

INHOUDSOPGAVE:

- 1 - WOORD VAN DE DIRECTEUR
- 2 - HYDROGRAFISCHE ONTWIKKELING IN SURINAME
- 4 - US COASTGUARDS
- 5 - PROCES BIJ BEVORDERINGEN
- 6 - COVID-19 "TESTIMONY"
- 7 - ISO
- 8 - IN THE SPOTLIGHT
- 9 - IN GESPREK MET
- 10 - GEZONDHEIDSTIP
- 11 -RECEPT VAN
- 12 -MAS WEETJE
- 13 -PERSONALIA

MAS INFO

Maritiem

"ASSURING SAFE, SECURE, ENVIRONMENTALLY SOUND, EFFICIENT AND SUSTAINABLE SHIPPING"

Woord van de Directeur



Beste lezers,

Na langer dan een jaar geconfronteerd te zijn met het Covidvirus SARS-CoV-2, dat de besmettelijke luchtwegaandoening COVID-19 bij mensen veroorzaakt, bestaat al enige tijd de mogelijkheid om u vrijwillig te laten vaccineren tegen dit virus. Bij de MAS zijn momenteel ± 46 medewerkers reeds ingeënt ter bescherming van deze ziekteverwekker.

Momenteel wordt het systeem van hybride werken, waarbij deels thuis en deels fysiek, toegepast binnen de organisatie. Ook het deelnemen aan trainingen geschiedt voor een groot deel virtueel. Enkele medewerkers hebben het afgelopen kwartaal, via deze methode aan diverse trainingen/workshops deelgenomen. Het blijven upgraden van de werknemers hun skills staat nog steeds centraal.

Op 21 juni, Wereld Hydrografie Dag, wordt jaarlijks door de Internationale Hydrografische Organisatie stilgestaan bij deze markante dag. Dit jaar gedenkt de organisatie honderd jaar beschrijving van het water. Voor de scheepvaart is data met betrekking tot stromingen, getijden enzovoorts heel belangrijk. Ook bij MAS staan wij dit jaar stil bij de hydrografische ontwikkeling sinds het bestaan van de dienst Hydrografie.

Ook de Zeevarenden worden in de maand juni en wel op 25 juni in de schijnwerpers geplaatst. Dagelijks leveren ongeveer 50.000 commerciële schepen consumptiegoederen, kleding, brandstof, grondstoffen, medicijnen, transportmiddelen enzovoorts over de hele wereld. Vandaar dat deze groep onmisbaar is voor de economische ontwikkeling van een land. Dit jaar worden de Zeevarenden uitgenodigd om vragen te beantwoorden over hoe een eerlijke toekomst voor zeevarenden eruitziet. Dit initiatief komt van de Internationale Maritieme Organisatie.

Het bevaarbaarder maken van de vaargeul voor dieper beladen schepen staat nog steeds op het programma van de overheid. Het opstarten van het Suriname River Dredging Project 2021 zal binnenkort aanvangen. Er is al een selectie gemaakt waarbij het consortium de Boer/Boskalis de baggerwerkzaamheden zullen uitvoeren. Momenteel wordt het proces ingezet voor het tekenen van het baggercontract met het baggerconsortium.



# 74 jaar georganiseerde Hydrografie in Suriname

Honderd jaar Internationale Hydrografische Organisatie (IHO), betekent honderd jaar internationale samenwerking. De Internationale Hydrografische Organisatie is een intergouvernementele organisatie die ervoor zorgt dat alle zeeën, oceanen en bevaarbare wateren van de wereld worden onderzocht en in kaart worden gebracht. Het werd opgericht in 1921 en coördineert de activiteiten van nationale hydrografische bureaus en bevordert uniformiteit in zeekaarten en documenten. Het brengt beste praktijken voor onderzoek uit, geeft richtlijnen om het gebruik van hydrografische onderzoeksgegevens te maximaliseren en ontwikkelt hydrografische capaciteiten in de lidstaten.

## Ontwikkeling van Hydrografie in Suriname

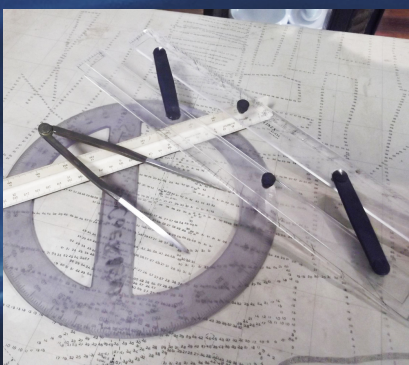
Vóór 1947 werd het Loodswezen in de havens uitgevoerd door particulieren, en vanaf 1 juli 1947 door de overheid. Dus in Suriname hebben wij reeds 74 jaar Hydrografie onder beheer van de overheid. In de zestiger en zeventiger jaren was er al een intensieve samenwerking met Nederland. Er kwamen uitzendkrachten van uit Nederland welke assisteerden bij het uitvoeren van de hydrografische werkzaamheden, waaronder het maken van deze kaarten, verzorgden trainingen en gaven technische ondersteuning. Verschillende gegevens werden met de hand genoteerd in schriften. Positie, tijd en diepte waren van belang om goede kaarten te kunnen maken met hydrografische gegevens. Ook het getij werd genoteerd door medewerkers van de Hydrografische Dienst die om de vijf minuten de waterstand moesten aflezen. Dat kon dagenlang doorgaan.

Verder was ook een transitie van manual naar digitaal werken. Nederland bleef de verantwoordelijkheid behouden voor de kaart- en getijtafelproductie, terwijl de data verzameling geheel door Suriname werd uitgevoerd volgens de IHO standaarden.

Met de oprichting van de MAS worden de hydrografische werkzaamheden vanaf 2005 geheel zelfstandig uitgevoerd. Zowel data verzameling, productie van kaarten en getijtafels volgens de IHO standaarden. De afdeling Nautisch Beheer is onderverdeeld in de subafdelingen, Hydrografie en Geulbeheer, Cartografie en Nautische planning en Ontwikkeling, die de taakstellingen voor een hedendaagse hydrografisch bureau uitvoeren. Vroeger waren de taken Bëbakening, Betonning en Hydrografie.

Met behulp van internationale partners IC-ENC, United Kingdom Hydrographic Office en IALA is de mogelijkheid geboden de papieren Nautische kaarten, Elektronische nautische kaarten en trainingen op de internationale markt aan te bieden. Behalve voornoemde partners zijn er ook samenwerkingsbanden met de Braziliaanse Hydrografische Dienst (DHN), Franse Hydrografische Dienst (SHOM), de Universiteit van Suriname, die bijdragen in het verder ontwikkelen van Hydrografie in Suriname.

Met het lidmaatschap van de IHO wordt de mogelijkheid geboden via de regionale comité Meso America-Caribbean Sea Hydrographic Commission (MACHC) informatie te ontvangen van de laatste ontwikkelingen op hydrografisch gebied, participatie in regionale werkgroepen, ontwikkelen van standaarden, maar ook de mogelijkheden om het hydrografisch personeel te trainen.



Paralellinaal en steekpasser



Een oude echolood



sextant



## Toekomst perspectieven

Het mariene milieu verandert voortdurend, of het nu gaat om klimaatverandering, extreme gebeurtenissen of gewoon de beweging van getijden en stromingen. Hydrografie helpt staten om dergelijke veranderingen te volgen en hun activiteiten aan te passen.

Hydrografische informatie is onmisbaar voor de veiligheid van de navigatie, de bescherming van het mariene milieu, het beheer van kustgebieden, infrastructuur voor mariene ruimtelijke gegevens, defensie en veiligheid, de exploratie van hulpbronnen en alle andere componenten van de blauwe economie.

Up-to-date hydrografische informatie ter ondersteuning van autonome technologieën, namelijk de verdere ontwikkeling van veilige, beveiligde en milieuvriendelijke Maritime Autonomous Surface Ships (MASS) operaties is gecertificeerde data nodig.

Naarmate e-navigatie populairder wordt, krijgen zeelieden stromen van maritieme gegevens uit meerdere bronnen waarmee ze veiliger en efficiënter over de zeeën kunnen navigeren. Naarmate de hoeveelheid informatie en het aantal bronnen groeit, is het echter nodig om de gegevens te standaardiseren, zodat ze eenvoudig kunnen worden geïntegreerd en naadloos kunnen worden weergegeven op navigatiesystemen.

In 2018 introduceerde de Internationale Hydrografische Organisatie (IHO) S-100 – Universele Hydrografische Data Model. S-100 is het IHO-raamwerk voor de standaardisatie van maritieme dataproducten zoals bathymetrie met hoge resolutie, oppervlaktestromingen, beschermde mariene gebieden en de nieuwe normen voor elektronische navigatiekaarten (ENC's).

## Wat betekent de S-100 standaard implementatie voor de MAS?

Verder opleiden van het personeel met meerdere specialisaties

Aanpassen van het product ontwikkelingsinfrastructuur

Aanschaf van hydrografisch apparatuur

Aangaan van nieuwe partnerschappen en intensiveren van de bestaande.



S-100 standaard

De zelfregistrerende peilschaal met horizontale trommel, is een van de oudste semi-automatische peilschalen



# De samenwerking met de US Coast Guard over Maritieme Beveiliging



Onder de U.S. Coast Guards Internationale Port Security (IPS) Program, heeft de MAS sinds 2006 een samenwerking met de United States Coast Guard (USCG). De samenwerking heeft betrekking op de maritieme beveiliging van havenfaciliteiten die internationaal varende schepen faciliteren en in dat kader heeft de USCG laatstelijk een werkbezoek gebracht aan de MAS.

## Doelen

Het IPS programma houdt in dat wordt nagegaan in hoeverre de internationaal geldende havenbeveiligingsmaatregelen, die als een minimum standaard dienen en waaraan landen die zich hebben gecommitteerd, zijn geïmplementeerd. Middels assessments op havenfaciliteiten en discussies worden ervaringen en best practices uitgewisseld met het doel risico's op beveiligingsincidenten voor de maritieme transportsector in het algemeen en Amerikaanse havens en schepen in het bijzonder, te verminderen. Het IPS programma wordt op basis van reciprociteit uitgevoerd, hetgeen inhoudt dat beide landen elkaars havenfaciliteiten mogen bezoeken.

## Het werkbezoek

Bij dit bezoek is nagegaan hoe de implementatie van de ISPS code die vanaf 2004 van kracht is, tot uitvoering is gebracht. Het doel van de ISPS-code is om preventieve veiligheidsmaatregelen te treffen door regeringen, de scheepvaart- en havenindustrieën over de hele wereld tegen terroristische bedreigingen voor schepen en/of havenfaciliteiten die worden gebruikt voor de internationale handel en om informatie-uitwisseling over bedreigingen en mogelijke oplossingen daarvoor te bevorderen. De ISPS-code is dus belangrijk voor Suriname, vanwege het feit dat wij voor een groot deel afhankelijk zijn van de scheepvaart voor de import en export van goederen.

De delegatie van de MAS bestond uit de heren: Lloyd Gemerts, MMA, Bryan Ristie AMMA, Gylbert Mussendijk, Head Maritime Traffic, Orfeo Weibolt Aankomend Head Maritime Security en Avee Aloeboetoe, medewerker belast met maritieme beveiliging. Aan het hoofd van de USCG delegatie stond LCDR Diana Harris International Port Security Liaison Officer (IPSLO) Atlantic Area, vergezeld door de heren Michael Croff en Alex Console. Orfeo Weibolt heeft een presentatie gehouden waarbij er uitleg is gegeven hoe de ISPS code middels wetgeving is geïmplementeerd in Suriname en het aantal ISPS gecertificeerde havens. Ook is er aandacht besteed aan de bevindingen van het bezoek van de USCG van 2019 en de plannen van de MAS op het gebied van ISPS.

De volgende havens zijn bezocht: Oliesteiger, De Molen NV, Traymore NV, Rubis Suriname Terminal en Suhoza. Tijdens de bezoeken aan de diverse havens hebben de Port Facility Security Officer's (PFSO) aangegeven hoe zij maritieme beveiliging op hun havenfaciliteit implementeren. De delegatie deelde ook hun ervaringen met de PFSO's op het gebied van de ISPS- code en best practices.

## Verantwoordelijkheid

De MAS heeft als maritieme beveiligingsautoriteit ook verplichtingen waaraan zij moet voldoen. Zij moet er onder andere voor zorgdragen dat ten minste eens per jaar, en ten hoogste om de 18 maanden, een oefening met de havenfaciliteiten die onder haar toezicht vallen wordt gehouden.

## Afsluiting

Het bezoek werd afgesloten met een debriefing, waarbij de bevindingen aan de MAS werden gepresenteerd. Wij maken ons op voor het volgende bezoek. De USCG brengt op jaarbasis gemiddeld twee bezoeken (informeel) aan Suriname en om de twee of drie jaar één formeel bezoek. Suriname heeft tot nu toe twee bezoeken aan de havens in de USA gebracht.





# Het proces bij bevorderingen

Bij de MAS kunnen medewerkers gedurende hun loopbaan, in aanmerking komen voor een bevordering in een hogere functie. Belangrijke criteria voor het in aanmerking komen voor een bevordering zijn onder andere: het beschikken over de vereiste competenties en het vacant staan van de functie waarin de bevordering plaats moet vinden. De meeste bevorderingen worden bij de MAS doorgevoerd na de beoordelingen in december. Dit omdat het beoordelingsmoment gestructureerd plaatsvindt en een goed beeld geeft van de capaciteiten van de medewerker. Voor het doorvoeren van een bevordering is het van belang dat zowel de werkgever als de werknemer akkoord moeten gaan met de nieuw in te vullen functie. Daarom is het van belang dat er reeds vooraf gesprekken gevoerd worden tussen beide partijen. Het carrièrepad vormt in vele gevallen een handleiding voor bevorderingen en andersoortige functiewijzigingen. Onderstaande medewerkers zijn bevorderd in een naast hogere functie.



**John Naingie**

Onderhoofd Fleet & Maintenance



**Henry Gaugau**, Head Fleet & Maintenance  
**Rael Coulor**, Manager Project Management Office



**Ramona Akontoe**

Aankomend Internal Auditor



**Nancy Yang**  
Coordinator Cartografie



**Ricardo Rebin**  
Fleet & Maintenance medewerker 1e kl



**Firosa Tomohamat**  
medewerker Hydrografie 2e kl.



**Gerio Kuik**  
Stuurman Marwina 1e kl.



**Marlon Roberts**  
Stuurman Marwina 1e kl.



**Orfeo Weibolt**  
Aank. Head Maritime Security

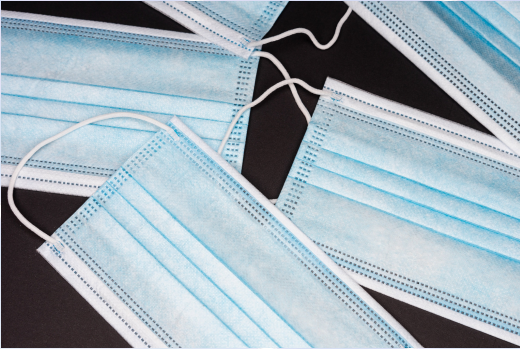


**Louis Cairo**  
Schipper 1e kl.



# Covid-19 "testimony" van Lloyd Gemerts

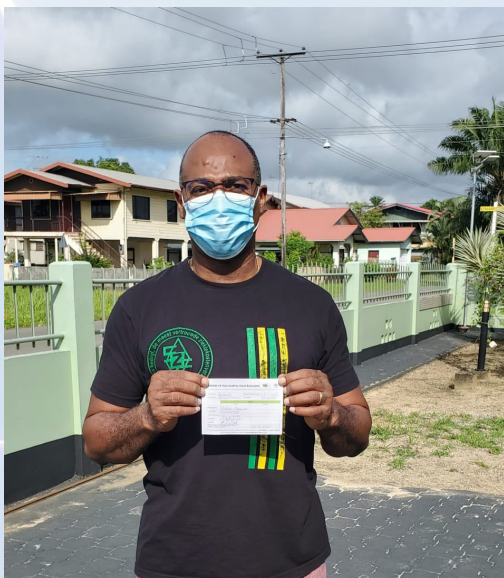
In december 2020, en wel op 27 december werd ik positief getest op het COVID-19 virus. De periode voor het positieve testresultaat moet ik zeggen dat een COVID besmetting het laatste was waaraan ik dacht. Ik had namelijk bijkans al mijn activiteiten teruggebracht tot de hoofd noodzakelijke. Ik ging van het werk naar huis, bezocht slechts zelden de winkel. Mijn enige sportactiviteit was basketbal, toen het nog mocht, in een open ruimte en bij tijd en wijle naar de gym. Ik hield mij ook aan alle MOHANA regels, had altijd meerdere mond- en neus bedekkingen bij me en zeker twee flessen handsanitizer in mijn auto.



In de periode toen ik besmet moet zijn geraakt merkte ik dat mijn eetlust langzaam verminderde. Normaal gesproken slaap ik niet in de middaguren, maar dit deed ik steeds vaker. Ik dacht te maken te hebben met een lichte vorm van opkomende griep en gebruikte vitamine C- 1000 bruis tabletten om mijn weerstand wat op te vijzelen.

Op een bepaald moment, na ongeveer 2 - 3 dagen begon ik koude rillingen te krijgen en lichte vermoeidheid. Ik heb toen op aandringen van mijn echtgenote besloten een COVID-19 test te doen, hoewel ik bij mijzelf dacht dat het resultaat toch negatief zou zijn. En... warempel!! Na een dag kwam het resultaat en het was inderdaad negatief. Echter werd mijn toestand erger en besloot ik de dokter hieromtrent te bellen. Hij gaf mij toen het advies om na drie dagen de test opnieuw te doen. Intussen nam de koorts toe. Ik kreeg verder last van hoofdpijn, diarree en hevige hoestbuien. Mijn eetlust was intussen bijna naar het nulpunt gereduceerd.

Op maandag 28 december was het resultaat binnen en het bleek inderdaad positief. Ik moest me dezelfde dag nog aanmelden in het Wanica ziekenhuis voor isolatie. Ik heb in totaal drie nachten en vier dagen in het Wanica ziekenhuis doorgebracht. Ik kreeg daar geen medicijnen. Er was wel dagelijks doktersbezoek waarbij nagegaan werd wat de vorderingen waren. Na twee dagen merkte ik lichte verbetering onder andere in mijn eetlust. De hoofdpijn begon ook minder te worden en de koorts was behoorlijk verminderd. Op 30 december werd ik wederom gescreend en de vorderingen waren van dien aard dat ik op 31 december naar huis mocht.



De dagen daarna ging het steeds beter en na ruim een week of twee kan ik zeggen dat ik behoorlijk op weg was terug naar mijn oude vertrouwde en gezonde niveau.

Ik kan gerust stellen dat ik gelukkig niets heb over gehouden van deze COVID-19 besmetting en ziekte. Ik heb intussen ook mijn eerste vaccinatieprikje gehad.



# HET KWALITEITSPROCES

In de vorige editie was in gegaan op de Interne Audits. Wij zullen ons nu richten op het kwaliteitsproces bij de MAS. Om erop toe te zien dat kwaliteit wordt beheerst hebben wij binnen elke afdeling van de MAS een interne auditor aangesteld. Deze zijn zowel intern als extern getraind, omdat de interne auditor kennis moet dragen van tenminste de ISO 9001:2015 norm. De interne auditors van de MAS zijn als volgt:

## INTERNE AUDITORS

Ramona Akontoe - IA

Ilaisa Lila - Finance

Sherill Bendt - HRM

Roy Pinas - OM

Allan Kromoredjo - Pilot Service

Sabita Bhawanibhikshaw - Fleet & Maintenance

Steven Pika, Lando Djoe & Bryan Ristie - MA

Nancy Yang - NB

Machlon Dijo - Marwina

Daphne le Couvreur - M&C

Tosca Pinas - Q&C

Dit team wordt voorgezeten door Tosca Pinas. Dit team dient jaarlijks een jaarplan in die door de directeur wordt goedgekeurd. Het plan wordt verder gemonitord door het team zelf. De teamleden maken op basis van het jaarplan een actieplan op. Elk lid van het team is verantwoordelijk voor de afwikkeling van de activiteiten zoals opgenomen in het actieplan. Het resultaat van het actieplan zijn de auditrapporten met de verbetervoorstellen. Binnen de MAS hebben wij een norm van 12 rapporten per jaar.

Naast het Interne Auditteam hebben wij ook een externe auditteam die door Jerry Douglas als directievertegenwoordiger wordt voorgezeten. Dit team stelt het kwaliteitshandboek op en ziet erop toe dat de kwaliteit binnen MAS is gewaarborgd. De leden van het kwaliteitsteam zijn als volgt:

## KWALITEITSTEAM

Jerry Douglas - HRM/Directievertegenwoordiger

Lloyd Gemerts - MA

Esha Kalloe - IA

Orfeo Weibolt - MA

Gladys Denswil - MA

Ryan Fung A Loi - LD

Voor de bewaking van kwaliteit heeft de directeur tenminste twee keer per jaar een meeting waarbij de relevante onderwerpen met betrekking tot kwaliteit en de audit worden besproken. Naast deze meeting heeft de directeur ook twee keer per jaar een Management Review Meeting (MRM) waarbij op managementniveau het kwaliteitsgebeuren wordt besproken.

Wij die verantwoordelijk zijn voor kwaliteitsmanagement danken een ieder die op welke wijze dan ook heeft bijgedragen en nog steeds bijdragen aan dit kwaliteitsproces van de MAS.



# In the Spotlight

Shailesh Badloe

&

Claudine Krommie



## Wanneer ben je in dienst getreden en op welke afdeling?

Mijn professionele carrière is begonnen op het ministerie van Financiën waar ik belast was met o.a. aangelegenheden betreffende Staatsbedrijven. Ik heb een aantal jaren gewerkt in de accountancy om daarna op 16 oktober 2008 een overstap te maken naar de MAS in de functie van Manager Finance. Sinds vorig jaar is ICT toegevoegd aan de afdeling.

## Wat zijn de hoogtepunten van je loopbaan? Te beginnen met je indiensttreding

In het traject van sollicitatie en indiensttreding was door de directie al duidelijk gesteld wat van mij verwacht werd. Gelijk na de indiensttreding heb ik gewerkt aan de verbetering van de planning en budgetcyclus en de interne en externe verslaggeving. Een van de eerste zaken die ik heb opgepakt was het inlopen van de achterstanden in de jaarrekening. Met trots kunnen we stellen dat wij nu de jaarrekening tijdig conform de in de wet aangehaalde richtlijnen kunnen opleveren. Voor 2020 was dat ook nog op basis van in de Wet op Jaarrekening gestelde eis van de internationale standaard IFRS. Wij zijn een van de weinige parastatale bedrijven die deze performance kunnen halen. Als afdeling zijn wij in staat om de in de wet MAS genoemde performance indicator te halen vanwege inzet van de medewerkers en teamwerk. Onze bijdrage aan de voorbereiding aan de uitvoering van het SRDP zie ik ook als een hoogtepunt, omdat onze modellen en calculatie steeds weer gebruikt worden in het traject naar de uitvoering.

## Zijn er momenten geweest waarbij je extra motivatie nodig had?

Er zijn zeker momenten geweest waarbij ik extra motivatie nodig had. Maar vanwege de prettige werkomgeving, de samenwerking met mijn medewerkers, collega's en directie vindt je al gauw voldoende motivatie om door te gaan. De performance die wij neerzetten door de gezamenlijke inzet van alle medewerkers wordt gewaardeerd vanuit de externe omgeving. Met alle genoegen lever ik ook mijn bijdrage aan het succes van deze organisatie.

## Wanneer ben je in dienst getreden en op welke afdeling?

Ik ben in het 2008 in dienst getreden, per oktober, op de afdeling Legal Department.

## Wat zijn de hoogtepunten van je loopbaan? Te beginnen met je indiensttreding

Ik kwam na één jaar op contract basis gewerkt te hebben in dienst als Legal Officer in het jaar 2008 en ik mocht een bijdrage leveren aan het juridische beleid van de MAS.

Mijn deelname aan een training van "Law enforcement at sea for developing countries" in China, in juni 2009 het was leerrijk.

Voorts kon ik participeren aan de studie in Griekenland aan de "Rhodes Academy of Oceans Law and Policy" in 2011.

Deze was gefinancierd met een full scholarship from International Seabed Authority funds on hand at COLP.

## Zijn er momenten geweest waarbij je extra motivatie nodig had?

Zeker weten wanneer je na tien jaren tegen een arbeidsplafond aankijkt. Dan zijn dat de momenten waarbij je extra motivatie nodig hebt om voort te gaan. Ik ben thans werkzaam op de afdeling Maritime Administration waarbij ik een nieuwe uitdaging hebt namelijk "de registratie van schepen". Ik ben verantwoordelijk voor het bijhouden van de registratie van schepen. Het vaartuig moet aan bepaalde voorwaarden voldoen om geregistreerd te worden. De juridische verificatie van de documenten aangaande de registratie van zo een vaartuig moet ik beoordelen.





# In gesprek met Orfeo Weibolt



Orfeo komt uit een gezin van vier kinderen waarvan hij de jongste is. Hij heeft twee broers en een zus. Orfeo is een "districtkindje" en wel van het district Marowijne. Dit, omdat zijn ouders toen werkzaam waren in het district. Orfeo heeft een heel leuke jeugd gehad, waarbij het spelen met leeftijdsgenoten heel spannend was. Hij herinnert zich dat ze niet ver achter hun huis een voetbalveld hadden. Iedereen die voor de binnenlandse oorlog uitbrak te Moengo woonde wist dat bij de sirene om 16:00 uur het spelen geblazen was voor de kids. Thuis had elk gezinslid een taak in het huishouden. Als het nou huis vegen, vaten of de vuilnisemmer opruimen was. Dus je moest ervoor zorgen dat je je werk had gedaan. Behalve het voetballen kan hij zich nog de partijen joel, pakkertje en schopsteentje herinneren. Wie van zijn leeftijdsgenoten van toen kende het spel "hebie" niet, waarbij het wel voorkwam dat jij met "de hebie" ging slapen?

Als hij terugdenkt aan zijn jeugd jaren was hij altijd in bijzijn van zijn vader als die bezig was te knutselen. Dus, vandaar zijn keuze voor een technische richting. Een Technische school bezoeken was niet vanzelfsprekend omdat het stigma in die tijd was, dat er alleen ondeugende kinderen naar de Technische school gingen. Maar afen, hij heeft het afgerond en bezocht daarna het Natin, richting Werktuigbouwkunde. In het leven moet je ook ontspanning hebben, Orfeo doet dat door te zwemmen, volley-, basket-, en voetballen. Orfeo zit in een relatie van zeven jaar en heeft nog geen kinderen.

## Wat zijn uw dagelijkse werkzaamheden?

Ik ben werkzaam op de afdeling Maritime Administration. Ik zit momenteel in een traject om de functie van Head Maritime Security te bekleden.

Mijn dagelijkse werkzaamheden zijn onder andere het screenen van de MAS pre-arrival informatie van vaartuigen die onze ISPS -gecertificeerde havens aandoen.

Het keuren van lokale vaartuigen en het inspecteren van Solas vaartuigen die onze wateren bevaren. Verder wordt ik ook ingezet om havenbeveiligingsplannen en assessments te beoordelen en het auditen van havens.

Ik ben ook medeverantwoordelijk voor het bijhouden van de file data scheepsinfo. In deze file worden de bijzonderheden van Solas vaartuigen geregistreerd.

## Hoe ervaart u werken bij MAS?

Per 1 september 2021 ben ik intussen 17 jaren in dienst bij de MAS. Ik begon op de afdeling VTC en kan mij nog als de dag van gisteren mijn eerste nachtdienst herinneren. Het was een eer om betrokken te worden bij het ISO certificeringsproces van de MAS. De afdeling MA is een heel dynamische afdeling waarbij er met plezier wordt gewerkt. De onderlinge samenwerking is prima te noemen. Momenteel zit ik in een overgangsfase in verband met de nieuwe functie. De nieuwe functie ervaar ik als uitdagend vanwege het vele werk welke verzet moet worden met in het achterhoofd de ontwikkelingen voor de kust van Suriname. Het is belangrijk om plezier te hebben in alles wat je doet. Dit is een van de koersen waarop ik vaar bij het uitvoeren van mijn dagelijkse werkzaamheden.



## Hoe vaak moet je je tandenborstel vervangen?



**Hoe vaak moet je je tandenborstel vervangen? En geldt hetzelfde voor een elektrische tandenborstel?**

Experts raden aan om minstens elke drie maanden een nieuwe tandenborstel aan te schaffen, omdat de haartjes na enkele weken miljoenen bacteriën bevatten. Bovendien is hij na enkele weken ook al behoorlijk versleten. Dat geldt zowel voor een elektrische als voor een gewone tandenborstel.

In bepaalde situaties is het zelfs aanbevolen om nog vaker van tandenborstel te veranderen:

- Als je ziek bent.
- Als je afweersysteem ontregeld of verzwakt is.
- Als de tandenborstel tekenen van slijtage vertoont (de haartjes zijn bijvoorbeeld niet meer evenwijdig en recht).

Vergeet niet om je tandenborstel ook telkens op de juiste manier op te bergen, zo blijft hij iets langer intact.

- Spoel de tandenborstel zorgvuldig na elke poetsbeurt.

Vocht is het ideale milieu voor ziektekiemen, droog de tandenborstel dus na gebruik grondig af.

Plaats hem verticaal, met de kop naar boven. Leg hem niet horizontaal neer, want zo kunnen de bacteriën zich vermeerderen. Gebruik ook geen opberg-etui die de kop van de tandenborstel bedekt.

En om extra bacteriën te vermijden, kan je ook beter een eigen tandenborstel nemen. Delen met een familielid is geen goed idee.



# RECEPT VAN STEFANO SOPAWIRO

Ik ben Stefano Sopawiro, te werk gesteld op de afdeling Pilot Service. Loods worden is een bewuste keuze dat ik heb gemaakt. Het is zwaar maar het valt wel mee. Ondanks de onregelmatige werktijden sta ik als vader wel vaker in de keuken. In deze editie maak ik voor jullie een gerecht klaar dat het proberen waard is.

## Gevulde aardappelen

### Benodigheden:

- Grote of middelgrote aardappelen (8 stuks)
- Augurken ( 3 grote)
- Mayonaise ( een paar lepels)
- Ketchup ( 1 lepel)
- Kaas
- Roomboter
- Chickenfranks (sausijsje)

### Bereiding:

De hele aardappelen goed wassen en koken met schil. Daarna in de oven zetten tot ze gaar zijn. De augurken fijn snijden. De chickenfranks even koken en laten uitlekken. Daarna in kleine stukken snijden. De kaas raspen. De chickenfranks en augurken mixen met ketchup, mayonaise en zout. De aardappelen in 2 stukken snijden en uithollen. Mix de aardappel met roomboter en doe dat weer in de schil. Zet de geraspte kaas erop en plaats het weer in de oven. Serveren met de chickenfranks mix erop.

**Smullen maar !**



# MAS WEETJE

## Bunkeren van vaartuigen

Bunkeren is het leveren van brandstof aan schepen. Het omvat ook het management aan boord om de brandstof in de geschikte tanks te pompen.

De term dateert vanuit de tijd van de stoomschepen waarbij de brandstof, kolen, in de bunkers werd opgeslagen. Vandaag wordt de term bunkeren in het algemeen toegepast op de opslag van aardolie producten in tanks, en het hele gebeuren rond het bevoorraden van schepen.

Vooraleer te beginnen met bunkeren wordt er ook steeds een staal genomen van de brandstof in geval van fraude. Er bestaan namelijk veel verschillende scheepsbrandstoffen en indien de verkeerde wordt geladen, kan dit leiden tot grote schade in de machinekamer aan de motoren. Meestal gebeurt het bunkeren via een kleiner bunkerschip dat langsij komt wanneer het schip ten anker ligt of in de haven. Het bunkerschip wordt dan via haar eigen meerlijnen en niet die van het grote schip vastgemaakt en nadien wordt een flexibele laadbuis geconnecteerd. Bij kleinere schepen is het echter ook mogelijk om via tankwagens en een vrachtwagen, het schip vanaf de kade te bunkeren met de gevraagde brandstoffen. De vaartuigen van de de MAS worden gebunkerd door middel van een brandstof dispenser welke op de MAS steiger staat. Deze is gekoppeld aan een brandstoftank welke op het MAS achterterrein staat. Er is een pijpleiding welke loopt van de brandstoftank naar de steiger.



Het uitrollen van de brandstofslang



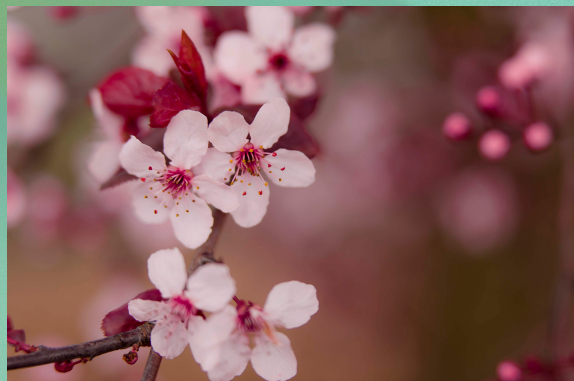
Bunkeren van een loodsvaartuig



# Personalia 2021

Periode

01-04-21 t/m 30-06-21



## Jubilea

**Claudine Krommie**

Maritime Administration

01-04-21

12½ jaar

**David Pinas**

Fleet & Maintenance

08-04-21

12½ jaar

**Shailesh Badloe**

Finance

15-04-21

12½ jaar

**Samuel Roman**

Fleet & Maintenance

07-05-21

25 jaar

## Bigi Yari

**Melie Belong**

Office Management

24-04-21

45 jaar

**Channelfa Ost**

Finance

30-04-21

25 jaar

**Dwight Jongaman**

Fleet & Maintenance

11-05-21

35 jaar

**Romano Autar**

Maritime Administration

20-05-21

25 jaar



*Wan Swit Manspasi*

## Overleden

**Gepensioneerde heer Rudolf Moezel**

Op 20-04-2021

**Gepensioneerde mevrouw Hyacintha**

Jagendorst

Op 30-04-2021