

INHOUDSOPGAVE:

- 1 - WOORD VAN DE DIRECTEUR
- 2 - ROADSHOWS TRINIDAD & DUBAI
- 3 - HULDIGING MAS JUBILARISSEN
- 4 - GENDER & SDG-5
- 5 - LAUNCH WIMAC SURINAME
- 6 - MARITIEME OPENDAG
- 7 - ISO
- 8 - IN GESPREK MET
- 9 - GEZONDHEIDSTIP
- 10 - RECEPT VAN
- 11 - MAS WEETJE
- 12 - PERSONALIA

MAS INFO

Maritiem

“ASSURING SAFE, SECURE, ENVIRONMENTALLY SOUND,
EFFICIENT AND SUSTAINABLE SHIPPING”

Woord van de Directeur



Beste lezers,

Het jaar 2021 sluit de MAS tevreden af. De herstart van het Surinamerivier baggerproject heeft in september plaatsgevonden. Wij hebben per december een Chartdatum van viereneenhalve meter bereikt voor een belangrijk deel van het traject. De eerste fase van het baggerproject wordt in het eerste kwartaal van 2022 afgerond. Met de huidige diepgang kunnen schepen nu al hun laadcapaciteit met plusminus 30% verhogen. Het volgende traject is, om rond eind 2022 een Chartdatum van vijfeneenhalf meter te bereiken.

Om het baggeren voort te zetten, is er voor gekozen om een vergoeding voor gebruik te innen. Deze middelen zullen uitsluitend gebruikt worden ter financiering van het baggerproject. Zowel voor de capital dredging als voor de onderhoudsbaggerwerkzaamheden. Deze vergoeding gaat per 01 januari 2022 in, waarbij schepen op basis van hun lading de vergoeding voor gebruik in rekening zal worden gebracht.

In november hebben wij de toetsing van ons Kwaliteitsmanagementsysteem met goed gevolg afgerond. Dit positief resultaat is bereikt dankzij de inzet van het totaal personeel. Samen zijn wij sterk.

Tot slot wens ik het totale MAS team een Gezegend, Vruchtbaar, Gezond & Werkzaam 2022 toe.

All great changes are preceded by chaos. (Deepak Chopra)

Mr. M. Amafo LL.M
Directeur

Roadshows Trinidad & Tobago en Dubai

De Maritieme Autoriteit Suriname (MAS) maakte ook deel uit van de handelsmissie naar Trinidad en Tobago van 16 – 18 november 2021. Als autoriteit verleent de MAS volledig haar medewerking bij het belangrijkste streven van de overheid *“Recovery and Sustained Growth: Development Priorities of Suriname”*. De MAS heeft daarbij als uitgangspunt faciliteren van de maritieme sector, welke thans naadloos aansluit op het streven om de offshore olie- en gasvoorraden op een verantwoorde – en commerciële wijze te benutten. Bij het bezoek aan Trinidad heeft de MAS van alle gelegenheden gebruik gemaakt om kenbaar te maken dat de belangrijkste rivier (de Surinamerivier) wordt gebaggerd. Het baggeren van de Surinamerivier is één van de belangrijkste onderdelen in het proces om de olie en gas industrie tot ontwikkeling te brengen. Verder heeft de MAS ook een bezoek gebracht aan een *Offshore Base* en heeft deelgenomen aan een *round table* discussie met diplomatieke vertegenwoordigers.

De MAS is in het laatste kwartaal van 2021 gestart met roadshows. De roadshows van de MAS passen geheel binnen het programma van de overheid om de economische ontwikkelingen in Suriname te stimuleren.

De MAS is bij haar roadshows gefocust op het correct informeren van de relevante stakeholders omtrent de ontwikkelingen en verbeteringen van de toegankelijkheid van de Surinamerivier.

Gedurende het afwerken van het Dubai 2021 programma heeft de President van Suriname zijn excellentie de heer Ch. Santokhi aangegeven dat Suriname open staat voor Business.

De MAS heeft bij meerdere activiteiten in Dubai aangegeven dat de MAS faciliterend optreedt daar een optimale watertransport van eminent belang is voor de economische ontwikkelingen van Suriname. Vermeldenswaard is dat 90% van de transporten via het water geschieden.



Michel Amafo in Trinidad



Directeur MAS in gesprek met Z.E. Ch. Santokhi



Rondleiding bij offshore bedrijf Asco in Trinidad



M. Amafo, G. van Dijk & R. Coulor

Huldiging MAS jubilarissen

Van het jaar zijn de jubilarissen, vanwege de COVID-19 pademie, op hun desbetreffende afdeling in de bloemetjes gezet. In de maand december worden degene die 35, 30, 25, 20 of 12,5 jaar in dienst zijn op een gepaste wijze bedankt voor hun inzet. In 2021 waren dat 14 medewerkers te weten: Arupa Iwan, Asmanom Samirin, Badloe Shailesh, Jonathas Cornelis, Krommie Claudine, Kromjadi Hendry, Mahabier Bernice, Narain Dharmradj, Pinas David, Pinas Tosca, Roman Samuel, Ronodirjo Soetrismo, Samidin Cliftian & Zeegelaar Joël.



Jonathas Cornelis
35 dienstjaren



Asmanom Samirin; Narain Dharmradj;
Kromjadi Hendry allen 30 dienstjaren
Roman Samuel 25 dienstjaren



Claudine Krommie
12,5 dienstjaren



Zeegelaar Joël
30 dienstjaren



Ronodirjo Soetrismo
25 dienstjaren



Bernice Mahabier
20 dienstjaren



Shailesh Badloe
12,5 dienstjaren



Tosca Pinas
12,5 dienstjaren

MAS - GENDER & SDG 5

SDG 5 staat voor gendergelijkheid. De doelstelling is: Bereik gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes. Gendergelijkheid is voor de MAS een belangrijk onderwerp. Het beleid van de MAS is onder andere gericht op stimuleren van de regionale participatie van de vrouwelijke professionals.

Het genderbeleid van de MAS valt onder de verantwoordelijkheid van de afdeling HRM. Wij streven in de eerste plaats niet naar gendergelijkheid in de organisatie omdat bij ons de werknemer centraal staat. De werknemer kan een vrouw of een man zijn. In onze organisatie krijgen vrouwen de gelegenheid om door te groeien tot het hoogste management niveau.

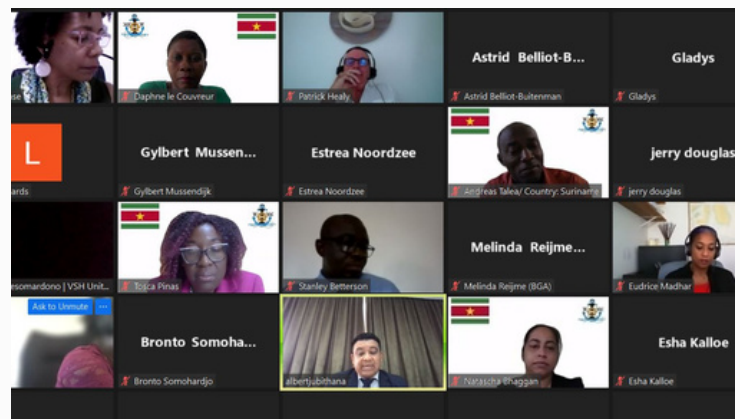
De MAS ondersteunt vrouwen in de sector waar wij opereren. Deze ondersteuning is vanuit het beleid en de strategie van de Internationale Maritieme Organisatie (IMO) om vrouwen te empoweren. Vanaf de oprichting van WiMAC, heeft de directeur twee vrouwelijke medewerkers afgevaardigd om in die organisatie te participeren. Met de volle ondersteuning van MAS, heeft een dame zitting in het bestuur.

MAS vrouwen in action



Launch WiMAC Suriname

Met de ondersteuning van de MAS en N.V. Havenbeheer Suriname hebben wij per 01 december 2021 de "national chapter" van WiMAC mogen launchen. De launch is virtueel door de minister van Transport, Communicatie & Toerisme gedaan. Echter hebben ook de minister van Binnenlandse Zaken alsook de voorzitter van Suriname Nationale Maritieme Associatie (SNMA), de directeur van Havenbeheer en de voorzitter van de Raad van Commissarissen van de MAS hun speech ter zake gehouden.



Zoommeeting i.v.m. de launch van de "national chapter"



De leden van het interim bestuur

vlnr: Marita Kramp, Esha Kalloe, Eudrice Madhar, Ramona Akontoe, Tosca Pinas, Cherryl Polanen & Ilaisa Lila

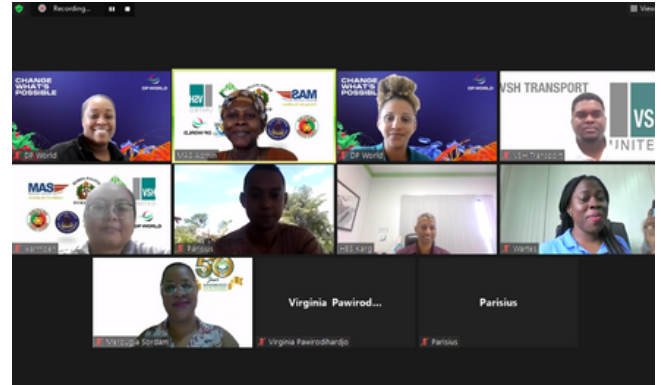
Er is per die datum een interim bestuur geïnstalleerd, bestaande uit leden van de publieke- als de private sector. Het interim bestuur heeft als taak om ervoor te zorgdragen dat gender in de maritieme sector meer gestalte moet krijgen in ons land. Zij moeten een alliantie vormen met andere relevante organisaties. Daarnaast zal binnen een jaar na de installatie van dit bestuur worden overgegaan tot het formaliseren van de Surinaamse "WiMAC chapter" door middel van een verkiezing. Het ligt in de bedoeling om reeds in dit jaar te starten met het formuleren van Maritieme Gender beleid en Strategie. WiMAC zal ook samenwerken met andere organisaties die projecten op dit gebied uitvoeren. In dat kader is het interim bestuur uitgenodigd door DP World om gezamenlijk aan de versterking van vrouwen binnen de sector te werken. Er zal samen met de diverse organisaties ook gekeken worden naar mogelijkheden voor vrouwen in de Olie- en Gasindustrie. Tenslotte gaat het mede om het realiseren van de SDG 5.

Tweede virtuele Maritieme Opendag een succes

Suriname is lid van de Internationale Maritieme Organisatie, de Internationale Hydrografische Organisatie en de International Association of Lighthouse Authorities. Deze organisaties herdenken jaarlijks respectievelijk Wereld Hydrografie Dag op 21 juni, Zeevarenden Dag op 25 juni, Wereld Mariene Vaarwegmarkeringen Dag op 1 juli en Wereld Maritieme Dag op 30 september. Aan elke dag is een thema gekoppeld, waarbij de lidstaten een bepaald thema belichten.

De thema's voor 2021 waren:

- Wereld Hydrografie Dag:
"Honderd jaar internationale samenwerking in hydrografie"
- Wereld Mariene Vaarwegmarkeringen Dag:
"Geslaagde Reizen, Duurzame Planeet"
- Dag van de Zeevarenden:
"Eerlijke toekomst voor zeevarenden"
- Wereld Maritieme Dag:
"Zeevarenden: de kern van de toekomst van de scheepvaart"



Door de aanhoudende COVID-19 pandemie heeft Suriname op een andere manier invulling gegeven aan de maritieme herdenkingsdagen.

Er is in samenwerking met organisaties binnen de maritieme sector een virtuele Webinar georganiseerd. Tijdens het Webinar werden leerlingen van het MULU, VWO, studenten van de Anton de Kom Universiteit en het Poly Technical College en geregistreerden geïnformeerd over de maritieme sector door middel van presentaties.

Met deze open dag willen de organisaties de sector onder de aandacht brengen en jongeren interesseren voor een beroep in de maritieme sector.

Zeven organisaties namen deel aan dit educatieve evenement, waaronder N.V. Havenbeheer Suriname, DP World, Kustwacht Suriname, de Marine, de Maritieme Politie, VSH Transport, het Surinaams Maritiem Instituut, Women in Maritime Association Caribbean en de Maritieme Autoriteit Suriname.

Ongeveer 500 mensen namen deel aan de virtuele open dag. Er werd ook een quiz gehouden. Er waren zes winnaars die op vrijdag 3 december jongstleden een rondleiding hebben gekregen op de Jules Sedney Nieuwe haven. Ter afsluiting kregen zij een presentje van de Maritieme Autoriteit Suriname, DP World en VSH transport.

De organisaties zijn tevreden over het gehouden evenement.



De winnaars met hun presentje

ISO AUDIT 2021

In 2019 zijn leden van zowel het kwaliteits- als het auditteam getraind in de nieuwe normkennis ISO 9001:2015. MAS heeft in 2018 de audit onder deze nieuwe norm ondergaan en in 2020 hebben wij wederom het nieuwe certificaat ontvangen. Deze audit was een nieuwe uitdaging daar deze geen fysieke maar een virtuele audit was, wat een ervaring was voor zowel de auditor als de geauditeerden van de MAS. In het kader van de te houden audit en het feit dat onze kwaliteitsmanagementsysteem altijd up-to-date moet zijn hebben wij in 2021 een aantal pre-audit activiteiten uitgevoerd. Er is in samenwerking en samenspraak met de afdeling ICT een mock-audit gedaan, deze is om de bandbreedte van de MAS te beoordelen. Wij willen voorkomen dat tijdens de audit onze netwerksysteem stagnatie ondervindt. Naast de mock-audit houdt het Internal Auditteam pre-audits met alle afdelingen. Hierbij worden audits op basis van de processen/procedures gesimuleerd.

De audit van 2021 is ook virtueel geschied. In de periode van 22 tot en met 24 november heeft de final audit plaatsgevonden. Deze is uitgevoerd door de externe auditor, de heer M. Abdulla.

MAS is vanaf 2008 ISO 9001 gecertificeerd en wij mogen vol trots zeggen dat wij tot en met heden nimmer een bevestiging of te wel "non-conformity" hebben gehad.

Grantangi



Tosca Pinas



Carlos Finisie



Bernice Mahabier



Gladys Denswil



Henry Gaugau



Anjani Natha

In gesprek met Esha Kalloe



Esha Kalloe, zag het levenslicht op 16 december te Paramaribo. Haar ouders hebben twee dochters, waarvan zij de jongste is. Esha heeft het GLO, MULO en het HAVO bezocht en onlangs heeft zij haar MO-A diploma in ontvangst mogen nemen. Ook heeft zij kattenkwaad uitgehaald in haar jongere jaren. Eén van haar kwattekwaad deed zij tijdens vakantie uitjes met de school. Zij kreeg nooit toestemming van haar ouders om te zwemmen vanwege de voorzichtigheid, maar als ze haar afhaalden, was ze helemaal doorweekt. Dus thuis aangekomen stond haar wel wat te wachten.

Haar vrije tijd brengt zij graag door in Nickerie. Er is iets aan dat district dat haar aantrekt. Waarschijnlijk ligt het aan de roots van vaderskant. Voor de rest zwemt zij graag en brengt zij veelal tijd door met familie en vrienden. Esha is een hele grote dierenliefhebber. Ze heeft een papegaai en vijf honden thuis, maar ook de buurthonden krijgen extra aandacht en niet te vergeten de overige zwerfdieren welke ze tegenkomt.

Wat zijn uw dagelijkse werkzaamheden?

- Het verrichten van diverse controlewerkzaamheden, het signaleren van onregelmatigheden en het rapporteren hierover;
- onderzoek naar en evaluatie van de juistheid van richtlijnen, procedures en systemen (Administratieve Organisatie);
- het in samenwerking met het hoofd samenstellen van de Interne controle programma's;
- het bijhouden van de ontwikkelingen binnen het vakgebied;
- het rapporteren en geven van advies aan het hoofd van de afdeling;
- het assisteren bij correspondentie van de afdeling;
- het assisteren en afwikkelen van projecten z.a. IMSAS, WiMAC en ISO.

Hoe ervaart u werken bij de MAS?

In het jaar 2017 ben ik binnengerold met het IMSAS project. De voorbereidingen naar de audit toe waren allemaal nieuw voor mij, maar bovendien zeer leerrijk. Het werken bij de MAS wordt als prettig en uitdagend ervaren. Dit is te danken aan de professionele bedrijfscultuur bij de MAS. De afdeling Quality & Control levert een bijdrage aan de diensten van de MAS, die de organisatie doelen helpt realiseren, waarbij ik vanuit mijn rol (indirect) aan kan bijdragen. Dit ook als lid van het kwaliteitsteam bij de MAS.

Behalve dat het bedrijf streeft naar excellence is het ook belangrijk als medewerker om te streven naar excellence. De MAS blijft investeren in haar/zijn human capital, welke een intrinsieke motivatie creëert om mij te blijven inzetten.

Hoe breng je je immuunsysteem in vorm na een periode van maatregelen?

Hoewel de vele maatregelen, zoals handgel, mondmaskers, hun doeltreffendheid bewezen hebben in de afgelopen periode, hebben ze ook hun sporen nagelaten op ons immuunsysteem. Je doet er dus goed aan om je afweersysteem in optimale conditie te brengen.



Werking van het immuunsysteem.

Ons immuunsysteem kan je zien als een afweersysteem tegen vreemde indringers, zowel van buitenaf (bijvoorbeeld virussen en bacteriën) als van binnenuit. Bij dergelijke bedreigingen gaan onze organen, cellen en moleculen met elkaar communiceren om de aanvallen zo efficiënt mogelijk af te weren.

Bij een aanval treden er twee verschillende systemen in werking: de aangeboren en de verworven immuniteit. De aangeboren immuniteit treedt het eerst in: de witte bloedcellen die continu in ons lichaam circuleren, verorberen elke indringer die hun pad kruist. Dit systeem werkt snel maar kan zich niet aanpassen aan specifieke aanvallers. Daarvoor moet het tweede systeem geactiveerd worden, de verworven immuniteit.

Dat houdt in dat de aanvallers eerst herkend moeten worden, wat meer tijd in beslag neemt. Als de indringer eenmaal is geïdentificeerd, start de productie van grote groepen lymfocyten die doorheen ons lichaam reizen om elk element van die indringer te vernietigen. Bovendien is dit systeem in staat om de specifieke indringers op te slaan in het geheugen en dus in de toekomst ook sneller te reageren bij een nieuwe aanval. Om het verworven immuunsysteem te kunnen ontwikkelen, is er dus contact nodig met indringers via besmetting of via vaccinatie.

Invloed van de maatregelen op de weerstand

Door anderhalve meter afstand te houden, mondkapjes te dragen en onze handen voortdurend te ontsmetten, zijn velen gespaard gebleven van de negatieve gevolgen van deze indringers, maar zijn we er ook minder in contact mee gekomen. Dat contact is net belangrijk voor het opbouwen van een goede verworven weerstand. Door die invloed op de immuniteit is het mogelijk dat we bij een volgend contact met een indringer, heel heftig gaan reageren.

Ondersteun je weerstand met voedingssupplementen

Het is dus belangrijk dat je immuunsysteem in optimale conditie is. Dat doe je allereerst door een gezonde levensstijl te handhaven: voldoende beweging, gevarieerde voeding, voldoende ontspanning en slaap, niet roken en matig zijn met alcohol.

Door evenwichtig te eten, krijg je normaal gezien de nodige dosis vitamines en mineralen binnen voor een goed werkend immuunsysteem. Wetenschappelijk onderzoek wijst uit dat bepaalde micronutriënten kunnen helpen om je immuunsysteem te bevorderen. Meer specifiek gaat het om vitamine D, vitamine C, zink en selenium,

RECEPT VAN ROXELLIO BANDO

'Afiingi' met pingovlees à la Roxellio

Ik ben Roxellio Bando en werk sedert 2018 als Matroos op het vaartuig Marwina. Ik zal mijn favoriete marrongerecht op mijn manier voor jullie klaarmaken en dat is 'afiingi' met pingo- of pakira vlees. Deze stevige soep staat vooral bekend om haar 'krachtversterkende' werking. Bij elk traditioneel marronfeest hoort er afiingi. Maar ook als je ziek bent, eet je afiingi om weerstand te krijgen.

Benodigdheden:

- 1 kg pingo- of pakira vlees
- 1 grote ui
- Domrie (cassave balletjes)
- 1 gele en 1 groene madame jeanette peper
- 4 maggiablokjes
- 2 liter water
- 1 eetlepel olie



Bereiding:

Meng een beetje water door de gezeefde domrie. Kneed het tot vier stevige ballen zo groot als een ei. Neem zo'n bal en pluk er met je vingers hele kleine balletjes van. Zet een pot op vuur met wat olie, gesneden uien, het pingo- of pakira vlees, 4 maggiablokjes en een beetje water. Laat het vlees koken tot het gaar is. Gooi een hand cassaveballetjes in de pot en wacht tot ze boven komen drijven. Afiingi betekent namelijk 'hij gooit' in het Aucaans. Gooi er telkens weer een handje in, roer een beetje zodat de soep steeds dikker wordt. Laat de soep nog eens 5 minuten koken totdat de balletjes gaar zijn. Dan kun je beginnen de soep op te eten.

Je kunt afiingi soep ook koken met vis of harde kip.

Njang switie!

MAS WEETJE

Stootwillen en fenders: voorkomt krassen op de boot

Stootwillen, ook wel bekend als fenders en stootkussens, fungeren als een (lucht)kussen tussen de boot en de wal of een andere boot. Stootwillen zijn enorm handig om te voorkomen dat er krassen of andere beschadigingen aan de zijkant van de boot ontstaan. Je kan gemakkelijk stellen dat ze op veel boten zelfs onmisbaar zijn. Stootwillen zijn er in verschillende maten, kleuren en soorten, maar ze werken hetzelfde. Er zijn verschillende soorten stootwillen. Het verschil zit vaak in de vorm en de toepassing. De bekendste vormen zijn cilindrische fenders en bolvormige fenders. Maar er zijn ook veel andere vormen, zoals de modellen die de boeg of het kluisgat beschermen.

Om je boot te beschermen kan je stootwillen aan de boot bevestigen, maar ook aan de steiger. Het grote voordeel hiervan is dat je dan alle contactpunten kan beschermen met fenders, waardoor je zeker weet dat je boot geen schade oploopt. Na verloop van tijd zullen de stootwillen vies worden, en dan zullen deze schoongemaakt moeten worden. Doe dit nooit met agressieve middelen, aangezien deze het rubber aan zullen tasten. Een alternatief voor schoonmaken is een stootwil hoes. Deze hoes trek je om de stootwil heen, en kan gemakkelijk gewassen worden wanneer deze vies is. Een ander groot voordeel is dat het piepende geluid van fenders die tegen de romp schuren hierdoor verdwijnt.



Personalia 2021

Periode

01-10-21 t/m 31-12-21

Jubilea

Ronodirjo Soetrismo

Maritime Administration/VTC

02-10-21

25 jaar

Arupa Iwan

Maritime Administration

04-10-21

30 jaar

Kromojadi Hendry

Fleet & Maintenance/Marwina

11-10-21

30 jaar

Mahabier Bernice

Nautisch Beheer

15-10-21

20 jaar

Narain Dharmradj

Fleet & Maintenance

15-11-21

30 jaar

Samidin Cliftian

Nautisch Beheer

24-12-21

30 jaar

Zeegelaar Joël

Maritime Administration

31-12-21

30 jaar



Bigi Yari

Djoe Lando

Maritime Administration

05-10-21

50 jaar

Ormskerk Isaiah

Nautisch Beheer

07-10-21

25 jaar

Pinas Tosca

Quality & Control

10-10-21

50 jaar

Lila Ilaisa

Finance

17-10-21

35 jaar

Reding Raoel

Pilot Service

26-11-21

40 jaar

Geboren

21 oktober 2021

Sara

Dochter van Cairo Louis
Fleet & Maintenance

17 november 2021

Jessey Cayden

Zoon van Emanuelson Furguel
Nautisch Beheer

27 oktober 2021

Xander Zion

Zoon van Kromoredjo Allan
Pilot Service

30 november 2021

Jachin Benjamin

Zoon van Pika Steven
Maritime Administration

9 november 2021

Natalia Gabriëlla

Dochter van Mussendijk Gylbert
Maritime Administration