
10-10-18 25 jaar

Kross Chamario

Fleet & Maintenance
24-10-18 25 jaar

Fung A Loi Ryan

Legal Department
26-10-18 40 jaar

Lantveld Saona

Fleet & Maintenance
01-11-18 30 jaar

van Kust Othniël

Fleet & Maintenance
14-11-18 25 jaar

Roberts Marlon

Fleet & Maintenance
18-11-18 55 jaar

van Dijk Andom

Maritime Administration/VTC
11-12-18 35 jaar

Samidin Cliftian

Nautisch Beheer
27-12-18 50 jaar

Geboren

Op 17 oktober 2018

Azarel Dijo
Zoon van Machlon Dijo
Fleet & Maintenance/Marwina



Op 29 oktober 2018

Eldaä Bellamy
Zoon van Caryl Bellamy
Maritime Administration



Op 26 december 2018

Vihaan Jangali
Zoon van Vinay Jangali
Finance



Jubilea

le Couvreur Daphne

Marketing & Communication
01-11-18 12½ jaar

Aloeboetoe Avee

Maritime Administration
01-12-18 25 jaar



In dienst

Rajkumar Jozua

Fleet en Maintenance
01-11-2018

Overleden

Gepensioneerde de heer
Hardley Mangoendikromo
Op 16-11-2018

Gepensioneerde
de heer Max Breidel
Op 22-11-2018